

- 1.公共场所讲修养,不吸烟、不排队、不抢座、不大声喧哗、不说脏脏话。
- 2.安全出行讲法规,不闯红灯、不逆向行驶、不抢道、不随意变道、不乱停乱放、不占用盲道。
- 3.净化环境卫生,不随地吐痰、不乱扔垃圾、不乱丢废弃物。
- 4.文明用餐讲节俭,不剩饭剩菜、不铺张浪费、不劝酒。
- 5.诚信经营讲规范,不乱设摊点、不出店经营、不出售伪劣商品、不随意张贴广告。
- 6.爱护公物讲自觉,不私自占用、不损坏破坏。
- 7.爱我家园讲规矩,不乱搭乱建、不乱挂乱晒、不占用公共通道和消防通道。
- 8.保护绿化讲责任,不毁绿种菜、不践踏花草、不毁坏树木。
- 9.理性上网讲道德,不造谣、不传谣、不造谣、不传谣、不造谣。
- 10.观光旅游讲风尚,不乱涂乱画、不乱刻、不乱扔杂物、不毁坏文物。



今日高邮微信
高邮日报手机报

爱党爱国 爱我家园 遵纪守法 诚实守信
维护公德 热心公益 崇尚科学 移风易俗
爱岗敬业 助残济困 勤劳节俭 健康生活
尊师重教 拥军爱民 敬老爱幼 邻里和睦
言行文明 谦让包容 美化环境 保护名城



今日高邮微信
高邮日报手机报

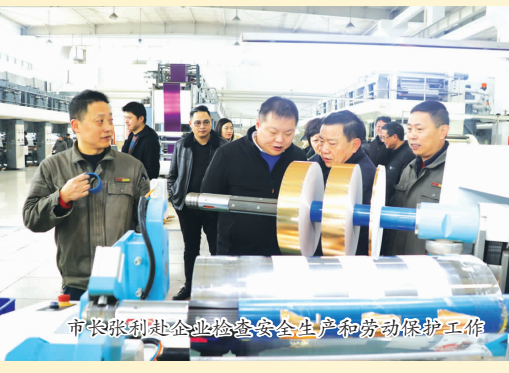
砥砺前行再前行 奏响新时代劳动最强音



扬州市人大常委会副主任、总工会主席陈正福,党组书记李春国来我市视察省模范职工之家。



市委书记勾凤麟慰问高邮市下的一线职工。



市市长刘建赴企业检查安全生产和劳动保护工作。



市人大常委主任任保强在市供电公司应急抢修中心职工。



市政协主席徐永宝调研产业工人队伍建设。



市总工会主席王加林在组织企业启动仪式上向企业家赠书。

十六届工会工作回眸

市工会第十六次代表大会以来,在市委和上级工会的坚强领导下,全市各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十八大、十九大和十九届二中、三中全会精神,全面贯彻习近平总书记对工会工作的重要指示和中国工会十七大精神,坚持围绕中心、服务大局,依法维护职工权益,竭诚服务职工群众,团结动员全市广大职工在“强富美高”新高邮的实践中作出了新贡献。

五年來,我們堅持以政治為統領,強化思想教育,職工“大學校”作用進一步發揮。组织开展党的十八大、十九大精神学习,先后举办了“中国梦·劳动美·幸福路”“喜迎十九大·永远跟党走”等主题教育活动,组织近5万名职工参加十八大、十九大精神知识竞赛。举办了“40年,开启新征程”“中国梦·劳动美——我与改革创新”等主题征文、演讲、摄影、绘画、科普等比赛,参与职工5000多名,收到作品3000多件;其中受到省总表彰1件、扬州市总表彰26件,市总工会表彰140多件。组建“高邮文艺(专家)教授”队伍,扬州、高邮两级工教协深入基层开展党的路线方针政策、职业道德等专题培训57场,培训职工2.2万人。举办职工大舞台,送文艺到基层25场,受众1万多人。加大企业职工道德讲堂建设,打造规范化道德讲堂35个。开展“职工读书会”活动,推进书香企业、书香机关建设,创成全国职工书屋示范点3个、省级职工书屋示范点3个、扬州市职工书屋示范点6个;扬州市“职工”书香家庭3家。推荐表彰文明职工3名、扬州文明职工7名、扬州市十佳文明职工3名。开展以“我健身·我健康·我快乐”各类文体活动50多项,组织2000多名职工参加体育竞技达标测试。组队参加扬州市第十二届运动会职工部6项比赛,被评为“优秀组织奖”;组队代表扬州参加省十八届、十九届职工部大众体育比赛,取得历史最好成绩。

