

# 心无旁骛抓招商 全力以赴促发展

## ——市委常委、开发区党工委书记汤学仁在全区招商引资工作会议上的讲话(摘要)

今年的招商引资工作，同志们做了许多事情，跑了很多地方，接待了很多客商，洽谈了很多项目，特别是长期在外的同志也付出了很多辛苦，但整体效果与相关目标要求还存在差距、存在不平衡性。面对当前经济下行压力，招商引资仍是开发区工作的重中之重，必须高度重视。下一步的招商引资工作，必须注意以下几个方面：

一是用心招商。现在有些同志始终做不到“心无旁骛”，做不到一心一意谋招商、全部心思在招商。这应引起大家的高度重视。而要做到用心招商，首先要熟悉招商工作业务；业务不熟悉，怎么能招到商？所以用心招商首先要走出去招商，还要找准招商的切入点，掌握招商引资的技巧。

二是产业招商。多年来，开发区形成了一定的产业基础。现在的招商引资工作要围绕开发区的特色产业，重点是五大产业，走“错位竞争，差别化发展”之路，才能起到事半功倍的效果。冶金机械是传统产业，大有文章可做；电池园招商的关键是要招科技含量高、体量大的企业，锂电池产业应成为电池园招商的重点；要把握新能源电动汽车产业的国家产业政策，这个产业未来将是千亿级、万亿级的产业，其关键就在电池，所以还要针对新能源汽车的电池开展招商，而对于铅酸电池，不能因为铅排放指标问题就不招商了；还有食品安全产业，食品安全快速检测中心建起来之后，我们就要在配套产业招引上下功夫。

三是企业招商。企业招商就是把有项目没钱的和有钱没项目的企业结合到一起。比如航天水力，去年二期工程获批 1.5 亿元，但一直没项目可以上，所以我们要研究能不能向航天水力推荐一些项目，推介一些上游产品的项目。再比如海德森，中标了国家铁塔公司，有 40 亿元的订单，但是缺资金，我们是不是可以推介资本充足的企业进行合作，或者招引推介一些投资公司。所以，大家没事就要多到企业走走看看，多了解企业的实际情况，了解哪些企业缺钱、缺项目，哪些企业有资源、有资金，然后有针对性地进行推介嫁接。

四是政策招商。要多研究国家政策，特别是有准入门槛的政策，要善于抢抓政策机遇，利用政策集聚招商要素和优势。比如在新能源电动汽车方面，我们要下定决心把国家发改委的许可证争取下来；比如登高电池，可以跑发改委和环保厅，再争取铅排放指标。还有个更大的政策机遇，就是国有企业重组。比如原水泵厂，经过与航天水力合作，在经济下行环境中就发展得很好；又比如中信戴卡，是精佳集团和中信集团的合作，现在拥有开发区最先进的自动化生产线；再比如振兴铝业与上市公司云海进行合作，云海投资了 1.7 个亿，进口韩国生产线，目前企业发展焕发新生机。

五是科技招商。科技招商也是我区招商引资的一个重点方向。下一步，招商引资要突出科技、看重科技，要招引科技含量高、技术先进的项目。科技招商要突出项目化、成果

化、产业化，千万不能好大喜功，徒有虚名，要衡量项目是否成熟、是否产业化、能否形成销售和税收。

六是效益招商。所有招商项目一定要突出项目的实际效益和产出，要招引有质量、有体量、有效益的实体项目和真项目，确保招引项目真正有产出、有税收。

七是互联网招商。互联网也是招商的一个重要平台，但要注重两个方面：一是要推出去。要把开发区的亮点、成熟的项目和成长型的企业通过专家包装推介出去。现在我们在网上发布的项目信息笼而统之，简单得很，做得远远不够。二是要引进来。在强调推出去的同时，我们还要注重通过互联网，把网络招商的平台打造好，把一些好的项目、客商、人才、订单、市场引进来，引介给开发区企业。

八是委托招商。目前，科技综合体招商已经初见成效，一些项目都是实实在在的，且很有前瞻性。当前，我们的招商人员招商知识、素质能力、关系网络还有不足之处，那就要想办法利用各种人脉关系，积极搭建平台，做好委托招商。

同志们，目前全市正在开展“三严三实”教育和整治“为官不为”活动，在座的各位都是招商工作的第一责任人，也要牢固树立“为官有为”的思想，在其位就要谋其政。所以各位一定要自我加压，尽职尽责，务实有为。只有做到一门心思抓招商，才能把招商工作做得更好，才能为全区的发展提供不竭的动力。

