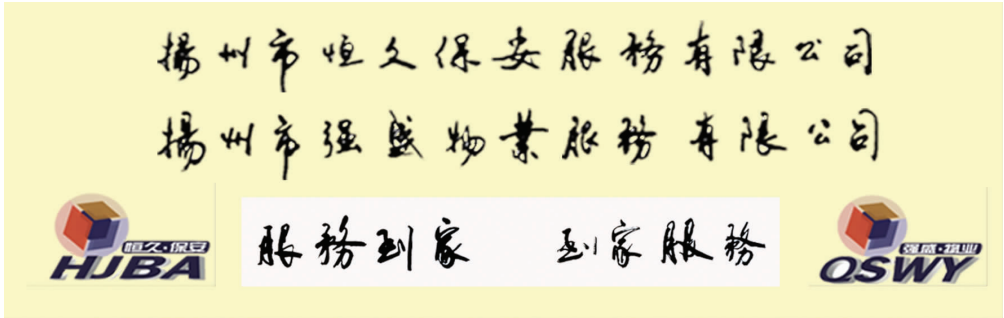




在线投稿: <http://tg.gytoday.cn> 新闻热线: 84683100

详情请浏览“今日高邮”网站 <http://www.gytoday.cn>

华盟电子搭平台助残疾人温暖就业

□ 记者 杨晓莉

14日早晨,天空飘着绵绵细雨,家住银河湾小区的肢体二级残疾人胡素良骑着电动车一如往常地来到离家20多分钟车程的扬州华盟电子有限公司,打卡签到、换上工作服、挂上工作牌,开始了一天的工作。两个月前,胡素良还是一名“无业游民”,10月12日,在开发区残联、九园社区的帮助下,胡素良和另外10多名像他一样的残疾人来到扬州华盟电子有限公司参加培训,并通过培训成为该公司“实习生”。中专毕业且有一技之长的胡素良更是被公司管理部副总王家宏看中,被安排进入公司工程技术部,成为一名技术人员。一个星期后,如不出现意外,胡素良等12名参加实习的残疾人将通过考核,正式成为公司享受“五险”待遇、月工资3000元左右的正式工。一想到这,胡素良便欣喜不已,他开心地说:“因身体原因,我一直没有正式工作过,没想到自己还能成为一名企业技术员,我一定会加油,通过自己的努力留下来。”

自市委市政府“精准扶贫”号角吹响后,政府、部门和爱心企业、商家以及社会各界爱心人士纷纷加入“扶贫”工作中来,全市上下已形成“你困我帮、你难我助”的良好氛围。12名残疾人在扬州华盟电子有限公司成功就业,这背后是满满的爱。今年8月,因生产需要,扬州华盟电子有限公司新增了一个生产车间,招收员工成为该公司的头等大事,而此时,帮助残疾人就业脱贫亦是开发区残联扶贫工作的重中之重。一次偶然的机会,开发区残联理事长张志荣得知扬州华盟电子有限公司招收员工的信息后,主动前来与公司管理部副总王家宏对接,没想到两人一拍即合,并迅速组织开展上门入户宣传、进公司参观等一系列准备工作。10月12日,开发区华盟电子残疾人就业培训班正式开班,包括胡素良在内的20名残疾人进入公司参加培训。10天培训后,经过双向选择,其中12名残疾人进入实习阶段。

说起来简单,做起来并不容易。从事残疾人工作5年的张志荣告诉记者,受多种因素的影响,仍有一部分残疾人存有等、靠、要的思想,即便有就业能力也不愿走向社会,自食其力。在今年的扶贫工作中,他们除了正常的“输血”外,更注重增强残疾人的“造血”功能。为此,开发区残联和九园社区的工作人员一次次上门宣传,动员社区内有就业能力的残疾人走出家门,通过就业实现脱贫。

12名残疾人成功走上工作岗位后,为了帮助他们适应工作岗位、适应职场生活,细心的张志荣每周至少进企业一次,了解他们在公司内的工作和生活情况,还专门创建了一个开发区残疾人阳光生活微信群,将这12名残疾人拉进群内,每天闲时,便与他们聊天,及时为他们排忧解难。翻阅了开发区残疾人阳光生活微信群,记者看见,群内聊天信息频繁,张志荣还经常上传一些励志的故事、职场生活的文章内容,群内充满了正能量。

