



今日高邮APP

在线投稿: http://tg.gytoday.cn 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 http://www.gytoday.cn

市总动态

市总工会召开第十七届委员会第九次全体会议

李长太同志当选市总工会主席



8月31日上午,市总工会第十七届委员会第九次全体会议召开。市委组织部常务副部长、市级机关工委书记陈正斌同志出席会议并作提名讲话,宣读了市委任免文件。会议通

过了选举办法,李长太、于海峽、吉爱民、邹庆宝、陈建华、徐明宝、黄锡山、管在娟等8名同志替补为市总工会第十七届委员会委员,李长太同志全票当选为高邮市总工会主席。

会上,李长太表示,当选为高邮市总工会主席,将在市委和上级工会的坚强领导下,在历届班子打下的好基础上,以高度负责的态度接过市总工会发展的接力棒,和同志们一道,以新气象、新作为开创我市工会工作新局面。

李长太强调,全市工会组织一要进一步提高思想认识,强化工会政治属性,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;二要围绕发展大局,凝聚职工建功立业,找准工会职能定位,坚持一以贯之打头阵,一张蓝图绘到底;三要坚持以人为本,提高服务保障水平,推动更多的职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展;四要增强固本强基,提升工会发展成效,加强自身建设,改进工作作风、提升工作能力。

市总工会十七届委员会全体委员参加会议,市总十七届经费审查委员会全体委员列席会议。 徐媛媛

市总召开“四比四看 奋进有我” 年轻干部能力作风专题讲座暨座谈会

8月25日下午,市总工会召开“四比四看奋进有我”年轻干部能力作风专题讲座暨座谈会,市总工会党组书记李长太出席会议并讲话,市总工会副主席戴顺阳主持会议。

会上,市总工会年轻干部按照“六查摆六弘扬六提升六争做”的要求,自查不足、分析原因、明确努力方向。李书记在听取了年轻干部的汇报交流后,分别进行了点评,指出年轻干部要在做好本职工作的同时,在提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办四个方面有所突破。李书记要求年轻干部要做到“四个第一”:一是争有好的“第一印象”;二是把学习作为“第一爱好”;三是做“第一个吃螃蟹的人”;四是扣好人生的“第一粒扣子”。李书记强调,年轻干部要在其位、谋其政、负其责、尽其事,组织上有需要,个人有奉献。

会上,市总工会原主席姜仁道受邀为年轻干部授课,以自身工作经历教育年轻干部要珍惜、珍惜和热爱工作岗位。要争先,特别是在新就业形态劳动者群体建会入会、维护职工合法权益等工作上要借势借力、强势推进、走在前列;要争位,打造工会的特色品牌,形成有影响的典型案例。

戴顺阳在总结讲话中要求,年轻干部要认真学习领会李书记的讲话和退休老领导姜主席的授课精神,坚持做到“四点”:一是学习,学习党的理论,坚定理想信念;二是敬业,忠于职守,精通业务,认真负责;三是服务,坚持以职工为中心,提升服务本领,提高服务质效;四是守纪,严守党规党纪,严于律己,宽以待人,团结同志,树立好形象,争做想干事、能干事、干成事、不出事的新时代年轻干部。

徐媛媛 胡莱

市总工会扎实推进职工书屋建设

为扎实推进全市职工书屋建设工作,8月以来,市总工会副主席戴顺阳率队深入市农商行、扬州市华联装潢广告有限公司、星慧照明集团3家单位指导职工书屋建设。

戴主席详细了解了每个单位工会组织建设及职工会员的基本情况,听取相关负责人建设“职工书屋”和企业文化建设的工作汇报,查阅相关资料,工作台账,参观各项功能设置,并就基层工会干部提出的相关问题进行了解答和指导。他强调,要充分依靠党建引领,彰显“职工书屋”在企业

文化建设中的补充作用。

近年来,市总工会坚持以服务职工为本,不断创新活动载体,努力把职工书屋建设为工作加油站、信息交流点、心灵休憩地、建言献策区。接下来,市总工会将加大工作力度,为职工“爱读书、读好书”创造良好的阅读环境,并广泛开展阅读活动,进一步擦亮“职工书屋”的“工”字招牌。

唐佩 薛嘉

日前,高邮市职工服务中心暨工会法律援助中心揭牌,为广大职工提供“一站式一条龙”全方位服务。市工会法律援助中心聘请律师,提供专业法律服务。

王文静 唐佩



学历提升助“新”成才

——市总工会组织新就业形态劳动者参加学历提升行动

8月15日下午,市总工会组织首批新就业形态劳动者赴扬州邗江开放大学参加新就业形态劳动者学历提升报名活动,积极为新就业形态劳动者提供服务,助力新就业形态劳动者成长成才。

此次扬州市新就业形态劳动者学历提升分为专科学历和本科学历,覆盖几十个专业、采用网络学习方式,学员在取得毕业证书后将获得扬州市总工会全额补贴。

下一步,市总工会将进一步加大宣传力度,引导新就业形态劳动者不断提升学历水平、增强服务本领。

徐媛媛

市总工会机关退休职工活动中心正式启用

8月25日上午,市总工会机关退休职工活动中心正式启用,市总工会党组书记李长太、市总工会原主席姜仁道共同为市总工会机关退休职工活动中心揭牌。市总工会领导班子成员、各部室及下属单位负责人、退休干部职工参加活动。

为深入贯彻习近平总书记关于老干部工作的指示精神,关心关爱退休干部职工,今年3月份以来,市总工会结合退休干部职工提出的意见建议,着力打造市总工会机关退休职工活动中心,重点设置了

