



今日高邮APP

在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

市总动态

省总工会财务资产专项检查组来邮检查



7月11日-12日,省总工会财务资产管理部部长、一级调研员何应洋带领来邮专项检查工会财务资产。扬州市总党组书记、副主席蒋元峰,副主席

贾萍,财务资产管理部部长王维等陪同。何应洋一行先后现场检查了市工人文化宫、产改园地、档案室等阵地建设、运行情况,重点对市工人文化宫当前现状做了详细了解,并为工人文化宫聚焦主责主业、回归公益提出了宝贵的意见和建议。检查组一行听取了市总工会财务资产管理的工作报告,查阅了相关的附件材料以及2022年财务台账资料,就进一步加强专项资金管理、预决算管理、资产管理等工作提出了新的要求。

下一步,市总工会将认真贯彻落实检查组提出的要求,建立健全各项规章制度,严格执行新《工会会计制度》,强化会计基础工作、规范会计核算,不断提升业务能力和水平。 郭磊

市各级工会积极开展夏季安康“三送”活动



8月9日上午,市总工会党组书记李长太率队走访慰问坚守在生产一线的劳动群体,送去防暑降温用品和安全生产相关法律法规读本,并嘱咐他们做好防暑降温和作业安全。连日来,市总工会副主席蒋娟、丁长峰、戴顺阳分别带队深入社区、企业、快递公司、外卖公司,为新高邮人、保洁员、外卖员、快递员等户外及高温下作业劳动者开展夏季安康“三送”活动。截至目前,市总工会为户外劳动者和高温环



境下的工作者共发放总价值近5万的慰问物资。各乡镇园区工会根据辖区内企业实际,组织开展夏季安康“三送”活动。龙虬镇工会为精标齿轮、利华服饰、环保产业园等奋战在生产一线的职工送上清凉慰问品,叮嘱大家注意安全,做好防暑降温工作。临泽镇总工会为辖区内辛苦工作的环

卫工人们准备了西瓜、绿豆、大麦茶等防暑物品,为他们送去了来自镇总工会的关怀。高邮镇总工会分别在新联社区户外劳动者爱心驿站、康华社区户外劳动者爱心驿站、屏淮路户外劳动者爱心驿站开展新就业形态群体夏季“三送”慰问活动。企业工会也多措并举做好夏季安康“三送”活动。高邮镇强盛物业公司持续推进“2023夏送清凉”主题实践活动,组织了一批矿泉水、毛巾、大麦茶等防暑降温物品,同时调整了高温作业时间,实施高温错峰作业;道客公司工会为公交司机送上一份夏季慰问品、一份安全倡议书,倡导公交车司机认真检查、安全出行;开发区航天水工会开展“盛夏送清凉,有热更有爱”送清凉慰问活动,为企业职工送去西瓜、盐汽水等防暑降温物品并在各车间准备藿香正气水等防暑降温药品,保障职工生命健康。 唐佩



市总举办全市企业班组长培训班

7月7日下午,市总举办了全市企业班组长培训班,各乡镇、园区工会负责同志及其所属重点规模企业班组长,共计90余人参加了培训。

市应急管理局副局长刘生华受邀授课,围绕习近平总书记关于安全生产重要论述、当前安全生产形势和任务、新《中华人民共和国安全生产法》解读和安全管理理念四个方面,并结合图片、具体案例,对安全生产工作进行了详细讲解,为参训人员上了一堂生动的安全教育课。

本次培训得到了参训人员的一致认可,参训人

员纷纷表示,要以此次培训为契机,以班组建设为抓手,进一步加强自身班组长日常管理工作,继续发挥好班组长的带头作用,努力创建安全型班组,让安全生产观念深入到每一名职工心中,牢固树立安全生产和劳动保护意识,切实维护职工安康权益。

会上,市总劳经部就夏季“三送”、劳动安全卫生专项集体合同签订和工会户外劳动者服务站提档升级等安全生产和劳动保护工作进行了相关部署。 袁刘岩



境下的工作者共发放总价值近5万的慰问物资。各乡镇园区工会根据辖区内企业实际,组织开展夏季安康“三送”活动。龙虬镇工会为精标齿轮、利华服饰、环保产业园等奋战在生产一线的职工送上清凉慰问品,叮嘱大家注意安全,做好防暑降温工作。临泽镇总工会为辖区内辛苦工作的环

市总工会机关党支部开展7月份“党员统一活动日”活动

7月24日下午,市总工会机关党支部组织开展7月份“党员统一活动日”活动。市总工会副主席、机关党支部书记戴顺阳主持会议,市总工会机关、职工服务中心及工人文化宫全体党员参加活动。

会上,戴顺阳带领全体党员学习习近平总书记考察江苏时的重要讲话精神,要求全体党员干部要认真学习习近平总书记“重实践”要求,要学思用贯通、知行信统一,树立匡正干的导向,增强干的动力,形成干的合力,以学促干上取得实实在在的成效。

会上还组织开展了每月“勤廉文化论坛”活

动,市总工会组织部长叶静带领大家学习《职工代表大会操作指引》,引导职工充分认识到职工代表大会制度的重要意义,要积极发挥基层工会组织在企业民主管理中的作用,贯彻好、维护好、落实好广大职工群众的合法权益。

会上,市总工会办公室主任、支部纪检委员秦玉平带领学习纪委《关于进一步重申和严明作风建设要求的通知》,进一步巩固落实中央八项规定精神,时刻绷紧作风建设这根弦,自觉抵制享乐奢靡歪风,楔而不舍深化纠治“四风”。

