

高邮市民文明行为10条

1、公共场所讲修养,不吸烟、不排队、不抢座、不大声喧哗、不说粗脏话。
2、安全出行讲法则,不闯红灯、不逆行行驶、不抢道、不随意变道、不乱停乱放、不占用盲道。
3、净化环境讲卫生,不随地吐痰、不乱扔烟头、不乱丢垃圾。
4、文明用餐讲节俭,不剩饭剩菜、不

铺张浪费、不劝酒酗酒。
5、商铺经营讲规范,不乱设摊点、不出店经营、不出售伪劣商品、不随意张贴广告。
6、爱护公物讲自觉,不私自占用、不污损破坏。
7、爱我家园讲规矩,不乱搭乱建、不乱挂乱晒、不占用公共楼道和消防通道、

不在禁放区内燃放烟花爆竹、不噪音扰民、不无绳遛狗、不让宠物随地粪便。
8、保护绿化讲责任,不毁绿种菜、不践踏花草、不破坏树木。
9、理性上网讲道德,不信谣、不传谣、不造谣、不造谣中伤他人。
10、观光旅游讲风尚,不乱涂乱刻、不乱扔杂物、不损坏文物。



今日高邮APP

在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

“十字”家训涵养文明家风

□ 孔令玲

“忠厚传家久,诗书继世长。”语出宋朝苏轼所写的《三槐堂铭》,指出了做人做事应该具有的操守行为和立身处世的道理。我市的徐虹、张玉来家庭就以这句话为“十字”家训,一家人孝老爱亲、互敬互爱、用心进取,把家风家训植入生活当中,涵养了文明家风,过出了幸福生活。

身传言教飘出满屋书香

走进徐虹、张玉来家庭,小小的庭院内绿意盎然、花香四溢,一家人正在院内欣赏着美景。看到记者的到来,夫妻俩立即招呼记者进屋,拉起了家常。

徐虹、张玉来的家在西后街,两人育有两个女儿,他们与徐虹的父母住在一起。“因为我的丈夫张玉来是湖北人,公婆不在身边,所以平时都是我父母帮忙带孩子。”徐虹告诉记者,为了能让两个孩子都有属于自己的学习空间,徐虹分别在院子西侧和阁楼上安排了两个书房。

一直以来,徐虹、张玉来家庭就以“忠厚传家久,诗书继世长”作为家训。张玉来介绍,这句话的意思是,为人应当忠厚,饱读诗书,不断学习,这样家族才会繁荣兴旺,长久不衰,具有忠诚、厚道品质的家族才能像诗和书那样在世间长久流传、瓜瓞绵绵。于是,他们夫妻俩着重培养孩子多读书、读好书的习惯。

在院内的这处书房里,徐虹的父亲徐发青正带着孙女张可馨练习书法。在爷孙俩的配合下,长长的书桌上,“为中华之崛起而读书”书法作品不一会儿就呈现出来。徐虹介绍,父亲徐发青在市海事处工作,因为父亲爱好书法,就经常带着大女儿张可馨一起练习书法。“阿姨,你看,这是我爷爷写的书法《“和”为贵》。”张可馨指着墙上的书法作品,小小的脸上满是骄傲。

记者看到,书房内不仅有爷孙俩的书法作品,还有一柜子的少儿阅读书籍和法律知识材料。原来,张玉来在市人民法院工作,经常需要更新和充实法律知识,以此来提升工作能力。繁忙工作之余,他就常把材料带回家来与孩子一起阅读“充电”。以这样言传身教的方式,做好表率,在陪伴孩子的同时引导孩子爱上读书。

在这样的环境下,两个活泼可爱的女儿都爱上了阅读,



《弟子规》《三字经》《唐诗三百首》都是孩子们爱看的内容。2020年,徐虹、张玉来家庭荣获高邮市“书香家庭”称号。

爱岗敬业打造文明之家

作为双职工家庭,徐虹、张玉来夫妻俩平时工作都很繁忙。张玉来是一名员额法官,每天要往返于城区与高新区之间;徐虹则在扬州市公共资源交易中心高邮分中心工作,自从“线上”交易功能开辟,她的工作量也增加了不少。

