



今日高邮微信
高邮日报手机报

在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

服务社会发展 保障改善民生

——市人力资源和社会保障局 2017 年工作回眸及 2018 年工作展望

2017年,在市委、市政府的坚强领导下,市人社局紧紧围绕“高水平全面建成小康社会”奋斗目标,创新实干、务实担当,扎实推进各项人力资源和社会保障工作,主要工作指标均按序时完成,多项工作大幅度超额完成全年目标。



举办首届创业创新大赛



举办SYB创业能力培训班



创业担保贷款办理现场



工作人员深入基层发放社保卡

2017年工作回眸

★主要目标任务完成情况: 1、就业创业工作。新增城镇就业 10116 人,推荐失业人员再就业 7840 人,帮助就业困难人员再就业 308 人,新增农村劳动力转移 2400 人,城乡零就业家庭持续保持动态清零,城镇登记失业率为 1.84%。新建 2 家创业孵化基地,建立创业指导中心 1 个,建立创业指导站(所)203 个,推荐创业项目 36 个,开展创业培训 911 人次,为 157 名创业者发放创业担保贷款 1565 万元,实现成功创业 501 人,创业带动就业 1351 人。

2、社会保险工作。企业职工养老保险新增参保 11517 人,城镇职工医疗保险新增参保 18919 人,工伤保险新增参保 13223 人,生育保险新增参保 9995 人,失业保险新增参保 8810 人,城乡居民养老保险参保人数达 20.01 万人,发放基础养老金 17.11 万人。

3、人才引进工作。引进和接收高校毕业生和各类人才 4010 人,新开发高校毕业生就业见习基地 15 家,新增就业见习岗位 174 个。新增专业技术人才 2376 人,新增留学回国人才 12 人,新增高层次人才 1389 人,完成目标的 173.6%。开展城乡劳动者职业技能培训 4883 人。

4、劳动维权工作。处置群体性欠薪案件 9 起,涉及职工 123 名,农民工工资 344.9 万余元。劳动仲裁实体处理案件 144 件,涉案金额 873.16 万元,结案率 100%。

★重点特色工作。 1、聚力全面小康社会这个中心点。一是八大礼包聚力最贫困家庭帮扶。自“精准扶贫”号角吹响以来,市人社局为最贫困家庭送出了就业帮扶、技能培训帮扶、公益性岗位帮扶、商险帮扶、门特帮扶、医保帮扶、医疗救助帮扶、养老帮扶等八个“大礼包”。通过帮扶,目前 411 户家庭中所有成员均享受了政府代缴城镇居民医疗保险、城乡居民养老保险费和一份商业保险,18 人实现了稳定就业,483 人被纳入门特报销范畴。二是不断提高城乡居民社保收入。城乡居民保个人账户养老金增发 8%,基础养老金由 115 元/月提高到 125 元/月,15.25 万城乡居民受益;企退人员养老金人均增加 153.3 元/月,4.1 万人受益;生育保险政策普惠全面二胎;失业保险金发放标准下限由 728 元/月调整为 761 元/月,上限由 1600 元/月调整为 1720 元/月。三是切实保障城乡居民工资收入。举办 53 场招聘会,累计提供岗位

3.26 万个。对吸纳“40.50”等就业困难人员再就业单位给予社保补贴 143.92 万元。帮扶、稳定 262 名就业困难人员就业。困难家庭毕业生就业援助服务率 100%。城乡劳动者最低工资标准从 1600 元/月提高到 1720 元/月。

2、抓好创业带动就业这个富民路。一是建立创客服务中心。为创业者提供创业培训、创业项目推荐、政策咨询、创业指导、创业担保贷款、创业补贴等一条龙服务,力求为创业者成功创业提供全方位支持。二是举办首届创业创新大赛。为广大创业者搭建一个创新创业展示交流、资源对接、项目孵化的平台,大赛中表彰奖励一批优秀创业项目,营造出全社会关心支持创新创业的良好氛围,激发了全民创业热情。三是购买创业培训服务提升创业成功率。首次采取政府购买培训服务方式,通过培训,使参训人员在创业中少走弯路,提高了创业培训的成功率。全年实现成功创业 501 人,创业带动就业 1351 人。

3、建好急需人才引进这个智力池。一是举行我市首届“百名博士进百企”活动。来自国内 60 多家高等院校、科研院所的博士为我市企业提供科技人才服务,38 家企业与高校博士进行项目合作签约,15 所高校与我市签订了“高邮市人才工作联络服务站”合作协议。二是申报省博士后创新实践基地。全力帮助 3 家企业做好基地申报工作,其中江苏华能电缆股份有限公司、扬州日兴生物科技股份有限公司 2 家企业获准设立江苏省博士后创新实践基地。目前,我市共设立国家级博士后科研工作站 2 个,省级博士后创新实践基地 5 个,提前完成“十三五”任务。三是搭建“政府、高校、企业”三位一体的大学生引进模式,为我市企业人才集聚提供了“孵化器”。通过三方对接,组织了 4 名清华大学、浙江大学等高校研究生来邕进入华能电缆、富威能源等单位开展项目研究和实践工作,帮助企业解决了技术难题。组织了 300 余名武汉理工大学自动化专业的毕业生来我市进行为期两周的暑期见习实践活动,帮助企业柔性引进各类紧缺人才。四是建立外来务工人员服务中心破解外引劳动力留不住问题。在周山镇试点,投资建设外来务工人员服务中心,帮助解决外来务工人员的食宿、民族生活习惯以及管理等问题,为企业留住员工打下了坚实基础。全年帮引进外来劳动力 3000 余人。

