



市总动态

省总工会女工部部长杨翠娥来邮调研女职工工作



8月21日,省总工会女工部部长杨翠娥来邮调研,通过座谈沙龙、听取汇报、深入基层企业等形式,详细了解女职工工作开展情况。扬州市总工会副主席贾萍,扬州市总工会女工部部长、财务

资产管理部部长孙一平,高邮市总工会党组书记、主席倪荣平等陪同调研。

在高邮市电子商务公共服务中心座谈沙龙中,杨翠娥部长认真听取了各家非民营企业女职工委员会建设、女职工康乃馨服务站等各项女性关爱阵地建设情况以及服务女职工渠道及作用发挥等方面的汇报。重点对各家非民营企业在女性关心关爱服务方面所取得的成果给予了高度评价。同时仔细询问了新就业形态劳动者代表们的工作、薪资收入、福利待遇等情况,并向他们表达了关心和问候。

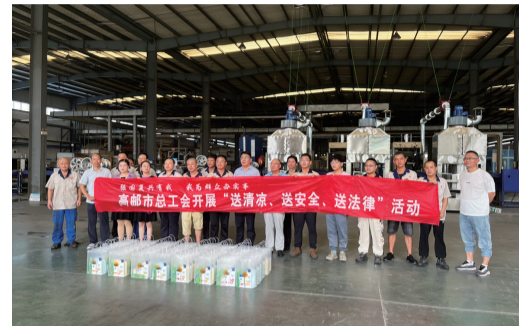
调研组人员先后实地观摩了扬州日

兴生物科技股份有限公司、江苏华能电缆股份有限公司两家企业的爱心母婴室、康乃馨服务站、职工之家等工会阵地,详细了解了两家企业职工子女托管托育、女职工主题阅读活动、女职工权益保护等工作开展情况,并对企业如何更好的开展女职工工作和切实发挥好女职工委员会作用进行现场指导。

调研组一行对我市工会女职工工作取得的成效给予充分肯定,并就下一步工作提出指导意见,要求持续完善女职工服务阵地建设,提升服务水平和能力,拓宽服务覆盖面、丰富服务形式,维护女职工的合法权益,切实增强广大女职工的获得感和幸福感。

下一步,市总工会将以此次调研为契机,继续深化“工”字号女职工品牌服务体系建设,用心用情做好“馨引、馨阅、馨康、馨美、馨法”五篇康乃馨文章,不断创新工作方法,提炼经验做法,推动全市女职工工作再上新台阶。 徐艳

市总工会为一线劳动者送上清凉关爱



连日来的高温天气,给一线职工带来很大的“烤”验。为进一步关心关爱基层职工群众,8月初,高邮市总领导班组成员分别率队开展“夏季三送”活动,为奋战在高温下的广大职工群众送去防暑降温物品,对他们的辛勤工作表示感谢。 袁刘岩

全省机冶石化系统来邮巡回宣讲

近期,省机冶石化系统“弘扬劳模精神传承红色基因凝聚奋进力量”巡回宣讲活动在汤庄镇文体活动中心举行。省机冶石化工会二级调研员赵洪海,扬州市总工会副主席贾萍,汤庄镇党委副书记、镇长乔元江等领导出席活动,高邮市总工会党组书记、主席倪荣平致词。

活动现场,宣讲团成员用最朴素的语言、最真挚的感情,讲述着身边劳模



在工作中的感人故事,从一线职工成长为产品开发骨干的董雪、带领团队承担国家重点研发计划项目的郭本帅到“江苏工匠”杨和祺……深情的宣讲和感人的事迹,赢得现场200多名企业职工代表的阵阵掌声。大家纷纷表示,要以劳模工匠为榜样,争做有理想、有本领、有担当、有作为的新时代劳动者。

倪荣平表示,市总工会将以本次活动为契机,进一步加大劳模先进的选树宣传,动员全市广大干部职工弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为奋力推进中国式现代化高邮新实践贡献智慧力量。 唐佩

市总工会斩获扬州市集体协商技能竞赛第一名

8月16日,扬州市第一届集体协商技能竞赛(决赛)胜利闭幕。经过两天的激烈角逐,高邮市总工会代表队凭借出色表现斩获第一名。



市总工会高度重视集体协商竞赛,先后于6月28日、7月16日组织开展2024年度高邮市总工会集体协商技能竞赛培训班和高邮市第一届集体协商技能竞赛,最终遴选出4人代表高邮参加扬州决赛。为更好地备赛,市总组织参赛选手进行多次集中培训、研学案例、模拟演练,帮助参赛选手形成严密的协商思路。

决赛中,市总工会代表队的参赛选手对答沉着冷静,协商从容应对,围绕案例中的关键问题,讲法条、摆数据、讲事例,充分展现了扎实的专业知识、出色的协商技巧和优秀的团队协作能力,受到评委和观众的一致好评。

下一步,市总工会将继续推进集体协商工作,力争培养出更多精英笃行的集体协商队伍和勤学善用的集体协商代表,为促进我市企业发展、维护职工权益、实现劳动关系和谐稳定贡献工会力量。 王文静

