



## 【市总动态】

## 市总工会大力推进基层工会规范化建设

近日,市总工会出台《高邮市总工会关于加强基层工会规范化建设的实施意见》(以下简称《实施意见》),旨在进一步夯实工作基础,深化改革创新,推动新时代工会工作高质量发展。

《实施意见》指出,要大力推进基层工会规范化建设,夯实基层基础,激发基层活力,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力,为职工群众提供更加规范、更加贴心的服务,让职工群众享有更多的获得感、幸福感和安全感,充分发挥基层工会组织在依法维护职工合法权益、助力乡村振兴发展、参与基层社会治理等工作中的桥梁纽带作用。

《实施意见》明确提出五大重点:一是组织体系规范化,强化机构设置和人员配备,健全工会组织体系,推进工会组建和会员发展;二是制度机制规范化,完善工会民主选举制度,夯实代表委员履职制度,督促工会实名制管理,强化民主管理建制扩面;三是工作开展规范化,提高“六有”工会创建达标率,扩大模范职工之家影响力,深化“双向直达”机制;四是阵地建设规范化,加强服务阵地、活动阵地、网上阵地建设;五是指导服务规范化,聚焦思想引领、示范引领、指导支持、队伍建设、干部培训、委员代

表、社工培育,扎实推进基层工会规范化建设。

《实施意见》强调,要着力提高全市基层工会规范化建设质量,适应全市经济社会发展水平和职工群众服务需求;要推动基层工会不断改革创新,着力打造工会工作特色品牌;要深入探索推动工会改革向基层延伸的实践路径,把基层工会建设成为党政重视、职工满意、社会认可、运行规范、作用彰显的“职工之家”;要让工会覆盖更为广泛、工作开展更为规范、服务职工更为全面、组织吸引力凝聚力更为强大,逐步达到工会规范化建设的基本标准。 徐媛媛

## 高邮工会“爱心暑托班”快乐启航

“谢谢工会的阿姨们给我们送来的文具大礼包!”近日,高邮市卸甲镇“青禾暑托班”的学生收到绘本等礼品后开心地说道。为缓解新业态新就业群体子女、双职工子女暑期“看护难”问题,引导和帮助中小学生度过一个安全、健康、有意义的假期,高邮市各乡镇工会“爱心暑托班”陆续开班。

与往年不同,今年高邮市总为全市470名参加“爱心暑托班”的职工子女赠送文具大礼包,并结合劳模工作室、康乃馨服务站等工会阵地资源推出4个公益研学点,通过寓教于乐进一步赋能青少年健康成长。

全市工会组织还充分发挥

各区域优势,携手团委、妇联、公安、教育等单位以“众筹”的形式,联合制定暑托班内容,内容涵盖党史、艺术、急救、环保、法律、科普、网络安全、青少年自护等各领域,让学生们度过一个精彩难忘的暑假。

唐佩 徐艳



市总工会年轻机关干部王文静、唐佩赴卸甲镇爱心暑托班学生赠送文具大礼包

## 市总工会召开“驿路工惠”党建品牌建设动员部署会——搭平台赋能成长 强本领担当作为



7月10日上午,市总工会召开机关“驿路工惠”党建品牌建设动员部署会。市总工会领导班子、各室及下属单位负责人、市总工会年轻党员干部参加会议。市纪委

监委第十派驻纪检监察组组长周曙应邀参加会议。市总工会副主席、机关党支部书记戴顺阳主持会议。

市总工会党组书记、主席倪荣平代表班子讲话,并强调,要搭建平台练一练,创建市总工会机关党建品牌是实现工会工作新要求、提升工会党组织活力、提升工会系统党建水平的现实需要。要赋能成长比一比,年轻党员干部要自觉加强政治历练,积极

参加各类学习教育活动,不断提升服务职工群众的工作水平和调查研究的本领。要推进成果晒一晒,班子成员要按职责抓好落实,年轻党员干部要自觉、及时完成既定目标,各位老领导要多提真知灼见、多谏批评之言,助力年轻党员干部早日成长成才,切实通过开展“驿路工惠”党建品牌建设活动,进一步增强年轻党员干部政治素养、业务能力、创新能力,增进友情,凝聚氛围,涌现出一批典型积极分子。