在家里,夫妻俩是好父母、好儿女;在单位,他们也是好职工。特别是疫情防控期间,夫妻俩除了完成自身的本职工作,还积极参加防疫,坚守防疫一线。徐虹被评为扬州市公共资源交易中心高邮分中心2020年度先进个人,张玉来被评为高邮市人民法院优秀公务员,还曾荣获个人三等功,两人还同年加入了中国共产党。“作为一名公职人员、一名党员,我们要做到冲锋在前,冲锋在一线,为疫情防控作出我们应有的贡献。”张玉来说道。

父母的一言一行都在潜移默化中影响着孩子。作为孩子的第一任老师,夫妻俩都认为,对于孩子的培养,要内外兼修,不仅要有才艺,更要培养内在,让孩子学会与人分享,做到尊

师重道、文明有礼,这也正是家训里所包含的内容。他们大女儿张可馨不仅会书法,还会绘画、朗诵和弹琴。特别是朗诵方面,张可馨曾参与拍摄创建全国文明城市系列短视频《盲道》,并为全国文明城市公益宣传动画配音,用可爱甜美的声音传递着文明。

互敬互爱洋溢幸福滋味

互敬互爱是家庭和睦的基础,也是家庭幸福的源泉。在与徐虹一家的交谈中,记者切身感受到了洋溢在这一家人心中的幸福滋味。

“我们只管把工作做好,因为背后有父母作为后盾。”采访中,徐虹和张玉来异口同声道。夫妻俩之所以能够安心工作,背后离不开父母的大力支持。徐虹告诉记者,自己的大女儿张可馨出生后,母亲刘月霞就毅然选择提前退休,在家一心一意照顾孙女。在孙女的成长过程中,从衣食起居到学习补课,刘月霞更是寸步不离,全心全意照顾和培养孙女。她还曾陪小可馨远赴北京,参加在北京人民大会堂举办的“全民阅读朗读大会”汇报演出。小孙女徐佳昕出生后,刘月霞的任务重了一倍,但她没有怨言,仍尽全力将这个家照顾得井井有条。

“工作上的事要好好做,该加班就加班,家里的事有我们。”徐虹的父亲徐发青说道。今年,徐发青也退居二线,帮助一起照顾两个孙女。正是因为一家人相互理解、相互支持、共同努力,一家人的日子才越过越好,越过越幸福。徐虹、张玉来家庭还荣获高邮市“最美家庭”和高邮市“文明家庭”的称号。

时代在发展,家训永流传。就像“十字”家训里所包含的,徐虹、张玉来家庭里有忠厚、有诗书,他们在工作中心恪尽职守,严格要求,在生活中相互支持、尊重包容。徐虹、张玉来表示,今后,将坚持以实际行动积极传递正能量,带动身边更多人、更多家庭共创书香家庭、共建文明家庭。

创建文明家庭 传承优良家风

龙虬镇 激活人才“引擎” 助力乡村振兴

□通讯员 周雷森 倪欣 记者 殷朝刚 王小敏

乡村振兴,人才先行。近年来,龙虬镇在抓党建、抓治理、抓服务、促振兴的基础上,千方百计,多措并举,扎实做好引进、留住、服务“新龙虬人”工作,让“新龙虬人”把心稳在乡镇,把事业扎根乡镇,充分发挥“新龙虬人”在乡村振兴中的积极作用,激活乡村振兴人才“引擎”,为乡村振兴注入新动能。

抓引进 打造人才“强磁场”

人才是发展的第一动力。为引进更多人才,助力乡村振兴,龙虬镇大力开展人才大招引行动,加强与市职能部门合作,积极搭建人才引进平台,摸清全镇企业用工需求,建立企业人才、用工需求信息库,确保底数清、情况明、数据准。同时,龙虬镇还与市人社等部门对接,组织外出开展招聘活动,拜访大中学校,引进高层次人才。

