

# 破浪乘长风 扬帆济沧海

编者按：江苏省高邮市南海中学创办于1997年，是江苏省示范初中，高邮市初中窗口学校。多年来，在各级政府与主管部门的亲切关怀指导下，学校始终坚持以“育人为本，德育为先，教学为重”为办学方向，依托良好的教学资源，与时俱进，奋力拼搏，在师德师风建设、高效课堂打造、实效教研创新等方面取得了令人瞩目的成绩。为了让广大读者知晓南中、熟悉南中、解读南中，即日起，本报将开设《高邮市南海中学“办人民满意的教育”巡礼》栏目，分“以人为本 促进教师发展”、“质量至上 构建高效课堂”、“德育为先 助推学生成长”、“花园学校 喜看硕果满枝”四篇进行报道。



精益求精的骨干教师团队

锻炼一支业务精湛，具有教书育人的荣誉感和责任感的教师队伍是办好人民满意教育的关键因素。

## 一、强基固本 多措并举铸造师魂

教师是学生灵魂的塑造者。师德乃立业之基，学校党支部强化师德师风常态化建设，立师德、正师风、铸师魂。

### 1、组织学习，正向引导

该校党支部和校长室，遵照扬州市教育局和高邮市教育局意见，将师德师风建设作为学校队伍建设的重中之重。每学年初，都组织广大教职工，认真学习上级主管部门下发的关于师德师风建设方面的文件，学习新修订的《教师职业道德规范》，以行风建设和师德师风建设为重点，不断提升教职工的整体素质，自觉树立起教师的良好形象，努力打造一支师德高尚，业务精良的教师队伍。

### 2、三以三引，防微杜渐

以丰富多彩的活动为载体，引导广大教师励志怡情，修身养性；以人文关怀为抓手，引导

# 以人为本 促进教师发展

——高邮市南海中学“办人民满意的教育”巡礼之一

教师爱岗敬业，教书育人；以法律法规为准绳，引导全体教师遵纪守法，身体力行。通过开设专题讲座、选树正面典型、印发学习材料、举办读书演讲比赛、与全校教师签订了《执行师德师风“十严禁”承诺书》并放大公示等形式，灵活多样地营造氛围，传递正能量。

### 3、纳入考核，一票否决

学校发出了“三禁止一提倡”（禁止有偿家教、禁止推销资料、禁止体罚与变相体罚）的倡议，通过问卷调查、设立举报电话及邮箱、节假日家访等途径，把握动态，抓住苗头，防微杜渐。一旦接到举报线索查实后，立即对当事人进行教育，并在职称、评优、绩效考核等方面，实行“一票否决”。从而保护了学生及家长的合法权益，同时也保护了教师的切身利益，保护了学校的声誉。

### 二、和融共进 引领教师共同发展

教师是学校发展的第一生产力。近3年来，学校在宰月明校长的领导下，大力倡导“和融共进，追求卓越”的学校精神，全校教师潜心共筑南中教育梦，合力同建南中幸福教育乐园。

### 1、精诚合作的领导团队

学校现有行政成员13人，分工明确，职责

具体。以宰月明校长为代表的领导班子，有为教师、学生、家长服务的理念，有勤政务实的实干精神，有敢于担当的觉悟境界。班子成员深知五音和融，则成其为音乐；五味调和，才成其为美味。精诚合作，目标同向，话语同音，行动同步。

### 2、同心同德的党员团队

学校有一支61人的思想过硬、业务过硬的优秀党员团队，分布在学校各职能科室、年级管理委员会、教研组长、备课组长、班主任的岗位上。他们肯战斗、能战斗、会战斗，和衷共济，有强大的执行力，达成学校制度措施的和

顺落地、融通实施。

### 3、精益求精的骨干教师团队

学校现有专任教师157人，其中扬州市特级教师2人，学科带头人6人，中青年骨干7人，教学能手9人，高邮市有突出贡献专家2人，名教师2人，学科带头人7人，中青年骨干16人，教坛新秀3人。骨干教师数占全校专任教师总数的近三分之一，居于高邮市首位。

### 4、乐群善教的青年教师团队

学校的可持续发展，得益于青年教师的成长。学校现有40周岁以下的青年教师62人，他们学历高，其中研究生学历5人；精力充沛，接受新生事物的能力强；与学生的心理距离短，和学生打成一片；勤学苦练，一年站住讲台，两年站稳讲台，三年迈进成熟型教师队伍。

### 三、多样培训 搭建名师成长平台

南海中学是扬州市校本教研四星级学校，高邮市校本教研先进校。近几年来，学校开展多样培训活动，助推教师专业成长。

#### 1、学习培训

学校建立、健全学习培训的管理机制，甄选编印学习材料，组织教师学习。学校邀请专家来校作讲座，上示范课，更新教师观念，拓宽教师

近三年青年教师赛课获奖情况一览表

级别\奖项	一等奖	二等奖	三等奖
省级	2	2	6
市级	16	11	3
县级	47	16	14

近三年教师论文发表、获奖情况一览表



视野。利用网络平台，开展教学沙龙活动，对教师进行“洗脑”与“增氧”。组织教师外出培训，参加网上学习，让教师成为“井外蛙”、“添翼虎”。

#### 2、磨课教研

集体备课采用“三备三议”模式，网上备课与现场备课相结合。各备课组积极开展磨课活动，借助网络平台，实施磨课“云态”；运用专业观察，规范磨课“矢量”；通过实证分析，彰显磨课“魅力”，努力打造精品课。扎实开展导学案研究，做到教案与导学案有机整合。

#### 3、青蓝工程

学校实施青蓝工程，每学期安排各级各类骨干教师给青年教师上示范课，并与青年教师签订师徒结对工作责任状，对师徒结对工作跟踪管理。学校开展多样化的师徒共建活动，组织青年教师优秀课比赛、教学基本功大赛、微课制作比赛、命题大赛，促进青年教师专业提升，业务冒尖。

#### 4、课题引领

学校本着问题即课题，行动即研究，发展即成果的思路开展校本课题研究。学校现有2项省级课题，5项扬州市级课题，7项高邮市级课题。内容涉及教育教学，学科全覆盖，全员共同参与。通过课题研究，进一步提升了教师的专业能力和综合素养。

春光正好 圆梦此时

富强民主文明和谐  
自由平等公正法治  
爱国敬业诚信友善

中宣部宣教局 中国文明网

江苏高邮农村商业银行  
JIANGSU GAOYOU RURAL COMMERCIAL BANK

高邮农村商业银行“阳光信贷”，集中授信开始啦！

资金难题 “一站式”搞定

根据市政府关于开展“阳光信贷”工作意见及要求，高邮农村商业银行集中走访正在全市范围火热进行中，服务上门，金融普惠千家万户！

我们来了，你准备好了吗？

上门服务，一次授信，两年有效，随借随还，省心省钱。

上门调查，高效快捷 借贷难题，我来解决

热线：84683100 传真：84683106 地址：高邮市文游中路176号 今日高邮网址：<http://www.gytoday.cn> 在线投稿：<http://tg.gytoday.cn>