

适应新常态 集聚新能量 为服务“四城同创”、建设美丽高邮作出新贡献

□ 高邮市总工会

一、围绕中心，履职尽责，全市工会工作在服务大局中发挥了积极作用

去年以来，特别是市工会第十六次代表大会召开以来，全市工会工作在市委和扬州市总工会领导下，围绕“聚力改革创新、服务融合发展”主题，紧咬“全省争一流、扬州争领先、高邮争进位”目标，全力服务大局、服务基层、服务职工，积极投身深化改革创新、美丽高邮建设，全市工会工作取得了新成效，多项工作获得上级表彰。

1. 以服务发展为主线，在推进深化改革创新、建设美丽高邮上取得了新成效。坚持把服务发展作为工会工作的第一要务，主动找准工会工作服务企业、服务发展、服务职工的结合点，开展了形式多样的建功立业活动。务实推进劳动竞赛和技能竞赛。围绕“六比一创”要求，推进经济保障房等4项竞赛项目，指导推进乡镇（园区）、系统工会参与当地建设项目21项。举办了车工等本市市级技能竞赛6项，参赛职工543人；乡镇（园区）、系统（产业）工会及所属重点企业举办职工职业技能竞赛38场，参赛职工2285人。承办扬州市职工职业技能竞赛1项，参加扬州混凝土搅拌车驾驶员等技能竞赛4项，参赛选手115人。深入开展“工人先锋号”创建和“双十佳”评选。按照“六型班组”建设标准，着力抓好航天水力公司等班组建设，选树表彰“高邮市工人先锋号”33

个，获得“省工人先锋号”2个、“扬州市工人先锋号”9个。举办班组长培训5场，参训432人。联合市人社局组织开展“十佳首席员工”、“十佳服务明星”评选活动，召开全市名企表彰大会，营造了推进创新、提升服务、促进发展的氛围。积极引导职工提合理化建议和节能减排。深入开展合理化建议月活动，发动职工为企业转型升级、降本增效、创新发展献计策，全市600多家企业职工提出合理化建议4106条，实施后为企业创造或节约价值近亿元。在华富等规模企业开展了“我为节能减排献一计”专项合理化建议和技术创新活动，向省总推荐优秀合理化建议项目3项、优秀科技创新成果2项。大力弘扬劳模精神。编辑出版《劳模风采》丛书，召开《劳动风采》首发式暨劳模座谈会，发放《劳模风采》丛书逾千册。组织开展劳模精神“四进”活动，举办劳模事迹宣讲20多场次。推荐评选表彰扬州市劳模7名、省“五一劳动奖状”单位1个、省、扬州市“五一劳动奖章”3名。强化劳动保护监督检查。进一步建立健全工会劳动保护监督检查组织机构，开展安全生产月宣传活动，强化职工安全生产安全教育。联合市安监局开展“安康杯”竞赛活动和推行“1+3”安全监控体系，指导企业签订《劳动卫生专项集体合同》430份。

2. 以构建和谐为目标，在强化民主管理、维护职工合法权益上取得了新成效。去年以来，市总工会努力做实民主管理基础工作，依

法维护职工权益，劳资和谐关系创建得到了进一步加强。夯实民主管理基础。开展“春冬季要约行动”，举办工资集体协商指导员、谈判员培训班，选树先行点32家，50人以上建会企业签订工资协议512家。推行职工代表竞选制度，承办扬州市职工代表竞选现场观摩会。提高职工保障质感。加强乡镇（园区）职工服务中心建设，为职工提供就业、法律、生活等服务。联合市人社局开展职业介绍与技能培训，举办劳动力市场交流活动4次，993名失业人员实现就业；乡镇（园区）工会培训农民工2600人；市总工会救助特困职工和困难职工（农民工）223人105万元。乡镇（园区）工会救助困难农民工1312人190万元。设立困难职工慈善基金，救助患病困难职工（农民工）102人20.4万元。举行“金秋助学”助学金发放仪式，救助特困职工子女44名。筹集资金80多万元，救助城区特困职工124人，乡镇患病大病职工67人。加强职工合法权益维护。推动市、镇、企三级工会开展“送法”活动，将《一办法七条例》等法律法规送到基层。坚持开展“12351”职工维权系列活动，继续实施企业工资支付“三色”监测预警行动。成立乡镇（园区）法律援助站，为权益受到侵害的职工（农民工）提供法律咨询和援助。联合市人社等部门对乡镇（园区）劳动密集型 enterprises 安全、合同签订、工资支付等情况进行专项检查。积极做好女职工工

作。开展“双争”活动，表彰“五一巾帼标兵岗”31个、“五一巾帼标兵”30名。新组建女职工委员会75家，改选112家。287家企业签订女职工专项集体合同。举办“庆‘三八’、架金桥、春风送岗位”女性专场招聘会。开展“三送”关爱行动，走访慰问单亲特困女职工30人。