会上还组织观看了《井冈山会师》微视频。 张海燕

基层动态

界首镇工会四项举措助推安全生产

今年以来,界首镇工会高度重视安全生产工作,采取四项举措,进一步落实安全生产责任,确保全镇各建会企业安全生产工作有措施、有成效。

一是深入基层宣讲,营造人人讲安全的浓厚氛围。镇工会工作人员深入企业、车间,为一线职工进行安全生产宣讲,加强安全风险预警和宣传提示,引导职工自主保安全。

二是成立领导小组,带领职工强化安全认知。镇工会成立了由专职副主席为组长,各基层工会主席为成员的安全生产工作领导小组,在组织、协调等方面开展安全生产检查等工作提供坚实保障。领导小组成员定期深入辖区建会企业进行督查。充分发挥工会组织的职能作用,带领企业认真贯彻落实市、镇安全工作会议精神,不断提高

广大干部职工安全生产意识。

三是开展“安康杯”竞赛,筑牢安全防线。以“安康杯”竞赛为载体,开展通过“拍隐患、促整改、保安全”活动。组织职工用手中的镜头,排查隐患促安全,治理危害保健康,活动中征集“安全隐患随手拍”作品20个,整改隐患20处。实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的转变,引导广大职工重视安全生产、参与安全管理,树立企业和职工安全生产一线牵、互利共赢发展的理念。

四是注重整改实效,杜绝安全隐患。坚持“严、细、实”的工作要求,集中精力、集中人员、集中时间,开展拉网式排查,确保不缺一个环节、不少一个部位、不留一个漏洞。对检查中发现的安全隐患,责令整改,严肃处理推责敷衍行为,杜绝安全隐患。 赵强

风帆(扬州)有限责任公司系河北风帆有限责任公司的子公司,现有职工300人。公司始终坚持以“凝聚职工群众、积极履职尽责、勇于担当作为”为原则,给足员工依靠,为其保驾护航,努力维护职工合法权益,构建和谐稳定的工作环境。

一、党建建建一齐抓,共促职工思想认识提升 围绕“党建带工建,工建促产改”的工作要求,党组织同心合力、同向发力。通过邀请“义工教授”上党课、开展党史专题讲座等活动,提升企业负责人和广大职工思想认识。牢固树立“党建建抓抓实了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓强了就是战斗力”的理念,开展主题鲜明的党员统一活动日、党员先锋号、工人先锋号创建、民主评议等,共促公司全员思想认识提升。

二、服务工作靠前做,引导职工积极主动入会 将工会工作作为新进人员入职培训的第一课,通过入职座谈、发放工会活动宣传折页等方式,让新进员工在了解公司概况、制度的同时,也充分的了解到公司工会的日常工作、活动开展、福利发放、员工技能培训计划等内容,引导他们积极主动加入工会组织。并举办仪式

风帆(扬州)公司“四举措”探索服务职工新途径

满满的职工入会宣誓,增强加入工会组织的光荣感、使命感和对企业的归属感。

三、多项培训强技能,助力职工岗位成长成才 为员工量身定制“个人成长计划”,组织标杆员工、优秀工匠与新进员工师徒结对,邀请院校教授、义工教授来公司实地指导培训,通过内部典型引路+外部重点培训的模式,助力职工岗位成才。并以“能工巧匠”、“职工创新工作室”评比活动为载体,激励新进职工在掌握各项操作技能的同时,发挥聪明才智为公司高质量发展建言献策。

四、工会活动月月新,增强职工队伍凝聚力 公司工会每年初制定年度《活动计划表》,明确各月活动主题。活动划分为文化建设、强身健体、文体活动、人文关怀、社会履责、素质提升、创先争优、应急管理“八大”类别,每月按时开展特色鲜明的文化主题活动,真正实现了以活动为载体,让职工的凝聚力、企业的竞争力得到全面提升。 纪来晏

普法专题

骑手的劳动关系如何认定?

某营销公司系美团平台的配送合作商,该公司将南京站点的劳务部分分包给某劳务公司,由劳务公司招聘站点人员。2020年12月,小吴至南京站点应聘,经面试后录用为站点的美团专送骑手。站点向小吴提供美团外卖服装、外卖箱和出租电动车。小吴通过美团骑手

App接单,在站点范围内从事送餐服务;每日工作12小时,每月休息1-2天,请假由站长批准;每天需在美团骑手App上打卡考勤且至站点报到,未按时上线或提前下线,站长均予以罚款;每月收入根据单量核算,每单5-7元不等,由某劳务公司和美团支付平台发放。小吴名下登记的个体工商户镜湖区某服务部与某劳务公司签订《配送承揽服务协议》。

小吴陈述对成立个体工商户毫不知情,经回忆系站长引导其进行网上签名,签名时并没有看到任何合同。2021年5月,小吴提起劳动仲

裁,要求确认与某营销公司存在劳动关系及主张欠付工资。仲裁委不予支持,小吴诉至法院。

经审理后法院认为:小吴设立个体工商户,与某劳务公司签订承揽协议并非其真实意思表示,双方并非民事合同法律关系,小吴与某劳务公司之间存在人身上和财产上的从属关系,应按照劳动关系确定双方的权利义务。考虑到从事新业态行业的公司往往对新就业形态人员的劳动关系的理解存在偏差,法院对其进行法律释明和风险提示。小吴也希望尽快解决纠纷,减少对现在工作和收入的影响。该案最终以调解结案,由某营销公司将小吴的工资补足并适当补偿,双方已实际履行,矛盾得以化解。

来源:苏工视点

《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)知识

二:
1、工会的基本职责是什么?
《工会法》第六条规定:“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益。”

2、工会各级组织如何建立?
《工会法》第十条规定:“工会各级组织按照民主集中制原则建立。各级工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。企业主要负责人的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员的人选。各级工会委员会向同级会员大会或者会员代表大会负责并报告工作,接受其监督。工会会员大会或者会员代表会有权撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。上级工会组织领导下级工会组织。”