

锻造一支能打硬仗的水利建设队伍

——市水利局党风廉政及能力作风建设工作总结

□ 杨卫锋 金玉亮 郭兴荣

近年来,市水利局紧紧围绕市委、市政府中心工作,积极落实党建工作主体责任,大力实施“党建一把手工程”,以打造一支敢打硬仗的水利建设队伍为抓手,不断提升水利服务民生能力,为我市基本实现水利现代化的奋斗目标作出了应有贡献,受到了社会各界好评。

深化学习教育活动,夯实干部思想基础

市水利局是一个业务性较强的机关单位,在以往日常工作中,一些部位不同程度地存在着“一手硬、一手软”的现象。随着党的群众路线教育实践活动和“三严三实”“三下三联三交”等活动的深入开展,该局广大党员干部特别是党组成员深刻认识到“思想工作是一切工作的生命线”的重要意义。局党组书记周建峰曾多次强调,“千万不能在党建方面丢分”。

为全面提升全体工作人员的思想素质,近年来,市水利局以建设“学习型机关”为抓手,结合本部门工作实际,深入开展各种学习教育活动,真正做到了“两手抓、两手硬”。为做好示范引领,该局党组成员在中心组学习会上率先垂范,学深吃透党的十八届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,认真贯彻落实市委、市政府各项会议、文件精神,不断提升“理论武装工程”水平。与此同时,通过召开部署会、推进会、督导会等形式,全力拓展理论学习和思想教育的深度和广度,促使各部位“一把手”进一步增强“基层党建一把手工程”责任人的意识。

今年以来,市水利局先后组织开展了“三为”主题学习大讨论、“我是党课主讲人·微党课”竞赛、《条例》《准则》专题学习等活动。其中《水利人的“低姿态”》教案还在市级机关微党

课决赛中获得了三等奖。“以前都是书记在上面讲,大家在下面听;现在普通党员参与上党课,不仅深受教育,更增加了大家能说会写的本领。”参加微党课竞赛的党员深有感触地说。

今年“七一”期间,该局还专门邀请省委党校专家走进机关为党员干部作党史讲座,并组织学习郭明义、杨善洲等模范事迹,让大家学习有方向、行动有榜样。通过系列宣传教育活动的深入开展,水利局机关党员干部和广大职工的思想素质、政治觉悟和业务水平均有了显著提升,“思为、想为、要为”的工作热情空前高涨,从而有力地推动了各项工作的高效运转。

开展机关作风建设 树立水利为民形象

在深入开展各种学习教育活动的过程中,市水利局始终坚持把机关作风建设作为党建工作的一项中心工作来抓。为巩固党的群众路线教育实践活动成果,不断改进工作作风,近年来,该局在全力推进重大水利项目工程的同时,坚持定期组织党员干部走进用水企业、走进结对社区、走进服务对象,认真倾听群众对部门工作的意见和建议,做到“闻过即喜”“有则改之,无则加勉”。与此同时,扎实开展“为党争光辉”和“为官不为”专项整治活动,从正反两个方面引导和督促广大党员干部充分发挥先锋模范作用,在建设美丽新高邮的生动实践中贡献力量。

在“为党争光辉”系列活动中,该局党组要求广大党员干部“内强素质、外树形象”,不断提高水利服务民生的能力和水平,切实解决服务群众“最后一公里”的问题。农业用水高峰期,水利部门各站点围绕农民需求,24小时提供跟踪服务,及时调度水源,千方百计保障灌溉流量。在市河二期工程建设中,工程建设指挥部的几位同志,发扬“马上就办”的精神,起早贪黑深入拆迁一线,宣传相关法律法规,化解拆迁赔偿矛盾,为工程如期开工建设扫除了障碍。在南海子河工程建设中,一直在纪检战线工作的华春主动请战,担当起工程沟通协调和质量监管的重任,无论刮风下雨还是节假日,他都始终坚持在工程建设一线。

在推进“四城同创”工作中,无论再忙,水利局主要负责人都要亲临现场,与志愿者们一起参加劳动、疏导交通,与社区负责人一起商讨解决一些老大难问题的办法以化解矛盾,推进创建工作向纵深发展。特别值得一提的是,在今年夏天特大暴雨面前,市水利局上下表现出的吃苦在前、连续作战的精神,为迅速解除涝情起到了至关重要的作用,受到了市领导和社会各界的一致好评。