五年來,我們堅持以發展為中心,服務轉型升級,工人階級主力軍作用進一步彰顯。持续开展“当好主力军·建功‘十二五’”“建功‘十三五’、建设新高邮”“当好主人翁·建功新时代”等主题劳动和技能竞赛,跟踪服务市重点工程、重大项目16项。举办“国信杯”电焊工等本市级技能竞赛18项;承办“曙光电缆暨姜堰民族中专杯”电线电缆检验工等扬州市级技能竞赛5场;参加电子装配工等扬州市级技能竞赛20项;乡镇、园区及系统直属工会自办电工、邮政快递员等技能竞赛80多场,参与职工1万多人次。广泛开展技术革新等“六小”活动,全市职工获得技术革新和发明创造2718项,提出合理化建议1.85万件。总结推广先进操作法1305项,其中获得“我为扬州高质量发展献一策”优秀合理化建议76件,获得扬州市先进操作法45个,一线职工获得发明专利180项,获得扬州市职工创新资助项目8个,扬州市科技创新成果17个。创新开展“送政策进企业”活动,赴企业送政策汇编5000册,



总工会主席俞建伟参加劳模。

市工会第十六次代表大会以来,在市委和上级工会的坚强领导下,全市各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十八大、十九大和十九届二中、三中全会精神,全面贯彻习近平总书记对工会工作的重要指示和中国工会十七大精神,坚持围绕中心、服务大局,依法维护职工权益,竭诚服务职工群众,团结动员全市广大职工在“强富美高”新高邮的实践中作出了新贡献。

五年來,我們堅持以維權為主,健全完善機制,勞動關係進一步和諧。每年举办工资集体协商指导员、谈判员、监督员培训班,培训650人次。选树扬州市工资集体协商工作标准示范点152家,建成乡镇集体协商指导工作室,推行职工代表轮值制,开展“当好一名职工代表”主题活动,征集并办理提案1130个,承办扬州职代会职工代表竞选现场观摩会。推进职工董事监事制度建设,获得省厂务公开民主管理先进单位2家,市总被省总表彰为推动厂务公开民主管理先进单位。工会“六五”普法圆满完成,“七五”普法稳步推进。开展“五月法律宣传月”活动,编发发放法律维权读本1.1万余册;发送维权短信5万条;参与法律宣传活动12万人次;组织开展“法律进企业”“聚力新时代·法治在身边”“聚焦富民·法治护航”等主题公益法律服务行动,送法进基层45场次,提供免费咨询服务4000余人次,组建工会阳光法律志愿者队伍35人,援助权益受侵害职工200余人次。印发《江苏省女职工劳动保护特别规定》3000册,举办咨询活动25场、专题讲座45次。举办女职工“学法懂法用法”权益保护法律知识竞赛,召开劳动关系三方委员会工作例会20次,解决涉及职工权益问题52个。乡镇、园区全部建立工会劳动法律监督委员会,挂牌“工会法律服务站”14个。开展劳动用工风险评估行动,为176家企业提供劳动用工风险专业性评估。与市政府召开联席会议,推动落实了劳模政策待遇、特困职工帮扶、环卫工人补助等事宜。开展“安康杯”竞赛活动,推行“1+3”安全监控工作体系,建设工会劳动保护监督检查员分区服务站13个。认真履行人大代表、政协委员建议和提案,办结率和满意率均达100%。受理职工来电来信来访24件,办结率100%。

五年來,我們堅持以關心愛護為己任,致力幫扶服務,職工幸福指數進一步提升。每年开展“工会常伴·贴心送暖”为主题的送温暖“1+1+N”系列活动,共为1750名困难职工发放“春节慰问金”“年夜饭大礼包”“单亲女职工慰问金”“水、电费、有线电视费减免卡”等春节红包,累计金额达420万元。建立全市机关企事业单位、有关乡镇、企业职工互助互济会,会员达18000多人,累计发放互助互济金157.21万元。建立市困难职工慈善救助基金,为482名困难职工提供慈善救助金96.4万元。开展夏季“三送”活动,市四套班子领导分别带队赴车间、工地、岗亭慰问一线劳动者,市镇企三级工会组织慰问职工全覆盖。搭建“助学+助工+助业+助志”帮扶服务平台,为职工子女提供暑期实践和勤工俭学岗位1008个,为199名困难职工子女发放金秋助学金41.13万元。高标准建成覆盖城乡的户外劳动者“爱心驿站”30个,组织一线职工参加“健康快乐与我同行”主题户外出行休养。为一线劳模和特殊岗位的农民工提供免费体检。建立“爱心母婴室”14个,其中扬州市五星级爱心母婴室1个。每年坚持开展“关爱女职工——健康直通车进企业”活动,举办“庆三八·架金桥”女性专场招聘会,提供岗位5551个。举办“魅力女性扮靓自我”等技能培训班15场。推荐表彰全国“五一”巾帼标兵岗1个、省“五一”巾帼标兵岗2个、省“五一”巾帼标兵岗1名、扬州市“五一”巾帼标兵岗32个、扬州市“五一”巾帼标兵岗28名。



