



城南经济新区培养企业家在行动

“虽然,这次只看了三家企业,但真正体现了专精特新,让我认识到企业要想成为‘不倒翁’,必须将创新作为核心竞争力,舍得在人才上长线投资。”“与传艺公司、卫星卷烟材料相比,我们无论是智能化程度还是高层次人才数量上都存在很大差距。”……近日,城南经济新区组织全区重点企业负责人赴开发区、高邮镇等地学习考察。成功的路径、身边的样板,让参观者眼睛一亮,感触良多,更蓄积了满满的动力。

企业发展的好不好,企业家的思想观念是关键。近年来,新区认真落实市企业家大会精神,把培养一支“开明、开拓、开放、开阔”型企业家队伍当作“牛鼻子”工程,正常开展企业进高校“充电”,常态化组织赴名企考察,高频率邀请大连理工大、武汉大学等战略合作伙伴到企业指点迷津。一场场头脑风暴,一个个鲜活案例、一次次思想“碾压”,让一批“掌门人”既感到“不发展就要被淘汰,慢发展也会落后”的危机感,也深切感受到转型钥匙掌握在自己手里。金润龙成功挂牌“新三板”,星浪光学、奥利思特、迅达集团等在智能化改造、高端人才引进上一掷千金,20多家企业与央企国企、高校院所进行资源整



合、共建研发机构,实现借船出海。

企业成就企业家,企业家造就企业。新区聚焦企业成长中的烦恼,办企业主所急所难,出台了“工业转型升级‘441’工程三年行动方案”,大力支持技术改造、质量建设、人才引进;联合市国

投公司建设6000万元订单采购基金,6亿元投资二号基金,精准扶持成长型企业;依托5D智造谷设备租赁化、检测一站化、厂房网格化,解决我市机械加工企业对高端机床和检测中心有需求、买不起、买了运转率不高的矛盾。

城南新区举办党风廉政建设暨财务知识培训班

近日,城南经济新区邀请扬州大学相关专家对下属和驻区单位的财务人员以及村、社区党组织书记,开展为期三天的封闭式党风廉政建设暨财务知识培训班。为办好这项活动,在培训开班仪式上,区党工委书记史美山强调,第一,要充分认识到开展好培训是补齐能力短板的需要。一个会计的背后就是一个单位,如果能力差一点,就会错误一大片,牵累一大堆。要清醒看到自身的不足,将后天学习、对标补差放在第一位,努力从财经管理门外汉变成行家里手。第二,要充分认识到开展好培训是落实整改要求的需要。要聚焦市委巡察反馈意见、“三本账”专项审计等整改要求,针对问题“学”,搞清楚触碰了哪些纪律红线,脱离了哪些制度轨道,落实整改的依据和标准又是什么,他山之石有什么值得借鉴的地方;针对规矩“找”,以规矩和纪律为尺子,对单位的财务管理现状进行梳理,对标找差,善于发现漏洞和不足,善于找到单位用钱、管财理财体制机制与党纪党规有冲突的地方。第三,要充分认识到开展好培训是筑牢思想堤坝的需要。构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制,最核心的是“不想腐”,就是要消除杂念和私欲,将思想的堤坝筑得更牢一些,将廉洁的定力增加得更强大一些,不忘初心,有权不任性,坚守人为官底线。第四,要充分认识到开展好培训压紧压实责任的需要。要将齐抓共管的责任交代到位,压力传递到位,将规矩绷起来、将制度立起来,处处留心眼,时时有警惕,学会说“不”,懂得拒绝,为自己负责、为单位负责、为党工委负责。



五里组美了环境乐了百姓醉了生活

“太美了!没想到垃圾场变成了花园。以前我跑到这就‘打道回府’,受不了那个怪怪的味道。现在是一路好景色、好心情。”正在西堤风光带五里组段遛弯的张大娘面对记者的采访,不禁啧啧称赞道。