在整治“为官不为”专项活动中,局党组专门制订了《水利系统关于开展“为官不为”专项整治工作实施方案》,并召开了一系列会议,做到查摆问题实事求是,整改措施到位到人。在这过程中,该局班子成员更是作出表率,在全体人员会议上作表态发言,接受群众监督,取得了震



水利局组织学习十八届五中全会精神

撼人心的效果。

机关作风建设有力地促进了各项中心工作的开展。今年来,由市水利部门牵头组织实施的中小河流治理、小型农田水利工程提前完成目标任务;农业水价改革试点工作取得突破性进展,开始实行按方收费,并组建了13个农民用水协会,得到上级部门的肯定;运河西堤环湖大道和湖西漫水闸等重点工程也正在全力推进过程中……

严格党纪政纪规定 营造风清气正氛围

“十二五”期间是我市实现水利现代化的关键期。为加快建设适应未来经济社会发展的现代水利工程,各级财政每年投入我市相关工程的建设资金达数亿元。如何用好、管好这些资金是摆在市水利局领导班子面前的一件大事。

为吸取以往的教训,坚决杜绝“常在河边走,难免不湿鞋”的现象发生,市水利局从强化党纪政纪入手,制定和完善了《高邮市水利局“三重一大”集体决策制度》《高邮市水利局重大事项报告制度》《高邮市水利局关于车辆使用管理规定》《高邮市水利局固定资产管理使用办法》《高邮市水利局关于接待招待有关规定》《高邮市水利局内部审计制度》等,对干部提拔任用、党员发展、职称评定、项目招投标、公车使用等热点问题进行公示,接受群众监督。

与此同时,该局还通过邀请市纪委相关领导和市检察院法律专家,结合发生在身边的典型案例,对广大党员干部进行党纪政纪教育和预防职务犯罪专题讲座,使全系统党员干部受到正反两个方面的教育。近期,该局还结合《准则》和《条例》的全面学习,重新温习了中央提出的“八项规定”和扬州市委、高邮市委出台的相关规定等,通过“毛毛雨常下、预防针常打、小木鱼常敲”的形式,引导全系统广大干部职工树立正确的追求目标,增强防腐防变、遵纪守法的自觉性。

目前,市水利局共有27个独立核算的下属

单位,其中11个直属单位、13个水务站、3个企业。在内部审计方面,该局不断增加审计频次,发现不规范行为及时与相关单位和人员进行沟通,进一步扎紧风险防范的篱笆。在2015年的审计工作中,该局共向被审计单位提出22条存在问题和审计建议,均被采纳;在财务常规检查过程中,发现7个单位存在问题,部分问题现场整改,部分问题单位负责人作出限期整改承诺,目前均已整改到位。

通过不断强化廉洁自律教育和惩防体系建设,近年来,市水利局的党风廉政建设取得显著成效,形成了风清气正干事创业氛围,为推动我市水利现代化建设提供了有力的保障。

开展各项群团活动 增强党建工作凝聚力

市水利局党组在坚持“三会一课”制度的同时,还通过开展各项群团活动,进一步增强党建工作的吸引力和凝聚力。

今年以来,该局先后开展了统战“同心·帮扶”活动,走访慰问帮扶对象5户;组织“慈善一日捐”活动,共筹集慈善资金3.69万元;组织青年志愿者赴御码头社区开展“阳光关爱”行动,向重残贫困家庭伸出援助之手。今年,该局还按期改选了系统妇联和团委,改善群团人员结构,配强专职群团干部。局系统工会、团总支和妇联还举办了羽毛球比赛、趣味运动会、参观巧妹子养殖园等活动,进一步丰富了大家的精神文化生活,展现了水利人昂扬向上、奋发有为的精神风貌。

今年3月12日,在共青团高邮市十三届二次全委(扩大)会议上,市水利局团总支取得“江苏省五四红旗团支部(总支)”后,再被团市委表彰,荣获“宣传奖”;在第二届“高邮市十佳青年”暨“最美农村青年”表彰仪式上水利局孙勇被授予“高邮市新长征突击手”荣誉称号;在2015年扬州市希望工程贡献奖评选活动,该局团总支榜上有名。此外,市水利局关工委还获得了先进集体荣誉,一批先进个人同时受到表彰。

