



在线投稿: http://tg.gytoday.cn 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 http://www.gytoday.cn

在线投稿: http://tg.gytoday.cn 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 http://www.gytoday.cn

# 深化改革启新程 勠力同心谱新篇 为奋力谱写中国式现代化高邮篇章贡献工会力量

## 高邮市总工会

2022年,高邮市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,在市委、市政府和上级工会的坚强领导和关心支持下,围绕市委和上级工会部署要求,紧扣“聚焦江苏绿心、加快中部崛起”目标定位,深化产业工人队伍建设改革,扎实推进“六项行动”,团结引领全市广大职工在“强富美高”现代化新高邮建设中贡献力量。2023年,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,市总工会把把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一段时期首要政治任务,在全面学习、全面落实上下功夫,坚定不移把党的二十大精神提出的目标任务落到实处,围绕“聚焦江苏绿心、加快中部崛起”目标定位,以“学习宣传贯彻党的二十大精神”为主线推进职工思想引领,以产业工人队伍建设改革为牵引发挥工人主力军作用,以大抓基层为抓手推进基层工会组织建设,以职工需求为导向推进职工权益保障,以提高服务水平为目标推进工会改革创新,以工会机关改革为动力加强自身建设,为扎实推进中国式现代化高邮篇章贡献工会力量。



全力投身疫情防控和文明典范城市创建志愿服务

积极投身疫情防控。市总工会全体党员干部职工全力投身疫情防控一线志愿服务,积极奋战在隔离点、高速口、社区、核酸小屋、大规模核酸检测点、进口货物监管仓等开展疫情防控知识宣传、人员进出信息排查登记、现场秩序维护、扫码测温等工作。同时,动员全市各级工会和广大职工带头落实疫情防控措施,积极投身疫情防控工作,全面彰显工会干部和广大职工抗疫风采。助推文明典范城市创建。在全市工会组织和职工群众中倡导文明实践之风,开展新就业形态群体签订文明典范城市创建承诺,深入结对社区开展文明劝导、卫生保洁、秩序维护、入户宣传等志愿服务,并加强典型培育,选树文明职工等。

加强职工思想引领庆祝党的二十大胜利召开

引领职工坚定政治方向。举办党的十九届六中全会精神工会专场宣讲活动,组织职工参加省总十九届六中全会知识竞赛网上答题,参赛人数达3万人次。举办《习近平谈治国理政》第四卷宣讲及座谈沙龙活动6场,组织二十大精神进乡镇、进企业宣讲8场。举办全市工会系统党的二十大精神宣讲专场。积极开展新时代文明实践。开展工会义工教授“基层行”活动,举办各类专题讲座52场。开展“阅读经典好书·争当时代工匠”主题阅读有奖竞赛活动,17000多人参加,3000多人获奖。5家企业获“高邮市书香企业”称号,1家企业获“扬州市书香企业”称号,3家职工书屋被命名为扬州市“职工书屋示范点”,为28家获扬州市级以上的职工书屋示范点赠送书籍。组织推选文明职工,1人获第八届“扬州十佳文明职工”称号,6人获第八届“扬州市文明职工”称号。大力弘扬劳模精神。开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动,组织动员各基层工会讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。举办劳模故事宣讲比赛,20多名选手参赛,通过现场初赛和网络直播决赛评选出特等奖1名、一等奖3名、二等奖4名。打造劳模精神宣讲精品课堂,开展“思政教师进企业、劳模工匠进校园”“双进”活动28场。广泛开展文体活动。组织职工参与网络排舞、书法美术作品展、微电影视频征集等各类文体活动,开展新时代电影“五进”活动,参加扬州微电影微视频征集活动作品29个,其中9个作品获奖,市总工会编排的配乐诗朗诵《永远跟党走》参加扬州市产业工人节职工诵读展演。联合市卫健委组织高邮市广场舞大赛,15支代表队参赛。组织近100名职工参与2022年“农商行”杯第十三届环高邮湖自行车赛大众骑行体验。

