



凝心铸魂跟党走,团结奋斗新征程。为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,全面营造劳动光荣、创造伟大的浓厚氛围,汇聚起谱写中国式现代化高邮篇章的强大力量。即日起,市总工会在《高邮日报》开设“职工之窗”栏目,宣传报道全市各级工会组织围绕中心工作、服务大局的做法成效,宣传报道奋战在全市各行各业劳动者的先进典型,宣传报道维护职工合法权益的法律法规和典型案例,彰显全市广大劳动者奋力奋进的时代风采,全面唱响“工人有力量”!

市总动态

省总工会宣网部来邮调研指导

3月30日下午,省总工会宣网部副部长张炜、三级主任科员韦国龙来邮调研指导新业态劳动者“双进”工作。

张炜一行分别参观调研了国网高邮供电公司、京沪通货车司机之家。张炜对高邮工会的工作给予了充分肯定。他指出,近年来高邮工会工作有声有色、可圈可点、有板有眼,呈现出工作实、力量强、效果好的特点。他强调,面对新时代新任务,工会工作责任重大、使命光荣,要深入学习贯彻党的二十大精神,在思想政治引领、激励干事创业、服务干部职工等方面走在前、作表率,把工会工作做出彩。

薛嘉



基层动态

开发区总工会:

“三聚焦”推进工资协商提质增效 助力产业工人聚能成长

为推进企业民主管理,构建和谐劳动关系,高邮开发区总工会聚焦工资协商主体、程序和内容,确保工资集体协商谈起来、签下去、有实效,促进集体协商工作走深走实,推进新时代产业工人队伍建设改革,力求实现企业和职工双赢的局面。

一是聚焦协商主体,关注需求赋能成长。区总工会要求各企业工会职工方协商代表应当来自企业多部门、多层次,同时在产业工人成长成才方面开展重点协商,鼓励职工积极发明创造、技能提级,以贡献论薪酬、以实绩论奖补。并且在企业规模较小,工会力量较弱,不能单独进行工资集体协商的地区,着重抓好区域性工资集体协商;在同行业企业较多的地方,着重抓好行业性工资集体协商,实现工资协商“全覆盖”。

二是聚焦协商程序,确保协商规范真实。区总工会首先是抓培训强素质,对协商代表进行全方位培训和辅导,组织协商代表学习相关知识和典型企业先进经验,使参与协商人员通晓政策法规,熟练掌握协商谈判的原则、方法,并且通过八项程序,确保工资集体协商的实效操作,并安排专人对接协商内容,确保协商结果的最终履行。

三是聚焦协商内容,保障权益助推产改。园区各企业工会协商代表要认真研究企业经营状况,根据职工的劳动强度和安全需求,合理的协商工资涨幅与工作需求。同时坚持以产业工人为重点对象,树立8家重点支柱产业为典型,推进“能绩工资”专项集体合同签订,围绕重点方面开展集体协商,探索健全薪酬分配制度,构建职工与企业的利益共同体,切实维护劳动关系和谐稳定。

尹珉

高邮镇总工会:

三“新”聚力打造服务新就业形态群体新模式

近年来,随着平台经济、共享经济等新就业形态行业迅猛发展,快递员、外卖员等新就业形态群体已经成为城市发展中不可或缺的重要力量。高邮镇总工会立足辖区实际,紧密关注新就业形态群体,用心用情做好服务,营造工会组织关爱新就业形态劳动者的良好氛围。

一是精细摸排,理清“新”台账。镇总工会联合组织科、社区对辖区内从业人员数据进行比对,积极主动同快递、外卖等新就业形态群体平台企业衔接沟通,排查新就业形态行业、企业和从业人员的数量、分布以及建会入会情况。并坚持因地制宜,因企施策,建立台账,列出清单,实行单独组建、区域联建等模式,最大限度争取辖区内新就业形态群体应入尽入。

二是精准对接,做优“新”服务。镇总工会坚持从新就业形态劳动者的工作生活实际出发,有效整合各类资源,依托社区“邮驿小哥红色加油站”,今年力争在社区打造5家“新就业形态劳动者爱心驿站”。各种暖心配置一应俱全,有效解决了新就业形态群体多元需求。

三是精心关爱,激发“新”动能。镇总工会还将传统服务品牌下沉至“新就业形态劳动者爱心驿站”,分季度为新就业形态群体提供各种服务。同时为进一步丰富服务内容和方式,还将联合相关部门,为新就业形态群体提供集成服务,不断提升他们的认同感、获得感、幸福感。

