

聚才创新 我们怎么办

落实“三项机制” 激发干部干事创业活力

——市委组织部常务副部长 张曰兴



组织部作为党委管理干部的职能部门,将推进落实鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”,为干部干事创业提供保障,进一步激发干部干事创业活力。日前,市委组织部常务副部长张曰兴在接受记者采访时说。

张曰兴表示,市委组织部将进一步完善干部考核评价机制,对乡镇(园区)、机关部门获得年度综合考核第一等次、或排名进位较大的,在公务员年度考核优秀等次比例上放宽,并在干部选拔使用上优先考虑。对连续3年以上获得年度考核优秀的干部,择优提拔使用。关心乡镇基层干部,在考评考核奖励等方面向乡镇倾斜,严控“一票否决”事项。

张曰兴说,市委组织部将综合运用综合研判、好干部推荐、民主评议等手段,让“好干部”及时脱颖而出。对敢于担当、作出贡献的干部,既充分表扬也大胆使用。积极选树先进典型,对受到国家级、省级表彰的干部,优先提拔使用。持续开展“为官不为”专项整治和“破除中梗阻、弘扬正能量”“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动,评选通报碌碌无为、畏首畏尾、上推下卸等反面典型,建立健全不适宜担任现职的领导干部退出机制,同时完善相关配套机制。

张曰兴表示,组织部将组织开展个人自评、同事互评、领导点评“三评”活动,把结果作为谈话谈话主要内容。推行信访反映提示预警制度,根据情况及时发放“提醒卡”“函询卡”“告诫卡”。完善关心关爱制度,鼓励带薪休假,选派干部走出开阔视野、增长见识。建立健全走访慰问、帮扶服务、心理疏导等制度,增强干部归属感。

印小亮 周雷森

同心同行 聚才创新

——市委统战部常务副部长 居永平



“市委统战部将以奋发有为的担当精神,深刻理解和掌握有关‘聚才创新’工程包含的各项任务和要求,组织广大统一战线成员提高政治站位,与党同心同行。”日前,市委统战部常务副部长居永平接受记者采访时说。

居永平表示,统战部将充分发挥党派优势,在加大“走出去”频率的同时,进一步提升“引进来”的成效。积极探索“民主党派+特色产业+特色园区”的合作模式,聚焦农科园发展,组建“院士工作站”和“专家工作室”。近年来,我市

在北京、上海、广州等地组建了一批充满活力的异地商会,统战部、工商联将发挥商会优势,依托平台广泛联系,既鼓励高邮籍的“成功人士”回乡创业,又引导外地优质专业企业进入高邮市场,实现“专业人”干“专业事”。此外,统战部将继续发挥海外优势,利用今年年初成立的“高邮市海归创业联盟”,通过开展外出考察、学习交流、拓展训练等活动,促进海归创业人员交流借力、共享资源。

居永平表示,统战部将充分履行部门职能,切实把统一战线各方面人才“组织起来”,主打“乡情牌”,不断吸引着八方来客重回故地、共话桑梓,留下宝贵的人才“朋友圈”,画出乡贤“同心圆”,种下长久的“智慧林”,聚才创新,为实现“强富美高”新高邮作出积极的贡献。

杨晓莉

“聚才引智”支撑高质量发展

——市委组织部副部长、人才办主任、市科技局局长 谭旭



“人才、科技部门将找准‘聚才创新’工作突破点和发力点,加速科技成果的转化应用以及人才的引进培养,建立技术、人才、项目等全方位的服务体系,‘聚才引智’支撑我市高质量发展。”近日,市委组织部副部长、人才办主任、市科技局局长谭旭在接受记者采访时说。

谭旭说,在大大所对接合作、高端人才柔性引进、成功人士反哺家乡方面,市委人才办、市科技局拟定了每位市领导带队拜访高校及成功人士详细计划。对活动中签订的校地校企合作协议、人才引进协议,将明确专人跟踪推进,对重点合作项目制订个性化服务方案。建立人才、科技一体化推进机制,帮助企业柔性引进院士、专家来邕开展长期、实质性合作。利用重要节日成功人士返乡契机,登门拜访,进一步发挥成功人士建言献策、牵线搭桥、招商引资、招才引智作用。