在赴外招引人才的基础上,龙虬镇还推行外来人员“以工引工”奖励政策,通过设立专项资金,奖补激励来镇就业创业的外来人员及其引介人,从而打造人才汇聚的“强磁场”。“凡在我镇就业创业的返乡人员或外来人员,新引进外来人员工作满6个月以上的,每新引进1人我们会给予500元奖励。”



龙虬镇副镇长连双勇告诉记者,除了“以人引人”给予奖励外,对外来人员来镇就业创业工作满6个月以上的,一次性奖励外来人员本人1000元;对引进的全日制本科生、硕士研究生、博士研究生,分别一次性奖励1000元、2000元、3000元。同时,龙虬镇还积极帮助外来优秀人员办理其他各类奖励、补助申报,制定外来务工人员入住龙虬镇环保产业园科创服务中心的优惠政策,真正让“新龙虬人”安心扎根、舒心发展、放心生活。

强培训 提升人才基本功

练就过硬本领,才能更好服务发展。为此,龙虬镇采取“线上、线下”“理论、实践”相结合的方式,根据企业、外来人员实际需求,组织开展职业技能培训,组织开展职业技能竞赛、大比武活动及“一帮一”师徒结对共训活动。针对无固定工作的外来人员,定期组织家政、育婴、西点等当下热门工作培训,进

一步提升“新龙虬人”技能水平和业务能力,激发乡村人才服务乡村振兴的热情,争做乡村振兴战略的“拥护者”“践行者”“先行者”。

为表彰先进、激励奋进,激发“新龙虬人”干事创业的热情,龙虬镇计划在全镇范围内开展优秀“新龙虬人”系列评选活动,对挖掘出的“新龙虬人”先进事迹进行宣传报道,并给予一定的奖励。除此之外,龙虬镇还建立健全机关事业单位“新龙虬青年”培养机制,搭建“新龙虬人”培养平台和施展才华的广阔舞台,促进“新龙虬人”成长成才,为龙虬镇高质量发展注入强劲动力。

重服务 增强人才归属感

“去年开始,我们就着眼镇域发展实际,围绕乡村振兴需求,对全镇范围内的‘新龙虬人’进行了摸底,共排查出各行各业‘新龙虬人’300余人。”龙虬镇社会事业局党支部书记周其海介绍说。为了服务好

这些“新龙虬人”,龙虬镇对全镇外来人员进行一次全方位、系统性的摸排,建立人员信息库,动态掌握“新龙虬人”的基本信息。成立“新龙虬人”服务工作领导小组,设立“新龙虬人”服务工作站,建立“新龙虬人”微信群,形成服务管理网络,加强沟通与交流,了解他们的急难愁盼,进一步增强“新龙虬人”的归属感。

留人先留心,暖人心胜金。龙虬镇积极发挥好“店小二”职能作用,开展外来就业创业人员、个体工商户走访活动,掌握他们的经营状况和生活情况,为外来就业创业人员、个体工商户提供一站式服务,适时帮助解决相关困难和问题。除此之外,龙虬镇还积极做好有需求外来人员的医疗保险、卫生健康、入学就读、法律咨询援助等服务工作。对困难、弱势外来人员,需困难救助的,对照条件,适时给予帮助救助;开展关心关爱大走访、爱心“七送”等活动,及时了解外来人员的所需所盼,帮助他们解决工作生活中遇到的实际困难,让他们感受到党委、政府的关心关爱;开展以“新龙虬人”为主体的文明实践、故事分享、趣味运动等文娱、联谊活动,丰富外来员工业余文化生活,加速“新龙虬人”的情感融入,进一步增强“新龙虬人”的归属感和责任感。

服务“新高邮人” 部门乡镇在行动

高邮市新高邮人服务工作领导小组办公室
高邮市人力资源和社会保障局
高邮市融媒体中心

