

市总动态

高邮市总工会聚力“小空间承载大服务”推动县级工人文化宫高质量发展



为破解工人文化宫设施陈旧、功能单一等问题，高邮市总工会于2024年对现有工人文化宫实施全方位改造，以“小空间承载大服务”为理念，推动其实现功能重塑与能级提升，焕发新的生机与活力。

一是优化功能布局。立足职工实际需求，对原有单一剧场结构进行

整体改造，打造集“文、体、训”于一体的多功能职工服务阵地。改造后，工人文化宫配备高标准设备器材，常态化运营羽毛球馆、健身房、瑜伽室等场馆，月均服务职工超5000人次，成为职工充电赋能的热门场所，并多次承办市级体育赛事。

二是创新运营机制。转变原有自营模式，建立“自营+合作”相结合的运营体系。公益性场馆由文化宫人员负责维护，确保服务属性；第三方团队负责其余场馆运营与策划，在保障对劳模工匠和工会会员优惠的基础上，积极对接市场，提升服务效能。新模式有效促进经营收入

稳步增长，实现年度收支基本平衡。

三是健全考评体系。围绕服务态度、安全管理、职工满意度等8项核心指标，建立对第三方运营团队的监督考评机制，并将结果与费用支付、续约挂钩，牢牢把握运营主导权。同步引入智能门禁系统，实时掌握各场馆服务数据，依托“职工之家”APP和“邮工天地”线上平台收集职工反馈，推动服务持续优化。

四是提升服务品质。聚焦差异化竞争，将“软服务”作为核心竞争力。在提供场地设备的基础上，开设多项公益课程，推行“场外专业辅导”，实现教娱融合。同时打造“周日下午见”相亲交友、“蓝骑士”生日会等品牌活动，以持续的人文关怀将工人文化宫打造成为职工群众的温馨记忆坐标。

郭磊

赋能新征程 履职强根基

——市总工会举办全市新任基层工会主席上岗资格培训班

10月23日，高邮市总工会举办全市新任基层工会主席上岗资格培训班。市总工会党组成员、副主席戴顺阳出席开班仪式并作动员讲话，市总工会组织部部长叶静主持培训。

戴顺阳在讲话中强调，新任工会干部要筑牢政治忠诚，自觉践行“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述；锤炼业务本领，系统学习《工会法》《工会章程》等法规，掌握组织建设、权益维护、思想引领等实务技能，争做职工信赖的“行家里手”；严守纪律规矩，端正学习态度，做到学思践悟、知行合一，切实发挥“娘家人”作用。

本次培训紧扣工会工作实际，突出针对性与实操性。市委党校讲师陈庆围绕《习近平谈治



国理政》第五卷作专题辅导，夯实学员思想根基与政治素养。市总组织部、宣网部、劳经部、权益保障部分别就建会流程与民主管理、宣传引导与思想引领、劳模评选与技能竞赛、集体协商与争议调解等内容展开系统讲解，结合案例剖析与政策解读，切实提升学员实战能力。

培训结束后，市总工会将建立跟踪指导机制，持续推动学习成果转化，助力新任工会主席以扎实能力服务职工、服务大局，为构建和谐劳动关系、促进全市发展贡献工会力量。

胡荣

“双评”机制锻造工会生力军

——市总工会开展新入职人员素质能力提质行动

为加强人才培养，提升新入职人员的综合素质与业务能力，市总工会于10月21日至22日组织开展了新入职人员素质能力测试。测试分为笔试与现场讲解两个环节，6名新入职人员全程参加。

笔试环节聚焦综合能力与工会实务，内容涵盖工会业务知识、时事政策、规章制度及公文写作等，全面考察新入职人员的知识储备、分析能力与文字表达能力。考场秩序井



然，新入职人员态度端正、作答认真，展现出良好的精神风貌。

现场讲解环节设置在市工运史（劳模工匠）馆，新入职人员担任讲解员，围绕工会发展历程与劳模工匠事迹展开沉浸式宣讲。他们语言生动、表达流畅，在传递工运精神的同时，也锻炼了沟通能力和团队协作意识，进一步增强了对工会事业的认同感和归属感。

此次素质能力测试是市总工会加强年轻干部队伍建设的的重要举措。下一步，市总工会将持续创新培养机制，着力打造一支政治坚定、业务精通、作风过硬的工会生力军，为全市工会工作高质量发展提供坚实人才支撑。

薛嘉

市总工会启动开展一线职工疗休养活动



近日，市总工会启动一线职工疗休养活动，组织120余名新就业形态劳动者和企业基层职工，分批前往徐州、常州、无锡等地开展疗休养活动。

活动融合思想引领、健康管理及技能交流，通过组织参观教育基地、博物馆、纪念馆等，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，帮助职工放松身心、拓宽视野。大家纷纷表示，切实感受到“娘家人”的温暖，将以更饱满的状态投入工作。

