

高邮公路站：高擎文明旗帜 服务邮乡阡陌



高邮公路站党总支举办道德讲堂活动

高邮公路站瞄准“全省创一流，扬州争排头”的目标，努力提高公路管养质量和水平，营造“畅安舒美”的路域环境，为建设“强富美高”新高邮出力添彩。

高邮公路站在保持20年扬州市文明单位的基础上，2013年创建成省级文明单位，建成的公路服务品牌“邮乡阡陌服务组”先后被命名为江苏公路服务品牌、江苏交通运输行业优质服务品牌、江苏省优质服务品牌；站职工书屋被命名为“全国职工书屋示范点”，工会被中华全国总工会表彰为“职工模范小家”；站党总支先后两次被高邮市委表彰为“先进基层党组织”。

城乡结对共建 文明之花朵朵盛开

为充分发挥省级文明单位示范带动作用，推进城乡文明建设互动发展，高邮公路站积极响应省、市文明委号召，按照有组织、有协议、有规划、有制度、有项目、有经费“六有”的要求，从2014年起，与市经济薄弱村界首镇应龙村结对帮扶，共建文明家园。高邮公路站发挥行业优势，结合业务专长和能力资源，帮助该村兴建一条长1350米、宽3米的水泥路，方便了该村新庄、古庄、居庄、桃园四个组的100多

户村民出行，获得群众交口称赞。2015年，又帮助该村新建的便民服务中心购置办公电脑、打印机、空调、会议室桌椅，进一步健全完善了该服务中心的科技信息功能，把便民利民的举措落到实处，方便了村民办事。

高邮公路站还积极参与社会公益事业，在“四城同创”活动中，志愿服务者协助奎楼社区共同推进各项创建任务，每周安排6人，每次服务2小时以上，清洁打扫后街巷的卫生死角，并面向面向社区居民宣传“四城同创”知识。今年端午节前，高邮公路站女职工来到高邮荷花塘特殊教育学校，给残疾孩子们送去时节食品，并在学校食堂裹粽子，给孩子们送去“家”一般的节日情意。“七一”前夕，高邮公路站党总支、工会负责人走访慰问了三垛镇米仓村5户低收入农户，给每户送去500元救助金，献上公路人的爱心。

建设平安公路 路网服务智慧高效

加强安全监管，打造平安公路。及时修复、维护安保设施，今年以来，重新漆化干线标线



维修路面黄沙立见立清

4980平方，维护标志30余处，更换防撞护栏80处约200块，警示桩218根；更换防眩板40块，维修桥栏杆26米，处治路面病害12000平方，辖区公路安全保障能力得到进一步提升。

积极探索“大数据”“互联网+”等科技在公路现代化管理实践中的应用，在237省道运用互联网技术，建设可视、可控、可测的“感知公路”。同时，加强对交通量调查点的监控监测，保证实时传输率达85%以上。依托智慧路网，提供优质信息服务，利用高邮公路官方微博、微信公众号等自媒体，及时播报辖区路网状况。今年上半年，播报施工信息44条、特情信息103条、安全信息45条。

转型创新发展 公路服务文明优质

针对路政管理的季节和时效特点，组织开展“春季治超、违法建筑、夏季治理打谷晒场、秋季清除边坡种植、占道经营、冬季清理非标及沿线广告”的“四大战役”。以新建省道为重点，试行路产路权前置管理；优化招商引资环境，变被动管理为主动管理，减少管理成本，提升管理效益；在加强部门联合执法的同时，强化联合服务，率先建立与交警联合踏勘、公路行政许可“打包服务”等制度，有效缩短行政审批周期，提高工作效率。路政案件受理中心等服务窗推行“五零”服务（服务方式“零距离”、服务受理“零推诿”、服务事项“零积压”、服务过程“零差错”），近2年来，办理各类案件、事项近700件，社会满意度调查每年达98%以上。