会上,市总工会老领导姜仁道为年轻党员干部上了“第一课”。戴顺阳解读了《高邮市总工会机关“驿路工惠”党建品牌建设方案》。年轻党员干部代表分别与老领导现场签订了“引路人”结对协议。年轻党员干部代表王文静、薛嘉作表态发言。 张海燕 唐佩



7月15日,由市总工会主办的高邮市第一届集体协商技能竞赛成功举办,来自基层一线的职工代表、工会干部、企业管理人员和社会化工会工作者共14支代表队、56名选手参加比赛。经过角逐,开发区、菱塘回族乡、周山镇三支代表队分别获得第一、二、三名。 王文静

## 【基层动态】

## 曙光电缆:劳资“同频共振”画出和谐发展“同心圆”

今年以来,位于高邮市菱塘回族乡的扬州曙光电缆公司喜事连连。公司继获得“高邮市工业二十强企业”金牌、“扬州市创新型50强”称号和“江苏精品”荣誉后,最近又喜获“全国厂务公开民主管理示范单位”殊荣。消息传来,大家都说,成绩得益于企业劳资双方始终“同频共振”,画出了和谐发展的“同心圆”。

多年来,扬州曙光电缆公司全面推行以职工代表大会、厂务公开、集体协商为主体的企业民主管理,视厂务公开为企业发展的“法宝”,常年利用曙光微信公众号、电子屏、《曙光报》、橱窗、网站、各种会议等形式进行厂务公开,通过设置意见箱、公布公司所有高管手机号码、设立干部职工微信群等多渠道,第一时间了解和收集职工意见建议,每年开展职工合理化建议征集和职工代表巡察活动,落

实职工监事制度,做到公司的事让职工知晓,让职工说话,让职工评判,让职工满意,形成了劳资“同频共振”谋发展、“共建共享”求双赢的和谐局面。

为了让职工安心工作,公司工会与公司行政方共同牵头,组织召开职工工资集体协商职工代表会议,充分听取职工代表建议,力求职工工资水平让绝大多数职工满意。2017年初,在职工代表建议下,公司对职工工资体系进行改革和完善,并召开职工代表会议对方案进行讨论商议,形成了《关于工资结构、标准和考核办法的暂行规定》。近几年,曙光公司又通过工资集体协商,建立了能级工资制和绩效工资制。并根据职工代表提案,设立“两奖”“三津贴”,从而极大调动了职工学技能、创新创效的积极性,公司职工工资年平均增长10%以上,一直处于全市同行业前列。

此外,曙光电缆公司还将职工每月上班出勤、加班小时、夜餐补助、职工子女高考奖金发放等进行公示、公开,评选各级劳动模范、先进个人、先进集体以及发展党员,也都召开职工代表大会或党员大会,征求职工、党员建议或意见。2023年,公司从车间、部门挑选了善于表达、敢于较真、具有公心的30多名职工代表,对食堂饭菜口味价格、卫生服务进行打分,对食堂厨师、服务员进行测评,职工打分成绩与食堂工作人员考核工资直接挂钩,公司食堂因此被表彰为“扬州市优秀职工好食堂”。 詹红梅 胡仕来



## 欧力特:激字为要 培育为导 奋力推进产业工人队伍建设改革走深走实

近年来,欧力特公司作为我市产业工人队伍建设改革的试点企业,积极调整优化生产方式,完善产业工人激励措施,提高产业工人队伍素质,努力打造一支知识型、技术型、创新型产业工人队伍,不断释放“工人伟大、劳动光荣”正能量。

