



# 用待遇吸引人 用感情凝聚人 用事业激励人 高邮环创公司奏响“留人三部曲”

□ 通讯员 周雷森 倪欣 记者 殷朝刚 王小敏

110名员工,其中外地员工80人,占总员工比例达73%。

是什么让一家企业能在激烈的“人才抢夺战”中留住这么多的外地员工?日前,记者走进位于龙虬镇环保产业园内的高邮市环创资源再生科技有限公司,探究这家企业欣欣向荣、蓬勃发展背后的“留人之道”。

## 用待遇吸引人

宽敞明亮的玻璃窗,整洁舒适的双人床,高大的衣柜、干净的桌椅、独立的卫浴……眼前的这一幕,正是高邮市环创资源再生科技有限公司的“夫妻房”,这里没有冰冷的钢丝床,有的是家的温馨和安逸。

总投资3亿元的高邮市环创资源再生科技有限公司是一家集研发、生产服务、资源综合再利用为一体的现代化科技性服务公司。公司投产初期,也曾面临生产人员不够的难题。企业要发展,人才是关键。为了快速招纳员工、引进人才,公司推出了多项引人、用人、留人措施,吸引了一大批来自江西、四川、河南、山西等地的外地员工来到高邮。公司副总经理赵瑜来自无锡,作为人才引进来到公司后,公司的福利待遇、工作环境、贴心服务以及发展前景都给了他满满的踏实感、幸福感和安全感。于是他果断将老婆孩子带到高邮,决定长期定居高邮。

员工是企业的根,根深才能叶茂。为了让更多外地员工扎根企业,高邮环创公司不仅开出了高于同行业水平的薪酬,还为员工提供免费的四餐、独立卫浴的双人



宿舍,并为他们减免了水电费,减少了生活开支。除此之外,公司不仅提倡“以老带新”模式,还支持员工以家庭为单位来公司发展,对于老员工返乡带新员工成功入职的,全额报销新老员工往返路费;对于员工家属来公司探亲的,公司免费提供宿舍及包三餐福利;对于员工子女想在公司周边上学的,公司也会积极与政府协调,解决子女入学问题,真正让员工无后顾之忧。

## 用感情凝聚人

留人先留心,暖心胜拴心。为了让外地员工更好地融入企业,感受“第二故乡”的温暖。公司为员工购买了乒乓球、羽毛球、篮球等各项运动器材,打造优质运动场地、搭建阅读图书室,组织员工开展公司内部球类比赛,集体观看红色电影,从而丰富文化娱乐活动,提升外地员工的归属感和幸福感。

疫情阻挡了回家的脚步,却挡不住企业的关爱。2022年春节,面对疫情严峻形势,很多外地员工选择就地过年。虽然没

有了家人的团聚,但公司的一系列措施却让他们倍感温暖。“因为很多外地员工无法回家过年,我们不仅用‘薪’留人,开出丰厚的加班补贴,还推出了团圆晚餐和丰盛的年夜饭。”公司人事行政主管高亮告诉记者,针对北方人过年喜欢吃饺子这一习俗,公司还为来自北方的外地员工包了可口的手工饺子,让他们在异乡感受浓浓的年味。

暖心的举措不仅拴住了员工的心,也产生了“以人引人”的磁场效应。来自四川的彭海能来公司仅两年,就带来了二三十个老乡。他告诉记者,因为长年在外打工,一直过着漂泊不定的生活。直到入职高邮环创公司,稳定的工资收入、免费的四餐伙食、舒适的配套设施,还有用心、用情的服务举措,让他曾经漂泊的心有了停靠的港湾。如今,他已经舍不得离开公司,寒暑假还会让老人带着孩子来团聚,生活过得幸福美满。