高邮公路站积极向省、市公路部门争取干线养护大中修及专项工程，大力推进预防性、精细化、机械化养护，有效提升了我市辖区干线路况质量，全市省道公路MQI值达92%，PCI值达91%；RQI优良率达

到93%；一、二类桥梁比例达96%以上，路容路貌处于良好技术状态。

针对乡镇公路管养技术薄弱的困难，“邮



机械化养护



路政春季练兵热火朝天

乡阡陌服务组”深入基层一线，开展阡陌畅安服务、农路牵手服务、管养智慧服务、爱心温馨服务“四大特色”服务。几年来，提供各类管养服务1000多次，培训人员500多人次。2009年以来，我市农村公路管养质量综合考核连续8年获得扬州市第一名，县道养护4次获得全省第一名。

文明单位
创建巡礼 16
中共高邮市委宣传部 高邮市文明办 主办

市总工会学习贯彻市第十一次党代会精神

在市第十一次党代会胜利闭幕的第二天，市总工会立即组织机关全体人员传达学习党代会精神。会上，学习了市委书记勾凤诚和市纪委书记朱莉莉分别在市第十一次党代会上所做的工作报告，以及勾凤诚在市委十一届一次全会上的讲话精神。学习会议提出，落实“四个强化”，全力推进工会组织在“迈上新台阶、建设新高邮”的实践中彰显新作为。

市总工会提出的“四个强化”具体为：一要强化服务大局，工会的一切工作要围绕市党代会提出的奋斗目标和重要任务，加快推进全面建成小康社会。工会组织和干部必须要以“等不起的责任感、慢不得的紧迫感、坐不住的危机感、误不起的使命感”全力以赴服务好全市发展大局。要紧紧围绕“践行新理念，建功‘十三五’”主题开展劳动竞赛；在生产车间一线、教学卫生科研等课题攻关小组、服务窗口开展“岗位立功”竞赛；组织评选“十佳技术能手”、“十佳服务标兵”；开展技术革新、技术协作、技能比武、发明创造、合理化建议等活动；建设职工实训基地，提升职工技能；



大一学生的心理矛盾及其调适

在市总工会举行的2016年度“金秋助学”助学金发放仪式上，扬州大学副教授马建敏应邀作了关于大学生的心理矛盾及其调适方面的知识讲座。马建敏通过举例子、理论联系实际等形式，深入浅出、生动形象地讲述了当代大学生尤其是贫困家庭的学生要不自卑，要自信，调适自己的心态，更好地融入社会大家庭中。市总保障女工部 摄影报道

深入实施“蓝领成才工程”，开展师徒结对活动；推进劳模创新工作室创建，开展劳模精神“四进”活动，大力弘扬劳模精神，发挥劳模示范引领作用，谱写新时期劳动者之歌。

二要强化服务职工，积极推行“职工代表负责制”，培育先行示范点企业，提高职工代表素质，促进劳动关系和谐。全面推进工资集体协商工作规范务实开展，抓好贯标工作落实，切实提升工资集体协商工作的实际成效。完善市镇企三级工会劳动法律监督网络，发挥工会法律监督维权服务志愿者队伍作用，切实为困难职工提供法律咨询、权益诉讼等服务，引导职工依法理性表达诉求。在供给侧结构性改革中，帮助广大职工排忧解难，做职工的“贴心人”。加大普惠职工服务力度，建好乡镇（园区）工会职工服务中心（站点），服务好职工。加强工会精准帮扶能力建设，为困难职工做好建档立卡工作，做到因困施策、分类帮扶、精准脱贫。组织好慈善大病救助活动。做好职工互助互济会扩面增量工作，推动开发区、城南新区、高邮镇成立职工互助互济会。创新“金秋助学”活动形式，搭建“助学+助工+助业+助志”帮扶服务平台。组建“职工