重点工程、重大项目劳动竞赛启动仪式。

今后五年,全市工会工作的总体要求是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神和工会十七大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,按照市委十一次党代会和上级工会的决策部署,紧紧围绕“强富美高”新高邮建设目标,紧扣“四个定位”,突出“改革创新”,履行“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”基本职责,切实增强政治性、先进性、群众性,全面增强工会组织生机与活力,团结动员全市广大职工在开创高邮高质量发展新局面的实践中贡献智慧和力量。

一、推进思想引领工程,始终保持正确的政治方向。一是强化政治引领作用。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为全市工会组织的重大政治任务,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,切实做好职工政治思想引领和意识形态工作,坚持社会主义核心价值观体系,深化“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育,发挥工会宣传教育阵地作用,把“大学校”课堂搬到工厂车间、生产一线,引导广大职工永远跟党走、跟党走。二是加强宣传阵地建设。把宣传阵地建设作为工会发挥思想引领的重要基础。推进“高邮文艺(专家)教授”队伍建设,每年开展“职工教授”服务活动50场以上,培训职工1万人次以上。探索建立全市职工志愿者联盟,发挥工会组织覆盖面广、职工队伍多的优势,组建维权维权、法律援助、心理咨询等志愿者队伍,常态化开展宣传、教育、帮扶服务等志愿服务活动。贯彻扬州市总工会《关于开展“听党话·跟党走”职工大讲堂活动的实施意见》,打造职工大讲堂示范点50个。加大工会传统媒体与新媒体融合发展,跟踪报道一线优秀职工、劳动模范、企业家、工会干部等典型。三是丰富职工文化。紧扣新中国成立70周年等重要时间节点,组织开展读书、征文、演讲等比赛,举办文艺汇演等文体活动。开展“职工读书会”活动,打造“书香企业”“书香机关”,形成健康文明、昂扬向上的职工文化。探索建设职工网上书屋。紧扣全国文明城市创建,深化群众宣传文明出行、移风易俗等文明风尚,引导职工践行社会主义核心价值观,选树劳模工匠、文明职工。

二、推进建功立业工程,充分彰显工人阶级主力军作用。一是常态化推进劳模服务。深入开展劳模服务“三服务”工作创新奖,被扬州市总工会表彰为创新创优成果一等奖第一名;市总工会机关2017、2018连续两年获得市级机关作风建设工作先进单位。

三、推进改革创新工程,更好满足职工群众对美好生活的向往。一是打造服务职工平台。贯彻省总、扬州市总《关于加强职工服务平台建设的意见》,不断拓展服务职工功能和项目,高标准建设市级职工服务中心,实行对外窗口服务,为职工提供“一条龙、一站式”普惠服务,为职工群众提供维权、法律援助、职业培训、职业介绍、困难帮扶、医疗互助互济、信访接待等服务项目,提升升级乡镇、园区职工服务中心平台,做到有服务职工、有服务项目、有硬件设施、有人负责、有统一制度。二是依法维护职工权益。加强源头参与,积极主动配合和参与涉及职工利益的政策出台和执法检查。积极贯彻落实市政府与工会联席会议制度、协调劳动关系三方会议机制,畅通职工利益诉求表达渠道。健全工会劳动法律监督组织,常态化开展企业劳动用工风险评估监督行动,建立健全基层劳动争议调解组织,实现工会调解、劳动仲裁、法院诉讼有机衔接,推动建立职工法律援助工作室,试点建设工会社会法律部门、法院司法援助站,贯彻《江苏省女职工劳动保护特别规定》,切实保护女职工合法权益,推进厂务公开制度化、规范化,完善职工董事、职工监事制度,提高企事业单位民主管理覆盖面和实效性。开展区域、行业工会集体协商,保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。三是全力推进普惠服务。开展“工会常伴·贴心送暖”送温暖系列活动,发放各类救助金、帮扶慰问金、和“温情大礼包”等,为困难职工提供供水、电、有线电视缴费优惠政策。做大职工互助互济会“盘子”,充分发挥互助互济组织作用,开展“金秋助学”系列活动,健全“四助”帮扶服务体系,常态化运行户外劳动者“爱心驿站”。开展为一线职工休沐活动。打造一批“味道美、环境好、服务好”的职工食堂,深化“安康杯”竞赛活动,深入开展安全生产、职业健康防治工作,切实保障职工生命安全和身体健康。

