

“三课套餐”助力年轻干部“补钙壮骨”

——我市第八期青年干部培训班侧记

□ 蓝心薰 张冠卿

五月初的苏州,天朗气清,惠风和畅。全市第八期青年干部培训班的五十余名学员,来到百年老校苏州大学开展第一期集训。

本次集中学习为期五天,课程内容涵盖了习近平新时代中国特色社会主义思想专题辅导、青年干部的成长规律与自身建设、压力管理与心理健康、公共危机管理等多项内容,并安排了现场教学、交流讨论等活动。

“难得从繁忙的工作中暂时解放出来,实用解渴的课程内容让我在全身心投入的同时,进一步理清了下一步工作学习的思路 and 方向。”来自市政府办的学员黎鹏如是说。

理论的研修课—— 学原著、读原文、悟原理

开班仪式上,市委常委、组织部部长王学峰从锤炼信念信仰的“纯度”、提高思想认识的“高度”、心怀为民解忧的“温度”和坚守为政修身的“尺度”等方面提出了四个“度”的要求,学员们在殷殷期望里感受到组织的信任,在谆谆嘱托中体悟出应有的担当。

在设置课程时,市委组织部紧扣新时代对干部培训工作的新要求,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训内容的重点,引导年轻干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。几天的课程里,授课老师们对习近平新时代中国特色社会主义思想系统的梳理和讲解,为大家下一步的理论学习明晰了思路,更让大家进一步认识到加强自身理论武装的必要性和紧迫性。

“高志罡老师在授课过程中几次建议我们,要把习近平新时代中国特色社会主义思想的著作买回家、读三遍。如果说之前认识还有欠缺,几堂课听下来以后,我是真真切切感受到‘读原著、学原文、悟原理’的重要意义。”来自

市科技局的学员张健表示。

来自市经信委的杨小丽深有同感:“正如老师反复强调的,我们学习习近平新时代中国特色社会主义思想,一定要坚持学懂、弄通、做实,只有这样才能学出绝对忠诚,学出自觉自信,学出责任担当,学出能力水平。”

素质的拓展课—— 练内功、转作风、树形象

集中学习课程中,安排了“自我建设和成长之路”的专题辅导,“筑牢里子、扣好扣子、穿好鞋子、常照镜子、撸起袖子”的“五子登科”为学员们提供了详尽实用的“操作手册”,提醒大家强化自我修炼、自我约束、自我改造,涵养政治定力,练就政治慧眼,恪守政治规矩。压力管理与心理健康课程的专门辅导,指导学员们做好情绪调节,提升个人情商,尽职尽责地工作、健康和睦地生活。

9日下午,学员们前往常熟沙家浜红色革命教育基地接受党性洗礼。穿过为纪念新四军东进而建的东进桥,学员们参观了沙家浜革命历史纪念馆、革命烈士浮雕墙,在参观学习的过程中,进一步领悟中国共产党人的初心和使命,感受新四军战士与人民群众的鱼水深情。

“回望历史,永葆初心,端正心态,苦练内功,我们年轻干部一定要继承和发扬老一辈革命先驱的优秀传统,保持艰苦奋斗的良好作风,保持昂扬向上的旺盛斗志,为推动我市开创高质量发展新局面不懈奋斗。”来自市政协办的许仁园在学习心得里这样写道。

学习的间隙,培训班组织了两次班会,学员们围绕自身工作、成长困惑和学习心得等进行了深入的沟通和交流。结合实际、饱含情感的讲述引发了很多共鸣,工作中的故事、学习后的感悟,让大家或会心而笑,或掌

声不断。

实践的必修课—— 走基层、经摔打、促成长

本次培训是市委组织部在年轻干部成长过程中,实施“一人一策”、实现“精准培训”的生动体现,既让年轻干部的培养更具科学性和可操作性,也体现了对党的事业和干部发展的双向负责。

五至七月份,培训班要求每位学员确定一个调研课题,踏踏实实走访、沉下身子钻研,最终完成相应的调研论文,积极引导年轻干部在实践中读好“无字书”、进好“百家门”、行好“万里路”;八至九月份,市委组织部将陆续安排参训学员前往重点岗位“墩苗”锻炼,推动年轻干部往一线配备、到前沿攻坚、在基层成长,砥砺过硬品质,锤炼过硬作风;十月份是综合能力评测阶段,组织部门将根据每一位年轻干部的学历背景、岗位要求、性格特点,专门定制与其自身情况相适应的培训套餐,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,实施“一人一策”培养模式:不善言辞的锻炼演讲、理论基础薄的加强应知应会测试、应变能力弱的组织无领导小组讨论,真正实现缺什么补什么、弱什么强什么,全力打造全方位复合型优秀后备干部。

用足“绣花功夫”,投身“摔打锤炼”,内容丰富、形式多样、个性化定制的培训套餐,为这批新时代的年轻干部们提供了宝贵的精神给养,开阔了眼界,修炼了思想,提高了本领。青干班的学员们纷纷表示,他们将把丰硕的学习成果运用到本职工作的实践中去,重整行装,砥砺前行,在真学真信中坚定理想信念,在学思践悟中牢记初心使命,在细照笃行中修炼自我,在知行合一中主动担当作为,不负组织重托,不负青春韶华,奋力谱写新时代年轻干部的壮丽篇章。

