



市总动态

扬州市总工会来邮开展新春走基层调研



2月11日下午,扬州市总工会党组书记、副主席蒋元峰率领导班子成员及相关部门负责人来邮调研。市委常委、组织部部长杨洋,市委组织部副部长、老干部局局长刘媛,市总工会党组书记、主席倪荣平等陪同调研。

蒋元峰一行先后实地调研了风帆(扬州)有限责任公司产改园地、职工大讲堂、职工活动中心、工人文化宫工会驿站、工人文化宫羽毛球馆、乒乓球室、瑜伽室、汪曾祺书屋、健身房等。

在调研座谈会上,蒋元峰在听取高邮市总工会相关工作汇报后,对高邮市工会工作表示充分肯定,认为高邮市工会工作有亮点、有特色、有成效,要求高邮市

总工会要高点定位,把思想和行动统一到市委、市政府的决策部署上来,挑大梁、做示范、走前列;进一步增强责任感使命感,找准工会工作的结合点、切入点、着力点,凝心聚力服务大局;要勇于创新,要有改革创新的气魄、能力、目标,将创新作为工会组织发展的核心驱动力;要加强自身建设,锻造培养一支有使命担当、有目标责任、本领素质过硬的工会干部队伍,为工运事业发展、为高邮经济社会发展贡献力量。

杨洋表示,感谢扬州市总工会长期以来关心和支持高邮工作,高邮将认真贯彻落实蒋书记和扬州市总各位领导对高邮工会提出的要求,大力支持工会工作,加快队伍提优、服务提档、阵地提质,探索更多特色路径,为推动中国式现代化高邮新实践作出工会新的更大贡献。
薛嘉



凝心聚力谋发展 奋楫笃行启新章

——市总工会召开各部室工作总结汇报会

2月13日上午,市总工会召开各部室工作总结汇报会,全面回顾过去工作,科学谋划未来发展,为推动工会工作高质量发展凝聚力量。市总工会副主席蒋娟主持会议。

出彩出新。倪荣平要求,一要收心归位,迅速从“过年模式”切换进入“工作状态”,以饱满精神、实干作风,全力跑好新年“第一棒”;二要明确要求,紧扣高邮市委、市政府的中心工作要求,对标上级工会全



会上,各部室负责人围绕2024年度工作目标,依次通过PPT等形式进行汇报,对全年工作完成情况、亮点成效、存在问题进行了系统总结,深入剖析问题根源,并结合实际,提出了2025年工作计划和工作思路。汇报内容数据详实、分析透彻、亮点突出,充分展现了各部室过去一年的工作成果与积极进取的精神风貌。

市总工会党组书记、主席倪荣平作总结讲话。倪荣平指出,过去一年,市总工会在市委、市政府和上级工会的坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持围绕中心、服务大局,全体干部职工凝心聚力取得喜人成绩,多项指标争先进位、多项工作

会精神,结合全市工会工作要点,科学制定工作计划;三要加强学习,树立终身学习的理念,不断加强政治理论和业务知识的学习,提高综合素质能力;四要协作担当,凝聚合力积极作为,进一步增强团队意识和大局观念,相互支持、相互配合,形成团结一心干事创业、齐心协力谋发展的良好氛围;五要真心用心,普惠精准服务职工,找准定位,重点发力,真正解决职工群众急难愁盼问题。

听取汇报后,各分管主席对各部室工作进行了逐一点评,既肯定了成绩,也指出了存在的不足和改进方向。市总工会机关及下属事业单位全体人员和全市社会化工会工作者参加会议。
薛嘉

2025年高邮市总工会助力招聘展作为

——“春风送岗促就业”元宵线下招聘会成功举办

为进一步做好企业用工需求服务,落实就业服务暖心工作,2月12日(正月十五)上午,我市“春风送岗促就业 精准服务暖民心”元宵线下招聘会如期

举行。此次现场招聘会,共有104家企业入场招聘,提供就业岗位3081个,吸引进场求职人数达3000人次。活动现场,高邮市总

工会向来求职者分发工会定制中性笔、《江苏省集体协商条例》普法宣传手册,助力求职者顺利求职。

下一步,高邮市总工会将密切关注企业用工需求,并持续关注“春风行动”,积极联合有关部门和优质企业,为求职者就业和企业用工搭建高效、便捷的供需交流平台。

王文静

基层动态

“工”享团圆 喜乐元宵

——全市各级工会花样闹元宵

为传承和弘扬中华优秀传统文化,全市各级工会开展精彩纷呈的元宵节活动,助力广大职工感受家国情、点亮新梦想、扬帆再起航。

周山镇工会、汤庄镇总工会、甘垛镇工会、龙虬镇工会、界首镇颍湖社区工会、国信高邮热电工会等基层工会纷纷举办猜灯谜活动。一条条写着谜面的纸条,从成语解读,到歇后语趣味竞猜,再到充满挑战的字谜,涵盖范围广泛,妙趣横生,既具知识性,又有趣味性,让职工在欢声笑语中感受着传