四、推进固本强基工程,不断激发工会工作的动力活力。一是不断夯实基层基础。树立大抓基层的鲜明导向,健全乡镇、村、企三级工会组织体系,做到哪里有职工群众、哪里就有工会组织,哪里需要群众工作、工会工作就跟到哪里。坚持党建带工建、工建服务党建,抓好产业(行业)工会建设,推进新经济组织、新社会组织工会建设,不断提高企业质量,加强农民工入会工作,推进货车司机、网络送餐员等“八类人员”入会,推进基层工会组建职工会员数据库实名制管理,逐步实现工会组织职工全覆盖。二是推进工会规范化建设。认真贯彻落实《关于加强基层工会建设的意见》,在“六有”工会建设的基础上,持续开展“新时代双争”活动,争创扬州市新时代星级基层工会200家以上、五星级基层工会30家以上,培树星级以上基层工会主席20名以上。开展“手牵手·兴家强家”活动,按照“会、站、家”一

体化思路,把组建工会、创办职工服务中心、建设职工之家有机统一起来,建立“职工之家”结对共建制度。积极推进科技创新综合体、商贸商圈“职工之家”建设,推动区域公共资源、社会资源与职工服务资源共建共享。持续推进“建家评家”活动,落实会员的知情权、参与权、选举权和监督权。三是建强工会干部队伍。贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,完善工会干部培养、交流和使用制度,建立健全工会干部思想教育、激励保障和考核评价机制,关心爱护基层工会干部。举办各类专题培训班,积极选送基层工会干部参加上级工会培训。加强工会积极分子队伍建设,扩大社会化工会工作者队伍,推动纳入国家社会工作专业人才队伍体系。探索规模非公企业工会主席工作考核补助工作机制,充分调动非公企业工会主席履职尽责积极性。举办基层工会主席业务技能竞赛,提升基层工会主席履职能力,打造一支高素质专业化的工会干部队伍。

五、推进改革创新工程,持续增强工会高质量发展的驱动力。一是深化工资总改革。深入贯彻中央《关于深化国有企业工资决定机制的意见》,按照“将工资改革进行到底”的要求,聚焦增强政治性、先进性、群众性,不断推进高邮市总工会改革实施工作方案,做到26个改革事项落地见效,进一步优化工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式,重点强化维权保障服务功能,改进工作方式方法、干部队伍建设、工会经费资产管理、党工工会工作衔接等。扎实开展职工文化宣传、文体活动、慰问帮扶、职业培训、职业介绍、困难帮扶、医疗互助互济、信访接待等服务项目,提升升级乡镇、园区职工服务中心平台,做到有服务职工、有服务项目、有硬件设施、有人负责、有统一制度。二是依法维护职工权益。加强源头参与,积极主动配合和参与涉及职工利益的政策出台和执法检查。积极贯彻落实市政府与工会联席会议制度、协调劳动关系三方会议机制,畅通职工利益诉求表达渠道。健全工会劳动法律监督组织,常态化开展企业劳动用工风险评估监督行动,建立健全基层劳动争议调解组织,实现工会调解、劳动仲裁、法院诉讼有机衔接,推动建立职工法律援助工作室,试点建设工会社会法律部门、法院司法援助站,贯彻《江苏省女职工劳动保护特别规定》,切实保护女职工合法权益,推进厂务公开制度化、规范化,完善职工董事、职工监事制度,提高企事业单位民主管理覆盖面和实效性。开展区域、行业工会集体协商,保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。三是全力推进普惠服务。开展“工会常伴·贴心送暖”送温暖系列活动,发放各类救助金、帮扶慰问金、和“温情大礼包”等,为困难职工提供供水、电、有线电视缴费优惠政策。做大职工互助互济会“盘子”,充分发挥互助互济组织作用,开展“金秋助学”系列活动,健全“四助”帮扶服务体系,常态化运行户外劳动者“爱心驿站”。开展为一线职工休沐活动。打造一批“味道美、环境好、服务好”的职工食堂,深化“安康杯”竞赛活动,深入开展安全生产、职业健康防治工作,切实保障职工生命安全和身体健康。



工会“职工(专家)教授”进车间向一线职工授课。



江苏省第十九届运动会职工部大众体育比赛。



组织代表参加扬州市第十九届运动会职工部大众体育比赛。

热烈庆祝高邮市劳动模范表彰暨工会第十七次代表大会胜利召开!