

把重视教育落到实处 办党和人民放心满意教育

□ 秦金星 管玮玮

市委十届十次全会报告明确提出了“崇文尚德、求实创新”新时期高邮精神，并对教育工作成绩给予了充分肯定，对教育事业发展提出了更高要求，为深化教育改革、推动教育创新、提升教育质量指明了方向。市教育部门将积极贯彻落实全会精神，在弘扬新时期高邮精神的基础上，把“重视教育”落到实处，并牢固树立“学业为本”“师德为荣”“质量为上”和“育人为旨”理念，以促进学生全面发展、教师守心乐教、学校争先创优、全民尊师重教，努力办好党和人民放心满意的教育。

牢固树立“学业为本”理念 促进学生全面发展

知识是驱动城市创新发展生生不息的精神力量，“重视知识、重视教育、重视人才”是一个地区文明进步的重要标志。下阶段，市教育局将牢固树立“学业为本”理念，注重养成教育，培养学生的好习惯、好品行，让学生在学校的学能终身受益。一方面是加强爱国主义教育，深入挖掘和利用教材中蕴含的爱国主义教育因素，并结合重大纪念日和节假日，以及未成年人入学、入队、入团、成人宣誓等有特殊意义的日子，精心设计和培育内容鲜活、形式新颖、未成年人喜闻乐见的德育特色阵地、特色活动，切实将爱国主义教育转化为师生看得见、学得到、在“四城同创”中落得实的社会正能量，营造处处育人、时时育人、事事育人的“崇文尚德”氛围。另一方面加大素质教育力度，以实施素质教育为主线，

主动做优学前教育、做精义务教育、做强高中教育、做大职教教育，努力培养更多学习型、应用型、技能型等综合型人才，为将我市打造成为富有活力的创新型城市提供智力支撑和人才保障。再者就是融入地方特色教育，充分发挥城市展览馆、青少年活动中心、公园、乡镇学校乡村少年宫等场所所在弘扬“崇文尚德、求实创新”新时期高邮精神中的重要阵地作用，积极推动校园阵地与社会基地、校内教育与校外实践的衔接互动，推进社会主义核心价值观教育与弘扬“邮”文化、“水”文化、校本文化、社会思潮有机融合，形成家庭、社会与学校携手育人的强大合力，让“崇文尚德”成为高邮教育最鲜明的特质。

牢固树立“师德为荣”理念 促进教师守心乐教

重视教育贵在重视师德，当前，要践行“崇文尚德”，就是要牢固树立“师德为荣”的理念。下阶段，市教育部门将进一步强化师德师风建设，除了在全市中小学校组织实施师德建设“百千万工程”，推动师德师风建设常态化，还将深入推进“千师进万家”“廉洁文化进校园”、“向阳花开”留守儿童·结对帮扶关爱行动，鼓励教师挂钩联系和走访慰问贫困生、学困生、残疾学生等特殊学生，以增强教师教书育人、廉洁从教的责任感和使命感。另外，为了层层传递名师正能量，教育部门将加大骨干教师培养和名师（学科）工作室建设力度，充分发挥人民教育家培养对象、特级教师、名教师、名校长在学科教师培

训、送教下乡中的示范辐射作用，选拔年轻干部、组织名师到基层和城区学校双向交流、挂职锻炼，并广泛评选“师德标兵”和优秀教育工作者，放大榜样力量，引导广大教师树立科学的世界观、人生观、价值观。同时，将不断探索能上能下机制，让师德高尚、能力突出的好教师走上更高级别的岗位、享受更高的待遇、赢得更多的尊重；让师德败坏、教不好书的差评教师走下讲台、修身自省、立好德练好功再教书育人。严格师德底线要求，坚持师德“一票否决”制度，努力让守心乐教在教育系统蔚然成风。

牢固树立“质量为上”理念 促进学校争先创优

要办好教育，优良的校风至关重要。下一步，市教育部门将切实加强学校管理，既深入推进机关干部“进课堂、访师生”活动，加强对学校及学校领导班子的监督考核，坚决查处违规收费、乱订教辅用书、在职教师从事有偿家教等侵害群众利益的行为，以优良的校风促进学风教风根本好转，也持续加大校长聚集教育教育主业主业，重点开展校本教研星级学校创建，加强研究和指导各校校本课程建设，加大小课题和微型课题的研究力度，着力健全全市教研团队，以学科为“线”、区域划“片”、层次建“体”三结合的模式深入开展学科教研活动，加强片区研讨和网络教研，构建多层次、立体化网络教研体系。同时，在提升教师队伍素质方面，充分利用《高邮教育》，推介和宣传一批扎根基层的“四好”教师，以

