

实施“基层党建一把手工程” 为经济社会发展保驾护航

今年以来，开发区党工委牢固树立抓好党建是第一责任的思想，以抓好党建促发展理念，全面推动“基层党建一把手工程”，打造服务型党组织，彰显了新形势下开发区各基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，为全区经济发展提供了坚强保障。

一、明确党建主体责任，促进党建工作实施。为进一步抓好基层党建工作，我们对党建工作领导小组进行调整，明确具体工作职责和工作目标，重点强化“一把手”党建主体责任制。区党工委主要负责人与基层党组织书记一一签订“一把手抓党建”目标责任书，制定具体的考核细则，严格实行奖惩，对优秀村（社区）党组织除进行物质奖励外，还作为科级后备干部推荐，对末位村（社区）党组织书记进行诫勉谈话或进行调整，促使基层党组织“一把手”切实把主体责任扛在肩上、抓在手上、落在行动上。实行局级干部联村挂包社区制度，区党工委主要负责人亲自挂钩联系九园社区，形成上下联动、层层推进机制，促进党建工作全面展开。

二、夯实党建工作基础工程，提升党建服务水平。一是重点打造基层党组织阵地，区党工委主要负责人亲自过问落实责任区，严格按照上级要求落实好“四有一责”，规范“一站式服务大厅”建设，全面实施村级党务、村务、财务等事务公开，推行村书记（主任）坐班服务制。二是注重村级干部

队伍建设。对杨桥、昌农等四个村党组织书记进行调整，重点把到村工作的大学生村官、退役士兵、回乡大学生作为村级干部后备人才进行培养。先后有8名退役士官到村工作。同时加强村组干部精减工作，解决村级组织干部臃肿难题，目前已精减村组干部30名，其中副村级干部6名，为打造精干高效村级组织奠定了基石。三是注重加强非公企业党建工作。以非公企业党群一体化建设为载体，强化党员活动阵地和党员队伍建设，加强党员培训，积极发展党员，仅今年新发展党员人数占全区一半以上。并以航天水力公司、升达集团等一批企业作为党建示范点进行打造，通过以点带面、以面促优的方式，推动非公企业党建工作水平全面开展。组织开展争创“党员示范岗”和“为党旗争光辉”系列主题活动。同时注重加强非公企业党建检查和考核；在七一大会上，对6个非公企业先进党组织进行表彰。

三、强化党员干部素质提升工程，展示党员干部形象。重点将提升党员干部素质作为一项基础工作来抓，制定党员干部培训计划，落实20万元专项党员培训资金，组织各基层党组织书记赴苏州、青岛等地进行学习培训。同时开展系列转变作风建设活动，落实党风廉政责任制，印发公务行为“三个严禁”和“三个问责”提醒卡。强化“为官不为”整治，排定了15项问题，并落实具体责任人，明确整改时间和整改措施，目前已整改到位8项。实施党工委负责人和各基层党组织书记定期上专题党课制度，6月和7月，区党工委主要负责人到九园社区和有关村党组织给党员干部上了两次党课。注重加强流动党员管理，推行“一方隶属、多重管理”，专门印发了《流动党员年度登记证》，对全区每一位在外务工超两个月的党员进行活动登记报告制，促进党员离家不离党。同时注重党员志愿者队伍建设，目前已建立党员志愿者服务队40个，拥有848名党员志愿者。区党工委主要负责人亲自参加党员志愿者活动日，并围绕“四城同创”、“献爱心送温暖”、“政策宣传”等主题，组织开展了“党员统一活动日”活动，收到了较好的社会效果。

四、注重党建工作宣传氛围，扩大党组织影响力。一是打造“党建服务工作”微信群，在市电信部门开通了“协同通信”短信平台，通过手机短信方式与各单位进行沟通、联系，将上级的指示要求和区当前工作及及时传达到各基层单位。二是编印《开发区党建工作动态》，每半月一期，将基层单位开展党组织建设、经济建设、民生建设等经验做法及时汇总印发，推动基层党组织相互学习交流。三是强化网站宣传，升级开发区网站版面，并推动网上村委会信息平台建设。建立近30人的党建信息员队伍。同时与市新闻信息中心进行合作，每月整版对开发区党建工作进行宣传，不断加大党建工作宣传力度。

开发区『四规范』打造服务型村级组织

加强和规范农村基层组织建设，直接关系到农业的发展、农村的稳定和农民的富裕。基于此，今年以来，开发区不断加强规范村级干部管理，规范村级组织事务管理，规范村级组织“三资”管理，规范村级组织阵地建设，全面完善村级组织服务功能，提升服务群众能力。

一、规范村级干部管理

一是注重村干部选拔任用。全面实行村党组织选举“双推一选”、村委会由村民推选，村其他干部“培育择优”等制度，确保把“三强型”村干部及时选拔到领导班子中。同时，推行村党组织委员和村委会委员交叉兼职。

二是加强村干部教育培训。规定村党组织书记、村委会主任每年至少参加一次市或市以上的集中培训，其他村干每年至少参加一次由开发区或其他部门组织的培训。落实农村党员干部远程教育制度，积极支持和鼓励在职村干部参加学历教育。目前，该区大专以上学历的村书记占75%以上。