积极做好文明典范城市创建网上申报。开展“我倡导我参与我行动”新就业形态劳动者投身全国文明典范城市创建签名活动,召开创建全国文明典范



城市网申工作培训会,完成每月网上资料收集上报以及“中国文学之乡”“江苏省书香城市”台账资料上报工作。加强网上工会建设。扎实推进“智慧工会”建设,主动融入江苏工会服务一张网建设,发动近10万名工会会员下载“江苏工会”APP,并组织会员网上评议工会工作。《探索“三员”制度,推进双试点融合,劳模精神在一线闪亮——“三二一”齐步走打造“产改”新高地》在《工人日报》头版头条宣传报道。开展网络安全宣传周活动,线上线下宣传网络安全知识,发放宣传网络安全知识手册200份。落实意识形态工作责任制。牢牢把握劳动领域意识形态工作主动权与舆论引导权,推动职工队伍稳定风险排查化解工作常态化、制度化。接受市委意识形态专项巡查,并对巡查组提出问题问题整改。

发挥工人阶级主力军作用奋力开创新征程

进一步深化产业工人队伍建设改革。召开产改联席会第五次会议,下发《2022年高邮市深化产业工人队伍建设改革工作意见》(2022年高邮市产业工人队伍建设改革工作要点及责任分工方案),推动产业工人队伍建设改革走深走实。全年培植市、乡两级产改试点企业45家,打造产改园地6个。持续擦亮“三员制度”品牌,组织省、扬州市第十五批科技镇长团成员与我市10家产改试点企业劳模创新工作室结对联建,深入企业开展专题讲座36场。推动小产业集群产改,围绕我市“3+3”产业特色,着力打造液压机械、电线电缆和灯具产业集群产改试点,根据各自特点指导制定3个产业集群产改工作方案。推荐表彰扬州市“最美产业工人”3名、产改“优秀企业家”2名、“先进企业”10家、“优秀案例”2个,并通过各类媒体宣传先进事迹。积极推动产改与新时代文明实践相结合,不断拓展非公企业文明实践站点数量和服务内容,至目前已建成28家。

扎实开展劳动和技能竞赛活动。组织开展“建功十四五 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛活动,围绕服务全市重点工程、重大工程项目设施建设,以鲁商城市综合体项目为重点,全市开展了电焊工、电线电缆检测工等职工职业技能竞赛,与市卫健委、市法院、商务局等部门联合开展了职业健康达人竞赛、“天平杯”审判技能竞赛、网红直播竞赛;组队参加了扬州市叉车工、建筑信息模型、农家乐厨艺、起重装卸工、钳工等技能竞赛,拟在年底将承办扬州市快递员职业技能竞赛活动;各乡镇、园区及相关系统开展各项职业技能竞赛18场。加强职工群众性技术创新活动调研,申报江苏省科学技术奖(工人创新项目)3个,“五小”活动项目3个。围绕职工科技创新形成调研材料6篇。

扎实做好劳模管理工作。推荐评选省“五一”劳动奖章1名,“五一”劳动奖状1家、工人先锋号2家。推荐评选扬州市“五一”劳动奖章10名,“五一”劳动奖状2家、工人先锋号10家。培植高邮市工人先锋号优秀班组39个。遴选全国五一劳动奖章获得者周寿斌和省劳模戴大喜录制专题视频,并深入校园、企

业开展视频巡回宣讲。新建扬州市级劳模创新工作室3家。全年慰问全市各级劳模和享受劳模待遇者626人,发放春节慰问金、困难帮扶金和荣誉津贴共计58万多元。开展群众性劳动保护和安全生产活动。在春节、两会、冬奥会、二十大等重大节点期间,开展安全生产大检查活动15次,走访企业85家,排查整改安全隐患36个。广泛开展群众性安全生产活动,组织职工观看全总职业健康直播课,举办班组长培训班,近100名职工参训,各乡镇园区及相关系统组织企业班组长、职工职业技能培训31场次。联合市应急、市卫健等部门持续深入开展“安康杯”竞赛系列活动,推动全市1011家企业积极报名参加,上报安全卫生专项合同近500份。开展安全生产宣传广场咨询活动,发放各类宣传资料450份。联合市应急局组织劳动保护和安全生产知识网络答题竞赛,参与答题活动近2万人次。收集安全隐患随手拍作品109个,安全生产金点子67个,申报安全生产先进班组25个。申报创建劳动保护合格、示范工会近200家。开展夏季“三送”活动,慰问重点工程项目、重点企业、新就业形态企业6个,惠及户外劳动者600多人,新建服装行业劳动保护监督检查员片区服务站1家。推荐全国“安康杯”竞赛优秀组织个人1名,获评省“安康杯”竞赛示范单位1个、竞赛优胜单位1个。

