



# 汤庄镇优化服务聚人才 “靶向施策”促发展

□ 通讯员 刘美凤 吴满霞 周雷森 记者 殷朝刚 王小敏

全镇共有“新汤庄人”2248名,设立“新汤庄人”服务工作站4个,建立“新汤庄人”微信、QQ群20余个,累计发放“新汤庄人”安置补贴48000元,全年选树“新汤庄人”典型40余人次……一组数字的背后,是汤庄镇党委、政府优化服务、聚才引凤、蓄势赋能,推动经济高质量发展的真实写照。

2021年以来,汤庄镇积极响应市委、市政府的号召,顺应时代、市场的变化和需要,高度重视“新汤庄人”服务工作,优化服务聚人才,“靶向施策”促发展,打造人才发展“生态圈”,构建人才集聚“强磁场”,让人才成为推动汤庄更好更快发展的强劲引擎。

## 深入摸排 让服务更有精度

经济发展,人才先行。全市“新高邮人”服务工作领导小组会议召开后,汤庄镇迅速行动,立即成立“新汤庄人”服务工作组,党委书记亲自抓、分管领导具体抓,明确专人专班,制定工作要点,确保各项服务措施落细落小落到实处。

为深入了解全镇“新汤庄人”具体情况,做到底数清、情况明、服务准。汤庄镇组织人员深入机关企事业单位、辖区非公企业和社会组织,对全镇“新汤庄人”进行了一次全方位、系统性摸排,共摸排“新汤庄人”2248名,涉及机关事业单位工作人员、企业务工人员、个体工商户等。获取第一手信息后,汤庄镇还为这些“新汤庄人”建立健全信息档案,收集汇总“新汤庄人”当下迫切的诉求,统筹协调,精准服务,切实解决他们的急



难愁盼。

与此同时,汤庄镇还分4个片区,在社区党群服务中心设立“新汤庄人”服务工作站,分类别建立“新汤庄人”微信、QQ群,加强与“新汤庄人”的沟通与联系,提高服务的科学性、针对性和精准度。

## 联合推进 让服务更有力度

要留住人才,不仅要有育才的智慧,还要有育才的良方。近年来,汤庄镇不断加强人才技能培训,提升人才岗位适应力和竞争力,努力实现人尽其才、才尽其用、人才辈出。2021年,镇工会牵头开展了机械、鞋帽加工等劳动密集型企业职工职业技能培训;镇社会事业局牵头举办了无固定工作的外来人群家政、育婴、西点等当下热门工种培训,并在全镇企事业单位广泛组织开展党员先锋岗评比、师徒结对共训、职业技能大比武等活动,全面提升职工职业技能水平和业务能力,促进职业技能提升带动收入提升,从而激发“新汤庄人”干事创业的热情。

为增强“新汤庄人”的归属感和凝聚

力。汤庄镇还以企业党组织和青妇工等群团组织为纽带,定期开展组织生活、文体活动、团建活动、谈心谈话等,帮助他们建立朋友圈,增强归属感。同时,结合“三八”妇女节、“五一”劳动节、“五四”青年节等传统节日,组织开展“最美新汤庄人”“最美新汤庄家庭”等评选活动,全年累计选树“新汤庄人”典型40余人次。因人施教的技能培训,丰富多彩的群团活动,汤庄镇以实打实的举措吸引更多的“新汤庄人”扎根汤庄、建设汤庄。

## 稳岗就业 让服务更有深度

为人才计长远,让人才有未来,是留人留心的根本所在。近年来,汤庄镇针对工业企业基数大、镇区地理位置偏、企业用工缺口大等特点,因地制宜、因时制宜、因企制宜,不断提升筑巢引凤“硬”环境,转变留才惜才“软”观念。同时,引导企业把职工作为发展的第一资源,强化企业依法依规用工意识,稳固与职工的劳动关系,改善用工环境,提高薪资待遇,以劳动保障、企业文化、企业福利等

为抓手,招贤纳士,拴心留人。工会依托组建“员工之家”,出台和落实一系列激励和稳岗措施,让人才引得来、留得住、干得好。

与此同时,汤庄镇还制定一系列奖励办法,通过设立专项资金,对进入汤庄镇企业工作满3个月以上的人员,给予一次性安置补贴3000元;对组织市外劳动力到汤庄镇重点企业就业的,以及重点企业自主招聘外省、市户籍人员来汤庄就业的均给予一定奖励等。