今年以来，开发区紧紧围绕基层党建“一把手工程”，大力实施“能力兴区”战略，在党员干部的培养、使用等环节上做足文章，既为各类人才提供了挑战自我、实现自我的机遇，又激活了全区干部任用的“一池春水”。

为创新用人机制，开发区打破论资排辈、平衡照顾等陈旧思想观念的禁锢，把品德、能力和业绩作为选拔任用干部的主要标准，做到不拘一格选人用人。今年以来，有 7 名 80 后被选拔为中层干部。同时，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过的优秀干部向上级组织推荐担任领导职务，在全区干部群众中树立了“有为才能有位”的用人导向。

为激发干部队伍活力，开发区积极推行干部交流轮岗制度，特别是对在重点岗位任职满五年的干部加大交流轮岗力度。此外，对长期在一个部门工作、经历单一的中层干部，有针对性地进行部门之间交流轮岗，进一步优化干部成长和工作环境。通过岗位交流，将工作实绩突出、责任心强、群众信任的干部交流到重要岗位，进一步增长他们的才干，丰富他们的经验，提高他们的履职能力，做到人岗相适、人尽其才。上半年，开发区共对 6 名同志进行了轮岗交流。

与此同时，开发区还大力推行中层干部竞争上岗，为年轻干部脱颖而出提供了公平竞争的平台。今年，开发区拿出园区建设管理局 2 个中层正职和 3 个中层副职 5 个职位实行竞聘，真正让德才兼备、群众拥护的年轻干部脱颖而出。在这过程中，开发区特别注重加强村级干部队伍建设，并按照“一人一档、一村一册、一区一库”的总体要求，建立了统一的村级后备干部队伍档案信息库，并及时做好信息更新。在此基础上，开发区对 4 个村党组织书记进行了调整，并在机关中层干部中挑选一批工作能力强、责任心强、作风正派、沟通协调能力强、有一定基层工作经验和培养前途的后备干部到经济基础薄弱或村级班子战斗力薄弱的村（社区）挂职锻炼。同时，把到村工作的大学生村官、退伍士兵等作为村级后备干部的重要来源，进一步充实村后备干部队伍。今年以来，开发区有近 10 个退役士官到村级组织工作，有 5 名退役士官当选为村两委会副职。此外，还有 1 名大学生村官当选为村党总支书记、3 名同志当选为村两委会委员。

通过实行职位竞聘，开发区的干部队伍能力进一步提高，活力进一步增强，干部配置也更趋合理；通过岗位交流，广大党员干部进一步开阔了视野，释放了潜能，干事创业的热情空前高涨，最大程度做到了人岗相适、人尽其才。

# 开发区「能力兴区」战略激活「一池春水」

## 弘扬志愿精神 展示党员风采

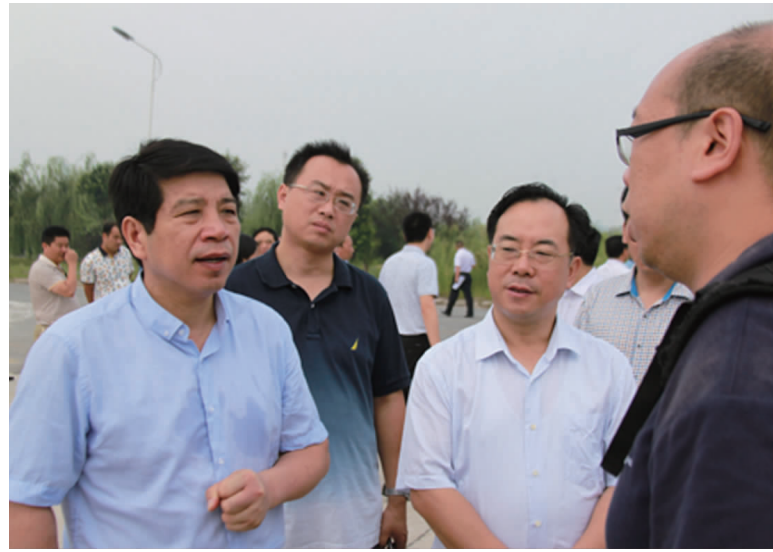
### ——开发区党员志愿者活动日侧记

每月 20 日是开发区党员志愿者活动日。8 月 20 日上午 7:30，天还下着蒙蒙细雨，开发区党员志愿者队伍就来到高沙园社区开展“进社区、亮身份、送服务、作表率、树形象”活动。

