

庆祝中华全国总工会成立100周年

祝全市各级劳模工匠、广大职工“五一”国际劳动节快乐!

『双向蹲点』轮训机制激发新动能

今年以来,市总工会探索建立“双向蹲点”轮训机制,即市总工会机关年轻党员干部深入乡镇园区工会、社会化工会工作者到市总工会各部室及工会阵地蹲点交流,双向了解情况,锤炼业务能力,提升服务水平,赋能工会工作高质量发展。

强化思想引领,激发干事热情。高度重视社会化工会工作者与市总机关年轻干部思想引领工作,组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,通过集中学习、个人自学及交流研讨等形式,教育引导社会化工会工作者和市总机关年轻党员干部,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。召开“双向蹲点”轮训动员会议,组织开展谈心谈话,深刻认识“双向蹲点”轮训工作的重要意义,从思想上高度统一,促进行动上高度自觉。

强化实战锻炼,提升业务能力。参与“双向蹲点”轮训的年轻干部和社会化工会工作者分别与乡镇园区工会主席、机关部室负责人“师徒结对”,面对面请教、交流、学习,通过言传身教,提高工作业务水平。市总机关部室直接下任务、压担子、提要求,让社会化工会工作者参与具体业务,通过实战,快速提高业务水平和工作能力。市总机关年轻干部赴乡镇园区工会蹲点,帮助基层工会开展工作,并深入企业,与职工同劳动、同生活,切身感受基层企业职工生产生活实际情况,将工会服务送到基层企业,送到职工的“心坎”上,让他们真正成为了解基层需求、能够开展活动、帮助解决问题、职工群众信赖的“娘家人”。

强化经验总结,健全长效机制。坚持将工会“双向蹲点”轮训制度作为一项长期性、系统性工程,按照工作方案,务实扎实推进轮训工作。创新开展“双向蹲点”轮训研讨交流、成效展示、总结推广等,及时查摆存在问题,提出改进措施。围绕“三年树立品牌”的目标任务,建立健全蹲点轮训交流长效机制,积极打造工会干部成长创新平台,形成工会年轻干部和社会化工会工作者岗位锻炼的特色项目。同时,不断完善工会干部评价机制,将“双向蹲点”轮训的工作表现作为年轻干部评优评先、选拔任用的重要依据,激励工会干部担当作为、创新创优。

秦玉平

【市总动态】

市总工会举办蓝骑士集体生日会

4月7日,市总工会联合市委社工部在工人文化宫工会驿站为20名外卖小哥举办集体生日会。

活动中,义工教授龚燕讲授家风讲座。市总工会还为骑手们精心准备了手举牌、生日帽、定制外卖车图案蛋糕和“双份蛋糕礼盒”等礼物,让骑手切身感受到家的温暖。在一声声祝福中,骑手们许下“订单准时”“家人平安”等心愿。

目前,蓝骑士集体生日会已举办四场,成为工会创新服务新就业群体的暖心举措之一。从驿站关怀、健康保障、法律护航,再到小哥理发屋、食堂等,市总工会正以细致服务温暖着邮城骑手。

徐媛媛

书香为伴 勇气同行

——市总工会举办“同心筑梦年·共读一本书”读书沙龙

在世界读书日来临之际,市总工会在工人文化宫工会驿站举办《被讨厌的勇气》主题读书沙龙,9名书友在四大创意环节中展开深度对话,探索自我成长与勇气的真谛。

活动以“勇气笔名”开启,参与者抛开职场身份,以“向往”“叶间静思”“根向笃行”等笔名重塑自我,营造自由共读氛围。

书友围绕“害怕被讨厌而妥协”展开讨论。“代号z”分享“宿舍学习被排斥”的经历,“薛定谔的家”讲述“大学食堂结伴避免不合群”的往事,引发集体反思。“故事+音乐”环节中,《温顿的秘密救援行动》等勇气故事与《潇洒走一回》的歌

有人反思“自卑情结”的源头。思想的碰撞让书中的智慧照进现实,激励大家勇敢表达、专注当下。

活动尾声,每位参与者写下年度勇气行动计划:“向往”计划与子女平等对话,“芍药”要制止公共场合不礼貌行为,“薛定谔的家”决定拒绝无效社交。这些具体目标让书中的勇气真正转化为改变生活的力量。

薛嘉 徐媛媛

娘家人暖千钧力 先锋队燃万象新

——城南新区总工会谱写服务职工、助力发展新篇章

在乡村振兴与产业升级的交响乐章中,新区总工会始终以“娘家人”的温情与担当,凝聚千钧之力;以“先锋队”的锐气与智慧,点燃万象更新的发展之火,成为职工信赖的坚实后盾,更成为新区经济高质量发展的强劲引擎。

一、“娘家人”扎根基层,织密服务暖心网

新区总工会坚持“职工需求在哪里,服务就延伸到哪里”。建立困难职工帮扶机制,建设“爱心驿站”,开展“金秋助学”“健康体检”等活动,惠及职工家庭1200余户。依托“职工大讲堂”培育“乡村工匠”3000余人,举办劳动竞赛提升职工技能。打造职工文化节、“玫瑰书香”等活动,丰富职工精神生活。

二、“先锋队”冲锋在前,点燃发展新引擎

以“红色引领”凝聚奋进力量,建立“劳模创新工作室”,培育劳模工匠30余名。组织技术攻关小组攻克难题30余项,创造经济效益超千万元。推动企业签订《集体协商合同》,保障职工权益,组织职工参与基层治理。

三、“连心桥”助企纾困,“贴心人”护航发展

开展“访企问需”行动,走访企业100余家,解决用工短缺、欠薪等问题56件。组织技能培训48场,举办“安康杯”劳动竞赛30余场,培育高素质产业工人,实现企业与职工双赢。

李丹

【普法专题】

《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)知识点:

工会工作人员违反《工会法》规定,损害职工或者工会权益的,应当如何处理?

《工会法》第五十六条规定:“工会工作人员违反本法规定,损害职工或者工会权益的,由同级工会或者上级工会责令改正,或者予以处分;情节严重的,依照《中国工会章程》予以罢免;造成损失的,应当承担赔偿责任;构成犯罪的,依法追究刑事责任。”

伊晨

开发区总工会三举措推进工资协商工作提质增效

为切实保障劳动者合法权益,维护劳动关系和谐稳定,促进企业和谐发展,开发区总工会聚焦工资协商队伍、程序和内容,力促工资集体协商工作常态化、规范化,不断激发职工创新能力。

一、专业赋能强根基,打造协商指导“智囊团”。组建工资集体协商指导员队伍,聘请专业人士指导,提升协商技巧,要求指导员当好宣传员、调查员、信息反馈员,引导职工代表有理有据地协商,营造良好氛围。

二、强化监管提质效,织密权益保障“制度网”。推行“八步协商流程”,要求企业工会开展调研、收集诉求、预沟通等协商内容,规范形成集体合同并备案。建立三重审查机制,确保协议合法合规。

三、薪酬改革破桎梏,架起技能变现“立交桥”。在秦邮特钢、华富电池、中环艾能等20家产改试点企业推行“能绩工资”专项集体合同,围绕技能提升、创新激励等开展集体协商,以贡献定薪酬,激励职工成长。

尹珉

汤庄镇举办安全生产暨应急救护知识培训

4月24日,汤庄镇举办安全生产暨应急救护知识培训,内容涵盖安全责任、风险管控、消防检查及急救知识,并组织安全知识测试。培训提升了参训人员的安全意识和应急能力,对落实企业主体责任、防范事故发生具有一定积极作用。

伊晨