

编者按:近年来,菱塘回族乡党委坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”,扎实推进思想、组织、作风、队伍和廉政建设,实现了党组织和党的工作全覆盖,党建工作科学化水平不断提升,为“创新转型融合新常态,团结共建美丽新菱塘”,为全乡经济社会发展提供了坚强保证。为全面展示该乡基层党建工作成果,从即日起,本报开辟“菱塘党建工作巡礼”栏目,集中报道菱塘基层党建工作,敬请关注。

菱塘党建工作巡礼之一

以人为本 人企共赢

——扬州曙光电缆股份有限公司党建工作综述

日前,记者在扬州曙光电缆股份有限公司采访,听到了不少这里的员工以厂为家的故事。是什么原因使这家公司有如此的凝聚力,让这些员工如此敬业?记者在进一步的采访中找到了答案——是企业党总支“以人为本”的理念增强了员工对企业的归属感,让这里的员工视厂如家。

扬州曙光电缆股份有限公司创办于1985年,是一家专业研发、生产和销售电线电缆的企业。近年来,公司党总支以发挥“两个作用”为根本,以开展党的群众路线教育实践活动为契机,以创新实施“暖人、育人、做人”人本工程为载体,以维护职工合法权益为导向,以构建和谐企业为重点,以促进企业又好又快发展为目标,努力做好党建工作。

对公司困难职工和有关社会弱势群体,公司党总支给予无微不至地关爱,在他们最困难的时候,及时地送去温暖。去年5月份,公司一名叉车工被查出了患有小脑萎缩,公司党总支负责支部日常工作的副书记知道此事后,及时向公司党总支书记、公司董事长郑连元进行了汇报。公司党总支经过研究,决定让他回家休息,对其发放基本工资,且帮助他缴纳各项保险费用。在曙光公司,职工发生重、特、大事故,通过公司宣传、引导,通过党员、干部带头,职工之间已基本形成了互帮救助机制。从2011年7月份起,公司还为所有职工缴纳了住房公积金、失业保险,连同过去已正常缴纳的社会养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险,公司每位员工都享受了国家规定的“五险一金”社会保障待遇,一些职工在拿到住房公积金卡,看到缴存信息后说:“这是公司为我们职工办的又一件大实事!”

在曙光公司,每年职工工资标准、人为质量事故的处理等与职工利益密切相关的大事,年初均由工会牵头,召开职工代表大会讨论通过,由全体职工代表“说了算”,签订工资集体协商协议。2014年职工工资增长16.2%,人均工资比上年增长6105元。在2015年年初召开的总结表彰动员大会上,公司向全体职工公开承诺:2015年度职工工资增幅不低于10%。

在发展过程中,公司党总支还切实尊重人才成长的规律,创新实施“育人”人本工程,为每个员工提供学习的机会、成长成才的舞台。培训新职工。今年以来,在市电线电缆协会牵头组织下,公司安排近10人参加了全市电线电缆高级工培训班,集中学习近4个月;利用新工具。2012年3月份,公司投入了70多万元,与电子科技大学合作,举办了电子科技大学远程教育曙光大专班,推荐了具有高中毕业水平的优秀员工109人,借助了现代网络新型学习工具,参加了远程教育学习与培训,涉及电气工程及其自动化、经济管理、市场营销三个专业,参加的100多名学员于2014年7月份已经全部顺利毕业;建设新阵地。近年来,公司加大了经费投入,购买了近千册图书,征订了多种报刊,充分发挥了“职工书屋”的作用,引导职工多读书、读好书,争做“知识型”员工;营造新氛围。从2014年开始,公司在南广场宣传画廊开设了“身边的榜样”宣传专栏,选树先进员工、优秀党员,至目前已经先后选树了9名先进典型,让员工、党员崇尚先进、学习先进、争当先进,形成了积极向上的良好氛围;培养新一代。公司职工子女考取大学的,设立了曙光高考奖学金,其中:子女考取一本的每人奖励1.2万元,考取二本每人奖励1万元。根据统计,自设立曙光高考奖学金



图为公司党建工作宣传教育画廊

以来,至2014年公司先后共发放奖学金近100多万元。曙光高考奖学金的设立、发放,不仅增强了职工在曙光公司工作的自豪感,而且促进了职工重视子女教育、抓好子女教育的责任感。

喊破嗓子,不如做出样子。公司董事长、党总支书记郑连元,对自己提出严格要求,每年出差、开拓市场不少于6个月,并主动提出接受大家监督,他不仅说到,而且做到。今年全市“五一”庆祝大会,宣讲了4名劳模先进事迹,其中来自工业企业的劳模就郑连元一个人。2015年4月29日《高邮日报》以题为《郑连元:曙光的“正能量”,学习的“好榜样”》向全市推介、宣传了郑连元先进事迹,让大家看到了一个吃苦耐劳、乐于奉献、严于律己的党组织书记。公司党总支在70多名党员中,开展了“三亮一比”活动(即亮身份、亮岗位、亮职责、比奉献),促使党员立足岗位、率先垂范、当好标杆,较好地发挥了党员先锋模范作用,保持了曙光稳步、持续发展。

