

高邮日报

GAOYOU DAILY

2015年8月13日
乙未年六月廿九 星期四

总第2734期
2015年第158期

今日高邮 : <http://www.gytoday.cn>

中共高邮市委 高邮市人民政府 主办 高邮市新闻信息中心 承办

今日 4 版



全力打造“清水活水、不淹不涝”宜居城市——

“雨停水止”获市民点赞

本报讯 “逢雨必涝，遇涝则瘫”，已经成为一种“城市病”。此次台风“苏迪罗”来袭，我市遭遇了多年罕见的暴雨，但令人欣慰的是，暴雨过后，我市做到了雨停水止。11日，市民吴小强给市长方桂林发了一条短信，为城市水务工作点赞：我做了十七年物业，服务了十四个小区，也经历了若干暴雨天气，唯独今天能够做到雨后小区内没有出现积水状况……

“雨停水止，我市是如何做到的？”“排水系统是一座城市的‘良心’，是维持城市正常运转的重要承载，被称为城市的‘生命线’。”面对记者的提问，市水利局局长周建峰表示，近年来，我市紧紧围绕提升城市防洪排涝能力、打造人居和谐环境、保障经济社会发展的目标，大力推进城市河道泵站等防洪工程建设，取得了明显成效。

为打造“清水活水，不淹不涝”城市，我市先后完成了北澄子河上段、大寨河、马伏塘河、大小淖河等城河重点工程治理以及城区北部洼地挡涝除涝工程。去冬今春，重点实施了市河二期、东门大沟、南海子河、老横泾河上段等一批城区骨干河道综合整治工程。与此同时，先后升级改造大淖河闸站、新建新河泵站、万斤河闸站、东门大沟闸站、牛缺嘴闸站、北澄子河泵站等，实施市河下段、金桥路末端、蝶园南路排水管道连接工程，落实城区19条河道长效保洁责任，对城区所有排水管道进行疏通养护，有效提升了城市防洪排涝保安能力。

夏慧



我市已连续几年实施后街后巷改造工程，今年又对老城区骨干道路实施污水管网建设、照明亮化和“三线”下地工程。图为近日施工人员在国雄路实施环境提升提质工程。
王林山 摄

组织部加强村官队伍建设 不拘一格觅贤才 为引源头活水来

形成优用劣汰机制 后备人才总数保持在2000人左右

本报讯 日前，市委组织部出台《关于加强村级后备人才队伍建设的意见》，从拓宽渠道“选”、多措并举“育”、严格标准“管”三方面入手，加大村级后备人才队伍建设力度，着力破解村级党组织班子队伍建设中存在的源头不足、后继乏人等问题。全市要动态保持2000名村级后备干部。

《意见》明确，通过开展“最美农村青年”评选活动，以地毯式排摸、走访问贤、联名推荐、个人自荐等办法，找准人才。乡镇(园区)党(工)委要有意识地将机关企事业单位党员干部，作为村级党组织书记后备人才的重要来源，加强选拔推荐，乡镇党委和村级党组织要沟通酝酿，规范选拔程序，确保后备人才质量。同时，市乡联动，每年组织一次村级党组织书记后备人才集中培训。乡镇(园区)党(工)委班子人员和村(社区)“两委”主要成员分别与村级党组织书记

后备人才、“两委”其他成员后备人才结成帮带对子，每月至少谈心谈话一次，跟踪督促培养，帮助解决困难。有意识地把“重、难、危、急”工作分配给村级后备人才，安排他们参与村庄整治、拆迁安置、矛盾调处等重点工作，使他们在实际工作中增长才干、发挥作用。

《意见》还提出，按照“一人一表、一镇一册、一市一库”的要求，根据党组织书记后备人才、副职后备人才、“两委”委员后备人才分类建立名册。乡镇(园区)党(工)委每年底结合民主评议党员等工作，对后备人才进行考察了解，根据考察了解结果调整充实后备人才库，形成优用劣汰机制。 寨英 佳佳 雷霖

汤庄动真格精减村组干部182人 整治『不为』除冗员 精干高效又省钱

预计17个村年节支500万元以上

本报讯 近期，汤庄镇突击利用10天时间，清退17个村的182名组级干部，推行村干兼任组长、村组干部工资镇级审批、组干工资组级支付等一系列强硬新举措，预计各村每年节支30万元以上，17个村年节支500万元以上。

镇村合并后，村组干部冗员现象依然普遍存在。针对部分村组干部职数众多、年龄超大、学历低下、“为官不为”，并村不并账、组账不入账、账目不清楚、干部不清白、支出随意、“出手”任性、债台高筑等问题，汤庄镇党委、政府审时度势，顺势而为，深入到多年来“职数精干、兼职合理、机制长效、运行优良”的富南村总结经验，先后组织两级干部、驻村镇干、支部书记、挂联领导召开推广推进会，要求各村组按照“3+X”模式，即村“三大员”加每个原自然村配备1名副村级干部职数，再加妇女主任、社保协理员