4、做好社保制度改革这个大文章。一是稳步推进机关事业单位养老保险制度改革。全面推动我市机关事业单位养老保险制度改革工作。二是成功建立城乡统一的居民医疗

保险制度。经多方调研磋商,在扬州率先出台《高邮市城乡居民基本医疗保险整合方案》,城乡居民基本医疗保险制度实现了“五个统一”,即“统一覆盖范围、统一筹资政策、统一医保目录、统一定点管理、统一基金管理”,下一步将统一保障待遇,实现省“六个统一”的整合目标。

5、把社会和谐稳定这个减震器。一是开展劳动用工风险评估行动。组织联合组对全市规模以上及存在用工风险的 55 家企业开展劳动用工风险评估监督行动,对照 11 类 100 个风险点“听诊”、“问诊”,提出了整改办法和建议。二是建立拖欠工资企业黑名单制度。建立健全欠薪失信行为联动惩戒机制,实施拖欠工资企业黑名单制度,定期予以公布,使失信企业“一处违法,处处受限”。三是上线省劳动人事争议网上调解平台解决争议。上线后,当事人只要在线提交申请诉求就能实现原来实地提出仲裁申请一样的效果,既减轻了仲裁的工作负荷,又有效的解决了劳资双方的讼累。今年以来我市网上平台处理劳动争议案件 30 余件,占实体立案的 20%,大大缓解了办案压力。

2018年工作展望

1、创新就业服务,确保城乡就业更加充分。进一步统筹城乡就业创业,让群众在“劳有所得”的路上一个不少。根据求职人员和企业对人才的要求,合理设置培训专业,切实提高职业技能培训质量。加强基层就业创业工作平台建设,积极推进城乡均等化、标准化和专业化公共就业创业服务。在巩固现有的劳务协作关系基础上,开拓新的劳务协作基地,服务企业用工,服务地方经济发展。2018 年,力争全市城镇新增就业 6000 人,新增农村劳动力转移 1000 人,城镇登记失业率控制在 2.1% 以内;城乡劳动者职业技能培训人数 3000 人,新成长劳动力培训 1000 人,创业培训 500 人;建立创业型乡镇 2 个、创业型社区(村)30 个,扶持建设创业孵化基地 1 个,推荐创业项目 30 个以上,力争实现成功创业 350 人,创业带动就业 900 人以上。

2、完善社保体系,确保民生幸福不断提升。围绕“病有所医、老有所养”的目标,不断扩大社保覆盖范围,着力推进社保制度改革,继续提高社保待遇水平。一是狠抓社保扩面征缴。落实扩面征缴工作目标责任制,不断扩大社会保险覆盖范围,确保养老保险、医疗保

险、失业保险参保人数稳步增长;加大保费征缴力度,做到应收尽收。二是健全完善社会保障体系。全面完成机关事业单位养老保险制度改革工作;完成整合后城乡居民基本医疗保险的收费、支付工作,确保城乡居民基本医疗保险正常平稳运行;根据上级要求适时启动照护险的调研工作;继续完善被征地农民社会保障制度,真正做到即征即保。三是努力提升社会保障待遇。认真贯彻落实国家有关政策,及时足额调整各类参保人员待遇水平;继续完善大病(补充)保险的各项制度,不断提升医保保障水平,实现基本医保“保基本、保大病”的政策目标。四是进一步完善社会保障服务。加快推进便民服务示范点建设,全面实施金保工程和社会保障卡的发放工作,完成省信息系统大集中。

3、加快人才引进,确保企业人才有效保障。一方面加大人才引进力度。依托“人才工作联络服务站”,为企业开展定制化的人才招聘服务。狠抓省、扬州市人才项目、博士后科研工作站申报服务工作,帮助企业洽谈博士后工作站进站工作,加强人才项目的引进与培养。另一方面加快高技能人才培养。加强对我市乡土人才培养和使用,造就一批带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富的民间技艺技能人才。积极组织相关职业(工种)的技能大赛,多渠道、多途径培养技能人才,全年组织各类竞赛活动 5 场以上。全年引进各类人才 2500 人以上,新增专业技术人才 800 人以上,培养高技能人才 700 人以上。

4、狠抓人事管理,确保机关队伍充满活力。根据省市改革部署,创新人事管理办法,指导教育、卫生等行业开展“县聘校用”、“县聘院用”管理模式改革调研,并适时组织相关人事制度改革。进一步健全事业单位岗位管理制度和人员聘用制度,促使用人机制更加科学规范。根据全市机关队伍人才需求,认真做好公务员、事业人员的招录工作,不断为基层队伍补充新鲜血液。做好新录用人员初任培训、公务员在职培训、学法轮训和能力提升工作。做好机关事业单位的日常工资审批。

5、打造维权机制,确保劳动关系总体稳定。进一步加大行政执法规范化建设,确保群众“劳有所得”不打折扣,一分不少。进一步创新服务方式,探索行政执法和行政指导有机结合的新思路,努力化解新常态下企业用工风险。继续发挥两网化管理效能,做到早发现、早预警、早处置。以“快立、快审、快调、快结”为原则,努力创建劳动人事争议“阳光仲裁”品牌。

热烈祝贺高邮市第十五届人大二次会议隆重召开