

高邮市民文明行为10条

- 1.公共场所讲修养,不吸烟、不排队、不抢座、不大声喧哗、不说粗脏话。
- 2.安全出行讲法则,不闯红灯、不逆向行驶、不抢道、不随意变道、不乱停放、不占用盲道。
- 3.净化环境讲卫生,不随地吐痰、不乱扔烟头、不乱丢垃圾。
- 4.文明用餐讲节俭,不剩饭剩菜、不铺张浪费、不劝酒酗酒。
- 5.商铺经营讲规范,不乱设摊点、不出店经营、不出售伪劣商品、不随意张贴广告。
- 6.爱护公物讲自觉,不私自占用、不污损破坏。
- 7.爱我家园讲规矩,不乱搭乱建、不乱挂乱晒、不占用公共楼道和消防通道、不在禁放区内燃放烟花爆竹、不噪音扰民、不无绳遛狗、不让宠物随地粪便。
- 8.保护绿化讲责任,不毁绿种菜、不践踏花草、不破坏树木。
- 9.理性上网讲道德,不信谣、不传谣、不造谣、不诋毁中伤他人。
- 10.观光旅游讲风尚,不乱涂乱画乱刻、不乱扔杂物、不破坏文物。



今日高邮APP

在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 <https://www.gytoday.cn>

春风送岗 马上就业



□ 记者 杨晓莉

年味未尽,春潮已起。2月24日,春节假期后的首个工作日,我市2026年“春暖人心 春风送岗”新春线下招聘会在市人力资源管理服务中心火热启幕。招聘大厅内人头攒动、暖意融融,企业展台前咨询者络绎不绝,求职者手持简历穿梭其间,政企携手搭台、供需双向奔赴的火热场景,奏响了新春稳就业、促发展的奋进序曲。

节后是返岗复工、求职招聘的黄金窗口期,此次招聘会以“开跑即冲刺”的姿态,精准对接企业用工需求与群众就业期盼,搭建起高效务实的就业桥梁。活动共吸引144家企业踊跃参与,覆盖机械制造、电子信息、现代服务等我市重点产业领域,集中推出5066个优质就业岗位。岗位层次丰富、覆盖面广,既有一线操作工、蓝领技术工等基础实操岗位,也有技术研发、行政管理、文职策划等中高端岗位,其中操作工岗位2140个、蓝领技术工岗位811个、大专及以上学历岗位902个,全方位满足不同学历、不同技能水平求职者的就业需求。

步入招聘现场,整齐排布的企业展位、醒目亮眼的招聘海报、热情周到的招聘专员、步履匆匆的求职人群,勾勒出一幅热气腾腾的新春就业实景图。为抢抓优质人才,各家企业纷纷亮出“诚意福利礼包”,食宿全包、技能培训、带薪休假、完善社保、清晰晋升通道等优惠政策一应俱全,成为吸引求职者的“硬实力”。招聘人员主动上前递上宣传资料,耐心讲解岗位要求、薪资待遇与发展前景,现场交流声、咨询声此起彼伏,热闹非凡。

首凯高科技(江苏)有限公司招聘展台前,前来咨询的求职者排起了长队。“今年复工复产的势头特别猛,订

单排得很满,眼下正是急需人用的时候,我们是专程来现场‘抢人’的!”企业现场招聘负责人坦言,公司普工岗位月薪可达5000元左右,技术岗位月薪超8000元,同时配套社保、年终奖、带薪年假、全勤奖等完整福利体系,一上午就收到许多高匹配度简历,现场高效对接让企业快速补齐用工缺口更有底气。

与制造业企业火热抢人形成互补,另一边的神居山温泉酒店则主打“服务+推广”的灵活模式。招聘展台旁,工作人员热情地向过往求职者及企业招工负责人免费派发温泉体验券。“我们在人事财务、餐饮客房、温泉运维、营销管理等全条线同步招人,计划招录200余人。”酒店负责人一边发放体验券,一边详细介绍酒店服务与发展规划,积极寻求与各企业的合作机会,在招聘现场拓展客源、打响品牌。

记者发现,随着产业转型升级,企业对人才的需求也更趋多元。不少科技型企业将目光投向复合型人才与青年潜力股,重点招聘研发、运维等岗位,在看重专业基础的同时,更注重求职者的学习能力与团队意识。企业纷纷推出系统培训、阶梯晋升等人才培养计划,着力吸引本地青年人才留邮发展,为产业创新升级注入青春动能。

涌动的人群中,返乡就业、高校毕业、转行求职的各类求职者神情专注、理性择岗。刚从江苏理工学院毕业的耿家宇,看好家乡发展前景选择留乡就业,其计算机专业与多家企业岗位高度契合,现场投递的数份简历均收到积极反馈,对顺利就业充满信心。有着多年企业生产管理经验的张先生,今年决意留乡发展,兼顾家庭与事业,在众多岗位中更看重工作稳定性与职业发展空间,当场已与两家企业进入意向洽谈阶段。现场求职者普遍理

性务实,不再盲目追逐高薪,而是结合自身技能、家庭需求与职业规划,重点考量企业前景、工作环境与成长空间,务实的求职心态让双向选择更高效、更匹配。

为了让就业服务更有温度、更贴心,招聘会现场专门设置就业服务、人才政策、社保咨询、残疾人岗位等专属咨询专区。工作人员围绕社保补贴、人才引进、养老退休等群众关切问题,细致解读、耐心解答,把惠民利企政策送到求职者身边,切实打通民生服务“最后一公里”。现场还贴心打造“宝妈放心小屋”,配备专人照料随行儿童,让宝妈求职者安心咨询、放心应聘。

线下招聘会火热开场,线上云端招聘同步发力。“高邮人社”“就在江苏”抖音账号同步开启直播带岗,主播实时带领网友“云逛展”,逐一讲解企业岗位、薪资福利,实时互动答疑,累计吸引4.9万人次在线观看,线上接收简历1831份。云端招聘打破空间限制,让未能到场的求职者实现“云端选岗、一键投递”,大幅拓宽了招聘服务覆盖面。

就业是民生之本,发展之基。这场新春招聘会,既是企业复工复产的“及时雨”,也是劳动者逐梦新生活的“追梦台”。据统计,活动当天入场求职者超6000人,企业现场收到简历3500余份,供需对接成效显著。春节前夕,各乡镇聚焦返乡务工人员需求,在人口密集区域举办小型专场招聘会24场,初步达成就业意向312人;春节假期,人社部门线上直播带岗不停歇,实现就业服务不降温、暖心帮扶不断档。