谭旭说,在人才创新载体建设方面,出台支持创新创业载体建设的专项政策性意见;加快现有创新创业载体运营转型升级,提升3个科技产业综合体、2个科技企业孵化器、10个众创空间“建管用”水平,今年将创建省级科技企业孵化器1家、申报省级众创空间2个、省级众创空间8家。此外,进行调研论证,为市委、市政府在高邮市外建立离岸孵化器出谋划策,促进高端人才的柔性引进和创新创业;鼓励三大园区将已建成的科技产业综合体作为我市其他乡镇、园区的离岸孵化器,积极招引科技型企业家入驻,促进我市综合体提质增效。

张辉 周雷森

着力打造高邮人才新高地

——市人社局党组书记、局长 高健



“人社部门将进一步解放思想、担当实干,聚焦‘聚才创新’工程目标任务,抓好各类人才招引培育工作,着力打造高邮人才新高地,为推动我市高质量发展提供智力支撑。”市人社局党组书记、局长高健在接受记者采访时表示。

高健说,为破解人才流动难题,人社部门将出台促进人才双向流动的意见,以更加开阔的胸襟、宽松的环境,吸引更多外地优秀人才来邕工作。促进域外人才集聚,人社部门将加大走出去频率,开展点对点招聘系列活动。在相关对口高校新建人才工作站,继续开展“才聚邮城”引智

活动,组织企业赴25所以上省内外高校开展精准招聘,并坚持走出去遴选与我市重点产业匹配度高的省内外特色专业院校,开展人才供需洽谈。全年招引本科生1000名以上。

高健说,人社部门将围绕“聚才创新工程”中的乡土人才培育、蓝领人才招培2个子工程实施方案抓好全面落实。一方面积极发掘和培养各领域能工巧匠、民间艺人等乡土人才,分层分类建立乡土人才信息库;另一方面积极引导企业与职业院校联手,筑固现有劳务合作基地,开拓新的劳务协作基地,引进人力资源公司参与企业用工服务。

高健表示,市人社局将进一步搭建家乡学子联络网,为有需要回乡就业的高邮籍毕业生提供合适的就业平台,开辟创客服务中心大学生创业绿色通道,提供创业指导、创业培训、创业贷款等一条龙服务,营造良好的留才氛围。

吴杨 杨晓莉

实施三项工程 助力聚才创新

——市总工会党组书记、主席 王宏旭



市总工会将按照全会提出的要求,实施蓝领成才工程等工作,助力聚才创新。日前,市总工会党组书记、主席王宏旭在接受记者采访时这样说。

王宏旭介绍说,围绕蓝领工人培养招引,市总工会将大力实施“蓝领成才工程”,在全市重点行业和产业领域内,每年选拔300名技师或有绝技绝活者作为“名师”,发挥“薪火相传”的带动作用,结对带领青年职工成长,为全市经济结构调整、企业转型升级和技术革新进步提供智力支持和人才保障。

王宏旭表示,市总工会将通过全市各级工会组织,扎实开展“送政策进企业”活动,让每一个企业了解政策,并在政策的引领下促进企业转型升级。

模创新工作室“双创双提升”行动,设立劳模创新工作室专项补助资金,加强劳模创新服务平台建设;实施劳模创新工作室提质升级工程,进一步叫响劳模工作室品牌;积极响应企业家培育三年行动计划,在明年的高邮劳模评选中,进一步提升优秀企业家的比例。实施素质提升工程,以职工素质全面提升为立足点,开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育,围绕新兴产业、新业态开展劳动和技能竞赛;制订职工技能培训计划,组织扬州、高邮义工教授深入企业开展培训,探索“互联网+工会”,实行网上培训,实现培训与职工需求接轨。

