



吹响全市高质量项目发展“冲锋号”——

一季度重大项目建设“开门红”动员会在开发区举行

新春伊始万象新,发力奋进正当时。2月19日上午,全市一季度重大项目建设“开门红”动员会在开发区举行。会议吹响高质量项目发展“冲锋号”,为实现重大项目建设首季“开门红”雷响战鼓。张利、田醒民、张秋红、徐永宝、郑志明等市四套班子领导出席活动。

落户开发区的双鹏新能源年产35GWN型太阳能超薄单晶硅片项目和力量钻石功能性金刚石新材料项目分别举行开工仪式。市委书记张利宣布项目开工,市主要领导和嘉宾共同为项目培土奠基。

市长田醒民在致辞中指出,过去的一年,全市上下紧扣“聚焦江苏绿心、加快中部崛起”目标定位,坚持把招商引资和项目建设作为经济工作的“头版头条”和重中之重,连夺扬州“擂台赛”十一面红旗;列省、列市重大项目年度投资完成率分别达265%、121%,稳居扬州“第一方阵”。双鹏新能源项目破土动工,是我市光伏全产业链发展的关键性布局,更是光储充产业垂直一体化提升的标志性成果;力量钻石功能性金刚石新材料项目为我市“511”现代产业体系注入了新鲜血液,必将对我市先进制造业起到强有力的延链补链强链作用,助推全市产业快速集聚发展。



田醒民强调,全市上下要保持“起步就是冲刺、开局就要争先”的锐气,吹响招商引资“冲锋号”,打好项目建设“主动仗”。各乡镇园区要统筹推进、全力保障,确保项目早开工、早列统、早报数;各职能部门要践行“伴随式”理念,做好全要素保障和全流程服务,共同推进项目快建设、快投产、快达效。项目方和建设单位要坚持高质量建设、高水平施工、高标准推进,力促项目早日竣工、投产、达效。

据了解,双鹏新能源项目计划总投资30亿元,其中设备投资10亿元,项目全部达产后预计年可实现开票销售100亿元。力量钻石功能性金刚石新材料项目计划总投资25亿元,其中设备投资12亿元,将建设年产金刚石微粉、金刚石单晶等超硬新材料500万克拉生产规模。项目全部达产后,预计可实现年开票销售30亿元。

开发区全体领导班子成员参加活动。

外贸规模、优化外贸结构;保供企业要牢记社会责任,为民生事业发展作出更大贡献,探索开辟新领域,实现多元化发展。

史美山要求,开发区要重视企业科创诉求,打造科技公共服务平台,为集聚人才、凝聚产业提供创新土壤,为园区主导产业链的发展提供更全面、更前瞻的服务。

史美山一行还深入鹏飞新能源和力量钻石的项目开工建设现场,了解重大项目建设内容和进度,并提出相关要求。

体责任、部门管理责任和网格末梢责任,开展拉网式排查,不漏掉任何一个隐患,将责任扛在肩上,建章立制,实行清单销号,确保安全生产常态长效。要强化应急抓落实。对安全生产问题做到全面响应,完善人员、设备、耗材、应急值守等资源配置,开展应急演练,提升全员应急能力,每周五上报一次安全生产工作情况,将责任压实到位。

李贵军传达了江苏、扬州、高邮安全生产会议精神和扬州、高邮消防工作会议精神,并要求各部门各单位对重点部位、重点场所开展紧急排查,坚决防范化解重大安全风险,遏制重特大安全事故的发生。

秦邮特种金属材料有限公司、高邮波司登服饰有限公司、扬州晶樱光电科技有限公司分别跻身“2023扬州民营企业制造业20强”,江苏传艺科技股份有限公司跻身“2023扬州民营企业创新20强”。

在近日召开的高邮市高质量发展大会上,开发区江苏新霖飞能源科技有限公司荣获高邮市纳税特别贡献奖。另有11家企业跻身工业20强企业榜单、全市占比超50%,3家企业获得纳税标兵荣誉称号,4家企业获得“智改数转”标杆荣誉称号,3家企业荣获建筑业纳税十强,2家企业荣获市长质量奖。

带领干,阳沟村两委成员徐志军牵头打造村级人才家园“马上乡见青年园地”,带领村(社区)新农人与扬州大学共建“乡村振兴研学合作基地”,建成农产品电商直播基地;“兵工匠”带动干,老兵吴桂斌创办的物业公司2023年营收近千万元。此外,省农科院东湖智慧农业研学基地、钱厦银杏书吧、落日晚风农家餐厅、马棚大米品鉴体验馆等新晋项目已成为城市消费者新的网红打卡点。

史美山走访重点企业和重大项目

2月17日,副市长史美山带队走访开发区复工复产企业及重大项目开工现场,向企业家致以新春祝福。开发党工委副书记李贵军、区管委会副主任杨大忠,区党工委委员、管委会副主任李进凯等参加活动。

史美山一行先后走访了宏远电子、和

益电动工具、国信热电、欧力特集团、航天锂电等企业,与企业家们面对面交流,认真倾听呼声需求与意见建议。

史美山强调,重点企业要不断推动产业链补链强链,强化创新引领,打造新赛道,做好新赛手;外贸企业要加快发展跨境电商,了解、利用好海外仓等办法,稳定

开发区召开安全生产工作会议

2月24日下午,开发区召开安全生产会议,传达学习江苏省消防安全委员会全体(扩大)会议精神和扬州市、高邮市安全生产工作会议精神,深刻吸取南京“2·23”火灾事故经验教训,研究部署下一步安全隐患排查和整治工作。副市长史美山出席会议并讲话。开发区党工委副书记李贵军主持会议。

