

# 曙光的“郑能量”

## ——记扬州曙光电缆有限公司党总支副书记、董事长郑连元

□ 韩粉琴 夏林锋 吴佳佳

### 培育和践行社会主义核心价值观

站在曙光“苏北第一高”的立塔上极目远眺，菱塘风光尽收眼底，“会当凌绝顶，一览众山小”的豪情油然而生。

那120米高的立塔、现代化的企业格局，向世人昭示，扬州曙光电缆有限公司是当之无愧的高邮工业标杆。而公司董事长郑连元也以他的务实奋斗、诚信品德和创新精神，成为我市企业家中的“标杆”，向社会传递独特的“郑能量”。

“郑能量”之一：

务实创业，艰苦奋斗本色永不褪色

29年前，郑连元和几个合伙人怀揣不到3000元现金，在菱塘回族乡开办了一个作坊式小电缆厂。29年后，曙光公司已成为自有净资产7.8亿元、员工近800人的现代化企业，连续多年位列我市单个工业企业纳税榜首。

“那时候的创业艰辛，你们现在无法想象。”郑连元回忆道，“你们可能看过报道说我8000元创业，其实，那时候现金还不到3000元，是我们几个人凑的，剩下的是村里的几间旧瓦房，算是固定资产吧。”

创业艰难，唯有勤俭持家。为节省费用，郑连元起早贪黑在外奔波，常坐夜班省省下住宿费，白天到供销单位谈生意；为洽谈重要业务，他下雨天徒步十几公里上门拜访客户……

如今家大业大，年近60的郑连元完全可以过着很舒适的日子。然而他艰苦奋斗、务实创业的本色始终不变。他每年出差不少于6个月，每天工作都在12个小时以上，整天是腿不住、手不住、嘴不住，被员工戏称为“三不住的老板”。每次出差归来，哪怕是半夜三更，他不是进家门休息，不是到办公室喝口茶，而是到车间转转，看到厂里平稳运行他心里才踏实。

“作为一名生产一线的员工，我们最能看到郑总务实的一面，没有老板的架子，像一位任劳任怨的长辈。”曙光公司生产车间主任乔元礼说。

走进车间，郑连元能现场叫出很多职工的名字，知道每个人的工作岗位，工人们也愿意和“老郑”说说心里话；走进车间，他会和工人并肩劳动，从而洞悉原材料的质量优劣、产品良率的高低；走进车间，他会弯腰拾起地上的一个烟头，用态度和行动提醒职工“注意生产安全，保护环境整洁”。

每逢重大项目上马、重要设备安装，郑连元肯定是第一时间坐镇现场，亲自指挥调度。每逢大设备大物件的采购，郑连元常常亲自出马，货比三家，能少花钱尽量少花钱。在曙光，纸张都是两面使用不浪费，一支笔、一瓶墨水、一盒香烟的开支，账目都能记得清清楚楚，决不允许乱报乱支。

郑连元告诉记者，他的人生信条是“厂当家办”。“厂当家办就是要以自己的作风感染人，以自己的形象感化人，以规范化的制度管理人，使企业越来越让员工满意，越来越得到社会认可。”

“郑能量”之二：

坚守实业，专注实干成就卓越品牌

走在超高压电缆生产车间，郑连元非常自豪。这里的立塔是“苏北第一高”，这里的生产线绝大部分是来自芬兰、德国等国家的最先进设备，总价值约3.8亿元，技术装备水平在同行业遥遥领先。就连这里的车间地面都是用高质量的钢板切割成块铺设，既能承压又可防尘。

全国电线电缆生产企业近1万家，但这样“高大上”的车间在同行中遥遥领先，这里生产出的产品质量同样高居“塔顶”。曙光电缆配套进入青奥会场馆、长江三峡、秦山核电、三门核电、中南海变电站、青藏铁路等国家重点工程，产品质量和服务受到用户普遍好评。



郑连元(右二)指导研制新产品

“以中石油为例，全国仅选出22家电缆供货商，曙光拥有一席。目前经济下行压力较大，但曙光订单是一个板块一个板块拿，而且都是中石油、国家电网、南方电网等国家重点工程、央企的不可撤销的大订单。”郑连元介绍说。