戴顺阳 周雷森

以高质量人才引领高质量发展

——市发改委主任 周建峰



“市发改委将坚持‘人才第一资源’的发展理念,以高质量人才引领全市经济社会高质量发展。”市发改委主任周建峰接受记者采访时说。

周建峰说,对照县级高质量发展监测评价指标体系6个方面35项具体指标和现代化产业体系要求,我市还存在产业结构偏重、层次偏低、质态不优等问题。发改委将围绕我市“4+4”产业体系定位,瞄准高校院所和我市急需的高层次人才,将招才引智工作放到与招商引资同等的重要地位,推动“人才+项目”落地。积极探索离岸孵化、离岸研发等创

新模式,推动孵化、研发在外部、转化、落地在本地,柔性引进高端人才。

按照市委要求,市发改委牵头建立了“10+X”智库体系。下一步,将围绕发挥智库专家作用,在制定全市经济发展规划、重大政策等方面,主动征求经济顾问的意见和建议;市级层面举办的重大招商、节庆活动,邀请经济顾问参加;利用好市级经济顾问丰富的人脉资源,帮助高邮在城市推介、项目招引等方面发挥积极作用。

周建峰表示,市发改委将聚焦文化、旅游、金融、农业、投融资等重点领域,并排定了10名市级层面经济顾问,明确了挂钩市领导和责任部门。近期,将结合市领导拜访高邮籍在外成功人士活动,与市级层面经济顾问开展常态化交流,充分发挥高层次人才支持全市经济建设和社会发展的积极作用,为高邮高质量发展提供智力支撑。

刘军 葛维祥

推动企业加速向创新驱动转变

——开发区党工委副书记、管委会主任 陆炜



“开发区将把推动创新放在更加突出的位置,借助聚才创新工程,以创新的思路办法进一步集聚创新要素、激活创新活力,构建创新生态,推动企业加速向依靠创新驱动转变。”开发区党工委副书记、管委会主任陆炜在接受记者采访时说。

陆炜说,开发区将着力打造高水平的创新平台。积极推动建设一批高水平的研发中心、创新载体,重点推进区内有基础、有需求的企业加强与国内大院大所进行产学研合作,共建或提升企业研发机构,争取到2020年全区建成不少于20家省级以上“三

站三中心”。围绕区重点产业、主导产业以及未来布局的战略新兴产业,谋划创建并实质运作一批产业研究院、产业联盟等创新载体,推动形成能够集聚创新要素的主平台,着力引进建设一批有突破意义的重大科技创新或公共服务平台,力争到2020年在布局国家级重大研究机构方面实现重要突破。

陆炜介绍,开发区将围绕区“1+2”重点发展产业,努力招引一批有科技含量、有研发团队、有研发机构的优质项目。其中,重点招引两院院士、“千人专家”、知名高校教授等高端人士领衔的创新创业团队项目以及拥有较强研发实力、关键核心技术的产业项目。当前,将重点推动新华水电碛化碲薄膜电池及军民融合产业园项目、沃德质子电池、雄韬UPS及锂电池等已签约项目加快落地进度,积极推进汉能移动能源产业园、百度苏中区域中心等优质项目洽谈落户。

宣建国 葛维祥

勇当全市高质量发展排头兵

——高新区管委会常务副主任、送桥镇党委书记 顾吉林



“高新区将继续立足‘生态新区、智慧新城’的总体定位,坚持解放思想、系统思维,围绕‘高新’要求,聚集‘高新’元素,立足‘高新’特色,续写‘高新’篇章,勇当全市高质量发展排头兵。”6日上午,高新区管委会常务副主任、送桥镇党委书记顾吉林在接受记者采访时说。

顾吉林说,高新区将重点围绕绿色照明、电线电缆、汽车零部件等特色主导产业,一着不让集聚高端人才“第一资源”,强势推进“512”招才引智计划,确保每年引育创新创业人才项目团队5个以上,高层次人才10人以上、