## 纾难解困 让服务更有温度

安心留下来,才能用心谋发展。为此,汤庄镇开通“绿色通道”,出台相关文件,在保障外来人员生活水平的前提下,联合教育、卫生、住建等部门,切实解决外来人员医疗卫生、子女入学、安家落户等问题,打消“新汤庄人”的后顾之忧,让他们感受“第二故乡”的温度和热度。同时,汤庄镇工会、妇联、团委等群团组织,在春节、端午、中秋等节日,都前往外来人员较多的企业走访慰问,给他们送去党委、政府的关心和关爱。

既要“筑巢引凤”,更要“固巢留凤”。为丰富外来务工人员的业余生活,让他们有钱赚、有处花。汤庄镇进一步强化休闲娱乐等服务配套设施建设,投资3000万元在南澄子河集镇中心段打造生态休闲风光带1.92公里,通过招商引资将建成全镇一流的融餐饮、购物、休闲、娱乐于一体的集镇商贸综合体。

稳定的工作,满意的收入,完善的配套,宜居的环境。汤庄镇正以“求贤若渴”的姿态迎八方人才,建一方热土。

## 服务“新高邮人” 部门乡镇在行动

高邮市新高邮人服务工作领导小组办公室  
高邮市人力资源和社会保障局  
高邮市融媒体中心

# 全省首例因拒不整改重大事故隐患被提起公益诉讼案件

为深入贯彻落实省检察院和省应急管理厅联合印发的《关于加强安全生产领域的检察监督与行政执法协作配合工作意见》,推动公益诉讼在安全生产领域的运用,维护公共安全利益。日前,扬州市人民检察院对高邮市运东水产品加工厂拒不执行重大隐患整改要求损害社会公共利益行为向扬州市中级人民法院提起民事公益诉讼,这也是全省首起因拒不执行涉及重大隐患的有关责令要求被提起公益诉讼的案件。

据悉,2019年-2020年期间高邮市应急管理局对运东水产进行现场检查时发现,该企业存在配电房和氨机房安全距离不足,厂区与居民区安全距离不足的问题,并责令该企业立即停止使用氨制冷设备。复查时,该企业仍然未完成问题整改,持续进行生产经营活动。其行为符合《刑法修正案(十一)》第四条第二项之情节,高邮市

应急管理局将案件移送至公安机关处理。高邮市人民检察院于2021年10月立案调查,并于当月移交扬州市人民检察院。2022年1月,扬州市人民检察院向扬州市中级人民法院提起民事公益诉讼,请求判令该企业立即按照法定程序治理重大事故隐患,消除安全隐患,并就其危害安全的行为向社会公众公开赔礼道歉,该案目前尚在审理中。截止目前,运东水产已拆除氨气设备设施,消除了重大安全隐患。

## 高邮市运东水产品加工厂案件情况说明

现对高邮市运东水产品加工厂(下称运东水产)存在重大事故隐患拒不整改案件基本情况说明如下:

### 一、案件经过

2019年-2020年期间,高邮市应急管理局对运东水产进行现场检查时发现,该企业存在配电房和氨机房安全距离不足,

厂区与居民区安全距离不足的问题,并下达了现场处理措施决定书,责令该企业立即停止使用氨制冷设备。经复查,发现运东水产未对上述问题进行整改。2021年1月,高邮市应急管理局对该企业和安全负责人陆宝华拒不执行安全监管监察指令的行为立案查处,复查时,该企业仍然未完成问题整改,持续进行生产经营活动。

### 二、案件移送情况

高邮市应急管理局认为运东水产存在重大隐患,在不采取措施整改的情况下,随时可能发生造成人员伤亡或重大社会影响的事故,邀请第三方机构江苏健安安全科技有限公司对该企业存在的重大隐患出具评估报告。运东水产未执行立即排除重大事故隐患的指令,仍在违法生产运营,其行为符合《刑法修正案(十一)》第四条第二项之情节,高邮市应急管理局将案件移送至公安机关处理。

### 三、公益诉讼情况

高邮市人民检察院在办理该案件过程中发现,运东水产安全生产违法行为造成重大事故隐患,损害社会公共利益,于2021年10月立案调查,并于当月移交扬州市人民检察院。2022年1月,扬州市人民检察院向扬州市中级人民法院提起民事公益诉讼,请求判令该企业立即按照法定程序治理重大事故隐患,消除安全隐患,并就其危害安全的行为向社会公众公开赔礼道歉,该案目前尚在审理中。截止目前,运东水产已拆除氨气设备设施,消除了重大安全隐患。

应急时刻  
安全生产举报电话:12350