三是强化后备干部的培养。村两委会不断健全完善村级后备干部选拔、培养、管理和使用机制，采取公开选拔的形式，把工作能力强、岁数年轻、群众基础好的村干选拔到村书记岗位。同时建设了村党组织书记、副职、“两委”委员后备人才，确保每村2-3人35岁左右青年后备干部，建成一支“数量充足、结构合理、素质优良”的村级后备干部队伍。

四是规范村级干部行为。注重对村干部特别是村党组织书记的监督，建立健全了谈心谈话、诫勉、述职述廉评议、离任审计制度和处置不合格村干部等办法。今年以来，区党工委领导与村书记集中谈心谈话在2次以上，与少数和个别村书记谈心谈话达3次左右，不断鼓励、勉励年轻干部，不断提升其各方面素质。

二、规范村级组织事务管理

今年，开发区积极推行村级事务流程化管理，坚持了三原则。一是加强党的领导与促进村民自治相统一。切实发挥村党组织的领导核心作用，通过加强民主制度建设，规范管理程序，不断提高村级事务管理规范化水平。二是民主公开、群众参与。区党工委按照村级事务民主公开、权利公开透明运行的要求，重点强推村级组织党务、村务、财务进行公开，尊重群众意愿，倾听群众呼声，充分保障农民群众的权利，最大限度地调动农民群众参与管理、监督村级事务的积极性和主动性。三是突出重点、注重实效。区党工委从农村实际和群众需要出发，紧扣农民群众关心、关注、关切的问题，充实完善村级事务管理内容和程序，着力解决村级事务管理中的突出问题，务求取得实效。在坚持村级事务管理三原则的同时，还重点强化“四议两公开”工作机制，凡涉及农民群众利益的村级重大事项，必须按照村党组织提议、两委会商议、党员大会或党员议事会审议、村民会议或村民代表会议决议以及议题公开、决议公开，实施过程和结果公开的程序进行决策和管理。

三、规范村级组织“三资”管理

按照“四有一责”的要求，进一步强化财务集中核算管理制度，进一步健全“村账区管”模式，建立集体资源、资产、资金的“三资”管理明白台账。由区纪工委、财政分局、会计代理服务中心组成专门机构，按照清理、登记、核实、公示、确认、上报的程序，认真核对村委会账面余额，盘点现金、银行存款，重点清查集体所属的土地、水面等自然资源和流动资产、固定资产、长期资产、债权债务和各类合同，对“三资”的种类、质量、价值、权属和使用情况进行登记造册。同时，采取“台账式”管理办法，对“三资”数量增减情况及时登记存档，实行动态管理，对审计和督查中发现的问题及时提出整改意见。

四、规范村级组织阵地建设

在村基层组织阵地建设中，始终坚持从实际出发，量力而行，规范标准，搞好配套，不盲目攀比，不铺张浪费。将村党组织办公室、村民委员会办公室、计划生育办公室、档案资料室和党员活动室统筹安排、合理布局。完善村级“七室两超市一广场”功能区区域，整合职能相近的“站点办公室”，提倡一室多用，不单设个人办公室，同时实行村书记（主任）坐班服务制。建立村不少于40平方的位于一楼一站式服务大厅，对不符合要求的村坚决进行整改。村门牌、制度牌、公开栏等格式及内容规范，使村级组织阵地建设基本达到室外景观标准化、室内设施规范化、干部管理制度化、办事程序公开化，真正做到设施配套、功能完善、制度健全。今年新购置了电教设备，对村级干部远程教育再强化，使村级组织做到有规章制度、有学习资料、有档案资料、有活动记录。



市委常委、开发区党工委副书记汤学仁在昌农村检查指导工作。



开发区党工委副书记、管委会主任赵广华走访慰问杨桥村部分困难家庭。

开发区总工会 为企业班组长集中充电

日前，开发区总工会聘请扬州大学教授为企业一线班组长进行“学习型、安全型、创新型、技能型、效益型、和谐型”等“六型”系统培训，来自全区相关企业的120多名班组长参加了培训。

据了解，此次培训采取轮训滚动的授课模式，培训的课程包括《从技术走向管理》、《一线管理者的角色与职责》、《一线管理者的管理与领导》、《情绪与压力管理》等等，内容贴近最基层管理者的需求，为开发区企业开展“四抓四比”活动和以“携手保增长、和谐促发展”为主题内容的班组竞赛打好基础。

参训的基层班组长普遍反映，此次培训让他们进一步拓展了视野，开拓了思路，对基层管理者角色有了更清晰的认知。同时，让大家掌握了与员工进行沟通管理的技巧，对今后更好地带好班组团队，创新完成目标任务大有裨益。

开发区总工会相关负责人表示，今后，他们将进一步加强对企业班组长进行集中培训，不断提升全区企业班组长的管理水平，为企业发展发挥工会应有的职能作用。



开发区之窗

策划 陈富广 邵德军 潘学山
特约编辑 张国庆