下一步，市总工会将持续优化疗休养方案，丰富活动内容，进一步提升职工生活品质和幸福感，把关心关爱落到实处。

李一含

庆重阳 暖耆年

——市总工会组织开展退休职工重阳节活动

岁岁重阳，暖意融融。10月29日，市总工会组织机关及下属事业单位退休职工开展重阳节主题活动。市总工会党组书记、主席倪荣平向老同志们致以节日问候与美好祝愿，市总工会党组成员、副主席戴顺阳及相关人员陪同参加。

老同志们先后参观江都朴园、江都水利枢纽风景区，赏秋交流，感受国家水利建设成就。返邮后，大家走进高邮市工运史（劳模工匠）馆，回顾工运历程，



重温奋斗记忆。

此次活动体现了市总工会对退休职工的深切关怀。下一步，市总工会将继续弘扬尊老传统，用心用情做好服务，不断增强老同志的归属感和幸福感。

徐媛媛

基层动态

开发区总工会举办就业技能帮扶培训活动



近日，开发区总工会举办就业技能帮扶培训活动，组织20余名有就业需求的职工学习“手工挂串”制作。学员在老师指导下掌握基础绳结、配色编织等技能，为灵活就业拓宽新路径。此次活动是工会服务职工、促进就业的务实举措，未来将持续开展更多实用技能培训，传递“娘家人”的温暖。

尹珉

临泽镇总工会举办“胆囊结石的防治”健康知识讲座



近日，临泽镇总工会举办“胆囊结石的防治”健康知识讲座，特邀扬州市中医院主任医师、义工教授史建中主讲。讲座系统讲解了胆囊结石的成因、症状及防治方法，结合职工工作生活习惯提出实用健康建议，受到职工一致欢迎。此次活动体现了工会对职工健康的切实关怀，今后将继续开展多样健康活动，为广大职工提供更好的服务。

王蒙

案情简介

魏某系某酒店客房部服务员，上班时间为每天14时至23时。2022年9月22日11时40分左右，魏某骑电动车前往单位，途中被汽车撞倒受伤。当地交通管理支队作出事故认定书，认定魏某负事故次要责任。2022年10月11日，魏某向当地人社局提交工伤认定申请。

但是某酒店认为，魏某提前到单位的主观目的是就餐、休息，不符合上班目的，因此不能认定为工伤。

经查，魏某家距某酒店10.8公里，骑行需要50多分钟，某酒店员工餐厅午餐开放时间为10时30分至13时。从魏某的打卡记录看，魏某每天于11时许从家出发前往单位，12时左右到公司打卡并就餐，就餐结束后到宿舍休息至14时上班，并已经形成稳定的习惯。

处理结果

本案经行政复议、行政诉讼一审、二审后，最终认定魏某受伤为工伤。

法律分析

《工伤保险条例》第十四条第六项规定，职工在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤。本案中，各方当事人对魏某系因非本人主要责任

的交通事故受到伤害的事实均没有异议，问题的关键在于魏某的交通事故是否发生在“上下班途中”。

关于如何界定“在上下班途中”的问题，《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见（二）》（人社部发〔2016〕29号）第六条规定：“职工以上下班为目的，在合理时间内往返于工作单位和居住地之间的合理路线，视为上下班途中。”根据上述规定，对职工“上下班途中”的认定应当综合考虑目的、空间、时间三个要素，“目的要素”即以上下班为目的，“空间要素”即合理路线，“时间要素”即合理时间。

本案中，某酒店餐厅午饭时间是10时30分至13时，魏某工作时间是14时，12时就餐符合日常工作习惯，魏某长期于12时左右打卡、吃饭、休息、上班，已经形成较为稳定的生活习惯，具有周期性和相对固定性。11点40分发生交通事故，属于合理上班时间，满足时间要素；发生交通事故的地点是正常前往单位的必经之地，属于合理路线，满足空间要素；魏某的出行的目的地是其上班地点，目的是上班，出行意图明确，满足目的要素。因此，魏某受伤系因在上班途中发生的非本人主要责任的交通事故造成，依法应当认定为工伤。

筑牢安全防线 守护职工健康

——城南新区学苑社区工会开展职工急救救护培训活动

近日，城南新区学苑社区工会开展急救救护培训，46名职工代表参加。高邮市红十字会讲师通过理论讲解与实操演示，系统讲授了心肺复苏、AED使用及创伤包扎等急救技能。参训职工积极参与模拟练习，有效提升了自救互救能力。活动切实增强了职工的应急意识，得到了一致好评。

李丹

