



在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

围绕“一二三四十”打造特色工会品牌

□ 高邮市总工会

【编者按】去年,市委办公室首次印发了《2017年全市工会工作要点》,市委督查室首次下发了督办单,开展全市各级党组织完成《2017年全市工会工作要点》情况督查,有力推动了全市工会工作高质量发展。今年2月份,市委办印发了《2018年全市工会工作要点》。市总工会将紧扣“两聚一高”,推进改革创新,助力“四大工程”,突出“扬州市总‘123’实事工程”重点,围绕“一二三四十”工作思路,努力在扬州率先打造特色工会品牌,走出一条特色发展之路,团结动员全市广大职工在开创“强富美高”新高邮建设新局面的实践中贡献力量。

市委、市政府一直高度重视工会工作,市委出台了《乡镇、园区和市级机关党建工作考评实施意见》,将工会工作作为党建工作考核的一项重要内容,明确了具体的考核权重;市委书记勾凤诚专程走访市总工会慰问工会干部职工;市委常委会听取了工会10项重点工作汇报,听取了市总工会党组落实党风廉政建设主体责任情况汇报。市政府全力支持工会工作,根据历次政府与工会联席会议纪要精神,市财政全部落实了职工职业技能竞赛、困难职工帮扶、劳模“三金”等配套资金。2017年,市委办公室首次印发了《全市工会工作要点》,更是在全市各级党组织中起到了积极的推动作用。

为保证《全市工会工作要点》落到实处,市委督查室还专门下发了督查交办单,要求全市各级党组织认真按照《全市工会工作要点》文件精神,做好督查推进、查漏补缺工作,大力推进工会各项目标任务的完成,明确《全市工会工作要点》完成情况作为市委督查室考核的一项内容,有力地推进了工会工作高质量开展。同时,市委、市政府重视支持工会工作的做法,对基层党政组织起到了明显的示范带动作用。2017年,市总工会获得了“全省工会财务会计工作竞赛一等奖”、“省厂务公开民主管理先进单位”、“扬州市工会服务职工创新项目先进单位”等荣誉,被高邮市委、市政府评为“机关能力作风建设先进单位”、“组织工作先进单位”。

2018年,市委办公室继续印发了《全市工会工作要点》。高邮市总工会将坚持以党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照市委十一届四次全会和省总、扬州市总七届二次全会决策部署,紧扣“两聚一高”,推进改革创新,助力“四大工程”,突出“扬州‘123’实事工程行动计划”重点,围绕“一二三四十”工作思路举措,努力在扬州率先打造特色工会品牌,走出一条特色发展之路。

贯穿一个主线。始终坚定正确的政治方

向,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真学习贯彻党的十九大精神,按照市委十一届四次全会和省总、扬州市总常委会部署要求,团结动员广大职工不断增强主人翁意识,积极投身“强富美高”新高邮建设的崭新实践。

突出两个重点。一是突出改革重点。推动《高邮市总工会改革实施方案》落地,对照“三性”要求,梳理“四化”问题,重点从工会组织最薄弱的短板和职工反映最强烈的问题入手,对症下药,标本兼治。主动探索推进工会工作体制、运作模式、工作方法、机制改革,把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入基层一线。二是突出创新重点。围绕“走特色发展之路”要求,鼓励基层工会创新创优,开展创新创优项目评比活动。实施“一镇一品”“一局一品”精品项目培育和展示工程,不断凸显示范引领效应。

坚持三个原则。一是坚持党的领导。自觉坚持党对工会工作的领导,保持工会工作的正确政治方向,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,把党的意志和主张转化为职工群众的自觉行动,把党对职工群众的关怀落实到工会各项工作中去。二是坚持服务发展大局。今年是全市坚决打赢“三大”攻坚战、坚定不移实施“四大”工程的重要一年。工会要紧紧围绕全市经济社会发展大局和重点工作时间节点,充分激发广大职工群众的劳动热情和创造潜能,实施职工素质建设工程,培育更多的“秦邮工匠”,建设一支知识型、技术型、创新型高素质职工队伍。三是坚持以职工群众中心。工会工作的一切出发点和落脚点要以职工群众为中心,要把职工群众对美好生活的向往作为工会的奋斗目标,精确把握,主动靠前,不断提高工会工作的水平和服务质量,以工会的“高质量”服务满足职工群众的新期盼新需求。