市场经济，诱惑多多；大浪淘沙，几番沉浮。而郑连元始终带领曙光坚守实体经济、坚守电缆行业，挣工业制造辛苦钱，以创新引领发展。

1997年，曙光销售突破亿元大关，1998年，郑连元果断决策，上马35KV高压交联电缆生产线，投资6000万元从国外引进一条最先进的生产线。这是曙光第一次向上报批立项引进项目、第一次向国外购买大型先进设备。次年企业销售就突破2亿元。

此后，每年曙光的技改投入都不少于2000万元，公司的技术水平、产品质量、管理水平也在不断提升。2006年，曙光成为我市首家过10亿元企业。郑连元没有沾沾自喜，庆祝大会也成为誓师大会，建设新厂区，上马具有国际先进水平的超高压电缆项目。

近年国际金融危机、欧债危机、金融次贷危机一波又一波袭来，郑连元自有他的“郑道理”——千道理，万道理，企业发展才是硬道理。他动员广大股东继续不分红，把资金用在发展上。“总投资6亿元，实打实的真金白银，让新曙光脱胎换骨。”郑连元强调。

专注成就卓越。如今的新曙光设备性能先进，电缆生产制造的核心技术更是领先于同行，拥有最先进的高压、超高压交联电缆生产线8条、导体绞合生产线2条和全套检测设备。去年企业销售额超过20亿元，企业经营管理水平更是跃上新台阶。

郑连元说：“下一步，曙光将积极筹备上市工作，从管理理念、组织架构、管理流程、股权结构、财务管理等全方位规范经营管理行为，打造具有核心竞争力的现代化企业，迎接更大的挑战。”

“郑能量”之三：

诚行天下，以人为本引得群贤毕至

“企业管理，人才是核心，队伍是关键。”郑连元说。

在曙光，有能力有技术的人备受尊重。早在2002年，企业发展资金并不充足的情况下，曙光曾投资数百万元建造“人才楼”，凡是愿意为曙光出力的专家，可无偿得到一套设施齐全的商品房，凡是在曙光工作五年以上的大学生也可分配住房。

2007年，为了开发超高压电缆，郑连元瞄准东北一位电缆业技术精英，多次登门拜访，一次性提前支付200万元生活安置费以表诚意。专家同意来曙光后，他又亲自为专家在扬州安排一套住房和配备专车。“我们郑总爱惜人才，胜过爱他自己。”曙光公司党总支副书记胡世来评价说。

责任编辑 张维峰

“郑能量”之四：

俭以养德，涵养家风传承优良传统

“我在中国人民大学参加企业家培训的时候，教授给我们做了一个对比，百年以上的企业，日本近两万家，德国6000多家，而中国仅有13家，大多都是卖药卖药的，这令我很有感触。”郑连元说，“中国成功的家族企业相比于发达国家为何微乎其微，其中一个很重要的原因就是没有注重家族精神的相传。”

家风要清正长久，家庭教育是关键。如今的郑连元，作为年销售额20亿元公司的董事长，身家自然不菲。当记者问他，留给孩子什么时，他笑了笑说道，什么也没有，他的子女都不在曙光任职，都没有从事经济工作。

在郑连元眼里，儿孙自有儿孙福，各凭本事吃饭。郑连元从创业至今，为人严谨细致、勤俭节约，而这些理念，也体现在郑连元的家风里，传递着一种温情的“郑能量”。

“我有两个女儿，他们都优秀，也很漂亮。”谈到子女时的郑连元脸上洋溢着幸福的笑容。“我刚办厂子那会非常忙，根本没时间顾家，大女儿上学了，小女儿才出生，平时我对他们关心很少，但两个女儿很争气，从小学到高中到考大学，我们没给她们专门找关系，没上过辅导班，但她们的成绩都很优秀。”郑连元勤俭持家的理念为子女做了很好的示范。据他回忆，女儿上大学时，对自己生活费仍然严格控制，从不多买一件衣服，连头发都不染不烫。

公司办公室副主任蒋建忠向记者透露：“别看郑总平日里花钱精打细算，甚至有些抠门，但该花的钱从来一分不省。”员工家里有个什么事，他带头捐款；社会上有需要资助的，他慷慨解囊。菱塘实施全乡“饮水工程”建设，公司出资50万元支持管道铺设；乡里实施“通达工程”，他一下子拿出30万元；中心小学易地重建、中心初中改建，公司捐款50多万元。他还拿出30万元在河海大学设立“曙光奖学金”，对品学兼优的大学生进行奖励……

