

城乡敬老院提档升级 五保老人幸福指数高

我市城乡敬老院全面提档升级

2014年2月28日,我市召开农村敬老院规范化建设现场推进会,并出台了《市政府关于加强全市农村敬老院规范化建设的意见》和《市政府办公室关于全市农村敬老院规范化建设目标考核办法》。会后,市民政局狠抓会议精神的贯彻落实,按照年初制定目标,采取有力措施,大力推进城乡敬老院规范化建设,我市城乡敬老院面貌焕然一新。

狠抓敬老院环境整治。截至去年6月底,全市城乡敬老院及分院(不含车逻镇敬老院、卸甲镇敬老院八桥分院、开发区敬老院马棚分院,车逻镇敬老院因房屋陈旧准备新建,卸甲镇敬老院八桥分院、开发区敬老院马棚分院将撤并)内外墙已全部重新粉刷出新。

强化敬老院安全管理。去年3月份起,市民政局和移动公司洽谈为各农村敬老院安装监控和应急呼叫系统,截至去年6月底,全市城乡敬老院及分院监控、应急呼叫系统已安装验收完毕并已投入使用,共计投入资金200多万元,大大提高了敬老院的安全管理,也为更好地服务老人提供了便利。同时,民政局加强对敬老院的安全检查,去年3月份,全市各个敬老院之间进行了一次互查,4月份,全市敬老院进行了防火安全检查,6月份,全市敬老院进行了食品安全和防暑工作检查。在检查的过程中,排查各项安全隐患和管理中的疏漏,并做到及时整改。

加强敬老院“提档升级”改造。根据省政府文件精神要求,截至2015年底,全省所有敬老院完成提档升级改造,即全省所有农村五保供养服务机构实现每个房间或每个套间内有能正常使用的卫生间、有保暖降温设备、有电视机,老人不出院能洗澡、能看病、能康复娱乐,消防、卫生、环境、五保老人供养水平、管理服务人员配比和工资待遇达到国家和省提出的标准。截至目前,开发区敬老院已率先完成“三有三能六达标”改造,并于去年11月份参加全省“三星级敬老院”的评比。汤庄镇敬老院、界首镇敬老院、卸甲镇敬老院、送桥镇敬老院、送桥镇敬老院郭集分院、送桥镇敬老院天山分院、周山镇敬老院、龙虬镇敬老院、三垛镇敬老院、甘垛镇敬老院等也将于春节前全部完成“三有三能六达标”改造。

全面推进敬老院卫生达标和消防达标。卫生、消防达标是省政府对农村五保供养服务机构提档升级“三有三能六达标”的硬性要求。我市敬老院大多都是由原来废弃的学校、政府楼改建、扩建而来,建筑物陈旧,基础条件差,卫生、消防达标是个大难题。从去年3月份起,市民政局积极和卫生部门、消防大队对接,按照现行卫生、消防合格的要求,根据每个敬老院的实际情况制定改造计划,并按照改造计划实施改造。截至目前,13个乡镇的敬老院都已取得卫生许可证,开发区敬老院率先通过消防检查,取得消防合格证,力争春节前,全市所有敬老院通过消防检查。

大力提升敬老院工作人员素质。去年,市民政局向省厅和扬州市局争取了40多个养老机构负责人和高、中、初级养老护理员培训名额,并组织敬老院负责人和工作人员报名参加培训。

及时提高供养标准。去年1至6月份是5400元/人/年,从去年7月份起将提标至6000元/人/年,五保供养标准达到省政府规定标准,并保证供养资金按时足额发放。

努力推进敬老院合并。按照着眼现实、立足长远原则,做好对规模过小、位置偏远、管理松散的敬老院的撤并工作,开发区敬老院马棚分院已率先进行了撤并,卸甲镇敬老院八桥分院将于春节前完成撤并,三垛镇敬老院司徒分院、甘垛镇横泾分院、汤庄镇汉留分院也在积极启动撤并项目,既有利于敬老院的资源整合,也便于加强管理,减少了机构的风险。定期为五保老人添置、更新衣被和其他生活用品,实现基本养老服务功能,满足老人日常生活照料需求。实施无障碍设施改造,为失能、半失能五保老人提供专门服务,对突发性疾病和其他紧急情况提供应急处置救援。

