



在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>



风险防控 动态评估 沟通协调 争议化解 剖析问责 创新“五大机制” 筑牢规范执法根基

一大早,江苏省高邮市公安局执法办案管理中心的民警就忙碌起来,审核卷宗、网上巡查、对接研判等工作紧张有序地进行,对每一处执法细节进行仔细核查。正是对规范执法的执着追求,让该局连续34年保持了行政复议“零违法”、行政诉讼“零败诉”的优异成绩。

“能够持续实现‘双零’,关键在于我们建立了风险防控、动态评估、沟通协调、争议化解、剖析问责等‘五大机制’,为规范执法工作构筑了全方位的安全堤坝。”高邮市公安局法制大队负责人沈后芳说。

防患未然 织密风险防控网

在高邮市公安局执法办案管理中心,巨大的电子显示屏实时更新着各项执法数据,对执法全过程进行动态监测。该局建立“日检查、周通报、月考评”制度,重点围绕接处警、受立案、办案期限、涉案财物等关键环节开展监督。特别是对因邻里纠纷引发的殴打他人、故意毁坏财物等案件,实行跟踪管理。“去年

处理的一起因邻里纠纷引发的治安案件,执法办案管理中心在检查时,发现伤情照片制作不够规范,没有比例尺,我们立即补充完善了相关证据材料,有效避免了后续争议。”办案民警康伟回忆说。3年来,通过这种前置式监督,该局及时发现并整改执法问题800余个。

针对拆迁、信访等热点领域的执法难题,该局建立跨部门协作机制。在18起行政诉讼中,通过多部门联动规范执法,最终执法行为全部获得法院支持,有力维护了法律尊严。

针对每一起行政复议和行政诉讼,高邮市公安局法制部门与办案单位迅速响应,组建专班深入复盘,根据风险等级,明确由法制大队负责人、分管局领导、局主要负责人分级牵头处置。

多元联动 架起沟通化解桥梁

“这起案件的证据链存在薄弱环节。”去年8月10日,收到法院建议后,高邮市公安局办案民警吴昊迅速

响应,高效开展证据补强工作。高邮市公安局树立“以审判为中心”的刑事诉讼理念,建立起和相关部门全流程沟通机制。

针对复杂案件,高邮市公安局主动对接行政复议机关、上级公安机关法制部门等,提前研判风险,规范程序、明确证据标准;建立动态沟通机制,精准开展证据补强,确保庭审顺畅;细化执法标准,修复执法瑕疵,最大限度降低后续风险。3年来,该局对接复议机关、法院100余次,证据补强率保持100%。“主动沟通可以及时校正工作方向,保障了行政复议、行政诉讼工作的质效。”高邮市公安局副局长陈荣表示。

此外,高邮市公安局充分发挥释法说理作用,办案单位、法制大队及分管领导依据案情,主动约谈当事人,就争议焦点深入沟通、深入释法说理。他们着力化解根本矛盾,促成撤诉,节约司法资源,促进社会和谐。在化解过程中,精准找准矛盾焦点,积极借助党委政府及社会力量,形成联合化解的强大合力,共同推动案结事了。

闭环管理 提升规范执法能力

高邮市公安局严格落实案例点评制、公安机关负责人出庭应诉制和民警旁听庭审制,健全行政复议、行政诉讼工作分析研判机制。他们深入剖析执法顽疾根源,及时提出针对性改进措施,防止问题反复发生。3年来,高邮市公安局负责人出庭应诉率达100%,办案民警旁听率达100%;编发执法提示、执法指导150余篇。对于在监督、复议、诉讼等环节发现的执法问题,该局采取通报批评、诫勉谈话、督察记分等形式问责处理责任人。

“问责的目的是警示提升,推动规范执法内化为民警的自觉行动。如今,在高邮市公安局,规范执法意识已深深植根于民警心中。”高邮市公安局督察审计大队负责人吴国进说。通过这种“剖析—通报—指导—问责—提升”的闭环管理,促使民警的法治素养和执法能力进一步提升,不断夯实执法规范化根基。