优秀教师事迹激励全市教师争先创优。围绕师能“百千万工程”加大教师培养力度，鼓励教师参加出国进修、顶岗、引智、教材、在线等培训。大力实施农村青年教师到示范学校顶岗培训和学科带头人“送教到校”活动，重点加强班主任、骨干教师、教科室主任、教研员队伍的专业化建设。在推进高效课堂建设方面，以“高效课堂建设科研年”活动为契机，以课例研究为载体，以教学大比武为抓手，以精品百课展示为助推，着力提升学生的思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质；大力开展高效课堂观摩活动，放大优质课的示范效应，使“点”的成绩形成“面”的优势，促进全市整体教学水平、教育质量进一步提升。

牢固树立“育人为旨”理念 促进全民尊师重教

为了营造良好的教育发展环境，努力形成全民兴教的强大合力，市教育部门将积极为教师排忧解难，尤其是加大对一线教师、名优教师以及农村教师的帮助和关爱，提高他们的收入、排解他们的压力，提升教师的职业幸福感。同时，积极争取各有关部门单位形成合力，维护师生合法权益，整治校园周边环境，加强学校安全管理，为学校创造良好的社会环境，让教师潜心育人、学生安心读书、家长放心工作。此外，大力发挥新闻媒体的舆论导向作用，引导全社会理解教育、关心教育、支持教育，并动员社会各界人士支持教育发展，改善办学条件，资助困难学生，努力在全市营造助学强教的浓厚氛围。

（上接一版）树立崇尚实干、注重实绩的用人导向。“空谈误国，实干兴邦”，实干才会出实绩。要将真抓实干、能干事、干成事作为选拔任用干部的重要依据，坚决打破论资排辈、求全责备、任人唯亲、平衡照顾等陈旧观念，大胆使用人品正、干实事、敢破难、有担当的干部，引导党员干部把工作的出发点放在为党尽责、为民造福上，把工作的落脚点放在办实事、求实效上，把工作的重点放在打基础、利长远上。树立群众公认、重视基层的用人导向。要把群众公认作为选人用人的重要标准，注重在基层干部中、乡语口碑中了解干部，在选人用人各个环节充分听取群众意见建议，保障群众的知情权、参与权、选择权和监督权，防止凭感情、凭好恶、凭印象用人。基层处于改革发展稳定一线，头绪多、责任重、压力大，矛盾交织，情况复杂，既考验干部的勇气，也考验干部的智慧。要注重把基层作为选人用人的主阵地，鼓励机关年轻干部到基层去磨炼，让更多干部从基层中来。

充分发挥考核评价作用，推动干部善作善为。有效遏制“为官不为”现象，就要充分发挥领

导干部考核机制的“指挥棒”和“风向标”作用。要健全完善干部实绩考核评价标准，重视并发挥好年度考核的“体检”作用，把考核干部的功夫下在平时，了解干部的一贯表现，掌握干部的生活情况、新变化，考实考准干部，让那些有锐气、勇作为、敢担当的干部得到重用，让那些平时工作不负责任、关键时刻畏首畏尾的人受到警醒。明确考核重点。在操作层面上，要紧扣市委、市政府中心工作，设置共性指标和个性指标，建立健全各有侧重、符合区域功能和职位特点的考核内容和考核指标体系。对班子正职侧重考核驾驭全局、科学决策、识人用人和应对复杂局面等能力和表现，对副职干部侧重考核配合意识、责任意识、敬业意识、能否胜任分管工作等能力和表现，对后备干部侧重考核履行岗位职责、开拓创新、完成本职工作任务等能力和表现。拓展考核渠道。通过领导班子综合研判、走访座谈、跟踪考核、综合分析等办法，多渠道、多维度掌握干部在处理日常事务、推进重点工作、完成重大任务、应对突发事件等方面的具体表现。通过“三下三联三交”“组织部下基层”、开设部长

信箱和12380举报电话等途径，搭建全方位的考核监督平台，多层次收集干部日常具体表现。强化结果运用。坚持向考评对象反馈考评结果，有群众反映问题的要认真进行核查并及时反馈调查结论，督促限期改正。把考核结果作为干部选拔任用、调整交流、培养教育、管理监督和评先评优的重要依据，充分发挥考评在促进干部作风转变、服务经济社会发展中的作用。对那些违背科学发展规律，拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，造成恶劣影响的坚决予以追究，防止和克服政绩搞“政绩工程”“形象工程”等现象。

切实履行从严监管责任，督促干部正确作为。“严是爱，松是害”，唯有在“严”字上继续努力、持续发力、不断给力，切实加强日常监管、制度约束、问责查处，才能倒逼广大党员干部时刻保持“如临深渊”“如履薄冰”的思想警醒和行动自觉。要坚持从日常管理监督抓起。严格执行省委落实从严管理干部“五个要”的若干规定，切实加强干部管理配套制度建设。进一步构建“大监督”体系，整合相关部门资源，织密监督之网，发挥“叠加效应”。发挥“两代表、一委员”干部监