据不完全统计，郑连元及曙光公司已累计支持社会公益事业资金上千万元。

“我是一个企业主，也是一名党员，既肩负员工的愿景，也承担着社会责任。发扬党的优良传统，保持先锋模范作用，我责无旁贷。”郑连元说道。从他的话语中，记者感受到的是深深的“郑能量”。

在采访中，记者看到，郑连元爱惜的不单是人才，每一个在曙光工作的员工，他都视若亲人。曙光公司是高邮第一家为全员100%缴纳“五险一金”的企业；建立公开透明的考核制度，让每一个员工都有明确的奋斗目标；每年采用职工技能比武的方式来定工资级别，鼓励员工学习提高技能、提升素质。为培养本土人才，公司花了70万元与成都电子科技大学共建远程教育大专班，经过三年学习，今夏107人顺利毕业。另外，曙光职工子女考上大学每生还可获得6000至2万元不等的“曙光奖学金”，每年寒暑假还接纳当地学生来厂勤工俭学。

“进了曙光门，就是曙光人。”郑连元说，“一个人的能力有大小，但只要愿意为曙光做贡献，哪怕是端茶倒水，我们也一样对待。我们珍惜每一个愿意为曙光付出的人。”

公司一位驾驶员的小孩得了早期白血病，郑连元带头捐款；公司设备部部长乔文云患食道癌，医生已宣布他“死亡”，但郑连元不放弃，四处帮忙找良医，硬是把他从死神手里夺了回来。今年，曙光公司在员工旅游上又进行了改革，从以往的按职务级别、优秀等级调整为按工龄，凡是在曙光工作达18年以上的优先享受旅游待遇。政策一出，公司上下无不拍手叫好。

郑连元讲信义有口皆碑。办厂近30年，在内部，没有随意裁减一名员工，至今没有一位公司高管跳槽；在外部，没有被别人起诉一起官司，没有拖欠银行一分贷款利息或本金。

诚信曙光，诚信天下。

“到中流击水，浪遏飞舟”。企业做大做强后面临的挑战和社会压力也与日俱增。郑连元作为一名共产党员，年近花甲仍继续为曙光传递“郑能量”，为社会传递“郑能量”，值得广大党员干部学习。

企业成功离不开高瞻远瞩的“领头雁”和优秀团队的支撑。回顾曙光29年发展历程，之所以能取得如此成就，根本原因在于“领头雁”郑连元为人处事谦虚低调、求真务实、亲力亲为。身教大于言传，小到地上的烟头、大到上马大项目坐镇指挥，郑连元传递给员工的是：一种要求员工做得到、我必先做得好的“郑能量”。如今，党员干部处于各种问题矛盾叠加而来、思想观念错综复杂、利益诉求相互激荡的改革攻坚时期，只有像郑连元一样，以钉钉子的精神把自己沉下去、摆进去，为老百姓做实事，不当“甩手掌柜”，拒绝“破窗效应”，才能攻坚克难、稳中求进。

俗话说，一屋不扫何以扫天下。郑连元严谨细致、诚信至上、乐于奉献的家风同样是一股“正能量”，值得党员干部学习借鉴。在培育

和践行社会主义核心价值观的当下，倡导树立文明家风尤为重要。郑连元创业有方，持家亦有道，经商从不为子女谋利益，对子女严格要求、勤俭持家。子女传承了他的“郑能量”并发扬光大。“忠孝传家久，诗书继世长”。现代社会衡量幸福指数的标准不在财富多寡，在家风的好坏。从这个意义上讲，党员干部树立良好的家风既是对家属子女最直接的引导，也是对中华传统优秀文化的继承。国之栋梁出于家之苗圃，党员干部只有先“修身齐家”，才能更好地“治国平天下”。

在创业中提升，在奉献中升华。郑连元创业的29年也是奉献回报社会的29年，他和曙光公司向社会公益事业捐出的近千万，便是他回报社会最好的写照。一般党员干部或许无法像郑连元一样用物质奉献社会，行业不同却能殊途同归，奉献精神是社会责任感集中体现，赠人玫瑰，手留余香。广大党员干部应在感受“郑能量”的同时，以一种忘我的、无私的精神为本职工作奉献、为群众奉献、为社会奉献，在奉献中践行对党的承诺，提升人生的价值。

## 传递“郑能量”

□ 夏林锋