实施四项工程。一是强基固本工程。联合市委组织部、市非公企业及“两新”组织工委开展“党建带工建集中行动”,加大未建会规模企业、非公企业、幼儿园以及餐饮宾馆



等服务业工会组建力度,突出抓好电子商务、物流(快递)等新业态工会组建工作。二是职工之家工程。开展基层工会“六有”示范点创建,争创“扬州市星级基层工会”。提升“职工之家”建设质量,按照“会站家”一体化思路,把组建工会、创办职工服务中心、建设职工之家有机统一起来,高质量、高标准打造一批模范职工之家。三是服务平台工程。打造市镇两级职工服务平台,并实体化运作。推动成立市级职工服务中心,建立市职工服务中心大厅,在乡镇(园区)便民服务中心开设工会窗口。四是爱心驿站工程。按照扬州《关于推进户外劳动者“爱心驿站”建设的实施方案》要求,围绕“有统一的标识、有固定的场所、有完善的设施、有规范的制度”四有标准,建成“爱心驿站”30家,为户外劳动者提供温暖的港湾。

兴办十件实事项目。一是帮扶困难职工。做好全市150户以上特困职工、困难职工(农民工)的生活救助、大病救助、金秋助学、减免水、电、有线等服务,实现解困脱困比例达建档的20%。二是创建劳模创新工作室。创建扬州市劳模创新工作室4家,打造命名“高邮市示范性劳模创新工作室”8家,提升全市劳模创新工作室水平,促进劳模发挥示范带动作用。三是发展“义工专家教授”。组建20人以上“义工专家教授”队伍,举办聘任仪式,纳入扬州“义工专家教授”志愿者队伍。根据企业职工需求,组织“义工专家教授”进企业开展现场培训辅导10场以上。四是建立“爱心驿站”。根据扬州市政府办公室《关于推进户外劳动者“爱心驿站”建设的实施办法》,建立我市推进“爱心驿站”建设的实施办法,围绕“有统一的标识、有固定的场所、有完善的设施、有规范的制度”四有标准,建成“爱心驿站”30个,改善户外作业职工等特殊群体劳动条件与工作环境。五是组建非公企业、新业态、新业态工会。开展工会组建集中行动,联合市委组织部、市非公企业及“两新”组织工委开展“党建带工建集中行动”,加大未建会非公企业工会以及电子商务、物流(快递)等新业态、新业态工会组建工作。新增工会组织150家(其中新业态、新业态工会组织10家以上)。六是推行工资集体协商。开展“春冬季要约”行动,生产经营正常的企事业单位企务公开、职代会建制率和50人以上建会企业集体协商建制率保持在95%以上,其中百人以上建会企业建制率保持在100%,推行工资集体协商200家以上。七是创设“爱心母婴室”。高标准创设“爱心母婴室”5家,为女职工提供服务平台。八是开展劳动和技能竞赛。开展“建功新时代·建设新高邮”主题劳动竞赛,市总紧跟市“双十”重点工程、重大项目开展重点工程

竞赛,全市各级工会组织参与服务项目20项以上。开展本市级职业技能竞赛4项,指导乡镇(园区)、系统工会及所属重点企事业单位自办技能竞赛各1项,乡镇(园区)、系统工会组织各工种技能竞赛25场以上。九是扩面职工互助互济。推动市、镇、企三级工会建立完善职工互助互济会,扩面达2万人以上,进一步加大对困难职工会员帮扶救助力度。十是打造市镇两级职工服务平台。推动成立市级职工服务中心,建立市职工服务中心大厅,实行对外窗口服务。在乡镇(园区)便民服务中心开设工会窗口,将职工服务平台纳入政府主导的公共服务网络,实现市镇区域联网。

