



2025年,在市委、市政府的坚强领导下,高邮市退役军人事务局紧扣退役军人工作主责主业,以系统思维谋全局、以务实举措抓落实,以“四个聚焦”夯实退役军人工作高质量发展根基。

以“四个聚焦”夯实退役军人工作高质量发展根基

2025年全市退役军人工作回眸



一、聚焦政治引领铸魂,筑牢退役军人红色根基

深化理论武装。创新“红色移动课堂”,采用“请进来+走出去”双轨模式,开展党性教育实境课堂、红色家风宣讲、“老兵宣讲”等各类活动110余场;市烈士陵园管理处获红色故事分享会“优秀组织奖”,培育的小讲解员获评扬州市红色故事宣讲大赛优秀奖;联合制作《邮城星火》《初心·家书》等红色教育视频,凝聚退役军人奋进力量。

选树典型示范。陶明获评“江苏省模范退役军人”,树立先进标杆;联合对6名优秀退役军人进行专访,开展“邮兵向党”优秀事迹展播;组织“退役不褪色 建功新时代”退役军人先进典型宣讲,充分发挥先进典型的“头雁效应”。

打造服务品牌。“秦邮老兵”志愿服务队聚焦走访慰问、困难救助等领域,以“老兵帮老兵”模式服务570人次;设立赵兴松工作室,开展“一份暖意 十分敬意”活动,个人自费为全市39位老复员军人赠送电热油汀;组织10场次“缅怀英烈·我为烈士添新彩”志愿服务,联合老兵、老干部、小学生完成英烈墙及烈士墓碑描金,彰显公益价值与良好社会效应。

二、聚焦服务保障提质,织密退役军人幸福网络

稳岗创业双向赋能。一站式办结137名春季自主就业退役士兵、1名转业军官、15名安排工作退役军士、2名复员军官和1名伤病残退役士兵的报到接收工作。搭建就业服务平台,举办5场退役军人专场招聘会,提供就业岗位6096个,吸引337名退役军人求职,达成就业意向120份。开发专项就业岗位,推动1个“兵教师”岗位和25个村(社区)工作人员上岗招聘落地,拓宽就业渠道。创新打造“邮兵有业·老兵带货”直播创业平台,为退役军人创业赋能的同时带动地方农产品推广销售。我市“邮兵有业”品牌工作被《中国国防报》刊载。

优抚保障筑牢防线。累计发放优抚安置对象补助经费1.2亿元,为困难退役军人发放医疗救助金、临时救助金218.98万元,发放退役军人关爱基金16.65万元,精准缓解特殊群体生活困难。抓实抓细军休人员政治生活两项待遇落实。为烈士子女、低保特困退役军人等群体购买2025年“江苏惠民保1号”叠加保险725份,提升医疗保障水平。创新推出扬州市内首个“优抚医疗一站式结算”平台,打通卫健、医保、财政部门数据壁垒,实现重点优抚对象住院医疗补助“即时结”,筑牢优抚对象医疗保障防线。

走访慰问情暖兵心。常态化开展“四尊崇 五关爱 六必访”和“四访四送”活动。全面开展走访慰问工作,实现全市229个村(社区)1100名“四类对象”走访全覆盖,通过面对面沟通、心贴心服务,及时了解需求、解决难题,持续提升退役军人的获得感、幸福感和归属感。

三、聚焦尊崇风尚培育,厚植拥军优属浓厚氛围

擦亮双拥品牌。锚定全国双拥模范城争创目标,严格落实军地互办实事“双清单”制度。深化与高邮湖舰、95469部队共建,高效完成互办实事26项,办结率100%。坚持开展“两节”市领导走访慰问部队活动,持续开展现役军人贺年卡邮寄、军人家庭意外险购买、立功喜报送达、“光荣牌”悬挂等举措,常态化组织“走边防 看亲人”“新兵守国·老兵守家”拥军活动。年初,东部战区海军某部少将副主任调研时高度肯定我市双拥工作,相关烈士纪念馆设施保护经验被退役军人事务部官网刊载。

传承英烈精神。组织“赓续·2025·清明祭英烈”活动,举行“9·30”烈士纪念日敬献花篮仪式。推进10处县级以上烈士陵园(集中安葬地)测绘、保护范围划定及不动产确权登记,组织徐宝元烈士亲属参与天津卫视《重逢》节目录制。率先成立扬州首家烈士纪念馆设施保护中心,创新建立县级以上烈士纪念馆“一处一档”模式,相关经验已在扬州市推广,推动褒扬纪念工作提质增效。

营造尊崇风尚。全方位营造拥军氛围,在京沪高速高邮口等核心点位布设双拥宣传标语,车站、医院等场所规范“军人优先”标识。深化“优待证+”应用,联合推出98项涵盖生活服务、消费优惠的优待项目,让尊崇可感可及。创新服务载体,成立“军人驿站”,吸纳高邮盐河酒店、锦江都城酒店高邮分店首批加盟;设立扬州首个“邮兵驿站”,开通拥军包裹专线,为军人家属提供便捷服务,持续擦亮“拥军优属 拥政爱民”城市名片。

四、聚焦自身建设强基,锻造退役军人过硬队伍

织密服务保障“一张网”。持续拓展市、镇、村三级退役军人服务保障体系,深化“政校企联动”机制,推动我市首家高校退役军人服务站(扬州职业技术大学(高邮湖校区))与国企退役军人服务站(高邮城投集团)成立,进一步健全覆盖多元场景与群体的服务网络。

拧紧思想建设“总开关”。常态化开展“党纪一刻钟”专题学习,逐条研学《中国共产党纪律处分条例》关键条款,结合退役军人事务系统反面典型案例开展警示教育;组织党员干部赴运河三湾家风展示馆、吴登云事迹展览馆、乔登江烈士事迹展览馆开展沉浸式学习,在正反典型对照中明纪守规、汲取奋进力量,引导干部筑牢思想防线,厚植敢于担当、善于作为的精神底色。

激活队伍发展“源动力”。制定《“三项举措”助力退役军人工作高质量发展的方案》,明确三年分阶段跃升目标。创新实施“青苗计划1+1+N”重点培养计划,通过“师徒结对”,推动重点培养对象在重要项目、特色业务中担当主力,全面提升干部队伍专业素养与履职能力,提任90后正股和95后副股干部,为队伍注入新鲜活力。

锤炼基层实践“硬本领”。强化基层力量配置,充实10名安排工作退役军士到基层一线,开展两轮覆盖176人次的业务培训,实现基层队伍“选优配强”。2名同志被抽调扬州组队,代表江苏省参加全国退役军人事务系统网评对抗赛,斩获微博组团体第二名。建立“一对一”帮扶机制,由局领导对工作薄弱、问题突出的乡镇园区退役军人服务站“蹲点破题”;通过“三下乡”助力汤庄镇服务站完成政治文化氛围营造,实现阵地建设提档升级。《江苏高邮:把温馨服务送到老兵家门口》等近20篇信息在部省级平台发布,充分展现了我市退役军人事务工作的创新实践与显著成效。