活动宣传台前，前来咨询计生新政、社区安全知识以及职工权益维护、妇女儿童权益保护、青少年成长等问题的居民络绎不绝。志愿者们不厌其烦的解答，获得了居民们的点赞。不少居民说，他们不愧是党员志愿者，上门服务不怕苦，办好实事不留名，既弘扬了志愿精神，又展示了党员风采。

随后，党员志愿者们又与市城管局开发区执法分局一起对占道经营的摊点进行了整治，对“六小”行业的经营进行了检查，对路边野广告、杂草垃圾进行了清理。期间，志愿者们分头行动，有的清理绿化带内的杂草和垃圾，有的用铁锹铲除道路两边的沙石碎砖，有的擦拭墙壁、电线杆上的小广告……他们以劳动为荣、服务为荣，乐在其中。受他们的影响，许多社区居民也主动投入到义务劳动中，现场一片忙碌的景象。

本次活动共接受群众咨询 200 多人次，发放宣传资料 400 余册，清除卫生死角 8 处，清除野广告 50 多处，在全社会营造了良好的志愿服务氛围。



市委常委、开发区党工委书记汤学仁和开发区管委会主任赵国华察看电池园重大项目进展情况，并与投资方商谈加快项目建设事宜。

# 推进五大民生工程建设 提升园区群众幸福指数

在深入开展“三严三实”和整治“为官不为”的教育活动中，开发区党工委、管委会始终坚持以人为本、关注民生，紧紧围绕个人再就业工程、失地农民养老工程、特困群众救助工程、南北互助共建共荣工程和文明家庭建设工程等“五大民生工程”，落实各项惠民政策，使群众的幸福指数逐步提高。

一、打造个人再就业工程

一是建立台账。开发区对目前未能就业且具备劳动能力的，特别是 40—50 周岁女性和 50—60 周岁男性进行调查研究，并建立富余劳动力及企业用工需求台账资料。二是匹配推荐。对劳动力条件与用工需求单位条件基本相符的，进行匹配推荐。三是技能培训。对无法匹配的富余劳动力，进行一定的专业技能培训和岗前培训。今年已培训 404 人次，使部分富余劳动能够顺利就业。

二、构建失地农民养老工程

一是建立失地农民资料库。对全区各村（社区）失地农民进行排查，建立详细的档案资料库。二是明确养老对象及标准。由“失地

农民养老工程”工作组在认真调研的基础上提出初步方案，经区党工委、管委会研究通过后执行。三是组织实施养老金发放。由各村每季度发放生活补贴，目前已发放 2831 人。

三、建立特困群体救助工程

一是成立开发区光彩事业促进会。动员全区企业特别是规模以上企业负责人积极投身“光彩事业”。二是募集光彩基金。光彩基金募集分条线开展，确保每年光彩基金募集资金不少于 200 万元。三是制订特困群体救助办法。由“特困群体救助工程”工作组在认真调研的基础上制定《开发区特困群体救助办法》。四是实行申请审批救助。由相关单位对申请人的家庭困难情况进行核实，并进行公示。对符合救助条件的对象，按照特困群体救助办法，从光彩事业基金中拨付救助。仅今年就帮扶 267 户困难户，帮扶资金近 60 万元。

四、推动南北互助、共建共荣工程

以“增强造血功能为主、直接输血为辅”为原则，实行城郊经济发达村与北部经济

薄弱村进行南北经济互助，现有 5 对 10 个村参与共建。在帮扶项目具体开展的过程中，做到及时跟踪，开展指导，确保项目顺利实施。

五、促进文明家庭创建工程

一是制定文明家庭创建标准。对照江苏省基本现代化相关指标，形成符合开发区实际的文明家庭创建标准体系。二是积极开展文明家庭创建宣传。利用橱窗、板报、电子屏、条幅等形式，在全区形成争创文明家庭的良好氛围。三是组织文明家庭评比。坚持推荐、评选和公示公平公正的原则，确保争创“文明家庭”活动规范化。四是实行文明家庭动态管理。村（社区）对每户文明家庭登记造册，坚持每年复查一次，对确实不够条件的取消文明家庭资格并摘牌，在全区形成学习文明家庭、争当文明家庭的良好氛围。

开发区在着力推进“五大工程”建设的同时，还兴建了一批重点民生工程。开发区医院是扬州市一流的乡镇（园区）医院。今年 3 月，又投资 2 亿元兴建九年一贯制外国语学校。



# 开发区之窗