

劳模创新工作室的那些人那些事

□周雷森 刘生华

在邳城,有这样一批工作室,以劳模的名字或单位的名称命名,由劳模“担纲领衔”,他们都有一个响亮的名字——劳模创新工作室。这些工作室在引领产业升级、促进员工成长、带领百姓致富等方面有着怎样的故事,演绎了怎样的精彩?日前,记者走访了其中的3家工作室,用笔记记录下工作室里的那些人、那些事,也记录下工作室里的那些感动。

戴大喜劳模创新工作室:农民的致富“室”

去戴大喜劳模创新工作室采访时,戴大喜正在热情接待扬州一家银行的工作人员。他说,眼下正值罗氏沼虾上市季节,到合作社进行水产交易的经纪人和虾农不少,和扬州银行的同志对接收购资金,就是要让经纪人和虾农“虾出手、钱到手”。

戴大喜劳模创新工作室成立于2012年9月,是以扬州市劳动模范、阳光特种水产专业合作社理事长戴大喜命名的工作室。工作室成立后,戴大喜和工作室的一帮人以扎根农村、服务农业、致富农民为己任,服务于农村基层生产一线,攻克了不少罗氏沼虾养殖过程中遇到的技术难题。往年每到夏季高温季节,部分农户养殖

的罗虾拉网后出现不明真相的死亡,农户俗称“滴星病”。为了攻克“滴星病”,最大限度地减轻虾农的损失,工作室成员刻苦钻研,反复实验,终于研制出一种中药复合配方添加到饲料中,制成药物饵料,经过几年反复试用、改进,有效地防止了“滴星病”发生,仅此一项就累计为附近虾农减少损失60万元以上。

为打通为农服务“最后一公里”,2014年,戴大喜投入267万元新建了140平方米的一站式服务大厅、480平方米的技术服务超市。服务大厅和服务超市建成后,合作社成员无需东奔西跑,在服务中心就可以享受到水质检验、病害化验诊断等业务服务。此外,合作社还统一为虾农购买生产资料,这几年累计为虾农节约成本1200多万元。针对部分虾农养殖资金短缺的问题,戴大喜利用自己的信誉,无偿为农民提供贷款担保。今年,戴大喜又与南京邮电大学签订了合作协议,利用物联网技术对罗虾养殖进行精细化管理,以逐步转变管理方式,提高管理水平,增加虾农收入。

戴大喜劳模创新工作室为虾农提供全方位服务,让他们尝到了甜头,得到了实惠。去年,合作社成员养虾亩均纯收入4500元,户均纯收入9万元以上。

深圳彩生活集团汽车大奖第一期 高邮翰林国际小区业主博得头彩

6月18日,彩生活汽车大奖活动第一期开奖,凭借着巨额奖励,这次开奖活动吸引了超高人气。幸运之神眷顾了家住扬州翰林国际社区的滕先生,成为了这百万里挑一的幸运儿,赢得由彩生活服务集团提供的上海大众朗逸2015新款汽车一辆。

感恩回馈,豪送汽车

作为感恩回馈业主的重要举措,彩生活服务集团通过社区服务平台彩之云APP,从2012年开始推出幸福中国行活动,去年曾抽出百万元现金大奖,今年再接再厉设立彩生活汽车大奖。本次活动每期大奖都将送出一辆价值15万元左右的品牌汽车,并辅以其他精美礼品。

本期汽车大奖活动正值彩生活服务集团成立周年庆和庆贺上市一周年期间,从5月13日至6月17日,持续一月有余。活动期间,业主可以通过预缴物业管理费、停车费,参加彩富人生(预存一定金额免物业费活动)和使用彩之云提供的爱宠宝理财服务等方式,免费获得汽车抽奖码。

缴物业费还能免费抽取汽车大奖,这种“天上掉馅饼的好事”马上引来了众多的业主参加,积极通过缴物业费、停车费,彩之云的注册用户数量也在快速增长。到开奖之日,为确保公正,彩之云通过第三方数据抽取汽车大奖的获奖者。

得知自己中奖的消息后,家住翰林国际社区的业主滕先生起初还有点不相信,经过工作人员确认之后,滕先生非常高兴,他激动地对记者和现场的工作人员表示,十分感谢彩之云平台提供了这么丰厚的奖品,滕先生还赞赏了彩生活服务中心的优质服务,生活在彩生活服务社区内,通过彩之云APP享受一键