坚持“训为用、练为战” “要我练”变“我要练” 全方位多层次锻造公安铁军



去年9月16日,晨光熹微,江苏省高邮市公安局训练场上已是一片火热。“快……冲刺!”教官孙新春的呐喊声穿透薄雾,参加1000米体能测试的民警奋力冲向终点,汗水浸透了警服。训练完毕,参训民警相互搀扶、鼓励,交流训练心得,场上氛围既紧张又融洽。

近年来,高邮市公安局锚定“建强队伍、提升素质”核心目标,坚持系统化谋划、实战化导向、精细化保障,全方位、多层次淬炼公安铁军。通过一系列创新机制,民警训练积极性、主动性和实效性显著提升,队伍整体战斗力进一步增强。

制度倒逼+精准送教 激发民警训练自觉性

去年以来,高邮市公安局将基本级执法资格考试和体能测试结果作为民警提拔晋升、遴选入骨干



库的“硬门槛”,对未达标者实行“一票暂停”,暂缓晋升或评优资格。这一制度彻底扭转了长期以来重业务、轻体能,重使用、轻培养的惯性思维。“以前总觉得训练是任务,现在自己主动练的劲头足了。”高邮市公安局刑侦大队青年民警林官说。如今,全局各警种、部门纷纷自发组织训练小组,开展体能“加餐”和业务交流,制度的刚性约束真正转化为民警自我加压、主动训练的内生动力,“要我练”到“我要练”的转变日益明显。



在制度倒逼的同时,高邮市公安局着力构建灵活多元的训练供给体系。每周四晚上,“驻警大讲堂·警营夜校”座无虚席,由扬州市公安局一级教官等专家骨干精心授课,课程涵盖基层最急需、最实用的内容。教学融合“专家授课+骨干示范”“案例推演+实操对抗”等多种形式,民警参与感和体验感十足。

“夜校教的调解技巧,第二天出警就用上了,特别管用!”民警茅方毅说。2024年以来,高邮市公安局举办培训班52期,参训民警超2000人次。此外,该局积极开展“送教上门”活动,组织教官团深入基层所队,开展“点对点”“短平快”的精准送教,把实用技能和战术理念送到实战一线。

全员体测+红蓝对抗 全面提升队伍战斗力

高邮市公安局将体能作为战斗力的基础保障,按照年龄、性别实行分级训练和年度测试,确保全员参与、人人达标。同时,他们引入科学训练理念,配备专业体能教练,针对不同岗位特点设计训练方案,真正让“跑得过、追得上、打得赢”的理念融入训练日常。

每年春秋两季的全体民警体能测试成为检验训练成果的“擂台”,大家在你追我赶中激发斗志、提升水平。去年以来,全局民警体能测试达标率同比提升26%,优秀率提升15%,民警在扬州市公安局组织的体测比武中综合成绩名列前茅。



体能是基础,技能是关键。高邮市公安局始终坚持“训为用、练为战”的鲜明导向。射击场内,枪声阵阵,民警年均实弹练习弹量超过100发,通过强化训练锤炼一击制胜的本领;模拟街区中,“最小作战单元”协同处置、红蓝对抗演练轮番上演,特警、巡警、派出所民警等多警种联动,应对复杂警情的能力在近似实战的环境中得到全面强化。此外,他们定期组织水上救援、野外搜捕、大型活动安保等专项训练,不断拓宽训练领域,提升综合应对能力,确保民警在任何急难险重任务面前都能拉得出、冲得上、打得赢。

硬件投入+教官培养 保障实战训练常态化

坚实的训练背后,是完善的保障体系作支撑。在硬件方面,高邮市公安局高标准建设集健



身、训练、康复于一体的现代化警体训练中心,以及射击馆、模拟街区等实战化设施,为民警提供良好的训练环境。同时,他们大力推进基层所队“训练角”建设,统一配备训练器材,制定并健全管理制度。截至目前,该局已有4个所队训练角获评省、市优秀示范点,构筑起覆盖全局的训练设施网络。

在软件方面,高邮市公安局大力建强教官队伍,通过实施“薪火·警师制”,建立教官选拔、培养、使用、激励机制,涵盖法律、战术、射击、心理等多个领域,确保实战技能有效传承和训练质量持续提升。目前,完善的软硬件保障体系让民警训练更有动力、更有底气,也推动实战练兵日益深入化、常态化、制度化。