统文化的魅力。

城南新区总工会举办亲子主题活动,家长和孩子们拿着五颜六色的面团,搓搓、按按、揉揉,享受着汤圆带来的乐趣。

国网高邮市供电公司工会组织团建迎元宵,80余名职工参加欢乐奔跑、击鼓颠球等活动。

为了让外卖“小哥”们一起感受节日的欢乐,康华社区联合基层工会送上暖“新”关怀,邀请他们一起包汤圆、做花灯、闹元宵。
薛嘉



周山镇工会:安全生产宣传进企业

为进一步强化企业安全生产意识,2月18日,周山镇工会深入企业开展安全生产宣传活动。

在扬州赛威尔电力电气有限公司的车间里,镇工会向企业职工发放了精心编制的安全生产宣传手册。手册内容涵盖安全生产法规、操作规程、应急处置方法等,以通俗易懂的语言和生动形象的案例,让职工们能够快速掌握安全生产知识。

三法特汽车部件(扬州)有限公司负责人表示,此次工会组织的安全生产宣传活动内容实用,对企业安全生产工作具有很强的指导意义。企业将以此次活动为契机,进一步完善安全

生产管理制度,加强安全培训,确保生产经营活动安全有序进行。

今后,周山镇工会将持续开展安全生产宣传活动,深入更多企业,将安全生产知识送到职工身边,为企业安全生产和职工生命健康保驾护航。
汤娅楠



普法专题

案情简介:

2020年12月,朱某通过平台注册成为外卖骑手,并与A公司签订《劳务协议》,按照每单提成、多做多得的方式获取报酬。2023年11月凌晨2点,朱某在送餐过程中感觉身体不适,提前下线,并于同日凌晨3点被送至医院救治,后因伤情严重,转院治疗,出院诊断为“脑出血后遗症、肺纤维化、高血压3级(很高危)”等症。事后,朱某多次联系A公司索要赔偿未果,遂诉至法院。

处理结果:

法院经审理认为,朱某与A公司签订了《劳务协议》,双方形成劳务关系,且双方当事人均认可劳务关系。

根据我国《民法典》第1192条规定,提供劳务者受害有三种方式:1.提供劳务一方因劳务造成他人损害的;2.提供劳务一方因劳务造成自身损害的;3.第三人造成提供劳务一方损害的。

法院认为,朱某因疾病受害不符合上述规定。但从朱某提供的工资发放表可以看出,其长期工作时间为凌晨,且存在经常通宵接单的事实。A公司作为用工单位,在工作量调配时具有及时发现和采取有效干预措施的义务,以保障劳动者获得必要的休息时间,避免劳动者过度劳动。从本案的相关证据看,A公司存在机械性通过系统和数据进行派单的问题,未采取有效的干预措施保障朱某合理提供劳务和必要休息的权益,属管理疏漏,此外,虽然朱某的诊断症状未直接显示与提供劳务有关,但A公司作为接受劳务的一方,属于朱某提供劳务成果的受益方。根据朱某自2020年12月起与A公司建立劳务关系并从事外卖配送工作的事实,结合朱某在外卖配送过程中所产生的相关疾病,A公司应当承担补偿责任。最终,法院酌定A公司补偿朱某8万元。一审判决后,A公司不服,提起上诉,二审维持原判。判决生效后,A公司与朱某取得联系,主动履行了给付义务。

《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)知识点:

违反《工会法》规定,对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位,进行打击报复,或进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害的,应当如何处理?

《工会法》第五十二条规定:“违反本法规定,对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位,进行打击报复的,由劳动行政部门责令改正、恢复原工作;造成损失的,给予赔偿。对依法履行职责的工会工作人员进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害,构成犯罪的,依法追究刑事责任;尚未构成犯罪的,由公安机关依照治安管理处罚法的规定处罚。”

龙虬镇工会开展2025年「春风行动」招聘宣传活动

春风送暖,“职”面未来。为帮助职工就业,促进劳动力与用工企业需求岗位快速对接、精准匹配,实现在家门口就业,2月8日上午,龙虬镇工会组织开展“春风行动”招聘活动,本次活动有10余家企业进场招聘,提供64个工作岗位,近50名求职者前来咨询,8人达成初步就业意向。

活动现场人头攒动,求职者查看企业招聘展位,与工作人员热切交谈,了解企业情况和岗位信息,寻找适合自己的岗位。现场工作人员也积极地为求职者提供了包括政策咨询、就业指导、法律咨询在内的全方位服务。同时现场还免费发放就业指导手册、医保报销政策服务等资料。

下一步,龙虬镇工会将以“春风行动”活动为契机,搭建好就业桥梁,让企业和求职者“双向奔赴”,为广大求职者提供更加贴心、精准的就业服务,当好职工的“娘家人”。
周欣荣