贴心送”服务队，深入企业服务职工。开展“夏季三送”活动，为一线职工送清凉、送安全、送法律。

三要强化改革创新，工会干部要率先解放思想，更新观念，与时俱进，紧跟时代潮流。主动探索推进工会工作机制、运作模式、工作方法改革举措。强化重心下移，把更多的资源向基层倾斜，把更多的精力投入基层一线。加强服务职工的网络建设，加大互联网上工作力度，不断推动工会工作融入“互联网+”。制定联系职工的相关制度，多到职工中去倾听他们的呼声，征求他们的意见，充分发挥职工主人翁作用，建立自下而上征集工会服务内容的渠道，推行“订单式”服务模式，提升工会工作的针对性和实效性。

四要强化务实作风，贵在务实，重在实干。全市各级工会组织要做到在工作指导思想上求实，在工作作风上务实，在工作绩效上真实，确保所有工作迅速、高效地落到实处。各级工会干部要倡导实干之风，倡导实干苦干，倡导雷厉风行，倡导说到做到。要用心去干、脚踏实地去干、满腔热情去干、持之以恒去干，千字当先，以干为标尺，以实绩论英雄。要坚决整治工作懈怠、敷衍了事、推诿扯皮、“为官不为”等现象，着力解决不作为、慢作为、乱作为等突出问题。 市总办公室

市总工会稳步推进劳动争议调处工作成效明显

今年以来，市总工会积极应对供给侧结构性改革给工会工作带来的新问题、新挑战，通过“一建立、三强化”举措稳步推进劳动争议调处工作，劳资矛盾明显缓和。

市总工会做到：一是建立维权机构。13个乡镇（园区）都成立了劳动争议调解中心，由劳保所、工会、企管站、妇联、司法、民政等部门人员组成，并建立了协调劳动关系三方委员会；二是强化部门协作。市协调劳动关系三方委员会每季度召开一次例会，讨论新形势下劳资关系出现的新情况、新问题，下发会议纪要，指导面上工作。乡

镇（园区）所属企业一旦出现劳资纠纷，特别是遇到集访事件，镇工会、劳保所、企管站等部门齐抓共管，协调处理；三是强化监督检查。市总每年不少于三次配合市政府对全市服装等劳动密集型企业进行劳动用工行为督查，督查内容有：劳动合同、工资专项合同、女职工专项集体合同的签订、工资发放、租赁企业保证金缴纳、职工维权告知牌设置等八个方面，督查结束，形成书面汇报材料，提交市政府研究决策；四是强化信息预警。市工会劳动信息员近800名，由乡镇（园区）专职副主席、企业工

8月23日下午，市总工会举行2016年度“金秋助学”助学金发放仪式，为48名特困职工家庭学生发放了金秋助学金9.1万元，为品学兼优、家庭困难的学生踏上新的学习征途解决了燃眉之急。

今年以来，市总工会今年紧密结合实际，进一步拓展助学形式，创新搭建“助学+助工+助业+助志”相结合的全程帮扶服务平台，这既是工会服务职工、服务社会的一件好事，也是工会服务中心、服务全局的一件实事。市总工会要求，全市各级工会组织要提高思想认识，增强做好“金秋助学”工作的责任感；要健全机制，探索做好“金秋助学”工作的新途径；要营造氛围，凝聚做好“金秋助学”工作的正能量，进一步做实、做广、做深、做细“金秋助学”活动，打造工会助学的响亮品牌。市总工会希望，全市受资助的特困职工子女要以积极的姿态展望未来，自强不息、认真学习，早日成长成为国家的栋梁之才，造福桑梓，回报社会。市总保障女工部

市总工会举行2016年「金秋助学」助学金发放仪式

会主席担任，出现突发情况由企业工会向乡镇（园区）工会报告，乡镇（园区）工会能及时协调处理的及时处理，如预测可能发生重大问题的，及时向相关领导报告，由乡镇（园区）应急预案领导小组立即处理，化解矛盾，有的乡镇还专门聘任企业工资协查员，将职工工资发放情况向乡镇工会通报，随时掌握辖区内企业工资支付情况，做到早发现、早跟踪、早解决。市总民管法工部

GONG HUI YUAN DI
工会园地
高邮市总工会 联办
高邮市新闻信息中心