1个星期、2个星期,1个月、2个月……进入实习阶段的12

名残疾人开始适应了自己的岗位以及职场生活。家住开发区的赵明月自幼因病造成肢体二级残疾,今年31岁的她在12名残疾人中体质相对较弱,受公司照顾进入PCB成品检验车间。记者见到她时,她正在自己的办公桌前检验产品,仔细地将有瑕疵的产品一一挑选出来。“这是我第一份工作,能够出来工作,我真的很开心。”说起这份工作,赵明月有些激动,她感慨地说,因身体原因,她一直在父母的照顾下长大,为了她,父母吃了不少苦。她长时间呆在家里,一直以来都很自卑,这次出来工作,认识了不少人,也结交了一些朋友,心情开朗了许多,每天高高兴兴地来上班,看到她高兴,家人更是开心不已。

工作认真的赵明月赢得了同事和车间领导的一致称赞。成品检验车间主管刘潇文告诉记者,自己负责的车间内一共有11名员工,除赵明月外,其他都是健全人。虽然赵明月干活速度较常人慢些,但她工作认真,一丝不苟,很少出错。“赵明月性格好、脾气好,同在一个车间内,我们相处得都不错。”赵明月的同事阮艳群说道。

肢体二级残疾的季余龙和视力四级残的金桂棚不仅是同事,还住在同一间宿舍。今年40岁的季余龙告诉记者,父母年迈,自己又一直没有工作,一家三口仅靠政府补助勉强度日,自从来到公司上班后,生活大变样了。在公司内,不仅享受免费食宿,而且食宿条件很不错。走进员工宿舍区,记者发现,为了照顾残疾人,公司将他们的宿舍全部安排在1楼。走进季余龙和金桂棚的宿舍,记者看见,卫生间、阳台、空调、电热水器等一应俱全。“以前一直在工地打零工,四处漂泊,收入甚微,来到这家公司,有了稳定的工作和住所,收入也比以前高了许多,这样的生活越过越有奔头。”42岁的金桂棚开心地说。

采访中,记者发现,12名残疾人在扬州华盟电子有限公司

内受到的关爱和帮助无处不在,公司的宿舍、食堂、厕所都设有适合残疾人使用的无障碍通道设施,安装了辅助器具,方便他们进出、使用;就餐时,其他员工自觉地走上2楼,将餐厅1楼桌椅空下来,让给残疾人使用;看见一些行动不便的残疾人,许多员工还纷纷上前帮忙,骑电动车将他们载到食堂门口,帮他们打好饭,送到桌前……“还有几天就要发工资了,实习期间,每月工资有1600元,如果留下后,就会和正式员工一样,这么好的工作条件,我一定会珍惜的。”正在工作中的肢体二级残疾人周翠开心地说,拿到工资后,准备用来为全家人添置新衣,再外出好好吃一顿,一家人好好开心一下。

记者还了解到,19岁的侏儒症患者葛鹏已是扬州华盟电子有限公司的一名正式员工。“在这里,我不会被另眼相看,大家都是公司大家庭的一员。我与身体健全的员工享有同样的福利待遇和发展机会。”葛鹏说,自己虽然残疾,但不需要特别照顾,他会长久地在这里干下去。得知公司内有一批残疾人即将“转正”,葛鹏也衷心送上祝福:“希望他们都好好努力,都能留下来。”

由于身体原因,残疾人一般比较难找工作,而扬州华盟电子有限公司却拿出岗位主动去招收残疾人,并积极为残疾人职工创造良好的工作和生活环境,还实行岗位同工同酬制度。谈及这样做的初衷,该公司管理部副总王家宏说,公司落户高邮已有近10年时间,这10年来,公司的每一次发展和壮大,都离不开高邮人的关心和帮助。关注残疾人,帮助残疾人就业,不仅是企业的责任,更是义务。公司此举更多的是想鼓励有就业能力的残疾人能够勇敢地走出来,自强不息谋出路。今后,公司在发展过程中会拿出更多合适的岗位,招收更多的残疾人,给他们一个平台,让他们通过自己的双手创造美好的生活。



赵明月在PCB成品检验车间工作



季余龙在PCB的DES线工作

图说《2017“三直接”十大环节操作规范

八、竞争性财政项目资金管理环节



八(1) 公开申报



八(2) 审查评估



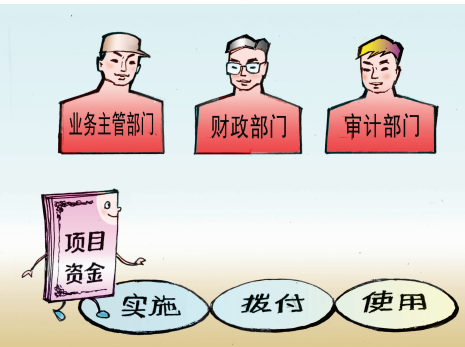
八(3) 择优决策



八(4) 立项公示



八(5) 直接支付



八(6) 跟踪监督