3. 以固本强基为根本，在夯实基层基础、促进自身建设上取得了新成效。市总工会始终把组织建设和干部队伍建设作为基础工作来抓，工会组织凝聚力和影响力显著增强。务实做好工会组建改选。以“工会组建攻坚集中月”为抓手，深入推进“党建共建”，新建基层工会组织355家；发展工会会员1.13万人，推行工会主席直选245家；工会改选198家。圆满完成乡镇（乡）工会换届。召开市工会第六次代表大会。成立乡镇（园区）总工会9个；4个乡镇完成换届选举；推进落实《市委关于进一步加强乡镇（街道）园区工会干部队伍建设意见》，提升乡镇（园区）工会规范化建设水平。持续推进基层工会建设。开展“职工之家”、“双争”以及“活力基层工会”创建活动。表彰高邮市“活力基层工会”90家；获得扬州市“活力基层工会”41家，市总工会获得扬州市“活力基层工会”优秀组织奖。召开“模范职工之家”创建现场观摩推进会，总结推广汤庄镇总工会建设经验做法。加强队伍建设。深入开展党的群众路线教育实践活动，增强工会干部转变工作作风的自觉性，严格执行中央、省委、扬州市委和高邮市委廉洁自律的各项规定，建立《重点工作推进落实制度》等工作机制，制定《高邮市工会干部行为规范》，提升了工会干部廉洁、务实、高效的工作水平。

二、适应新常态，迎接新挑战，在新的起点上推动工会工作更好更快的发展

当前，党中央高度重视工人阶级和工会工作，作出了一系列重要指示，出台了多项指导政策，赋予工会组织新的任务和使命，给工会带来重大机遇和动力，特别是党的十八大以来，习近平总书记就工会

工作多次发表重要讲话，作出重要指示，为做好新时期工会工作指明了方向。在新的形势和任务面前，全市各级工会干部要进一步解放思想、奋发进取，围绕中心、服务大局，努力为全市经济社会事业又好又快发展作出新的贡献。

1. 服务全市大局，推进建功立业。要紧紧围绕市委十届九次全会提出的“适应新常态、激发新动力、把握新机遇，为‘十二五’发展迈上新台阶而努力奋斗”的要求，为全市经济发展建功立业。围绕全市实施的重大项目、重点工程，继续深入开展“当好主力军，建功‘十二五’”主题劳动竞赛活动；深化“工人先锋号”创建活动，加强“六型”班组建设，鼓励职工岗位创造、岗位成才。深化劳模精神“四进”活动，广泛深入宣传劳模、巩固提升劳模创新工作室创建成果，发挥劳模示范引领作用。贯彻实施《江苏省工会劳动保护监督检查实施细则》，组织开展“创建企业劳动保护工作合格、示范工程”活动。做好职业病防治的监督检查，维护职工群众生命安全和健康权益。

2. 加强宣传引导，提升职工素质。组织广大职工深入学习党的十八大、四中全会和市委十届九次全会精神，按照市委推进依法治市的要求，把思想和行动统一到法治高邮建设上来，培养和提高职工法治意识和法律素质。深入开展社会主义核心价值观主题教育活动，加强职工道德讲堂建设，组织开展“寻找最美职工”、“文明职工”等推荐评选活动。重视发挥“职工书屋”作用，不断深化“书香企业”建设，丰富企业文化建设内涵。提升职工艺术团队建设水平，打造富有特色的文艺节目，送文艺到基层、到企业、到工地。全面推进岗位练兵、技能比武、技术攻关，广泛开展技术革新、发明创新和合理化建议等活动，打造一支有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍。

3. 强化民主管理，促进和谐创建。以法治思维和法治方式推进企业民主管理工作，丰富和创新民主管理形式。开展企务公开、职代会建

制专项行动，推进企事业单位民主管理。务实开展“春冬季要约行动”，全力维护职工劳动报酬权益。深入开展和谐劳动关系企业创建活动，推动健全完善协调劳动关系三方机制。政府和工会联席会议制度，研究解决涉及职工切身利益问题。贯彻省总《关于进一步加强工会劳动法律监督工作的意见》，联合市人社局加大对农民工工资支付、工时工价、劳动条件、职业健康等进行专项检查，加大农民工权益维护力度。贯彻《扬州市女职工素质提升“五个一”工程实施意见》，在女职工中开展职业道德、权益维护、职业技能培训等教育活动，加快复合型女职工技术人才的培养，引导女职工在全市经济社会建设中建功立业。

4. 突出普惠帮扶，建好“职工之家”。各级工会要切实转变帮扶服务理念，服务思路要由“节点帮扶”向“日常帮扶”转变，服务对象要由“困难职工”向“全体职工”转变，探索建立职工“会员服务卡”机制。按照“企、站、家”一体化建设思路，不断规范完善乡镇（园区）工会职工服务中心建设，推进规模企业建立职工帮扶服务中心，对在职工中开展医疗救助、心理关爱、法律援助等帮扶活动。推行建立职工大病医疗互助基金会，建立职工维权法律服务志愿者队伍，完善职工法律援助制度，突出做好困难职工权益受侵害案件的援助工作。

