

人聚才至:“四个高邮”建设活力四射

——人社部门为高质量发展提供人力资源支撑



做实人力资源工作架构

新高邮人服务中心为人服务。高规格成立全市“新高邮人”服务工作领导小组,加强外来人员社会政策的研究、制定和管理工作,系统整合各部门现有政策,加快外来人员的融入进程。因地制宜、因企施策,形成市、镇、村、企“四位一体”的新高邮人服务管理网,为外来人员提供“如家”的配套服务。

人力资源产业园吸引人才来邮。推进人力资源产业园建设,进一步形成融人力资源产业园、人力资源市场以及人才服务中心、就业服务中心、职业能力鉴定中心和新高邮人服务中心为一体的“114”式稳定型大人力资源服务体系。引进10家左右人力资源公司入驻,其后逐年增加至50家左右,力争全年引进市外蓝领工人2000人以上。

人力资源市场架起沟通“桥梁”。高要求建设现代化人力资源市场,打造拥有100个以上摊位的现代化、信息化人力资源市场,切实提升市场平台作用。常年举办50场以上各类招聘会,开发就业岗位5000个以上。

做好人力资源“外引内转”

重点企业精准引才。帮助企业规划人才发展思路,打造最优聚才方案,提供专项引才服务。对接20所以上高校,为缺才企业提供精准引才800名以上。

“才聚邮城”系列招聘。在对全市人才需求进行调查的基础上,对接相关高校,赴连云港、盐城等地开展校园招聘。全年组织我市企业开展赴外招聘活动30场以上。

青年就业见习行动。促进各类人才在高邮充分就业。新建就业见习基地5家,新增就业见习岗位500个,组织300名以上高校生参加基地见习。

博士进企暑期实践。征集18个企业实践项目,主动与国内高校在读博士对接,争取多名博士参加企业实践项目,帮助企业解决技术难题。

高邮学子看家乡。组织100名以上高邮籍在校大学生参观我市企业和创业基地,宣传高邮人才政策和发展变化,激发本地大学生其回乡就业创业热情。

暖心活动留才。到高邮籍学生集中的高校开展慰问活动,打好感情牌,鼓励高邮籍毕业生返乡就业创业。组织开展企业外地人才交流座谈会,现场掌握人才需求,关注人才发展,帮助解决难题。

新建劳务基地。赴山西、贵州、河南等地新建2家以上劳务协作基地,拓宽劳务输入源。全年组织重点缺工企业、新开工企业、新上项目企业赴省外开展招聘活动,帮助解决短缺瓶颈。

今年年初,市委书记韦峰在政协高邮市第十三届委员会第五次会议开幕式上发出号召:让“人”成为“四个高邮”建设的活动源泉。人聚城旺、才至城兴。用心用情用力抓好人才工作,是市人社部门责无旁贷的责任。今年,市人社局将紧紧围绕“四个高邮”建设的宏伟目标,充分把握市委提出的“把‘人’作为‘四个高邮’建设的活力源泉”的发展战略,创新理念,创新机制,围绕中心谋划、定位和提升人力资源社会保障工作,抓住服务企业这个根本,不断优化营商环境,推动企业良性发展,让高邮真正成为创业创新的天堂和人才集聚的高地。

为深入贯彻落实“把‘人’作为‘四个高邮’建设的活力源泉”重要精神,市人社局充分发挥人力资源和社会保障部门人才引进、服务用工、技能提升等职能作用,以常态化联系、陪伴式成长为载体,通过做强架构、做实招引、做优政策、做细服务四项机制的建立,深化我市人力资源供给提升服务,进一步优化我市营商环境,助力经济社会发展,深层次协调处理企业发展过程中遇到的困难问题,为打赢全市转型发展攻坚战提供有力支撑。



联合用工招人。建立我市重点企业联合用工机制,引导企业共享用工信息,互相推荐用工,确保外来人员来邮后不因不适应个别企业而流失;协调企业组团用工,集体与外来劳务公司“议价”,避免相互“挖、咬、攀”导致的用工环境恶化。

多平台高频率举办招聘会。充分发挥人力资源市场、“高邮就业”网上招聘平台、第三方直播平台功能,每年开展各类招聘会50场以上,全年帮助企业解决用工需求4000人以上。

吸引外出务工人员回邮就业。抓住外出务工人员返乡契机,通过走访座谈、政策引导、典型示范、一封信、招聘会等形式,积极动员组织我市外出务工人员返乡就业创业。对返乡就业且参加企业保险满6个月以上的我市外出务工人员,给予1000元奖励补贴。

做细人力资源培育提升

加强乡土人才队伍建设。深入实施乡村振兴战略,不断完善乡土人才培育使用和评价激励机制。全面推动乡土人才职称申报、优秀评选、技能大师工作室建设等工作。全年新增专业技术资格20人,评选优秀50名,新建乡土人才技能大师工作室1个。

打造高素质产业工人队伍。发挥高技能领军人才引路带动作用,启动我市企业首席技师及技能大师工作室评选建设工作。建立和完善我市高技能人才技术技能创新推广以及传承机制。全年评选企业首席技师3人、建设技能大师工作室3个。

以赛代培助力技能人才成长。坚持“以赛代培、以赛促学、以赛促练”,全年计划组织全市职业技能大赛3场,通过技能竞赛,培养一批业务精良、技术精湛、综合素质过硬的技能人才。

完善职业技能等级评价制度。坚持试点先行、稳步推进的原则,全年选择5家有条件的企业开展技能等级认定工作,充分发挥企业在技能人才评价方面的主体作用,建立以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重职业道德和知识水平的技能人才评价新体系。

落实职工提升技能计划。全面开展适岗技能培训、在岗技能提升培训、技能人才储备性培训,让城乡各类劳动者都有机会接受职业技能培训。全年组织各类培训班100个以上,开展职业技能培训4000人以上,发放培训补贴700万元以上。



热烈祝贺第十七届中国双黄鸭蛋节暨首届邮商大会成功举办