

市总动态

“四学模式”促进党的创新理论生根开花

近日,市总工会认真领悟、深刻把握党的二十届三中全会精神,致力将学习成果转化为推进工会工作改革创新发展的实际行动,为全市经济社会高质量发展进一步凝聚奋进力量。

班子引领学。市总工会党组把学习贯彻落实党的二十届三中全会精神作为当前重大政治任务,通过集中学习《传达学习贯彻党的二十届三中全会精神推动全会精神在工会系统落实落地》等文件报告,深入剖析习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想蕴含的新视角、新论断与新理念。

“声”入群众学。结合新时代文明实践活动开展集中宣讲3场次,组织重点企业工会为职工解读全会精神重点内容,组织工会义工教授为乡镇(园区)职工阐释全会报告核心主旨,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

暖“新”暖心学。在企业开展专场报告会,向100多名网络主播、货车司机、快递员、外卖员及新时代产业工人代表讲解全会精神

精神,大家还围绕就业保障、养老医疗、民营企业发展等话题互动交流,通过网络“打卡”,让新鲜的理论知识在朋友圈“扩散”。

线上覆盖学。结合国家网络安全宣传周活动,宣讲习近平总书记关于全面深化改革的一系列重要论述,并在工会微信公众号、网站发布《党的二十届三中全会公报一图读懂》等资料,助力广大职工学习领悟全会精神,线上阅读点击量达1000人次以上。

杜志强

我市举行“张叶沟杯”水利工程建设质量安全管理技能竞赛



9月13日,市水利局联合市总工会在张叶沟治理工程项目部举行“张叶沟杯”水利工程建设质量安全管理技能竞赛活动。

来自水利局机关、水利系统各单位、水利工程在建单位的54名选手参加竞赛,经过激烈角逐,水利局机关的谌钊等三人获个人一等奖,王瀚、赵瑜、赵鸿宇组荣获团队一等奖。

选手们表示,本次活动提高了水利从业人员的安全生产管理意识和行业技能水平,有助于进一步推动全市水利行业安全生产形势稳定向好。

聚力向“新”打造小哥“友好生活圈”——我市“小哥食堂”正式启动



“在外面吃一餐至少要15元,现在8元一餐的标准,我们自己只要付6元,既安全又便宜,真的太好了!”前来参加活动的“小哥”激动地表示。

9月23日,市总工会举行“小哥食堂”启动仪式,标志着面向蓝骑士“小哥”提供休息、用餐的阵地正式运行。“小哥食堂”是市总工会服务“小哥”系列项目之一,主要借助城区社区养老中心平台拓展服务,让“小哥”也有用餐休息的场所。

活动中,市总工会副主席戴顺阳等向“小哥”发放首批100张“小哥用餐卡”。每张“小哥用餐卡”都由市总工会充值100元作为基数,“小哥”每次用餐均可享受市总工会和社区养老中心给予的各1元



补贴。现场,市工会义工教授俞飞还为“小哥”专题宣讲了劳动模范事迹,市总工会年轻党员干部为22名“小哥”过了一个有意义的集体生日。

下一步,市总工会将持续推进“小哥食堂”建设,为外卖小哥、快递员、网约车司机等新业态群体探索等更多的关爱项目,让他们感受到“工会温度”。

胡策

市总工会“五举措”开展网络安全宣传周活动

9月9日至9月15日是国家网络安全宣传周,市总工会高度重视,围绕“网络安全为人民 网络安全靠人民”这一主题,精心开展系列宣传活动。

一是紧扣宣传重点、工作实际,制定系统宣传方案,坚持广泛宣传与精准宣传相结合,确保宣传全面部署、全面推动、全面见效。

二是通过微信公众号、工作群以及职工服务中心电子大屏,持续推送网络安全知识、典型案例等内容,进一步扩大宣传覆盖面。

三是通过市总工会微信公众号平台,积极组织职工参加网络安全知识竞赛,不断提升广大职工知晓率。



四是邀请相关专家走进企业,开展网络安全专题讲座,将网络安全知识传递至千家万户。

五是组织工作人员进企业进车间,向广大职工群众发放《中华人民共和国网络安全法》等宣传手册,让职工群众深刻体会到网络安全的重要性。

薛嘉

基层动态

风帆(扬州)公司“四举措”推动新时代产业工人队伍扬帆起航

作为高邮市产改项目试点单位,多年来,风帆(扬州)公司坚持以党的建设为引领,大力实施职工人才强企战略和创新驱动发展战略,深化技能人才梯队培养、接续培养、深度培养,推动产业工人队伍建设提档升级。

一、强化思想政治引领,推动产业工人笃信新思想

坚持党的领导,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,以1958年风帆党建历史资源为主线,传承风帆工会优良传统,引领职工群众坚定不移听党话、感党恩、跟党走。健全企业民主管理法规,完善职工代表大会制度,提高一线职工在职代会代表中的比例,不断提升产业工人政治地位。