正是这种以人为本的理念,激发了全体员工的工作主动性、积极性和创造性,成为推动企业持久快速发展的原动力,也托起了企业做大做强的梦想。今年1至5月份,曙光公司实现开票销售5.5123亿元,开票销售额列全市第二,公司也被江苏省委组织部、江苏省总工会命名为“全省党建带工建”“四统筹一创争”活动示范企业,公司党总支被扬州市委表彰为“先进基层党组织”,被市委表彰为“2010-2012创先争优活动先进基层党组织”。

杨松椿 周雷森

2015 年高邮市档案资料征集公告

高邮市档案馆是收集、保管和开发利用档案资料的国家综合档案馆,为更好、更集中地维护高邮历史的真实面貌,全面为社会提供服务,根据国家《档案法》和省《档案管理条例》有关规定,现真诚地向社会和个人征集各个历史时期形成的珍贵档案资料。

一、档案资料征集的范围

1. 历代编修的高邮县(市)志、专业志、乡镇志(志)以及自行编辑发行的报刊、杂志、年鉴、画册、简介;建国前后地方自行编印的各种政策、法规、条例等汇编资料;
2. 党和国家领导人、著名人物、外国领导人视察高邮的照片、音像、光盘等。
3. 反映高邮地方特色的文化、艺术、音乐、舞蹈、戏曲、绘画等有关作品或手稿、图像等;
4. 反映高邮名胜古迹(遗址)、新旧城市、集镇变迁、老河、老巷、老街、老屋等文字资料、图表、照片;

5. 反映高邮地区不同时期社会变革、疆域变迁、重大活动(事件)、自然灾害等资料、照片、音像、光盘;

6. 高邮籍或在高邮生活工作过的古今名人的传记、专著、手稿、题词、书信及各种证书(包括毕业证、结婚证、学生证、荣誉证书、任命书、委任状等)、照片;

7. 反映高邮名优特产、名牌产品、科研成果的档案资料;

8. 反映高邮地方历史的图、表、书、铭文、传单、文稿、小报、画报、邮品、书信、墓志、楹联、徽章、印章、袖标、官民文契(股票、税票、债务、田契、抵押契、卖身契、当票、布票、油票、粮票)、纪念牌匾、纪念杯、锦旗、录音、照片、民俗民情和家族牒谱资料等;

9. 其它散存在民间的具有历史价值的实物。

二、档案资料征集的原则、方式及相关规定

本馆严格按照省《档案管理条例》相关规定开展珍贵档案资料征集工作,并在档案资料拥有者自愿的基础上进行。征集

档案资料以捐赠和寄存为主,认真履行交接手续,颁发收藏证书(荣誉证书),视档案资料数量及珍贵程度给予象征性奖励。凡向本馆捐赠、寄存档案资料的个人,本人及其子女享有优先无偿利用权,本馆严格维护捐赠、寄存人的合法权益,尊重大家对捐赠和寄存的档案部分限制利用意见。

在此,本馆诚挚欢迎您以及您周围的人们,踊跃提供线索,积极捐献,举全市之力、聚全市之志、集全市之果,使传统文化与开放档案在这里兼容互动,让历史遗存与现代文明在这里交相辉映。

联系电话:0514—85081287 13852174552

联系地点:高邮市海潮东路89号高邮市档案馆

高邮市档案馆

2015年3月31日

江苏健客生物科技发展有限公司

中韩
合资

健客洗衣液

오렌지오일로 만든 세제는 안심해 주고
천연 건강한 생활로 돌아가게 해 줍니다橘净安心 回归天然健康生活
Orange static ease regression natural healthy life天然、纯净、温和
是大自然献给人类最珍贵的馈赠
健客希望衣物回归天然的呵护
没有污染、没有化学添加、没有担忧
不该有的都没有
让每个家庭都拥有真正的干净健康的居家生活

董事长 杨立江 祝高考学子金榜题名

凭此广告每人可免费领取健客洗衣液一袋
应届高考生凭准考证或复印件领取健客洗衣液两袋

- ✓ 韩国品牌
- ✓ 植物配方
- ✓ 洗衣抑菌二合一

城区直销点:

1. 高邮镇黄渡大兴超市
2. 高邮镇福人居超市
3. 开发区安置小区隆之源超市
4. 南海超市(国税局南150米)
5. 高邮日报走四方旅行社

咨询热线:400-622-0709

우리의 소원
我们的心愿
我们用精念力量,研制出天然高效的洗衣液,希望为每个家庭创造健康纯净的生活环境。6月20晚6:30-9:00
于文游广场举办第二场义卖活动