## 用事业激励人

有用武之地和事业上的成就感是企业留人的关键。为此,高邮环创公司积极为

员工开辟广阔的发展天地,让员工在自己的岗位上施展拳脚、发挥作用,激发创新创业活力,实现人生最大价值。“员工的进步就是企业的进步,所以公司多措并举鼓励员工提升学历和职业技能。”公司党支部书记王和根介绍说,公司除了为员工提供施展才华的“舞台”外,还为想学肯学的员工提供考试培训通道,待员工取得相应职业资格证书后,公司会全额报销培训学习的费用,并对薪酬予以调级调档。对于表现突出的员工,公司也会通过“月度之星”评选活动,发掘潜在人才,给予现金奖励。

公司坚持“以人为本,人尽其才”的用人理念,针对每个员工的专长,公司会合理安排岗位,开辟晋升通道,让适合的人做合适的事,充分调动各类人才的积极性和创造性。除此之外,公司还鼓励员工当“主角”“挑大梁”,积极对生产过程中的工艺改进、安全隐患等方面提出建议,对于能够有效提升产能和预防安全隐患的建议,公司将给予现金奖励,并对薪酬予以调级调档,从而鼓励员工为公司进步建言献策,与企业发展同频共振。



## 服务“新高邮人” 企业拴心留人之道

高邮市新高邮人服务工作领导小组办公室  
高邮市人力资源和社会保障局  
高邮市融媒体中心

## 江苏乾汇和环保再生有限公司再生活性炭生产技术改造项目环境影响评价公示信息

再生活性炭生产技术改造项目环境影响报告书征求意见稿现已完成,江苏乾汇和环保再生有限公司现根据《环境影响评价公众参与办法》公开下列信息,征求与本建设项目环境影响有关意见:

### 1、建设项目名称及概要

项目名称:再生活性炭生产技术改造项目

### 项目性质:技改

项目选址:高邮市环保产业园江苏乾汇和环保再生有限公司现有厂区内

建设内容:乾汇和公司拟将原7000t/a一般工业固废活性炭处置量调整为危废活性炭,调整后,全厂可处置危废活性炭15000t/a,无一般工业固废活性炭处置量。另外,本次技改拟增加危废活性炭处置类别HW50(263-013-50、271-006-

50、275-009-50)。粉状危废活性炭处置市场需求较大,而厂内现有的2条活性炭再生线仅可处置颗粒状废活性炭,因此本次技改拟在生产车间二内新增废粉炭成型单元,将原料粉状危废活性炭物理加工成颗粒状,供给生产车间一内现有的2条活性炭再生线进行再生利用。本次技改还将对厂内现有生产线进行优化,拟在生产车间二内新增废颗粒炭破碎单元,将尺寸过大的原料颗粒状危废活性炭进行破碎预处理后再送入活性炭再生线进行再生;拟在生产车间二内新增去石单元、筛分单元、包装单元、磨粉单元,对再生颗粒炭进行深加工,以满足客户对再生炭产品不同需求。

### 2、建设单位名称及联系方式

建设单位:江苏乾汇和环保再生有限

公司

联系人:王总

联系方式:13852555252

3、环境影响评价报告书编制单位的名称:江苏智环科技有限公司

4、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径:

(1)环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接:

链接: <https://pan.baidu.com/s/135ugMGSKj0sOBHnjy2waNg>

提取码: vhnq

(2)查阅纸质报告书的方式和途径:江苏乾汇和环保再生有限公司安环部查阅纸质版报告。

5、征求意见的公众范围:本项目周围2.5公里环境影响评价范围内的公民、法人

和其他组织。

6、公众意见表的网络链接:

链接: <https://pan.baidu.com/s/1ADjdAy4z-tHKjsnMcRhcAA>

提取码: dx7t

7、公众提出意见的方式和途径:

公众可通过如下方式,在规定时间内将公众意见表提交建设单位,反应与本项目环境影响有关的意见和建议。

(1)邮寄地址:扬州市扬子江北路413号2007室江苏智环科技有限公司

(2)电子邮箱:limin1423@163.com

公众提交意见时,应当提供有效的联系方式。鼓励公众采用实名方式提交意见并提供常住地址。

8、公众提出意见的起止时间。

自本公告发布之日起5个工作日内。