



今日高邮微信
高邮日报手机报

在线投稿: http://tg.gytoday.cn 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 http://www.gytoday.cn

倾力写好民生答卷 持续增进民生福祉

——2019年全市人社工作回眸

2019年,市人社局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,稳就业、重保障、强人才、惠民生、促和谐,各项工作超额完成了目标任务,书写了一份高质量的人社民生答卷。

1 稳就业 助创业 筑稳夯实民生之根本

坚持把稳就业摆在更加突出位置,健全有利于更充分更高质量就业的促进机制,全力防范化解规模性失业风险。2019年,城镇新增就业人数13293人,城镇登记失业率1.77%,控制在目标数4%以内。推动落实职业技能提升行动,开展城乡劳动者职业技能培训13470人、城乡新成长劳动力培训3431人、新生代农民工培训2031人。以创业带动就业,开展了高邮市第三届创业创新大赛、创业培训、创业沙龙等系列活...



发放创业担保贷款442户5322.8万元、初始创业补贴77户28.7万元,新建创业孵化基地2个,推荐创业项目34个,实现成功创业3423人,创业带动就业13051人,引领大学生创业468人。

2 保民生 解民需 织密扎牢社会保障网

按照强化兜底保障功能、防范基金风险的要求,切实发挥经济社会发展“稳定器”和“安全网”作用。全面完成社保费征缴职责划转工作,扎实推进全民参保计划,城镇居民社会养老保险、企业职工基本养老保险、工伤保险、失业保险参保人数分别达195718人、145098人、109094人、67250人。企业退休人员基本养老金待遇实现“15连涨”,月人均养老金增加147.8元。全面推进社保降费、失业保险返还政策落地,累计为参保单位节约养老保险、



工伤保险、失业保险成本约6600万元,为194家企业发放稳岗补贴429万元。

3 引人才 育英才 培育壮大发展新动能

全面兑现人才奖励政策,为2018年引进的500名本科以上学历人才发放工资外生活补贴和社保补贴597.1万元,为企业发放引才奖励资金128万元。举办了2场本籍学子看家乡活动,让邮城学子感受家乡发展变化、了解家乡优越人才政策,坚定回乡创业就业的信心。高频率组织企业外出招聘,特别是启动了独自组团赴省外高校宣讲招聘活动,共带领120余家企业赴50多所高校开展校园招聘活动,达成来邮工作意向4000余人。建立蓝领人才多途



径培养模式,新增高技能人才2738人,其中高级工2580人,技师158人,企业职工岗位技能提升培训12300人。

4 治欠薪 保支付 促进劳动关系更和谐

用好劳动执法维权“利剑”,严查违反劳动保障法律法规案件,2019年,处置群体性欠薪案件14起,向公安机关移送案件4起,涉及职工427名,农民工工资798万元。实施“互联网+书面审查”,进一步简化审查工作流程,让企业少跑腿,共完成书面审查企业1870户。建立健全欠薪失信行为联动惩戒机制,实施拖欠工资企业黑名单制度,定期予以公布,并在政府资金支持、政府采购、招投标、市场准入、融资贷款等方面依法依规予以限制,使失信企业



“一处违法、处处受限”。2019年,共公布2起欠薪失信典型案例。

5 抓创新 促改革 催生事业发展新活力

出台“人才双向流动”政策,破除户籍、地域等制约,全面拆除人才流动“围墙”,政策出台后,机关事业单位人员呈现出调入大于调出的可喜局面。创新引入商业保险解决超龄人员工伤待遇,降低了企业用工风险,保障了超过法定退休年龄人员就业期间的权益,去年全市已有近4000名超龄职工参加工伤保险,认定超龄人员工伤、工亡23起,支付工伤保险费78.6万元。创新实施特殊贡献人才超岗聘用,对在我市科技扶



贫领域作出特殊贡献的事业单位专业技术人才不受岗位限制超岗位聘用。

6 识真贫 扶真贫 展现脱贫攻坚新作为

进一步深化就业扶贫。通过“精准扶贫促就业”春风行动专场招聘会,主动将就业岗位送到贫困群众家门口。进一步深化技能扶贫。紧紧围绕贫困劳动者技能提升实际需求,结合他们的就业愿望、技能文化水平和本地产业特点,找准培训着力点,采取“理论+实践”、“集中+分散”等模式,为扶贫对象开展技能培训,提升其技能水平。深化与陕西省米脂县劳务扶贫协作,组织15家企业赴米脂就业扶贫劳务协作基地



开展2次就业扶贫招聘会,提供就业岗位1359个,有12名米脂人员来邮务工。

7 正行风 树新风 切实增强群众满意度

围绕练队伍、树标兵、建标准,强能力、促改革、提质效,在全系统深入开展窗口单位业务技能练兵比武活动,以比促练,以练促用。在5月初扬州举办的比武决赛中,我局勇夺团体总分第二名。针对群众办事过程中遇到的窗口排队长、办事时间长等烦心事、揪心事,调整社保大厅部分窗口办理流程设置,推行窗口标准化建设;安装高清摄像头,对窗口工作人员服务全程进行监督;设立电子取号区、电子自助服务区,改善休息等待区、金融服务区。把窗口的终端向乡镇延伸,为每个乡镇、园区的社保中心配备社保卡自助服务一体机,让群众能够



就近查询个人信息、进行自助缴费。聚焦群众诟病的事项,局党组成员走流程、摸实情、找堵点,对行风问题比较突出的科室、单位,及时进行约谈问责。

8 扛责任 勇担当 深入推进全面从严治党

将开展主题教育与人社工作实际紧密结合起来,推动全局党员干部在学习教育、检视问题中悟初心、守初心,在整改落实、解决问题中践使命、强作为,不断增强人民群众获得感幸福感安全感。对照省委巡视组巡视检查高邮情况反馈意见,逐项明确了整改措施、责任领导、责任部门和整改时限,全部整改事项按时整改到位。开展廉政“风险点”排查整改,实现风险岗位全覆盖;推进制度合法性审查、廉洁性评估,防止制度文件“带病上岗”。严格落实意识形态工作责任制,定期研究意识形态工作,



积极开展意识形态领域风险排查整改;不断强化新闻宣传,网络舆论等意识形态阵地建设,人社新闻宣传质量创新高。