



爱党爱国 爱我家园 遵纪守法 诚实守信
维护公德 热心公益 崇尚科学 移风易俗
爱岗敬业 助残济困 勤劳节俭 健康生活
尊师重教 拥军爱民 敬老爱幼 邻里和睦
言行文明 谦让包容 美化环境 保护名城



今日高邮微信
高邮日报手机报

在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

去年5月份,市委、市政府在全市范围内遴选出411户最贫困家庭,其中三垛镇有40户。在此基础上,三垛镇排列出比较贫困家庭63户、低收入农户1192户。该镇将帮扶贫困家庭作为“一把手”工程全力加以推进,取得了明显成效——

精准帮扶 三垛这样做

□ 记者 葛维祥 通讯员 李文朝 陈高军

“八类措施”为最贫困家庭“遮风挡雨”

5月22日一大早,天公不作美,下起了大雨。记者在三垛镇农经助理曹相标的带领下,来到该镇三百六村四组最贫困家庭杨巧香家。见到73岁的杨巧香时,她笑容满面,让人感觉不到是一个动了两次大手术的癌症患者。她家的房屋是新砌的,共有三间,外加厨房、卫生间和洗澡间。记者在厨房看到,液化气灶、电饭煲、电磁炉等一应俱全。杨巧香告诉记者,新房是去年镇上杨书记来过后,安排村里砌的,过年前搬进了新房。原来家里住的坏房子,遇到刮风下雨就没地方安身,现在再也不愁了,感谢党和政府!

记者与杨巧香攀谈得知,她现在一人过,老伴和儿子都因病去世了,儿媳离家出走,唯一的孙子在浙江。大队(村里)为她申请了低保,大队(村)干部和赤脚医生(村医)每个月都要来两三趟,询问她的身体状况,大队干部有时还帮助跑医院联系买药。她家里的家具、桌凳、锅碗也都是大队置办的,她现在生活不烦神。

兴联村一组最贫困家庭王朝茂,一人独居。今年63岁的他因家庭条件差,加之肢体残疾,常年服药,经济拮据,妻子多年前出走至今未归,儿子招婿在外。面对一贫如洗的家庭状况,王朝茂一度精神萎靡不振,生活信心低下。村干部告诉记者,去年7月份,镇党委主要领导来走访,现场办公,帮助王朝茂解决危房改造问题。仅一个月时间,就让他住进了新居,并安排家庭医生为他进行了治疗。如今王朝茂像换了个人似的,见人也露出了开心的笑容。

据了解,三垛镇针对40户最贫困家庭的不同致贫原因,认真落实市委、市政府八项帮扶举措,分别制定了帮扶方案,为21户购买了护理服务,为40户提供家庭医生及医疗个性化签约服务;采取政策兜底,为12户申请了低保,为21户向上争取了大病救助,对16户采取社会救助,向3户提供急需资金救助;对4

户落实危房改造或提供租房补贴;为12户购买了公益性岗位或联系工作;为17名孩子申请教育资助并配备“爱心妈妈”;为11户提供法律援助;为40户提供就医免费交通服务等。

把最贫困家庭成员当亲戚

下午1点半左右,记者赶到武宁村村部,见到了刚刚送完吕宏珠孙女上学的村党总支书记徐金宝。徐金宝告诉记者,今年70岁的吕宏珠和他是一个庄上的,也是他挂钩联系的最贫困家庭。老吕体弱多病,其妻、子残疾,儿子离异,有一8岁孙女,家庭十分困难。徐金宝自去年开始挂钩该户,帮助老吕家申请了低保户,落实了孙女入学问题,但是孩子上学离校3里多路,没人接送。“没人接送,我来接送。”徐金宝一诺千金,风雨无阻,自孩子去年入学开始,已坚持接送快两个学期了。其间,遇到实在没空,就由其爱人替他接送。此外,徐金宝夫妻还当上了孩子的“名誉家长”,与老师交流孩子的学习情况,带孩子外出游玩,让孩子获得正常的亲情之爱,原本少言寡语的孩子变得活泼开朗起来。

徐金宝一共挂钩了包括老吕在内的4户贫困户。69岁的董鹤岭无儿无女,徐金宝按照政策将他安排进了镇敬老院,每个月去看望一趟,和老人聊聊家常,排遣老人的寂寞。67岁的低收入农户环金兰丈夫去世,21岁的儿子没有工作,家庭困难。徐金宝与个体老板联系,为环金兰儿子找了个学站车床的工种,每月有2000多元收入,使该户实现了脱贫。目前,徐金宝正在为环金兰儿子张罗找对象的事。

在今年5月18日召开的全市农村工作暨扶贫开发工作会议上,徐金宝被表彰为“全市十佳帮扶责任人”。对此,武宁村村会计徐和民说,他们5名村干部每人都挂钩了3至5户贫困户,在“班长”徐金宝的带领下,他们把贫困家庭成员当作自家亲戚一样对待,切实做好帮扶工作。他们村共有54户低收入农户,至去年底,已有52户实现脱贫。