悦意生活,十分方便,彩生活不愧是业主的好管家,当今时代物业服务行业的领军者。

科技时代,智慧社区

定位于综合性社区服务平台的彩之云,将物业费、投诉、报修、信息查询、社区微商圈等多项社区服务整合进彩之云APP,指尖轻点,在方寸之间提供各种社区基本服务;与京东、顺丰嘿客、蒙牛、360等企业深入合作,让彩生活的业主能够通过通过彩之云平台享受到各类优质的专属服务。全年无间断的优惠让利活动,更是为业主的生活增添了乐趣与惊喜。

通过整合装修、购物、生鲜速递、订票、快递等全方位的家居生活服务,彩生活的智慧社区基本成型。智慧社区是彩生活对于未来社区形态的定义,它超越了传统物业企业对物的管理,构建社区邻里关系网络,实现了企业和业主的双赢。汽车大奖不是彩生活“炫富”的噱头,相反,他是彩生活模式行之有效的鲜活例证。

师永生劳模创新工作室:创新创优攀高峰

前不久,扬州市相关部门对全市建筑业企业进行信用评价,江苏弘盛建设集团由于在创优、技术成果转化等方面成绩斐然,获得166分的高分,居我市第一。企业负责人感慨地说,成绩的取得,离不开师永生劳模创新工作室在企业创新中的引领带头作用。

2010年,师永生被评为高邮市劳动模范。当选劳模后,师永生认为,劳模的先进不仅在于自己干,还要带领周围的同志一起干;不仅能吃苦耐劳,还要善动脑筋,用智慧去干。经市总工会和集团领导层同意,师永生劳模创新工作室成立。工作室成立后,师永生和工作室其他成员不定期地开展交流,讨论集团的科技创新方向、项目,研究国家最新的规程规范,并将相应的技术信息带到一线和基层。

提高建筑工程质量、争创优质工程,是众多建筑企业一直不懈追求的目标。师永生和工作室的其他同志一起拼搏、创新,继2012年集团承建的盐城市中级人民法院审判综合楼项目获高邮历史上第一个国优奖后,去年,集团承建的城市商务大厦项目拿到高邮建筑史上的第二个国优奖。今年,师永生和工作室的一班人又将精力投放到国家优质工程的创建中,不断地跑工地,一边学一边干,同时把国优奖评审专家请到集团来,给技术人员上课,讲解创建中的关键环节。

近年来,国家对建筑业企业的要求越来越高,施工规范在不断地调整,同时建筑业新技术不断涌现,这要求施工企业要与时俱进时代步伐。每当国家新的标准出台,师永生自己先学习领会,再带领其他技术人员一起学习、消化并提高。这几年,弘盛建设集团每年都有一批学术论文、QC成果在省市获奖,企业自己研发的省部级工法已有30多个,而师永生本人从基层中总结挖掘的工法、专利就有20多个。

农委劳模团队创新工作室:服务三农谱新篇

走进农委劳模团队创新工作室,记者看到,不大的房间内,悬挂着包括工作室简介、团

队成员、工作职责、规章制度、成果展示等内容的大图版。农委劳模团队创新工作室主要做些啥?工作室成员之一、市农业委员会土肥站站长吴家跃说,工作室成立以来,工作室成员先下田头再回案头,俯身问农情,倾心解民忧,把论文写在大地上,把成果留在农户家,把贡献体现在产业上。

按照省、市主要农作物“四主推”工作要求,农委劳模团队创新工作室成员加强稻麦主推品种的展示、示范、宣传与推介,引导广大农户选用扬麦16、宁麦13、扬辐麦4号等稻麦优质新品种,进一步提高了良种覆盖率。强化主推技术示范推广与关键技术集成研究,大力推广机插秧高产栽培技术,开展植保社会化服务,推广绿色防控技术、实施专业化防治,普及测土配方施肥技术。组织对小麦和水稻苗情及农情进行考查,收集整理好相关苗情等资料,并针对生产实际中出现的新情况、新问题,开展针对性调研,分析存在的问题,提出相应的技术措施,努力当好好农民的参谋。结合省稻麦科技入户项目和基层农技推广体系改革与建设项目,工作室成员还分别在全市范围内开展结对入户指导,制定分户技术指导方案,并分别在稻麦生长的关键时期到户实施指导。

