

今日高邮微信
高邮日报手机报在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

聚力创新求突破 聚才引智促发展

●今年以来,市人社局深入贯彻落实市委、市政府开展“聚才创新工程”的决策部署,重点围绕“三大工程”,统筹推进各类人才队伍发展,为建设“强富美高”新高邮提供坚强的人才支撑。



▲“本籍学子看家乡”活动合影



▲市第二届创新创业大赛现场



▲市人社局组织企业外出招聘

实施“促进高邮籍大学生回乡就业创业”工程

搭建高邮籍优秀大学生关注家乡、热爱家乡、投身家乡的平台,积极引导和鼓励他们返乡就业创业。一是感情留人多样化。对高邮籍高校毕业生信息进行摸底统计,建立高邮籍高校毕业生信息库。组织高邮籍学子假期参观座谈活动1场以上,走访高校对家乡学子开展慰问活动5场以上。让他们了解回乡就业创业可以获取的支持和帮助,感受到家乡政府对他们的期望和厚爱,进一步增强返乡就业创业的热情和信心。二是就业服务精准化。开展离校未就业高邮籍高校毕业生实名登记,为实名制登记的每一名毕业生提供至少2次以上的就业创业服务。开展未就业高邮籍高校毕业生就业帮扶行动,对返乡见习、就业高校毕业生给予见习补贴、生活补贴和社保全额补贴,鼓励本籍大学生返乡见习、就业。开展公益性岗位招聘,面向高邮籍贫困家庭高校毕业生,帮助实现就业。为高邮籍毕业生免费定时推送就业信息、就业创业政策。为毕业生免费提供档案保管等代理服务,简化服务流程,提高服务效率。三是送岗聚才常态化。精心筛选用工岗位,组织开展2场我市高校毕业生就业专项招聘活动。做好高邮籍高校毕业生假期返乡实习、见习工作,全年新建就业见习基地5家以上,开发就业见习岗位100个以上。加强与我市大学生较集中的高校就业指导服务机构的建站合作,建立健全高校毕业生信息共享平台。四是创业扶持全面化。举办第二届创新创业大赛,开展优秀创业项目评选活动,对优秀项目予以表彰和奖励,营造“想创业、敢创业、会创业、创大业”的浓厚氛围。成立由创业成功人士组成的创业服务志愿团,对有意向创业的人员开展“一对一”的结对帮扶。新建市级创业孵化基地1个,组织入园创业的高邮籍高校毕业生赴外地优秀创业孵化基地参观学习,打造自身创业品牌。加大对高邮籍高校毕业生创业者的支持力度,全年发放创业担保贷款1500万元以上。

实施“乡土人才培养使用”工程

积极发掘和培养各领域能工巧匠、民间艺人等乡土人才,加强乡土人才技能培训和技艺传承,力促我市经济社会发展。一是建立乡土人才信息库。深度挖掘收录涵盖传统工艺、现代农技、古建筑和曲艺文化等领域的乡土人才信息,建立信息库,重点选育一批掌握特殊技艺的能工巧匠、善于开拓创新的经营能人、拥有一技之长的生产能手。二是举办乡土人才大赛,以赛育才。举办各类传统技艺技能大赛5场以上,弘扬经典技艺传承创新和精益求精工匠精神,通过技能竞赛活动,使乡土人才开阔眼界,了解自身差距,明



确事业发展方向。三是申报扬州市级以上“技能大师工作室”,发挥示范引领作用。设立非遗展示馆,举办地方非遗大型展演、“非遗进校园”活动3场,建立“扬州市技能大师工作室”1个以上,宣传大师传承地方特色技艺,培育一批乡土人才“领头雁”,带领群众“富起来”。四是创新培育方式,多渠道提升乡土人才技能水平。开展乡土人才师徒结对、技艺传承活动2场,组织跨区域交流、研修培训1场,提高乡土人才在“秦邮英才培育计划”所占比例,多渠道提高乡土人才职业素养和职业技能。把弘扬“工匠精神”纳入乡土人才技能提升培训体系,增强徒弟对乡土文化的兴趣和认同感。