党的二十届三中全会精神“声”入群众聚民心



近期,市总工会联合市新时代文明实践服务中心开展文明实践“点亮星夜”——文明邮你共享夏夜活动,为广大居民宣讲党的二十届三中全会精神并送去夏日凉爽。

活动邀请了工会义工教授、市委党校的讲师宣讲党的二十届三中全会精神,邮城部分协会志愿者代表和相关社区居民聆听宣讲。活动现场气氛

热烈,义工教授从“深刻认识把握全会的重大意义”“深刻认识把握重大成就”“邮城近年城乡巨变”等方面进行深入浅出的宣讲,现场听众就党建引领基层治理、就业、养老、民营企业发展等话题进行了互动交流。

活动期间,还开展了文明城市常态长效建设有奖知识问答、运河情美术志愿者书画培训、少儿象棋比赛、红色电影放映、中医保健义诊等活动,不仅让党的创新理论“声”入人心,还进一步激发了广大群众参与文明实践、共享发展成果的热情。 杜志强

基层动态

开发区总工会以“薪”为媒推动产改工作提质增效

近年来,高邮开发区总工会将企业集体协商工作作为推进企业民主管理、深化产业工人队伍建设改革的一项重要载体来抓,以技提薪、以薪促技、以技助企,最终让企业职工实现双赢。

强化培训,建强协商指导员谈判员队伍。区工会专门聘请专业人士进行指导,有针对性地培养一支既懂法律法规、又会维护权益、善于沟通协调的工资集体协商指导员谈判员队伍。通过专人指导、典型示范、实战演练等措施,指导企业工会熟练掌握协商谈判各个环节,不断提高企业协商代表的谈判业务水平。

突出重点,激发职工岗位提升创先

争优。积极推行能级工资集体协商,引导企业将职工技能和创新要素加入到收入分配中去,设立工匠津贴、科技创新奖励、内部职称津贴、技能津贴等多重薪酬激励机制,让企业职工薪酬根据“个人能力”增加,进一步激发职工技术创新新活力,为企业发展注入活力、增加效益。

注重监督,实现集体协商的常态长效。对各县企业规范有序开展工资集体协商、完善台账资料以及集体协商实效的评价体系等相关内容进行督查,确保协商程序合理合规。同时,抓好冬季要约行动,确保集体协商工作的知晓率、参与率,全区50人以上企业集体协商工作实现全覆盖。 纪来雯

龙虬镇工会开展夏日“趣”研学活动

近期,龙虬镇工会开展夏日“趣”研学活动,通过“研学+知识科普”“研学+非遗体验”等方式,丰富爱心暑托班孩子们的课堂体验,进一步拓展知识视野、提升综合素质。图为志愿者在汪曾祺纪念馆带领孩子们制作非遗书签。 周欣荣



高邮镇总工会三项举措扎实推进企业建会入会工作

近年来,为扩大工会组织和工会工作覆盖面,夯实基层工会工作基础,激发工会组织活力,高邮镇总工会采取三项举措,扎实推进企业建会入会工作落实。

多方部门联动,形成建会入会合力。积极与镇经发局、组织科、社会事业局等部门对接,调阅企业名单,深入企业走访调研,梳理建会未建工会企业名单,制定组建方案。此外,充分发挥各部门职能作用,进一步增强工会组建的刚性力度,共同促进企业依法建立工会组织。

关注企业动态,有效解决建会问题。坚持以“抓大带小、以点带面”,重点推动规上企业建会入会工作,今年新组建非公企业独立基层工会6家,新增会员400余人;将25人以下小微企业和灵活就业人员吸纳到就业所属村(社区)联合基层工会,并引导新就业形态劳动者网上入会140余人。用心征集、尽力解决企业在发展中遇到的问题和困难,让企业和职工切实感受到工会组织对促进企业发展、维护职工权益的作用。

增强服务意识,提高建会入会质效。主动上门“一对一”指导企业建立工会组织架构,现场指导召开会员(代表)大会等,落实各项建会流程。聚焦职工实际需求,整合工会维权服务资源,着力做优做强工会“四送”品牌,并向“送安全、送法律、送健康、送文化”延伸,以竭诚服务凝聚人心、激发动力。 夏晓斌

普法专题

案情简介:

周女士是一家酒店的服务人员,2021年上半年因受疫情影响,酒店生意基本停滞。为了控制人工成本,该酒店与周女士、某商超企业达成借调协议,将周女士借调至该商超企业上班。10月中旬,周女士在工作期间受伤,但是酒店和商超企业都不愿为她申请工伤认定。周女士想知道,自己受到的工伤事故伤害,应当由谁来承担责任?

法律分析:

劳动者在工作时间、工作场所内,因工作原因受到的事故伤害应当认定为工伤。本案中,周女士原是酒店服务人员,被借调至商超企业工作,这种工作模式并不改变员工的劳动关系归属,换言之,周女士劳动关系中的用人单位还是酒店,只是周某被借调至商超企业工作而已。

所以,如果周女士发生的事故伤害属于法律规定可认定为工伤的情况,那么就应当由周女士所属单位即酒店为她申请工伤认定,商超企业应当予以配合并提供相关材料。如果酒店没有在工伤发生之日起30日内为周某申请工伤认定,周女士也可以在1年内自行申请工伤认定。(来源:人社部)

《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)知识点十一:

企业、事业单位、社会组织研究哪些问题,应当听取工会的意见?召开哪些会议,必须有工会代表参加?

《工会法》第三十九条规定:“企业、事业单位、社会组织研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见;召开会议讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和社会保险等涉及职工切身利益的问题,必须有工会代表参加。”