

甘雨园中育苗人

——高邮市赞化学校青年教师成长纪实

在物华天宝的江淮大地，在人杰地灵的高邮湖畔，闪耀着一颗璀璨耀眼的教育明珠。这里——是书香飘逸的乐园，这里——是雏鹰展翅的高地，这里——是梦想起飞的舞台。这就是高邮市赞化学校。

赞化学校是新世纪初在高邮中学初中部基础上改制的一所民办初级中学，其前身是1905年(清光绪31年)在宋代道观赞化宫、明清赞化书院内创办的赞化学堂。

改制十多年来，赞化学校承千年文化底蕴、积百年办学传统，沿着新的历史轨迹承先启后，继往开来，办学质量稳步提升，位居扬州名校第一方阵，已成为高邮初中教育一张靓丽的名片。

教育教学质量是学校生命线，教师是提高质量的第一要素，是学校发展的第一资源。赞化人深刻地认识到：没有一支素质优良、师德高尚、业务精湛的教师队伍，就没有今天的赞化学校；没有教师的发展、提升，就没有赞化学校明天的辉煌。

带着战略眼光，赞化学校从2007年开始，走出高邮、跳出江苏，面向全国延揽人才。董事会、校长室主要领导亲自走进南京师范大学、吉林师范大学、哈尔滨师范大学、广西师范大学、安徽师范大学等各地师范类首屈一指的高校宣讲招聘。每年从上千名报名者中初审筛选，确定百人左右参加面试；再通过教育教学专业理论和学科专业知识考试、上课、演讲、体检等程序，选出优秀人才。

九年来，坚持标准，宁缺勿滥，赞化学校先后从10000多名应聘者中择优录用了160名优秀本科以上学历毕业生(其中研究生13名)。这

些年轻人来自全国19个省市区的20多所师范院校，平均年龄28.9岁。这不仅较好地解决了因办学规模扩大、公办教师回归带来的师资缺口矛盾，而且大幅度优化了全校师资队伍的结构、年龄、学历、学科及地域结构。

多年的真诚合作，赞化学校与全国若干所著名高校结成了友好战略伙伴。他们已成为赞化学校师资来源的可靠基地，赞化学校也成为他们信得过的检测平台。

如何让这些来自五湖四海的好苗子，在高邮这方教育沃土上尽快地成活、成长、成熟起来，成为新的育苗人，实现从优秀毕业生到优秀教师的转变？赞化学校的领导者、管理者们可谓一招接一招，招招有成效——

他们首先统筹规划，做好顶层设计，出台了《师资建设规划》，实施以培养新教师为主旨的“新星工程”。以“校本培训、校本研修”为基础，以“在岗培训、在职进修”为重点，以“教育思想、师德师风、教学能力、教育科研、信息技术、班级管理、育人艺术”为主要内容，以“师徒结对、专家引领、研讨交流、课题攻关、学习观摩、竞赛考评、自我研修”为主要方式，拓宽渠道，完善机制，保证效果，为新教师专业发展搭建坚实的平台。

为统筹教师的引进、培训与管理，赞化学校专门成立了教师工作处，形成了招聘、培训、使用、管理、提升、服务一站式的师资建设工作机制，提高了工作效率，也为新教师提供了更多的方便。

赞化学校还创造性地设立了学科首席导师，对青年教师的职业规划设计和专业发展进行指导、引领；以“青蓝工程”活动方式，优化师

徒挂钩的组织、考核，让老教师通过传、帮、带，引领青年教师迅速成长。

“台上十分钟，台下十年功”，赞化学校搭建了“以练助训、以帮带训、以考促训、以赛代训”的各种平台，用“从难、从严、从实战出发”的要求，全方位提高青年教师的教育教学业务水平、专业技能。

开展青年教师“演讲、书写、教案、课件、说课、论文”六项全能教学基本功大赛，举办各学科优秀课比赛，组织35周岁以下青年教师参加“师生同考”，要求教龄不满3年的新教师同步完成九年级学生综合复习资料，积极推荐他们参加各级教学基本功大赛或在学科教研活动中开课亮相……让这些虎虎生气的年轻人在实践中摸爬滚打、比武打擂，练就了一身硬功夫。

赞化学校充分发挥老教师、骨干教师的优势，以集体备课为主要载体，加强学科组内教学研究，帮助青年教师提高钻研文本、分析学情、设计教学和驾驭课堂的实际本领，努力做到资源共享、实现优势放大、促进整体优化。

赞化学校对这些尚未脱尽孩子气的年轻教师宽严有度、教管有方，工作“量”的负担可以放宽，但“质”的标准决不下降。课堂教学评议、教学过程考核、案头资料检查、质量调研分析、制度常规执行、班级管理跟踪，甚至宿舍环境整理、作息时间安排……没有一项马虎，行行都动真格。习惯了自由浪漫但又不甘落后的80后、90后们就这样一步步地被逼上了“时有序、事有标、行有规”的高速轨道。