狠抓各项规章制度落实。现场会期间,我市出台了敬老院院务公开、财务管理、安全消防、会议学习、后勤保障、突发事件应急处置预案等各项规章制度,市民政局在抓敬老院基础建设的同时,狠抓制度落实,严格按规章制度办事,使我市敬老院的管理制度化、规范化、常态化。



发展敬老院 关爱夕阳红

——记省先进工作者、临泽镇敬老院院长徐志军

本人自2004年被组织上从街道办事处安排担任敬老院院长以来,带领全体工作人员,坚持“以人为本,情系老人”,创新工作思路,先后建起二期、三期工程,扩建二期工程食堂,现占地面积5328㎡,建筑面积1964㎡,内设办公室、会计室、医务室、健身房、活动室、储藏室、库房、开水房、洗澡间、公共厕所、车棚、餐厅2处,院民宿舍32间,一期院民宿舍每3人一间,二期、三期院民宿舍每4人1间,每间宿舍都设有卫生间、吊扇、衣橱、数字电视、空调、洗澡间,有太阳能热水器。入住的五保老人由最初的20多人发展到目前近百人,五保老人生病做到“小病不出院,大病有救助”,为在院生活的五保老人解决了后顾之忧,我们成立了院务委员会,制定了院民守则和财务、消防、会议学习、请销假、卫生、传染病、值班等管理制度,门卫人员职责和外来人员登记,院长、现金会计、保健员、炊事员等工作岗位责任制,制定院务民主管理制度,下设卫生、伙食、生产、医疗、文体、财务、矛盾调解等管理小组。各小组都有记录,同时定期召开院民会议,内容讲食品、防火、防电、防水、防盗防骗、交通、人身等安全,讲公共、宿舍、个人等卫生,讲保健知识、讲人情道德、讲法律法规、讲时事政治等等,并做好会议记录。消防安全有消防责任人,并定期组织工作人员和院民演练;卫生有卫生责任人划区包干;值班做到全天二十四小时,并从院民中产生值班人员和组长,由于制度健全、措施落实、管理到位,自办院以来,从未发生任何事故,敬老院曾被评为扬州市“文明敬老院”,本人也先后被镇评为“优秀共产党员”,市委、市政府表彰为民政系统“先进工作者”。

本人在工作中团结同志,求真务实,工作敬业,处处以一个党员的标准来要求自己,以身作则,一年360天没有一天休息,别的单位可以放

假休息,而由于我们敬老院工作特殊性,必须每天坚守岗位。我每天上班第一件事就是每间宿舍检查安全、卫生,督促院民做好内务整理、安全、卫生,发现问题及时整改处理,确保敬老院安全、卫生。对患病、卧床需要帮助的五保老人,经常帮助翻身清洗、修剪指甲、送药喂饭,不嫌苦、不嫌脏,让五保老人真真切切地感受到温暖。如院民韩洪元患中风,在高邮市人民医院治疗,当时没有人照顾服侍,我就承担起了护工,帮他取药看水,喂饭喂水,拉大小便,直至病情好转出院。回来后,他动情地说:“院长不是亲人胜似亲人,不是儿女胜似儿女,如果没有院长,就没有我今天。”由于我细心、贴心的服务,至今没有一位五保老人要求离开敬老院。特别是2012年发生的地震,我没有顾及妻儿、家庭,第一时间在敬老院组织五保老人有序撤离宿舍,做好安排、安抚等工作,并在震后的连续几天,都吃住在敬老院,与五保老人相伴,直至接到上级通知,解除警报。至此,敬老院未发生一起因恐慌等造成的任何伤亡和事故,事后,妻子埋怨我说:“你还要家干嘛?就将敬老院为家吧。”

为丰富五保老人的业余文化生活,我们不仅订阅了报刊,购置了书籍、象棋、麻将、扑克,还经常邀请镇文艺小分队和电影放映队来院演出文艺节目和放映电影活动,丰富了五保老人的精神文化生活,我们敬老院还是临泽高级中学、初级中学、中心小学德育实践基地,师生们经常到敬老院参加公益劳动。四时八节,我主动与企业、单位联系,请予赞助,使院民的伙食大大改善,中秋节、春节院民伙食都有4个冷盘和6个大菜,从而使每个院民感到高兴、满意、吃好、住好,过的舒心、安心、放心,感到家的温暖,欢度晚年。他们每天过的开心,就是我最大的幸福。由于我周到的服务、和蔼的态度,严谨的工作,深受上级领导和院民的一致好评。