坚持党建引领,提升产业工人思想素质 以“党建+工会+产改”的方式,把产业工人中的岗位能手、技术工匠和优秀工人吸收

到党组织中来,凝聚产业工人“红”力量。以党建融合班组建、产业工人建设为契机,组织党员和优秀职工走进周恩来纪念馆、新四军纪念馆等爱国主义教育基地接受洗礼,营造浓厚“红色”氛围。每月举办职工大讲堂活动,邀请专业讲师、工会工教授进行授课,内容涵盖党史学习、党的二十大精神、家风家规等,全面引导产业工人听党话、跟党走、感恩恩。

坚持以人为本,用心维护产业工人权益 日常管理中,工会主动牵头推进企务公开,通过定期召开职工代表大会、员工座谈会等方式,邀请员工充分参与企业管理,尤其是重大事项决策,切实维护职工的合法权益。同时,狠抓安全生产和职业健康,成立全市首家“医心驻企”家庭医生工作室,每周四坐诊,护航职工身体健康。从源头切断铅粉泄露污

染,制定员工洗手、吸烟管理制度,每年安排两次职工健康体检,全力控制员工血铅含量在规定范围之内。

坚持创新激励,深化产业工人赋能成长 成立劳模创新工作室,“联姻”科技镇长团,积极加强与重点高校、科研院所合作共建,先后和湖南大学、江苏大学、东南大学等多家高校院所签订产学研协议,建立长期项目开发合作关系,公司各项研发成果、发明创造层出不穷,其中赵荣兴同志发明的《0SES1MW级基于去极化电容炭超级电池的分布式储能系统》被扬州市评为十大科技创新成果奖,其本人也获得扬州市五一劳动奖章称号。近三年来,公司申请发明专利30项,申请实用新型专利34项。

工会每年牵头开展工资集体协商以及能级工资协商,工资分配尽量向一线员工和技术工人倾斜,并增设创新创造成果奖、职称津贴、技能津贴、学历津贴等专项奖励和补贴,进一步激励产业工人主动参与企业经营,群策群力赋能公司发展。 开发区总工会



一本正经搞团建 开开心心赚大钱

## 【普法专题】

## 【基本案情】

谢某原系某医疗器械公司员工,2021年5月22日在执行工作任务过程中,驾驶电动自行车与王某(女)驾驶的电动自行车相撞,致使二人受伤,交警认定谢某在超车时未确保安全,应承担该起交通事故的全部责任。上述交通事故经法院处理,某医疗器械公司共给付王某(女)各项损失赔偿款17.16万元,并承担诉讼费用970元。后某医疗器械公司认为,其公司赔偿王某(女)交通事故损失系代谢某作出的赔偿,故提起诉讼,要求谢某偿付上述费用计17.29万元。

## 【法院认为】

谢某在驾驶电动车时未尽合理注意义务,在超越前车时妨碍被超越的车辆行驶,未能确保安全,直接导致事故发生,交警部门认定其承担事故的全部责任,事发非机动车道宽度达3.5米,谢某在超车时应可避免事故发生,故其对本次事故发生具有重大过失。用人单位根据工作人员的过错程度行使追偿权,工作人员按照重大过失的程度承担赔偿责任,更有利于起到警示作用,将会督促驾驶员或交通参与者自觉遵守道路交通法律法规,安全文明行车,保证交通安全,从而维护道路上不特定多数人的权益。

至于用人单位的追偿比例,应当根据案件的具体情况,兼顾公平、风险与收益相对应的原则进行综合考量,需从劳动者的过错程度、工资收入水平、是否进行了必要的技能培训、用人单位对损害事实的发生是否存在管理缺失、劳动者从事职业的危险程度以及损失是否可以通过其他方式补救等因素进行综合考量来确定用人单位的追偿比例,兼顾用人单位权益和工作人员生存利益,不宜过于加重工作人员的赔偿责任,应以部分追偿为原则。法院遂酌定由谢某承担某医疗器械公司支付的赔偿款中的5万元。

## 《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)知识点十:

国有企业的工会委员会与职工代表大会之间是什么关系?

《工会法》第三十六条规定:“国有企业职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式,是职工行使民主管理权力的机构,依照法律行使职权。国有企业的工会委员会是职工代表大会的工作机构,负责职工代表大会的日常工作,检查、督促职工代表大会决议的执行。”