高邮法院 2019 年上半年 面向社会公开招聘聘用制书记员公告

因审判工作需要,高邮法院决定面向社会公开招聘聘用制书记员。现将有关事项公告如下:

一、招聘职位及管理方式

- 计划招聘聘用制书记员 6 人。
- 所招聘的职位为聘用制书记员,所录用人员由高邮法院按照《中华人民共和国劳动法》规定,实行合同制管理。

二、招聘对象及条件

- 具有中华人民共和国国籍;
- 拥护中华人民共和国宪法,遵纪守法;
- 具有国民教育大学专科及以上学历,含 2019 年应届毕业生;
- 计算机速录技能达到 120 字 / 分钟,正确率 95%以上;
- 具有正常履行职责的身体条件;
- 年龄 18 周岁以上,35 周岁以下,年龄计算截止日期为 2019 年 6 月 10 日;
- 未与江苏各级法院签订《江苏法院聘用制书记员劳动合同书》。

三、不得报考聘用制书记员的情形

- 曾因犯罪受过刑事处罚的;
- 曾被开除公职的;
- 涉嫌违法违纪正在接受审查,尚未作出结论的;
- 因其他原因不适合在人民法院工作的。

四、薪酬待遇

1、聘用制书记员工资实行基本工资、绩效工资、岗位津贴和工龄工资相结合的新方法。基本工资不低于人力资源和社会保障部门公布的当地最低工资收入标准的 1.2 倍;绩效工资以考核为依据,实行考核浮动

制,考核合格的不低于基本工资的 50%,考核为良好的不低于基本工资的 60%,考核为优秀的不低于基本工资的 65%;岗位津贴根据法院工作年限及计算机速录技能水平确定书记员等级,按照初级、中级,分别享受不低于 200 元 / 月、500 元 / 月的津贴。具体标准由高邮法院在上述范围内确定。

2、聘用制书记员在合同期内享有劳动法规定的婚丧假、产假、带薪休假以及社会保险等权利。

3、经录用后,第一次签订劳动合同的期限为 3 年,其中试用期 6 个月。合同期满后,双方可以续签劳动合同。

五、报名

1、报名方式:登陆网上报名系统(报名网址:<http://121.43.192.253:8053/>),按照报名系统要求填写个人信息并提交电子图片,持有计算机速录技能等级证书的,应一并提交。每名应聘人员只能报考一家法院。

2、报名时间:2019 年 5 月 17 日 8 时至 2019 年 6 月 10 日 8 时。

3、资格审查:于 2019 年 6 月 10 日至 6 月 17 日对报名人员进行报名条件资格审查和技能资格审查(具体时间详见高邮法院网站通知)。

六、考试

1、考试拟定于 2019 年 6 月下旬至 7 月中旬进行,地点在江苏省南京市,考试的具体安排详见江苏法院网(www.jsfy.gov.cn)通知,请考生及时关注。

2、考试分为专业理论考试、书记员技能考试和面试,分别占总分的 40%、30%、30%。

3、专业理论考试主要考察考生的法律常识和文字表达能力,不指定参考用书;考试采用闭卷方式,实行百分制,成绩达 60 分及以上者为合格。

书记员技能考试为计算机文字速录考试,速录方式不限(需要专业速录工具的请自备),速录考试的形式为听打,播放两段录音,每段时长均为 10 分钟,语速分别为 120 字 / 分钟、150 字 / 分钟,根据记录速度和准确率评分。

4、笔试和计算机速录技能考试结束后,根据考试成绩确定参加面试人员,并由高邮法院组织面试。

5、面试需携带身份证、学历证书、速录技能等级证书等,时间、地点详见高邮法院网站通知;面试前,高邮法院需要对拟参加面试人员进行资格复审,资格复审不合格的,取消面试资格。

七、体检和考察

1、高邮法院根据考试以及面试成绩,确定参加体检人员并组织体检,体检不合格者不予录用;

2、对体检合格人员,由高邮法院进行考察。

八、公示与录用

1、高邮法院根据考试、面试、体检、考察确定拟录用人员名单后,在高邮法院网站上进行公示;

2、公示期届满,对有严重问题并查有实据的,高邮法院不予录用;

对没有问题或所反映的问题不影响录用的,由高邮法院与被录用人员签订劳动合同。

九、高邮法院联系方式

高邮法院联系人、咨询电话及网址见附件。

高邮市人民法院政治部
2019 年 5 月 16 日

附件:《2019 年上半年高邮法院招聘聘用制书记员职位、年龄要求、学历及其它要求、高邮法院联系方式》

序号	招录法院	招聘人数	年龄要求	学历及其他要求	联系人	联系电话	高邮法院 外网网址
1	高邮市人民法院	6	18 周岁以上, 35 周岁以下	有一定法律基础知识,熟练计算机操作	刘艳	0514- 84960803	www.gyfy.org

备注: 年龄计算截止日期为 2019 年 6 月 10 日。