及后备干部，最终确定村组干部职数，多余的一律清退，严格实行所有村组干部工资镇级年终审批制、组干工资组级支付制，发现超编发薪、村支组干工资，支书一律就地停职。同时，所有村组干部一律按“先交账、后清退、再任职”的流程实施，所有退职干部依据任职年限和组级规模，按2至5个月标准由各村自行确定金额，不允许再有任何形式的其他补助。

汤庄镇还明确，新任组长必须到所在组与村民代表见面、向所辖组员宣布再依法选举。实行后备干部镇级考察、镇级补贴制度，每村可推荐1至2名35岁以下、素质良好的后备干部，每年每人可获万元左右补贴。
(下转二版)

落实扬州市委市政府“2号文件”精神 市政府督查推进为企业服务工作

本报讯 12日下午，市政府召开全市服务企业发展工作推进会，就如何进一步落实扬州市委、市政府“2号文件”精神，切实做好为企业服务工作，进行督查推进。市委常委、常务副市长徐永宝出席会议；市政协副主席、市政服务管理办主任王薇主持会议。

去年以来，我市各涉企服务部门以“2号文件”精神为指导，全面推进各项服务企业工作，并以“四个清单”清理、公开为抓手，(下转二版)

创新创造 再创辉煌

——论“崇文尚德、求实创新”新时期高邮精神之四

□ 本报特约评论员

《大学》云：“苟日新，日日新，又日新”，意在倡导并激励世人自强不息、创新不已。“新”与“旧”相对，“新”从“旧”中来，“旧”在“新”中存，“旧”为“新”打基础，“新”为“旧”创未来。一切新事物、新技术、新理念、新办法，都包容“旧”、彰显“新”。“新”是动力、是希望，昭示发展与进步，重在创新和创造。高邮这座城市从无到有、从小到大、从弱到强，“创新”是源、是魂，是我们实现持续快速发展的根本所在，也必将是高邮最鲜明的人文禀赋。

创新创造成就历史。高邮7000年的文明史和2200年的建城史，就是一代又一代高邮人勇于突破、善于创新、敢为人先的不懈奋斗史。上古时代，没有龙虬先人稻作技术的创新创造，就没有中华民族5500年人工栽培水稻的悠久文明；没有远古陶文的创新创造，就没有甲骨文乃至现代文字的伟大产生。明清时期，没有著名散曲家王骥的惊世之作，就没有名曲《咏喇叭》的千古流传；没有王氏父子的

严谨治教，就没有训诂学的自成体系。进入改革开放特别是新世纪以来，正是有了市委、市政府一系列应时顺势的发展决策和创新举措，才有了高邮如今喜人的发展成果。历史实践证明，创新创造的基因已经融入高邮人的肌肤、骨肉、血液和灵魂。

创新创造观照现实。有心之人细心品味，高邮城市无处不充溢着创新创造的气息和氛围。你能看到，位于东门广场的城市雕像“邮驿之路”，“闯”字当先、跃马扬鞭；坐落于京沪高速东入口的城市雕塑“轮”，车轮滚滚、万象更新，这些都在寓示着勤劳智慧的高邮人肩负着振兴家乡的使命，沿着历史的光辉足迹，驰骋飞跃、一路向前，朝着未来的目标不断奔腾迈进。你能感觉到，一张张名扬四海的城市名片，一家家特色彰显的主导产业基地，一个个崭露头角的自主品牌，都在展示着高邮不断探索、勇于开拓、大胆创新的精神。这种敢问路在何方、敢为天下先的创新精神，是过去一

个时期一度落后给高邮人带来的警醒和启迪，必将激励着高邮人民孜孜以求、厚积薄发。知旧不守旧、知新敢创新，始终是我们高邮不断追赶跨越、加快赶超崛起的强大动力之源。

创新创造赢得未来。面对复杂的改革环境、艰巨的发展任务，今天的高邮比以往任何时候都更加需要创新驱动。无论是稳中求进推动区域转型发展，还是保护环境建设“美丽高邮”；无论是完善制度提升社会治理能力，还是激发活力构筑文化文明强市，都需要让全体高邮人血脉中的创新因子再次激荡，让创新激情再次喷薄；都需要最大限度地支持创新创造，让全社会的创造活力充分释放。创新创造，人才是支撑，智慧是源泉。我们必须重视知识、重视教育、重视人才，提升修养、提升美德、提升文明，尊重自然、尊重规律、尊重科学，勇于实践、勇于开拓、勇于担当，为加快建设“强富美高”新高邮、推动我市在沿河地区率先崛起而不懈奋斗。

中韩合资
消毒洗涤二合一
植物配方
健客洗衣液
请您关注 **天气预报**
多云，偏西风转偏东风3-4级，
气温22-32℃。
高邮市气象台
8月12日17时发布
咨询热线：
400-622-0709
本栏目由
江苏健客生物科技发展有限公司 特约刊登

责任编辑
张维峰
夏在祥