实施“蓝领工人培养和引进”工程

以企业为主体、市场为导向、引导企业与职业院校联手,建立合作培养模式,培养企业急需的技能人才,全年培养技能人才4200人,新增蓝领工人5000人。一是帮助企业建立健全现代企业职工培训制度。深入推进企业高技能人才培养体系建设,建立适应企业特点和岗位要求的蓝领精英人才培养新模式。以“技能大师工作室”、技能能手为核心,培养高级工850人,技师150人。二是建立名师带徒制度。引导和支持本行业公认的拔尖技能人才、省市各类职业技能竞赛获奖者等高端技能人才在本单位传技带徒,进行定向培训。面向我市重点企业、骨干企业及高新技术企业,计划开展10家企业新型学徒制试点,每个企业开展新型学徒制人数原则上为30到50人。通过校企合作等方式,组织有培训需求的企业技能岗位新招聘人员与新转岗人员,参加新型学徒培训。三是建立校企合作制度。鼓励校企资源互补,采取“订单式”培训、“冠名班”招生,探索“工学结合、半工半读”等培养模式,让工人走进学校,把课堂搬进车间,培养具有较强动手能力、符合企业需求的青年蓝领精英人才。我市职校、企

业与陕西西乡县职校合作,做好当地职校生的培育、引进,缓解我市企业发展中的技能人才短缺难题。四是多途径供给蓝领工人。通过劳务协作基地外引劳动力,与甘肃临夏州、陕西西乡县建立劳务协作基地,解决蓝领工人缺乏的问题;注重企业自身主体作用的发挥,引导重点用工企业召开外来务工人员座谈会,制定奖励措施,开展“以工引工”活动;发挥社会中介服务机构的作用,补充我市蓝领工人的不足。

围绕企业需求,多措并举集聚各类人才

一是开展“才聚邮城”引智活动。为企业开展定制化的人才招引服务,企业外出招聘活动10场以上,开展校园招聘活动45场以上,帮助招引高校毕业生1000名以上,其中高邮籍毕业生400人以上。二是开展“走进企业提供店小二服务”活动。宣传解读人才新政、人才引培信息,确保用人单位和人才对相关政策法规应知应晓。三是实施岗位拓展工程。广泛开展大学生暑期实践和大四学生就业见习活动,开发岗位、发放补贴促进人才在高邮就业。四是引进外国专家服务我市产业发展。围绕我市农业产业园区实际需求,对接国内外专家人才,帮助转型升级。

精心打造平台,服务高层次人才引培

一是举办第二届“百名博士进百企”活动。为企业人才搭建产学研平台,着力提升我市企业的科技创新水平和市场竞争能力。二是狠抓项目平台申报。做好省、扬州市人才项目、博士后科研工作站的申报服务工作,帮助企业洽谈博士后工作站进站工作,加强人才项目的引进与培养。全年新增省博士后科研工作站1家以上。三是做好企业专技人才职称提升工作。举办多期企业专技人才培训班,帮助不具备规定学历的企业专技人才提升职称,解决企业转型升级过程中职称资质需求。四是搭建人才培养平台。根据“18条”人才新政,切实把补助政策落实到位,最大程度鼓励我市企业家参加“优秀企业家海外提升计划”,不断拓展他们的战略眼光和管理水平。给大学生提供免费的创业培训平台,做好一条龙创业服务,帮助免费入园创业。五是抓好人才服务,构建人才工作新高地。跑企业、跑高校,确保人才引进有的放矢。建立在邮高层次人才信息库,作为各级培养工程储备对象。贯彻人才新政18条,制定出台紧缺性人才、专业技术技能人才、社会事业人才实施细则。围绕档案管理、人才落户、子女入学、配偶安置、住房安居等,牵头给人才提供“店小二”式服务。做好人才奖励资金发放、大学生村官社保补缴、三支一扶人员相关服务工作,为各类人才提供优质服务。

热烈祝贺第十四届中国双黄鸭蛋节胜利开幕!