会上,史美山要求,各单位要立即开展消防安全隐患排查整治专项行动,全面

排查和消除消防安全隐患。要提高站位抓落实。各级党员干部要在思想上统一,行动上狠抓落实,坚持人民至上、生命至上,将安全生产工作与各项工作同部署、同落实,以问题为导向,做到举一反三。要突出重点抓落实。全体党员干部要对本行业的安全问题做到心中有数,严格落实“三管三必须”、安全生产责任制,及时发现、整改问题。要压实责任抓落实。严格落实一岗双责要求,强化企业主

开发区民营企业纷纷称雄霸榜

2月18日上午,扬州召开全市民营经济高质量发展暨营商环境优化提升大会,会上发布了2023扬州民营企业100强、2023扬州民营企业制造业20强、2023扬州民营企业创新20强、2023扬州突出贡献民营企业、2023扬州十佳个体工商户等五个榜单,高邮经济开发区新霖飞能源科技有限公司等十多家企业“榜上有名”,获表彰企业数量位居前列。

据了解,此次高邮获得“2023扬州民营企业100强”称号的企业共有29家,其中高邮开发区13家,新霖飞能源科技有限公司名列榜首,扬州市秦邮特种金属材料有限公司位列第三。江苏新霖飞能源科技有限公司(砥砺深耕类)、扬州市秦邮特种金属材料有限公司(栖梧金凤类)还分获“2023扬州突出贡献民营企业”称号。此外,江苏新霖飞能源科技有限公司、扬州市

“兵支书”“马上乡见”获评省创新创优优胜项目

2月4日,2023年度江苏省退役军人工作创新创优活动优胜项目正式发布,共有30个项目上榜,我市开发区(马棚街道)“兵支书”“马上乡见”项目入选。

去年,开发区(马棚街道)突出党建引领作用,以城内“兵支书”为主创团队,创

建了多元合一的乡村振兴品牌“马上乡见”,奋力打造乡村振兴扬州样板。开发区(马棚街道)现有的20个村(社区)中,退伍老兵共计36人。“兵支书”带头干,东湖村“兵支书”黄晨创办同名实体化公司,给村里带来了新活力、新动力;“兵委员”

2月26日下午,开发区召开招商引资工作推进会,总结去年成绩,谋划2024年招商引资工作。副市长史美山出席会议并讲话。开发区领导班子成员李贵军、杨大忠、李进凯出席会议。

会上,史美山首先对过去一年开发区招商战线取得成绩给予了充分肯定。同时,他对开发区今后的招商引资工作提出建议和要求。一要加强学习,提升招引项目的本领。要注重提升对产业宏观政策、微观经济、园区承载能力、产业链方面的认知能力,充分认识到招商引资工作是个人价值的体现,是团队作战能力的彰显。二要明确目标,提升招引项目的贡献。要牢固树立招商引资的节点意识、目标意识、争先意识、集群意识。三要强化研判,提升招引项目的质效。要瞄准招引方向,紧盯链主企业和补链项目;要出台产业白皮书、科技白皮书、人才白皮书;对第三方机构的跟踪要落实到位;要围绕风控、法务、政策等方面建立专门团队。四要创新模式,提升招引项目的保障。注重网络体系建设,补齐基金招商短板,建立产业研究院和创新联盟,提升链式思维。五要强化组织,提升招引项目的动力。要聚焦招商主业,加强队伍建设,将能力出众、有招商意愿的同志充实到招商一线,实行市场化招商,积极推动去行政化,建立一套完整的招商评价体系。

开发区党工委副书记李贵军指出,要完善体制机制,切实解决行政化的问题并重塑招商引资政策体系;要有明确的招商目标,适应开发区近、中、长期发展要求,将产业链、人才与园区发展高度融合;要谨慎选择第三方,积极探索合作头部产业基金;要加强团队建设,提高服务客商的效率,做到“有求必应、有求快应”;要规范运营,招商工作要按照公司化流程来设计。

开发区管委会副主任杨大忠就科技招商提出了构建朋友圈、形成路线图、围绕大方向三大要求。开发区党工委委员、管委会副主任李进凯提出,要加快推进招商公司实体化市场化运营,要明确招商引资的方向并及时调整,要推进招商与科技人才等方面的深度融合。

与会人员分别听取了招商公司和招商公司一、二、三分公司2023年招商引资工作情况和2024年度招商引资工作任务、思路和打算。区经发局汇报了科技招商方面的工作和打算。



近日,开发区组织开展第十八届“农民工学法活动周”法治宣传活动,进一步提高农民工法治素养,营造学法律、护稳定、促发展的良好法治环境。图为工作人员为群众讲解如何用法律维护自身合法权益的场景。

开发区举办残疾人专场招聘会

春节前夕,开发区残联和劳动保障所、双庙村人力资源有限公司共同举办了“就业帮扶 真情相助”2024年就业宣传月——开发区残疾人专场招聘会,6名残疾人与企业达成就业意向。

招聘会上,扬州华富储能、扬州兴益、扬州华盟、扬州天健等企业提供了多个适合残疾人员就业的工作岗位。开发区残联工作人员现场为求助的残疾人进行职业规划指导,并为用人单位讲解促进残疾人就业创业税费优惠政策,搭建好残疾人与用人单位沟通的桥梁。期间,20多名残疾人及其家属前来咨询、应聘,6名残疾人与企业初步达成了就业意向