工作室成员还充分发挥各自优势,积极争取项目。近年来,承担实施了2013-2014年度和2014-2015年度省农业三新工程“超级稻高产技术模式集成攻关与示范推广”项目、2014年度国家粮食丰产科技工程(1-3期)等,为推动我市农业科技进步和现代农业建设迈上新台阶作出了贡献。

市总工会副主席高金海告诉记者,近年来,市总工会把劳模作为品牌进行打造、管理,同时把创新工作室作为打造劳模品牌的载体,目前全市共有16个劳模工作室,其中有8个以个人命名,8个以团队命名。近期,市总工会还要打造、组建全国劳模杨万明工作室等,搭建创新平台,最大限度地放大劳模的正能量。

秦邮人才集聚

责任编辑 张维峰

通告

因文游路与通湖路交叉口进行渠化改造,从八月十二日起至九月三十日止,对该周边路段进行封闭施工,凡经过此路段的车辆敬请绕行。给广大居民出行带来不便敬请谅解。

特此通告

高邮市城乡建设局

高邮市公安局

二〇一五年八月十二日

人力资源和社会保障法律法规政策宣传(二)

5、社会保险待遇

企业职工养老保险

领取待遇条件:共有三项且应同时具备,达到国家、省规定的退休年龄;用人单位和参保人员均按照规定足额缴费;缴费年限15年以上。待遇标准:一是到达法定退休年龄可按月领取养老金,目前全市平均养老金为2026.45元/月(2005年企业退休人员月人均养老金为562.69元;2010年企业退休人员月人均养老金为1165.58元);二是参保人员去世后可享受丧葬费21000元;三是遗属符合条件的可享受遗属供养410元/月(标准根据上级规定逐步提高)。

城乡居民养老保险

已年满60周岁的城乡居民,按规定可享受城乡居民社会养老保险待遇的,待遇包括两部分:基础养老金和个人账户养老金。目前我市基础养老金标准为每人105元/月(2010年

为60元/月),基础养老金来源于中央、省及我市财政补贴,个人无须承担;个人账户养老金为个人账户全部储存额(包括个人缴费、集体补助和政府补贴及其利息)除以139予以社会化发放。

医疗保险

一是住院报销制度,符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准以及急诊、抢救的医疗费用,按照国家规定从基本医疗保险统筹基金中支付;二是医疗保险个人账户制度,个人账户主要来源个人缴费及部分单位缴费,社保经办机构为参保职工发放医疗保险卡,用于支付门诊医疗费用、住院自付费用等。

工伤保险

一是工伤职工符合规定治疗工伤或者职业病所需要的合规医疗费用原则上全额报销;二是工伤医疗期(一般不超过24月)满后仍需治疗或旧伤复发的,经劳动能力鉴定委员会审

定后,仍可享受工伤医疗待遇;三是职工因工致残或死亡的按鉴定级别享受相关待遇。

失业保险

一是失业人员领取的失业保险金按失业人员失业前12个月月平均缴费基数40%(缴费10年以上)确定,45%(缴费10-20年)确定,50%(缴费20年以上)确定;二是失业人员在领取失业金期间,参加医疗保险的,其参保费用足额核报,全部由失业保险基金支付。

生育保险

一是参保职工在妊娠和分娩期间,因产前检查、住院分娩或者生育而引起的流产、引产所发生的合规费用给予报支;二是按国家和省有关规定享受产假或者计划生育手术休假的,给予一定天数的生育补贴;三是职工生育或者妊娠满7个月引产的,发给一次性营养补助,标准为上年度城镇非私营单位在岗职工年平均工资的2%。

6、社会保险法律责任

《社会保险法》规定,用人单位不办理社会保险登记的,由社会保险行政部门责令限期改正;逾期不改正的,对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五百元以上三千元以下的罚款。用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。《江苏省社会保险费征缴条例》规定,交费单位未按时足额缴纳、扣代缴社会保险费或者在缓缴期满后不足额补缴社会保险费的,由地方税务机关责令限期缴纳或者补足,并依法加收滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。

高邮市人力资源和社会保障局

2015年8月