各类活动阵地,添置了乒乓球台、卡拉OK等设施,圆了市总工会机关退休干部职工的心愿。

活动中,市总工会机关退休干部职工参观了活动中心,大家表示活动中心为退休干部职工提供了舒适、文明、健康的活动场所。

活动上,市总工会还专门邀请了工会义工教授曹丰汉为退休干部职工宣讲了党的二十大精神。

叶静 张海燕 陈坤兵

基层动态

开发区总工会召开产改示范企业推进会

8月30日上午,高邮经济开发区专题召开了产业工人队伍建设改革示范企业推进会,20多家产改示范企业工会主席参加会议。开发区总工会常务副主席张国庆主持会议。

会上,张主席对《新时代产业工人队伍建设改革实施方案》进行了深入细致的学习解读,20多家产改示范企业分别从思想引领、技能提升等方面进行了与会交流,并

提出相关意见和建议。同时学习了南京浦镇车辆有限公司关于产业工人队伍建设的特色经验做法。会议最后,张主席就当前做好产改工作提出了四个重点,即:进一步加强思想政治引领,进一步加强完善激励机制,进一步加强强化技能提升,进一步加强健全保障机制,培养出一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

纪来要



周山镇工会:贫困助学紧扣精准 帮扶学生围绕实效

近年来,周山镇工会认真落实习近平总书记就扶贫工作的指示精神,加强和改进贫困学生的帮扶工作,实行“精准识别、精准助学、精准管理”。

精准识别,明确需要帮扶的对象。一是加强贫困认定,确保对象精准。实行大走访大调查,根据生活情况、心理状况等,分析原因,明确帮扶对象。二是进行建档立卡,提供科学依据。完善信息,为精准帮扶、精准管理提供准确科学信息,不断提高贫困学生认定信息的完整性和准确性。

精准助学,确保帮扶工作的实效。在确定帮扶对象后,根据相对应的帮扶需求,制定有针对性地帮扶措施。一是做好困难

资助,确保精准到位。要最大限度地避免出现“普惠”式、“平衡”式的资助政策;根据贫困学生切实需求,严格落实国家、省和学校的困难生资助文件,规范评审程序。二是开展理想信念教育,补足精神之钙。镇工会、关工委邀请“五老”志愿者采取精准有效的理想信念教育和励志教育,借助新媒体和网络,讲好中国故事;鼓励大中小学生积极参加社会实践,开展国情教育,引导学生树立正确的成才观、幸福观。三是与人社部门联合,加强就业指导,助力顺利就业,为有就业困难的贫困学生“量体裁衣”,通过一定平台,有针对性地进行就业信息推送和就业指导。

精准管理,跟踪帮扶效果的反馈。一

是完善贫困学生信息,实施动态管理。对于帮扶学生的各项情况进行持续跟踪、了解和分析,为下一阶段帮扶工作提供高质量的信息依据。二是健全规章制度,提供坚强保障。受贫困、功利化等因素的相互影响,贫困学生帮扶工作需要更有针对性、更细化的制度来保障措施的实效性。完善对经济困难大学生认定和资助工作的制度建设,开展贫困学生思想政治教育和心理健康教育工作的制度建设,完善贫困学生心理干预工作制度,建立可行的机制,对相关工作进行动态化监管。对于帮扶效果没有达到预期的,要及时反思总结,查找原因,改进工作,补齐短板。

闵旭峰 黄超

普法专题

【案情介绍】

2021年11月8日,刘某入职一家面包店担任运营经理,双方签订劳动合同。入职后,刘某用自己的手机号码注册了抖音账户,办理了店铺的抖音认证,并绑定了18家门店,用于产品营销。同年12月11日,刘某与面包店协商一致离职。离职后,面包店要求刘某解绑抖音认证门店,否则面包店无法认证新账户。12月15日,刘某告知面包店自己已经注销其手机注册的抖音账号,并要求支付工资。

后刘某向仲裁委申请仲裁,要求面包店支付未结工资、经济补偿金,面包店则提出了反请求,要求刘某赔偿因未及时解绑抖音账户造成的损失。仲裁委裁定面包店应支付刘某工资13000余元、经济补偿金5000元,对面店要求赔偿的请求不予支持。面包店不服,向法院提起诉讼。法院认为,刘某离职时未办理好

相应工作交接手续,给面包店造成了经济损失,同时,面包店未及时结算刘某工资,双方均存在一定过错,故判决面包店支付刘某工资13000余元、经济补偿金5000元,刘某赔偿面包店损失2000元。

【法官说法】

劳动者与用人单位在解除劳动关系的时候,都应秉持诚实信用原则,善始善终,履行各自的义务。本案中,面包店未按照规定及时支付工资,存在过错,但这并非刘某不妥善办理工作交接的理由。因刘某没有按照面包店的要求将抖音账号解绑,办理好账号交接手续,造成面包店相关的损失,应向面包店承担赔偿责任。法院在确定劳动者承担的责任时,要充分考虑用人单位与劳动者各自承担风险的能力,并兼顾二者利益的平衡,劳动者所需承担的赔偿金额应与过错大小、工资收入水平等因素相适应。

来源:苏工视点

《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)知识点三:

1. 工会组织成立是否需要上报上一级工会批准?

《工会法》第十二条规定:“基层工会、地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的成立,必须上报上一级工会批准。上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会,任何单位和个人不得阻挠。”

2. 基层工会委员会任期是多长时间?

《工会法》第十六条规定:“基层工会委员会每届任期三年或者五年。各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。”