据了解,三垛镇300余名镇村干部每人挂钩帮扶了3至5户贫困家庭,目前已形成了领导干部带头、党员干部主动、社会各界积极参与扶贫帮困的浓厚氛围。

精准扶贫成效显著

三垛镇除了40户最贫困家庭,还有比较贫困家庭63户、低收入农户1192户,扶贫帮困任务繁重,工作艰巨。三垛镇党委政府坚持扶贫与扶志、治标与治本、“输血”与“造血”、整合资源统筹与“一户一策”精准帮扶相结合,探索扶贫新模式,取得了明显成效。

“我们茆吴村是个农业村,农民收入渠道不多。针对扶贫攻坚重任,我们通过招商引资,成立了金实生态农业专业合作社,采用公司+基地+低收入农户的模式,增加低收入农户收入和渠道,取得了初步成效。”茆吴村村主任刘尚银告诉记者。

在金实生态农业专业合作社,记者见到了公司总经理杨正年。他告诉记者,金实生态农业专业合作社成立于2016年9月,是扬州市帮扶经济薄弱村项目,总投资500万元,现有仓储用房3200平方米,优质稻米生产基地2500亩。目前已获得稻米生产加工许可证,注册了“邮金晶”商标。合作社成立以来,茆吴村每年可从合作社获固定投资收益10万元。此外,合作社每年用工量达2100人次,主要优先吸纳茆吴村有劳动能力的低收入农户,每年每户工资报酬不低于5000元,2017年帮助15户低收入农户实现脱贫。

除了茆吴村在产业扶贫方面进行探索取得成果外,柳南村依托立华畜禽有限公司,建立养鸡场,吸纳最贫困家庭成员就业,使他们获得保底工资;其他村也都因村施策,积极帮助低收入农户家庭成员就业,或拓宽就业渠道,积极帮助低收入农户提高家庭收入。据统计,截至2017年底,全镇1192户低收入农户,有830户实现脱贫;18个村集体经营性收入达到45万元以上。

一位基层工会专职副主席十八年履职记——

用心用情用力用智做事 平凡岗位一样创造精彩

□ 通讯员 戴顺阳 记者 周雷森

核心提示:自2001年任卸甲镇总工会专职副主席起,孙玉高在这个岗位上干了一千就是18年。期间,他放弃了被调整到社保、招商等多个“热门”岗位的机会,坚守在工会工作岗位上。他善谋、创新、实干,探索创新并付诸实践了“双十佳”之星评比、建立“民主议事会”和职工互助互济会等,其中建立“民主议事会”的做法在全省工会工作会议上作经验交流。

小舞台也有大作为。近年来,孙玉高先后被表彰为“高邮市委优秀工会工作者”“扬州市十佳基层工会主席”“江苏省优秀工会工作者”“江苏省十佳基层工会主席”,并被授予“扬州市五一劳动奖章”“江苏省五一劳动奖章”。卸甲镇总工会连续18年获得市工会工作综合考核一等奖。

“扬州市工会先进单位”“江苏省工会百强乡镇”“江苏省工会组织先进单位”“江苏省工会模范乡镇”……日前,记者前往卸甲镇总工会采访,走进工会不大的办公室,满眼是省级和市级的奖牌。孙玉高告诉记者,只要用心用情、用力用智做事,平凡的岗位一样能创造精彩。

评比“双十佳”之星

唱响服务企业服务职工之歌

每年春节后,一些企业会遇到“用工难”问题,而卸甲镇的“十佳关爱职工和谐企业”却不会为这个问题所困扰。孙玉高告诉记者,职工对“十佳关爱职工和谐企业”很认可,每年招工,当地人非常愿意到这些企业上班。

企业是工会工作的主阵地。乡镇工会组织如何在服务好企业发展的同时,服务好职工?孙玉高通过思考和探索,联合当地的社保中心、经济发展中心、安监办、环保、商会等单位,每两年开展一次“十佳关爱职工和谐企业”“十佳首席员工”“双十佳”评选活动,激发全镇企业更加具有社会责任感、诚信和进取意识,着力打造一支政治素质好、爱岗敬业、职业技能精的卸甲工匠和文明职工,实现“劳资双赢”的和谐局面。

为确保“双十佳”评定具有社会性、公平性和可操作性,孙玉高组织召开多个座谈会,广泛征求有关部门、企业和员工的意见,并邀请上级工会领导、镇里党政领导对评定办法进行指导,下发了“双十佳”评选的专项文件和评定标准。

