



此心安处是吾乡 市教体局“暖心服务”纳英才

□ 通讯员 张洪庆 倪欣 记者 殷朝刚 姚静

人才是第一资源。近年来,越来越多的客籍教师怀揣教育梦想来到高邮,成为现代化新高邮建设中的活力源泉。为全力做好“新高邮人”服务工作,市教体局认真贯彻落实市委市政府相关要求,主动关心关爱客籍教师,以高效扎实的硬核服务为客籍教师们解决生活、工作、学习等各方面难题,让他们在小城高邮感受着家的温暖和归属感,让他们在高邮的每一天都充满信心和期待。

真正的温暖莫过于家的温馨

拥有安定的居所才能稳定好客籍教师。市教体局党委委员、教师发展中心主任夏本红告诉记者,2017年开始,当时的教育局就全面启动了客籍教师的安居工程,对全市7个乡镇的中小学及市属3所学校的空余教室、老旧宿舍进行分期分批改造,截至目前已投资1945万元,改建、新建周转房10030平米,所有宿舍水电、网络、基础设施均已配备,教师们拎包即可入住。此外,城区学校则以房租补贴或直接提供校内宿舍等方式,帮助客籍教师在城区安居。

夏本红说:“居无忧,是教体局对每一位加盟教体战线的同行们的承诺与保障。我们的工作,就是要确保每一位客籍教师



住的温馨、住的舒心,最大程度解决他们的后顾之忧。”

真正的温暖,莫过于家的温暖。截至2021年12月,全市在编客籍教师901人,占全市在编教师的15.9%。单身问题多多少少困扰着这些来自外乡、举目无亲的客籍教师。由此,市教体局又主动承担起娘家人的职责,在团市委及市妇联的大力支持下,专门组织了“刚好遇见你”的青年联谊活动,邀请客籍教师和其他各行各业的优秀青年共同参与互动。2018年至2021年期间,该品牌联谊活动已连续开展四期,收效甚佳。夏本红告诉记者,人才是教体系统第一资源,为了留住人才,我们就要用高邮教体人的满腔热忱,为客籍教师奏好一曲曲“好事成双在高邮”的美妙乐章。

“绿色通道”为“新高邮人”解忧

多年来,市教体局坚持做好客籍教师

的娘家人角色,主动关心、询问他们日常工作中的困难之处。家庭分居两地、子女不在身边是目前存在比较普遍的问题。对此,市教体部门第一时间主动对接了解情况,一对一解决难题。

记者在采访中了解到,市教体局建立了灵活的学籍办理制度,鼓励客籍教师子女来邮读书,在学籍办理上开辟直通车,保证孩子入学畅通无阻,享受高邮本地学子学籍待遇。同时,对来邮创新创业的“新高邮人”子女,按照高层次人才子女入学有关政策落实就读学校。

对于家属商调问题,夏本红介绍说,在人社局的大力支持下,市教体局坚持“一事一议”的原则,即来即办、特事特办,仅2021年,市教体局就为12位客籍教师家属解决了商调事宜。

“部门不是衙门,是家门,进门要有温暖。”夏本红说:“我们充分挖掘全市118所学校的图书馆、后勤、食堂等岗位资源,主

动解决客籍教师家属来邮后的工作安置问题,为老师们解决后顾之忧,让他们能够安心工作。”

“订单式”培养精准打造“新时代”高邮人

据统计,目前高邮企业每年招工缺口近8千人,接受过专业技能培训的技术人才更成了企业争抢的香饽饽。根据市委市政府要求,近年来,市教体局大力推进“产教融合”模式,为高邮中等专业技术学校与各类企业牵线搭桥,为企业采取“订单式”蓝领技术人才培养,着力提升毕业生本地就业率,谨防人才外流,同时也缓解了当地企业的用工压力。

夏本红告诉记者,“订单式”人才培养,为高邮培养并留住了许多可能外流的高邮人,通过这种方式,让更多的蓝领技术人才留在高邮,建设高邮,成为新时代的高邮人。

记者了解到,2021年,市教体局通过校园招聘会为学生就业、企业招工搭建平台,210名学生签订就业意向,高邮中专首届5年制高职毕业生中,有37名学生留在本地就业,本地就业率达92.5%。同时,高邮中专还启动了省外招生项目,与贵州、山东等地合作,解决了部分企业用工难的难题。

服务“新高邮人” 部门乡镇在行动

高邮市新高邮人服务工作领导小组办公室
高邮市人力资源和社会保障局
高邮市融媒体中心

您使用的每一张纸
都印记着树木成长的年轮

中央文明办 宣