



在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100 QQ: 486720458

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>



促就业 强保障 聚人才 暖民心

——市人力资源和社会保障局工作综述

近年来,人社系统上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,在市委、市政府的坚强领导下,紧紧围绕建设“强富美高”新高邮目标,提高站位,强化责任,迎难而上、扎实工作,全市就业局势保持总体稳定,社会保障、人才队伍建设领域一些具有基础性作用的关键改革取得重要突破,劳动者权益得到有效维护,人社扶贫工作针对性有效性不断增强,系统行风建设全面加强,公共服务水平显著提升,全市人社事业高质量发展取得显著成绩。



坚持就业优先战略,就业创业质量明显提升。坚持把促进就业放在首位,推动改善就业状况、优化就业创业环境,提升就业创业能力,实现更高质量和更充分就业。近三年,新增城镇就业 36005 人,推荐失业人员再就业 26786 人,帮助就业困难人员再就业 1700 人,新增农村劳动力转移 11776 人,城乡零就业家庭持续保持动态清零。以创业带动就业,新建 2 家创业孵化基地,建立创业指导中心 1 个,建立创业指导站(所)203 个,开展创业培训 1658 人次;积极落实就业创业政策,为创业者发放创业担保贷款 4037 万元,实现成功创业 2986 人,创业带动就业 6050 人。

提升民生幸福指数,社会保障体系织密织牢。按照兜底线、织密网、建机制的要求,坚持完善政策、优化服务并重,扩面征缴、提高待遇并举,加快建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系。近三年,企业职工养老保险新增参保 33716 人,城镇职工医疗保险新增参保 33103 人,工伤保险新增参保 29634 人,生育保险新增参保 28625 人,失业保险新增参保 11355 人,城乡居民养老保险参保人数达 20.01 万人,发放基础养老金 17.11 万人,参保覆盖率、基础养老金发放率均达 100%。

凸显政策叠加效应,人才队伍建设量增质优。全面落实“人才新政 18 条”,出台我市《关于加强企业人才引进工作实施办法》、《企业专业技术技能人才培养奖励办法》和《企业引进人才住房保障实施办法》等一系列关于人才的政策文件,以政策驱动打造人才集聚地。聚焦人才引进和培育,聚力实施“聚才创新”工程,近三年,引进和接收高校毕业生和各类人才 12318 人,新开发高校毕业生就业见习基地 25 家,新增就业见习岗位 277 个,新增专业技术人才 7354 人,新增留学回国人才 34 人,新增高技能人才 4382 人。开展城乡劳动者职业技能培训 13617 人,其中农村劳动力职业技能培训 5013 人。



深化人事制度改革,激发干事创业内在动力。坚持以人为本,扎实推进机关事业单位养老保险制度改革,认真落实公务员职务与职级并行制度,稳步实施乡镇工作补贴工作,及时完成机关事业单位基本工资调整和法官、检察官工资制度改革工作。不断完善事业单位岗位管理制度,建立了按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、合同管理的用人新机制。出台《关于促进人才双向流动的实施意见》,实施更加积极的人才双向流动制度,进一步畅通人才调出调入通道,让人才来得放心、留得安心、走得顺心。



聚焦人社领域扶贫,彰显脱贫攻坚责任担当。进一步深化就业扶贫,通过“精准扶贫促就业”春风行动专场招聘会,主动将就业岗位送到贫困群众家门口。进一步深化技能扶贫。紧紧围绕贫困劳动者技能提升实际需求,结合他们的就业愿望、技能文化水平和本地产业特点,找准培训着力点,采取“理论+实践”、“集中+分散”等模式,为扶贫对象开展技能培训,提升其技能水平。进一步深化社保扶贫。将符合条件的最贫困家庭成员纳入特殊病种报销范围,为未参加医疗保险的最贫困家庭成员每人代缴一份“城镇居民医疗保险”,为最贫困家庭每一位成员提供“零”起付线医疗救助帮扶。与人保财险高邮支公司合作,为全市 411 户最贫困家庭所有成员办理了一份商业保险,目前,人保财险高邮支公司已为 49 户遭死亡或疾病的最困难家庭提供商业险帮扶 67 万余元。



组织“百名学子看家乡”活动

强化劳动监察执法,全力维护社会和谐稳定。用好劳动执法维权“利剑”,严查违反劳动保障法律法规案件,近三年,处置群体性欠薪案件 68 起,向公安机关移送案件 5 起,涉及职工 4256 名,农民工工资 2324 万余元。劳动仲裁实体处理案件 469 件,涉案金额 3896 万元。建立健全欠薪失信行为联动惩戒机制,实施拖欠工资企业黑名单制度,定期予以公布,并在政府资金支持、政府采购、招投标、市场准入、融资贷款等方面依法依规予以限制,使失信企业“一处违法、处处受限”。仅去年,我市就公布 5 起欠薪失信典型案例。

深化系统行风建设,打造群众满意人社服务。紧紧围绕“正行风、树新风,打造群众满意的人社服务”总体要求,强化管行业必须管行风和抓好行风是本职、抓不好是失职的工作理念,全面推进人社系统行风建设,从群众最不满意的方面改起,从群众最关切的地方抓起,以实打实、心贴心的便民举措造福于民,以看得见的服务改善取信于民。以发生在周边、身边的作风问题典型案例为警醒,以明察暗访问题整改落实为契机,深入开展自查自纠,切实把工作中的矛盾、短板、薄弱环节搞清楚,对症下药,确保今后少出问题、争取不出问题。在事项和流程上做好“减法”,能整合的坚决整合、能简化的坚决简化、能减掉的坚决减掉。推进“互联网+人社”行动,加强数据共享共用,打破信息孤岛、数据烟囱,让数据多跑路、群众少跑腿。



全年举办了 48 场各类招聘会(包含退役军人、残疾人、社区就业困难群体、应届专场)