孙玉高告诉记者,评出的“十佳关爱职工和谐企业”,都坚持“以人为本”的理念,为员工解忧,让员工当家,保障员工利益,企业的劳动关系和谐稳定。“而评出的‘十佳首席员工’,都有他们的过人之处,比如金飞达公司钳工组组长杨小双带头攻克30多项技术难关,被评为‘扬州市技术能手’,获得‘扬州市五一劳动奖章’;华胜公司工程师金廷宏15年坚守技术开发部,先后获发明专利50多项,被扬州市人民政府授予‘科技

进步工作贡献者’……”

对评出的“双十佳”,镇里除了召开表彰大会颁发奖牌和奖金外,还专门下发了开展学习“双十佳”的通知,组织开展形式多样的宣传,真正达到以点带面、以面带动一大片的效果。

如今在卸甲镇,“十佳关爱职工和谐企业”成为当地人进企务工优先的对象,越来越多的企业意识到:能被评为“十佳关爱职工和谐企业”既是一种荣誉,更是一种无形资产。为此,当地企业对照“十佳关爱职工和谐企业”评选标准找差距、补短板;企业员工以“十佳首席员工”为榜样,钻研技术,苦练技能,学先进、赶先进、争当先进在当地企业蔚然成风。

建立“民主议事会”

替职工说话为职工办事

“职工‘民主议事会’发挥了大作用,帮我们外来务工人员建职工活动综合体,如今,我们吃住、娱乐、购物等都在企业,在这里,大家感受到了家的温暖。”这是扬州德运公司外来务工人员马增巧的心里话。

过去,扬州德运公司外来务工人员的吃、住等都是在厂外,较为散乱,难以管理,职工生产、生活也极为不便。孙玉高在企业已建立职工代表大会的基础上,大胆创新,推动扬州德运公司成立了职工“民主议事会”。由7名在职工中威信高、敢于为职工说话的职工代表组成的“民主议事会”议事小组多次听取职工意见,主动向公司高层反映,与公司行政方进行协商,终于促成了公司投资1200万元新建1500平方米职工活动综合体。对此,职工们称赞“民主议事会”为职工说了心里话、办了实在事。

德运公司推行“民主议事会”后,职工的很多心愿期盼在“民主议事会”推动下得以实现:职工提出企业离镇区较远,外来务工人员购物不方便,企业腾出150平方米的办公用房,对外招租一超市进厂区,方便了职工购物;职工提出没有职工活动阵地,企业向外租赁250平方米场地,购买了运动器材等……

孙玉高表示,今后将在全镇更多企业推行“民主议事会”,更好地畅通职工利益诉求表达渠道,发挥工会为职工说话办事的“娘家人”作用,促进企业发展和维护职工权益双赢。



建立职工互助互济会

会员费收于会员用于会员

每年在对困难职工进行排查时,孙玉高的心情都格外沉重。这些困难职工基本上都是因病致贫、因病返贫。如何进一步发挥工会作用,为这些职工提供更多的帮助?孙玉高借助网络等工具查阅了大量关于帮扶救助困难职工的资料,发现成立职工互助互济会是一个很好的办法。

何为职工互助互济会?孙玉高向记者解释说,职工互助互济会,是职工互助互济组织。职工入会后,只要缴纳少量的互助互济金。因患大病等原因造成生活困难的职工,在享受上级帮扶救助政策的基础上,在互助互济基金中可以再次得到救助,实现会员费收于会员,最大范围用于会员。

2015年,孙玉高在企业推行这项工作,遇到了意想不到的阻力。“我们不参加,我们的职工中年轻人多,基本上没有生病的!”“我们企业也很困难,没有这个钱帮职工缴纳!”……孙玉高没有打退堂鼓,他清楚,万事开头难,只要用心用力去做,成功就会水到渠成了。

面对镇里的一家企业“外来人员多,流动性大,职工参加互助互济会意义不大”等托词,孙玉高白天跑、晚上跑,工作日跑、休息日也去跑,10多次的交流沟通,孙玉高的诚意终于打动了企业负责人,企业一下子为职工交了5万元的互助互济金。1家、2家、3家……如今,全镇已有10多家企业加入了镇总工会职工互助互济会,会员近2000人,每人每年缴纳会费60元。

职工互助互济会建立以来,已有30多名困难职工在得到各级组织帮扶、救助的同时,享受互助互济金救助,最高的每年可领取1万多元的互助互济金。金利达公司职工老张常年有病,自加入互助互济会后,每年都能领取镇总工会发放的互助互济金。“镇总工会为我们这些患病的职工办了实实在在的大好事。”老张非常感激,前不久,他怀着感恩的心,将一面写有“想职工所想,解职工所困”的锦旗送给了镇总工会。

卸甲镇建立职工互助互济会,被市总工会在市级机关事业单位进行推广。市总工会有关负责人说,市总工会于2015年在市级机关事业单位成立了职工互助互济会,共进行三期会员补助发放,为222名患病会员发放补助金150多万元。