坚持党建带工建激发基层工会活力

加大工会组建力度。坚持党建带工建,推动已建党组织的“两新”组织同步建立工会组织。启动“五一”新就业形态劳动者集中建会行动,我市首批货车司机、家政服务员加入工会组织并举行集中入会仪式,全市八大群体已实现入会全覆盖。新建独立工会92家,发展会员9096人,到期换届改造403家。落实“江苏工会一张网建设”,完成会员数据采集167937名。开展苏工暖“新”行动“8+X”综合服务集市高邮专场活动,通过专项保险等特色项目为近200名新就业形态劳动者提供现场服务。

提升工会规范化水平。深化开展党建带工建“三争创两提升”活动,扩面提质,培植高邮市示范单位30家,获省总表彰示范单位2家;完善党建带工建阵地建设,在京沪宁汽车汽配服务中心打造“货车司机之家”。完善职工代表大会、会员评家等制度,推动乡镇园区召开了会员代表常任制会议,1982家独立工会召开了会员代表大会并组织会员评议,开展率达90%以上。开展职工之家“1+1”互助共建活动,选择模范职工之家、十佳基层工会、五星级工会13家与基层相对薄弱的基层工会结对,并择优报送扬州市2家结对共建示范单位。打造“有事好商量工作室”13家,积极探索工会工作“双向直达”机制改革项目建设。举办新任工会主席上岗资格培训班等,指导各乡镇园区、系统产业工会举办各类培训班共计56场,选送工会干部参加上级培训,全年培训人次达3000多人次。召开市第十七届五、六、七次全委会,选举38名代表参加扬州市

工会第八次代表大会,申报推荐扬州市模范职工之家13家,模范职工小家13家,优秀工会工作者13名,优秀工会积极分子12名。加强企业民主管理。指导基层建立企务公开、职代会制度,全市企事业单位召开职工代表大会1982家;开展职工代表培训班,加强职工代表素质提升;开展优秀职工代表提案评选活动,择优申报扬州优秀职工代表提案12个;建立职工代表巡视示范点35家,组织示范点企业常态化开展职工代表巡视巡查。

聚焦急难愁盼维护职工合法权益

开展春节送温暖活动。为全市建档22名困难职工发放生活救助金、大病救助金26.142万元,发放22份温情年夜饭共计1.1万元,发放疫情期间常态化送温暖慰问金1.76万元,全年为13户建档困难职工家庭高中、大学及以上子女发放金秋助学金8.6万元,为21名一次性救助困难职工发放春节生活救助4.6万元。

走访慰问各类职工群体。走访慰问新就业形态劳动者、公安干警、医学观察点医务人员、新高邮人、留留过年的外地职工等一线职工群体,累计送出“暖心大礼包”557份。为504名新就业形态劳动者赠送工伤保险。补助2021年入会会员职工627人(其中大病补助248人、住院补助364人、死亡补助15人),发放慰问补助金169万元。

做好就业帮扶服务。积极开展线上+线下就业服务,联合人社部门举办线上“春风行动”专场招聘会,提供2000多个岗位;开展“苏甘合作促就业”“职等你来”等专项就业活动线下12场,线上19场,累计参与企业多达763家,累计提供岗位数量22841个,达成就业意向3805人。连续5年联合团市委举办大学生暑期实践暨勤工俭学活动,提供岗位200多个。