高邮镇总工会

市委办连续七年印发《全市工会工作要点》

近日,高邮市委办公室印发《高邮市总工会2023年工作要点》。这是自2017年起该办连续7年印发《全市工会工作要点》,切实加强了全市各级党组织对工会工作的领导。

高邮市委高度重视工会工作,在市委常委会上每年都要听取市总工会上年度取得的主要成绩、下年度重点工作安排。市委办公室围绕市委要求及全市工会工作

要点,定期督查各单位推进重点任务落实情况。

2023年,市总工会将重点针对基层企业职工开展“十送上门”系列活动。市总工会将按照《全市工会工作要点》要求,团结引领全市广大职工群众建功新时代、奋进新征程,在奋力实现中国式现代化高邮篇章中聚集工会干部职工力量、展现工会作为。

唐佩

市总工会召开机关党建工作暨作风建设会议



3月21日下午,市总工会召开机关党建工作暨作风建设会议,要求市总机关全体党员干部深入学习

贯彻党的二十大精神,落实党的建设总要求,立足岗位、争做示范、走在前列,为开创全市工会工作新局面提供坚强保障。市总机关及下属单位全体人员参加会议,市总工会主席戴顺阳主持会议。

会上,市总工会党组书记顾吉林对市总工会2022年党建工作和能力作风建设表示充分肯定,主要体现在“五个新”,并就市总工会2023年党建工作暨作风建设提出了“四抓”的工作要求。

与会人员观看了高邮市2022年警示教育片,并签订落实党风廉政建设和意识形态工作责任书、个人廉洁自律承诺书。市总工会机关党支部、机关工会、团支部、妇联、关工委就2023年度重点工作事项安排分别进行了汇报交流。

唐佩

我市三家单位获省总工会表彰

近日,我市三家单位获江苏省总工会表彰:高邮市人力资源和社会保障局被授予“江苏省推动厂务公开民主管理工作先进单位”,扬州日兴生物科技股份有限公司、江苏华能电缆股份有限公司被授予“江苏省厂务公开民主管理工作先进单位”的称号。

“江苏省厂务公开民主管理工作先进单位”荣誉称号每三年在全省范围内评选一次,旨在深入总结和宣传好经验、好做法,充分发挥典型单位的示范引领作用,不断推进厂务公开民主管理制度化、规范化、法治化建设。

近年来,高邮市总工会不断结合企业实际,积极推

行厂务公开制度,通过多种形式,组织动员职工在积极参与民主管理和参政议政上发挥更大作用。

下一步,市总工会将认真贯彻落实党的二十大精神,不断扩大厂务公开民主管理建制覆盖面,增强厂务公开民主管理工作实效性,充分发挥工会组织在推进非公企业民主管理中的作用,进一步探索创新职工参与民主管理的有效方式,发挥企业职工民主参与、民主管理、民主监督的积极作用,将好的经验、先进做法融入其中,不断推动厂务公开民主管理工作取得新进展。

徐媛媛



3月31日下午,我市首届“职工文化节”正式开幕。市总党组书记顾吉林出席活动并致辞。

唐佩



3月1日,市总工会组织机关退休老同志开展学习党的二十大精神暨红色之旅活动。

图为参观雪枫大学旧址。

胡菜

普法专题

基本案情

刘某于2018年12月到某纺织公司从事仓管工作,并签订《全日制劳动合同书》,双方约定实行计时工资制。2021年12月15日,刘某向某纺织公司邮寄《解除劳动合同通知书》,刘某以公司存在违法行为为由提出解除劳动合同关系。刘某向法院起诉请求某纺织公司支付应休未休年休假工资,某纺织公司以已在春节期间安排放假20天为由进行抗辩。

法官说法

《中华人民共和国劳动法》第四十五条对带薪年休假作了原则性规定,《职工带薪年休假条例》对年休假制度进行了细化。《职工带薪年休假条例》第五条规定用人单位有权统筹安排职工年休假。但应当将安排年休假的具体情况向劳动者予以明确告知以保障劳动者的知情权。

本案中,用人单位安排春节延长假20天,但未能举证证明已向劳动者告知该延长假属于年休假,故法院依法支持了刘某主张年休假工资的诉讼请求。

来源:苏工视点



职工之家

高邮市总工会 高邮市融媒体中心 联办