督“三员”“三责联审”“一报告两评议”等监督优势，不断扩大监督的覆盖面，督促干部更好地履行岗位职责。充分调动社会各界参与监督的积极性，让广大党员干部时刻置身于监督之下，一旦发现苗头性、倾向性问题，及时咬咬耳朵、扯扯袖子，早提醒、早纠正，防止小毛病演化成大问题。要“严”字当头整治“为官不为”。健全正向激励机制，积极发挥新闻媒介的宣传引导作用，通过开设“大家谈”“知识窗”“先锋风采”等栏目，铸魂励志，激发党员干部干事创业的激情。将“为官不为”专项整治工作与贯彻落实中央“八项规定”精神、省委和市委重大决策部署、“三严三实”主题教育活动、实施基层党建“一把手”工程等有机结合起来，认真执行《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，严格监督检查，严格执行问责，严厉惩处不作为、不收手的干部，以重典治乱、猛药治病的决心净化政治生态。

责任编辑 张维峰

高邮市新闻信息中心 2015 年公开招聘采编人员简章

根据单位工作需要，按照相关规定，现面向社会公开招聘采编人员，特制订简章如下：

一、报考条件

- （一）遵守宪法和法律；
- （二）具有良好的品行；
- （三）热爱新闻工作，有较强的责任感和事业心；
- （四）具备正常履行岗位职责的身体条件，年龄为19周岁至30周岁，适宜男性；
- （五）遵纪守法，无刑事处罚或者涉嫌违法犯罪。

二、招聘岗位及条件

新闻采编岗位3名，具有新闻、中文、文秘等专业本科及以上学历。

三、招聘程序和方法

招聘工作按照报名和资格审查、笔试、体检、公示和聘用等程序进行。

（一）报名与资格审查

1. 报名时间、地点、方式：
报名时间：2015年8月4日—10日，上午8:30—11:30，下午15:30—17:30；

报名地点：高邮市新闻信息中心（高邮市文游中路176号三楼，高邮市新闻信息中心办公室）；

报名方式：现场报名（联系电话0514-84683100）。

2. 报名注意事项及资格审查

每位报名者提交的资料必须真实有效。报名时须提交以下资料：①近期本人1寸免冠正面彩照2张；②《报名登记表》；③身份证、毕业证书、户口簿等原件并留存复印件。

根据本简章规定的报考资格要求和职位所需条件，依据报考人员提供的信息进行资格审查，并当场提出审查意见。资格审查通过的人员缴纳考试费100元，并于2015年8月20日至21日到报名地点领取准考证。

职位开考比例为2:1，报考人数不足职位招聘计划则相应核减该职位招聘人数直至取消该职位招聘计划。

（二）笔试

笔试内容：综合知识（含语文知识、新闻实务），以百分制计分。
考试不指定辅导用书。

笔试时间：2015年8月23日（具体时间以准考证为准）

（三）体检

根据考试成绩，按招聘岗位计划数1:1的比例，从高分到低分确定参加体检人员。

体检标准参照修订后的《公务员录用体检通用标准（试行）》及《公务员录用体检操作手册（试行）》等规定执行。

（四）公示

体检合格人员的考察工作参照公务员招录有关考察（政审）规定组织实施。

因体检或考察不合格等出现计划缺额时，按报考人员考试成绩从高分到低分依次递补。

（五）公示

考察合格者，拟聘用人员名单在有关网站公示，期限为7个工作日，接受社会和考生监督。

（六）聘用

公示期满，符合聘用条件的，办理聘用手续。获准被聘用的人员如与有关单位签有劳动合同（聘用协议）或存有其他人事劳动关系，在聘用前，由本人按有关规定自行负责处理。对反映有严重问题并查有实据、不符合聘用条件

的，不予聘用。聘用核准后放弃聘用资格的不再递补。

四、聘后管理及待遇

聘用人员实行3个月试用期制度。试聘期满经考核合格，予以正式聘用，聘用后服务期不低于3年；考核不合格者，取消正式聘用资格，自谋职业。聘用待遇参照市政府有关“岗位聘用”人员规定执行。

五、纪律与监督

招聘工作坚持贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，严肃招聘纪律，严格秉公办事，接受纪检、监察部门和社会监督，及时公布考试、体检、考核情况，并将拟聘用人员名单予以公示。为方便群众和社会监督，杜绝不正之风，特设立监督举报电话：市纪委（监察局）0514-84663208。

六、本简章由高邮市新闻信息中心负责解释。

政策咨询电话：0514-84683100
13701448339
高邮市新闻信息中心
2015年7月29日