推进会员服务卡发放。召开全市工会会员服务卡发行工作部署会,联合邮储银行推进新工会会员卡办理发行,共计发放会员卡2200张。开展工资集体协商。重点抓好50人以上建会企业独立开展集体协商,签订书面集体合同、工资集体协议,推进50人以下企业区域性、行业性工资集体协商全覆盖。累计签订职工技术创新合同39份、能级工资集体合同42份。申报扬州市集体协商一星级企业13家、二星级企业13家、三星级企业7家。组队参加扬州市总集体协商竞赛,我市荣获第2名,并代表扬州市总参加省总集体协商竞赛。承办扬州市快递行业集体协商现场会,获时任省常务副省长费高云批示点赞。

开展职工疗休养活动。申报2家企业获评扬州市职工疗休养基地,组织823名包括新业态劳动者在内的职工参加扬州市域内一线职工疗休养活动。

开展服务女职工系列活动。为全市969名女职工开展“两癌”普惠筛查活动,其中“新业态形态”女劳动者883名;开展“健康直通车”进企业活动,为86名企业女职工进行妇检。新建“爱心母婴室”8家、康乃馨服务站示范点6个,

表彰市“五一巾帼标兵岗”“五一巾帼标兵”各30名。坚决维护劳动领域政治安全。向企业职工赠送《民法典》《农民工工资支付条例》《社会保险法》等系列丛书。开展以“和谐发展·法治护航”为主题的法律咨询、法律援助等普法宣传,印发普法材料2570份、普法读本310册。开展阳光法律援助志愿走基层22场,设立咨询服务点13处,深入企业宣传11家。深入5家规模以上企业开展“法治体检”专项督查行动。全面落实劳动领域政治安全责任,指导995家规模以上企业完成劳动法律监督平台注册。培育“省优秀和谐企业”3家、“扬州市十佳和谐企业”4家。

加强工会自身建设服务大局发展

加强理论提升政治站位。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,年初制定学习计划,明确学习内容,每月组织党组理论学习中心组、“党员统一活动日”活动及“勤廉文化论坛”活动,组织党员干部集中学习。引导党员干部群众通过报纸、“学习强国”、网站、微信公众号等媒体自学,要求做好集中学习和个人学习笔记,坚持效果导向,强化学习效果纳入市总工会党员干部综合考评。

持续抓好党风廉政建设。认真落实党委要管党、从严治党的政治责任,全面做好市委巡察整改工作,制定整改工作方案,召开巡察整改专题民主生活会,完成3大类10个问题整改任务。制定党建工作意见,召开市总党建暨作风建设会议,签订党风廉政建设责任书13份、个人廉洁自律承诺书30份。召开半年党风廉政建设督查推进会。开展“5.10”党风廉政教育,派驻纪检组通报学习年轻干部违规违纪典型案例,持之以恒抓好正风肃纪。制定全面从严治党、党组书记第一责任人、党组成员“一岗双责”三个责任清单。

加强党支部规范化建设。严格落实“三会一课”制度,市总党组书记、派驻纪检监察组负责人等上专题党课5次,向市纪委监委专题汇报落实党风廉政建设主体责任情况。做好机关支部及工会换届工作。按程序规范发展党员,三名同志按期转正。加强党性教育,牵头举办市级机关团片区党建结对共建主题党日活动,开展“礼赞新时代 追梦复兴路”主题“我是党课主讲人”“喜迎二十大·书香润机关”等活动。

规范财务资产审计工作。下发新《工会会计制度》,规范工会会计账务处理。健全完善公务接待、政府采购、公务用车等管理制度,规范经费支出管理。贯彻落实小微企业工会经费返还政策,按省总规定时间进度及时主动返还小微企业工会经费。召开十七届七次经费审查委员会全委会,审查通过市总本级2021年度经费收支决算和2022年度经费收支预算以及上半年预算执行情况。对市总机关、工会文化宫困难帮扶资金等开展专项审计,对下审计23家,提出审计意见48条,开展基层工会财务检查9家。

## 热烈祝贺高邮市十六届人大二次会议 政协十四届二次会议 胜利召开