二、引入网格管理载体,构建“党建+”生态圈管理模型

将基层党建、工会、生产组织、质量监督、安全检查等工作整合成“一张网”,划分一级网格18个、二级网格70个,实现党建引领公司治理全覆盖。任命政治素质高、服务协调能力强的党员干部、工会干部或中层管理人员为一级网格长,选定18至35岁的青年员工担任二级网格员,打造“网格员+职能管理人员”的网格治理队伍。同时将绩效管理机制与党员评价、职工晋升相连通,进一步激发党员、工会干部勇挑重担,推动企业发展。

三、注重产教融合,促进产业工人队伍建设发展

建立健全创新工作机制,深化产教融合、校企合作战略,与沈阳理工大学、扬州大学建立长期产学研合作,拓宽职工成长通道,建强技术骨干队伍,促进职工技术技能综合素质不断提升。今年,企业改革传统学徒培养方式,与江苏汽车技师学院创新实施“企校双制、工学一体”的培养模式培养一批学徒,培训期后将新增中级工45名。

四、深化创新激励机制,激发产业工人内生动力

从制度安排入手,保障产业工人内生动力源源不断。健全绩效考核体系,推动建立工资正常增长机制,不断提高职工收入,保障职工权益。同时,深化技能等级证书考评、梯队人才建设、高级人才评聘、专业技术职务聘任等4条人才成长跑道建设,制定落实高质量干部队伍建设计划,充分盘活人才资源。在此基础上,出台《成本工程项目管理办法》、《科技成果奖励管理办法》等,进一步激发职工干事的积极性、主动性。

截至目前,公司荣获“国家专精特新‘小巨人’企业”“国家级绿色工厂”“江苏省健康企业”“扬州市新时代星级基层工会”“扬州市职工劳动保护模范工会”等称号,共有扬州市最美产业工人1人、集团劳模5人、先进生产工作者25人、三八红旗手9人。

纪来雯

“扬工惠”助力龙虬庄村特色农产品“出圈”



8月27日、30日中午,龙虬镇龙虬庄村开展“扬工惠惠职工——扬州市总工会携手本地知名商家进企业送福利”活动,龙虬庄村委会携特色农产品入驻企业现场,借力“扬工惠”平台赋能乡村特色农产品,助力特色农产品精彩“出圈”。

活动现场,龙虬庄村工会工作人员积极向企业职工介绍特色农产品,协助企业职工注册江苏工会会员,引导职工在“扬工惠”平台进行会员认证,领取优惠券,并在“扬工惠”下单购买龙虬庄村绿宝石香瓜和凤兔香米。活动上线1小时,特色农产品即被抢购一空。

“扬工惠惠职工”活动已成为助力乡村农产品消费帮扶的一种新模式和新品牌,不仅有效将流量转化为助农增收和乡村振兴的“加速器”,还打通了产地“最初一公里”和销地“最后一公里”。下一步,龙虬庄村工会将与扬州市总工会保持密切合作,借力总工会的力量与资源,助力特色农产品持续“出圈”,赋能乡村振兴高质量发展。

周欣荣

城南新区总工会开展节前安全大检查

9月13日,城南新区总工会深入明增生物、华强不锈钢、迅达机械等企业开展节前安全生产大检查,全力营造祥和平安的节日环境。

工作人员针对检查发现的问题,现场提出整改意见,对存在安全隐患的企业要求立即整改,并叮嘱企业要高度重视安全生产工作,加强安全管理,落实安全生产责任制,确保职工群众生命财产安全。

城南新区总工会始终坚持以人民为中心的发展理念,依法维护基层工会和职工群众对安全生产知情权、参与权和监督权,全力防



范化解安全风险,切实增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

李丹

普法专题

案情简介:

待业的张某向某网络科技有限公司投递简历,2022年10月,张某被该公司录用,并签订劳动合同和办理了社会保险。双方约定:工资按单提成,劳动报酬由该公司根据其配送的单量按月发放。2023年5月5日,该公司按照总部工作安排,要求张某提供《无犯罪记录证明》,忙于外卖配送的张某未及时开具

相关证明。次日,张某正在外卖送单中,接单账号便被直接注销。无法继续接单的张某无奈之下向仲裁委提起劳动仲裁。

法律分析:

张某通过某平台成为该公司名下的骑手从事外卖派送服务,张某与该公司符合劳动关系的一般特征,故认定张某与该公司之间存在劳动关系。该公司总部注销张某的账号

致使无法接单,之后也未继续向张某支付劳动报酬,且公司对总部注销张某账号也未给出合理解释,亦未按法律规定就与张某解除劳动合同关系通知工会,故认定公司解除与张某的劳动关系违反法律规定,公司应向张某支付违法解除劳动合同赔偿金。

(来源:沛县人民法院)

《中华人民共和国工会法》(以下简称《工

会法》)知识点十二:

基层工会委员会召开会议或者组织职工活动,应当在什么时间进行?

《工会法》第四十一条第一款规定:“基层工会委员会召开会议或者组织职工活动,应当在生产或者工作时间以外进行,需要占用生产或者工作时间的,应当事先征得企业、事业单位、社会组织的同意。”