高能人才200人以上,遴选科技领军人才创业兴业,把各方面优秀人才集聚到高新区发展中来,力促传统产业不断优化、转型升级,引导低端产业向中高端产业链布局。

顾吉林表示,高新区将围绕产业链部署创新链,做好人才引进文章,深入实施“人才安居工程”,综合运用“项目引才、产业聚才、平台纳才”等方式,集聚一批高层次人才。着力打造“321”平台,推动3个技术转移中心、2个研究院、1个中国技术市场协会科技成果转化示范基地整体向省级、国家级跃升,构建政产学研协同创新生态群落。年内,争创省级众创空间1家,力争19家企业通过国家高新技术企业认定。同时招聘一批具有丰富招商资源的机构和人员,成立区域招商联盟和专业招商队伍,高密度、高强度开展产业升级版招商。

赵国海 郭玉梅

为产城融合装配“最强大脑”

——城南经济新区党工委书记 史美山



“城南经济新区将以产城融合示范区为目标定位,聚焦高质量发展,强化创新驱动,着力在策马引凤、引凤兴巢、兴巢育凤‘人才三部曲’上突出匠心、拿出诚心、付出恒心,努力推动新人才、新产业、新南地互动发展。”7日上午,城南经济新区党工委书记史美山信心满怀地说。

史美山表示,新区将聚焦智能制造、绿色轻工、新材料三大产业发展的痛点、堵点和重点,进一步加大校企对接、招才引智力度,提高政产学研联盟的层次,广泛开展研发平台共建、创新成果共享合作,积极探索离岸孵化,着力在人

才技术转让、专利入股、柔性进企、科技副总上形成一批“智本+资本”成果。全年引进创业创新领军人才4人、优秀博士人才10人,新建省级以上“三站三中心”2-3家。同时,依托大连理工高邮研究院,每年动态保持50名本科学历以上人才进驻新区,并紧抓华东师大高邮研究院建设,加大“人才+知识产权+基金型”项目引入,努力以人才的高度,提升创新的浓度和发展的密度。

史美山说,新区将以“互联网+”为主攻方向,坚持招贤纳士和就地育才两手抓,一方面与扬州信息产业基地建立共招共引、“飞地”合作关系,通过猎头公司寻找“跳槽骏马”和“还巢金凤”;另一方面重点扶持浙江电子商务学院分院品牌本土化发展,着力打造人才源头活水,形成以“人才资源吸引新项目——以高端人才创造新项目——以新项目引入外来人才”的葡萄串效应。

卢国庆 郭玉梅

实施“三聚”工程 跑出创新发展加速度

——农科区管委会主任、卸甲镇党委书记 夏瑞林



“农科区将大力实施‘三聚’工程,奋力跑出创新发展加速度,勇当全市高质量发展排头兵。”近日,农科区管委会主任、卸甲镇党委书记夏瑞林在接受记者采访时开门见山地说。

夏瑞林介绍,农科区将聚焦高标准平台载体,重点推动扬大科教园、扬大生态智慧牧场、科技综合服务中心等载体建设。积极落实科技展示中心、科技研发中心、农业科技示范基地、星创天地等创新平台项目。全力推进中国农大教授工作站、南京农大技术转移分中心、南京农大研究生工作站高效运转、提质增效。加快推动2.8万

平方米农业科技孵化器建设,逐步形成“众创空间—孵化器—加速器—科技园”完整孵化链条,为园区创新发展提供强力支撑。

夏瑞林表示,农科区将全力聚焦高层次人才引进,深入推进“人才强园”战略。引进一批高端人才和创新团队,实施一批产学研合作项目,提升一批创新平台建设水平。全年计划引育创新创业人才团队5人以上、高层次人才10人以上。

夏瑞林说,园区将全力聚焦高水平成果创新,重点推动丰庆公司小麦白粉病分子标记育种项目、萌宠公司与南农大多肉新品种培育等项目落地落实。充分发挥扬州大学何小地研究生工作站和张洪程院士工作站科技支撑作用,加快落地一批创新成果和创新项目。全年计划新增高新技术企业农业企业3家,培育重大技术成果转化项目5个,实现产学研合作8项。

郭志明 葛维祥