青年教师是学校的未来，承担着继往开来的历史重任。赞化学校对他们的培养有着更高的立意，始终坚持德艺双修。

一方面以师德规范为标准，表彰月度“爱生爱校先进个人”，评选年度“优秀员工”，用身边典型作榜样，发挥正能量；另一方面，严格执行师德师风禁令，规范执教行为，净化教育风气，树立良好的社会形象。

为了让这一大批远离故土家人的青年教师少一些“打工仔”的滋味，多一点“主人翁”的感受，赞化学校董事会和校长室十分注重感情留人、待遇留人，不断改善工作条件、丰富文化生活，让教职工共享发展成果、增进职业认同感和学校归属感。

从薪俸报酬到奖金福利、从饮食起居到工作环境、从问病帮困到喜庆祝福、从文体沙龙到生日晚宴、从健康体检到学术休假、从交友恋爱到家庭生活、从假日旅游到集体婚礼……充满诚挚的人文情怀，与他们携手共建温馨的精神家园。

“喜看稻菽千层浪，遍地英雄下夕烟。”一大批青年教师迅速成长起来，有的已成为学术骨干，担任备课组长、教研组长，有的被选聘为中层干部，承担一定的管理工作。

2007年以来入职的新教师，在优秀课和教学基本功比赛中，已初露头角。王秋菊老师获江苏省一等奖，李志永、王楠、李鹏等15人获得扬州市一等奖。获得扬州市二等奖、高邮市一等奖的超过30人次。在近两年的全市青年教师教学基本功比赛中，16人次获得一等奖第一名。

赞化学校和谐的工作环境、真诚的人文关怀，务实的校本培训、公平的竞争平台，灵活的激励机制、强烈的成就期待，正引领着这群年轻人大步走向事业的广阔空间！走向人生的美好未来！



“阳光信贷”，城区集中走访开始啦！

根据市政府关于开展“阳光信贷”工作意见及要求，高邮农村商业银行城区范围集中授信火热进行中，服务上门，金融普惠千家万户！

资金难题
“一站式”搞定

生产经营：进货、周转、扩大生产……
居民消费：买房、买车、装修、结婚、旅游……
统统没问题！

贷款比取款还方便？
能刷卡，能取现，能经营，能消费！
最高授信50万元，最长期限3年！
上门服务，免费办理，
随借随还，按天计息。



我们来了，你准备好了吗

微信申贷扫一扫



支持手机自助办理，随时随地，秒借秒还，又快又省 服务热线：96008，0514-84611930

公房出租公告

经有关部门批准，高邮市工业物资总公司定于2016年6月17日上午九点半在高邮市工业物资总公司二楼会议室(通湖路126号)对通湖路126

号门面房(一层，面积约800m²)公开招租，年租金参考价90万元。

有意者请于2016年6月16日下午5点前到高邮市工业物资总公司二楼会议室办理报名手续，报名时需交保证金30万元。

详情登录：高邮财政网(www.jsgycz.gov.cn)
单位地址：高邮市通湖路126号
咨询电话：13805257985(朱先生)
财政局监督电话：0514-84610773(魏先生)

公房出租公告

经有关部门批准，高邮市国土资源局定于2016年6月16日上午九点在通湖路100号院内西楼一楼会议室对原供电公司(通湖路104-1号东侧

房屋，三层，约1633平方米)进行公开招租，年租金参考价50万元。

有意者请于2016年6月14日下午5点前到通湖路100号扬州景泰立信资产评估有限公司办理报名手续，报名时需交竞租保证金10万元。

详情登录：高邮财政网(www.jsgycz.gov.cn)
单位地址：高邮市通湖路100号
咨询电话：13921928899(高先生)
财政局监督电话：0514-84610773(魏先生)

公房出租公告

经有关部门批准，高邮市环境卫生管理处定于2016年6月15日下午三点和在高邮市环境卫生管理处三楼会议室(孟城南路10号)对金桥路西侧金阳光幼儿园北侧房屋(一层，面积约120m²)公开招租，年租

金参考价1.5万元。
有意者请于2016年6月14日下午5点前到高邮市环境卫生管理处一楼办公室办理报名手续，报名时需交保证金0.5万元。

详情登录：高邮财政网(www.jsgycz.gov.cn)
单位地址：高邮市孟城南路10号
咨询电话：15052570802(罗先生)
财政局监督电话：0514-84610773(魏先生)

公房出租公告

经有关部门批准，高邮市国土资源局定于2016年6月16日上午九点在通湖路100号院内西楼一楼会议室对原供电公司(通湖路104-1号西侧房屋，四层，约514平方米)进

行公开招租，年租金参考价15万元。
有意者请于2016年6月14日下午5点前到通湖路100号扬州景泰立信资产评估有限公司办理报名手续，报名时需交竞租保证金3万元。

详情登录：高邮财政网(www.jsgycz.gov.cn)
单位地址：高邮市通湖路100号
咨询电话：13921928899(高先生)
财政局监督电话：0514-84610773(魏先生)