“露天粪坑臭水塘,蚊子苍蝇飞到床,北面南面好风景,中间夹着垃圾场。”这是对过去南苑社区五里组周边环境真实写照。西堤风光带绕在家门口,向南与运东船闸仅一路之隔,向北是现代城市气息浓郁、高楼林立的天骄园、清华园、福人居等小区。可以说,五里组处在高邮城南大门的黄金节点,是站在运东船闸大桥上放眼邮城的第一印象。但由于地势低洼,污水设施跟不上,夏季暴雨排不出,加上群众争相放养家禽,见地争种蔬菜,出门就当垃圾场,导致这块近50亩的风水宝地大煞风景,与周边的西堤风光带格格不入。如何解开群众想整治又舍不得眼前小利的心理疙瘩,快速修复这一城市“伤疤”,近日,城南经济新区以创建全国文明城市和国家园林城市为契机,按照“公园+果园+花园”的理念,精心设计了效果图,面对面与群众沟通交流、征求意见。同时,先从污水管网、道路提升等群众最盼望解决的窝心事切入,从门前屋后杂物清运、毁绿种菜整治等立竿见影的难事干起,将一片反对声变成了一致叫好声。同时,根据“不填塘、慎硬化、多为民”的思路,对水塘进行了清淤处理、活水贯通、驳岸美化,依照地形地势勾勒出银杏林、桃梨坞、杨柳堤、香樟小景、桂花幽径等小品,利用林荫地段规划了袖珍健身广场……如今,五里组开门见美景,迈腿进花园,四季有绿色的现实模样美了环境、乐了百姓、醉了生活。

城南新区以“三述两评一报告”赋能乡村振兴



“一季度,我村增收23万元,通过法院签订债权回收协议63.23万元,拆除1100平方大棚房,并恢复农田种植……”“根据督查,你村完成零散墓穴迁移任务的90%,但仍有25穴散落在中心路、新保路、车伯路两侧,违章建设有所抬头……”近日,城南新区举行一场“火药味”十足的述职

会,13位村、社区党组织书记用PPT晒一季度成绩单,督查室则“针锋相对”述职实地督查情况,不谈成绩,只说问题,不笼而统之,直捣其详。同时,相关负责人就领办基层问题清单的落实情况述职。实打实的汇报、硬碰硬的较真、立体式的亮相,让与会同志大呼过瘾,更让后进村坐不住。

今年以来,新区聚焦乡村振兴战略,突出工作有人抓,难题有人帮,过程有人查,结果有交代,以季度为节点,创新建立了“三述两评一报告”制度。三述,就是村、社区一把手围绕农业结构调整、两集中三控减、公共空间治理、扫黑除恶专项斗争十项“硬骨头”,逐项述职有没有干、干到什么程度;督查室则通过面对面和背对背了解,查实各项任务完成情况,并现场揭短亮丑;此外,相关负责人要逐一汇报为村、社区解决了哪些难题。两评,就是围绕各村、社区述职情况,由蹲点负责人现场点评和中层干部民主测评。一报告,就是每次安排一名基层党组织书记出身的领导班子成员如何做好“领头雁”现身说法。

“基层工作就是上面千条线,下面一根针,如果遇到‘烫手山芋’‘拖’字当头,就会拖出矛盾、拖掉信心……涉及原则性的事情,就是刀架在脖子上也不能后退半步……”原太平村党组织书记王勤栋用一句句大白话、一桩桩大实事回顾了当年干在基层、乐在基层、成在基层激情燃烧的岁月,这不仅让在场的村、社区“一把手”提高了“基层工作原来这样做”的认识,坚定了“我也行”的自信,更逼出了“事事有交代,件件能落实”的责任。

城南经济新区培养年轻干部再发力

为进一步加大新区年轻干部培养力度,不断提升年轻干部的党性修养、理论水平和能力素质,为新区实现高质量发展储备人才资源、蓄积腾飞动能。5月5日下午,城南经济新区在智慧大厦举办第二期“薪火学堂”开班仪式暨第一期结业典礼。区党政班子成员、“薪火学堂”第一期及第二期全体学员参加活动。

会上,区党工委副书记张旭以PPT的形式展示了第一期“薪火学堂”培训成果,班子成员分别向第一期“薪火学

堂”学员颁发了结业证书,向第二期“薪火学堂”6个小组召集人授书,三名代表进行了发言。

最后,区党工委书记史美山与学员们分享了四句话:要架好人生第一坐标,站稳政治立场,加强道德修养,提升思想境界,努力成为一名心中有党、行为有度,为群众所称道的好党员、好青年。要迈好人生第一步,正确看待自己,多多珍惜岗位,努力用多争取几个第一、多创造几个唯一,不负党工委、管委会的信任、不负青春好时光。要收获

人生第一桶金,一方面通过学习来提升,另一方面通过基层来磨练,努力在大可作为的新时代舞台上大有作为。要扣好人生第一粒纽扣,时刻保持敬畏之心,自觉净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈,努力用“一身正气抬头做人,两袖清风潜心做事”让组织放心、让家人安心、让自己省心。

活动结束后,全体“薪火学堂”学员还听取了由市社科联副主席、市委党校党总支副书记曹丰汉老师所作《“五四运动”100周年精神讲解》的精彩授课。