5. 夯实基层基础，强化自身建设。以“基层工会建设落实年”为契机，依靠党委带动、部门联动、服务推动，加强分散在各乡镇（园区）、街道和社区的小企业区域性、行业性工会联合会的建立。主动争取党政支持，强化建会的基础基础，持续推进与规范并重，提升新建工会质量。加强会员发展和会籍管理工作，注重对职工入会的宣传发动，逐步推动会员实名制管理。深入开展“职工之家”、“活力基层工会”创建活动，不断提升乡镇（园区）总工会建设内涵。巩固提高党的群众路线教育实践活动成果，加强工会干部政治纪律教育，严格遵守党纪政纪法律和政纪规矩。深化“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层”等活动，提升工会干部贴心服务水平。

郑连元：曙光的“郑能量” 学习的“好榜样”

要问高邮的地标建筑是什么？不少人都知道，是曙光公司118.8米高的立塔。在高邮，曙光公司是当之无愧的电线电缆行业的标杆。而曙光公司董事长、省劳动模范郑连元是他的勇于奋斗、诚实创业、敢于创新，以人为本，成为我市企业家中的“标杆”，向社会传递着独特的“郑能量”。

务实创业，艰苦奋斗本色永不褪色

曙光公司创办于1985年，今年是曙光公司建厂30周年。30年前，郑连元和几个合伙人怀揣不到3000元的现金，在菱塘回族乡菱塘村老村部开办了一个作坊式小电缆厂。30年后，曙光公司已成为自有净资产7.8亿元、员工近800人的现代化企业，连续多年位于我市单个工业企业纳税前列。

创业艰难，唯有勤俭持家。创业起初，为节省费用，郑连元起早贪黑，在外奔波，常坐夜班车省下住宿费，白天到供销社上账生意；为洽谈重要业务，他曾下雨天徒步十几公里上山拜访客户……

如今家大业大，年龄已近60的郑连元完全可以过着很舒适的日子。然而，他艰苦奋斗、务实创业的本色始终未变。郑连元每年出差不少于6个月，每天工作都要在12个小时以上，整天是腿不住、手不住、嘴不住，被员工戏称为“三不住的老板”。每次出差归来，哪怕是半夜三更，他不是进家门休息，也不是到办公室喝口热茶，而是直接到车间转转，看到厂里平稳运行，他心里才会踏实。

每逢重大项目上马、重要设备安装，郑连元肯定是第一时间坐镇现场，亲自指挥调度。每逢大设备大物件的采购，郑连元常常亲自出马，货比三家，能少花钱尽量少花钱。

坚守实业，专注实干成就卓越品牌

市场经济，诱惑多多；大浪淘沙，几番沉浮。而郑连元始终带领曙光坚守实体经济、坚守电缆行业，以创新引领发展，曙光电缆用到了青奥会场馆、长江三峡、青藏铁路等国家重点工程。在去年全国电线电缆行业年度大会上，曙光公司竞争力在全国近万家电线电缆企业中排名第26位。

1997年，曙光公司销售突破亿元大关。1998年，郑连元果断决策，上马35KV高压交联电缆生产线，投资6000万元从国外引进一条最先进的生产线。这是曙光第一次向上报批立项引进项目、第一次向国外购买大型先进设备。次年，公司销售就突破2亿元。

此后，每年曙光的技改投入都不少于2000万元，公司的技术水平、产品质量、管理水平也在不断提升。2006年，曙光成为我市首家销售超过10亿元的企业。然而，郑连元并没有因此沾沾自喜，庆祝大会倒成为为誓师大会；建设新厂区，上马具有国际先进水平的超高压电缆项目。

2007年开始，曙光公司一次性征地310多亩，先后投资6亿多元，实施了500KV超高压电缆项目，用了4年多时间，建设了曙光新厂区。专注成就卓越，如今的新曙光设备性能先进，电缆生产制造的核心技术更是领先于同行，拥有最先进的高压、超高压交联电缆生产线8条，导体绞合生产线2条和全套检测设备。2014年，公司销售将近20亿元，企业经营管理水平跃上了新台阶。

诚行天下，以人为本引得群贤毕至

“企业管理，人才是核心，队伍是关键。”郑连元始终坚持这样的企业经营理念。在曙光，有能力、有技术的人才备受尊重。2002年，在企业发展资金并不充足的情况下，曙光公司投资数百万元建造了“人才楼”，凡是愿意为曙光出力的专家，可无偿得到一套设施齐全的商品房，凡是来曙光工作的外籍大学生可以免费入住公司“人才楼”。

2007年，为了开发超高压电缆，郑连元瞄准东北一位电缆制造技术精英，他叫陈炳华，为专家提前支付200万元安置费，又亲自为专家在扬州安排了一套住房，配备了一辆奔驰轿车。最终，这位专家被他的人诚、真心、热心和耐心打动，毅然来到了曙光，加盟了曙光。

正是郑连元的人才理念，使得曙光公司群英荟萃。2008年，曙光公司成立了劳模团队创新创业工作室，目前已有成员10人。劳模创新工作室成员甘于吃苦、体现本色，敢于创新、凸显个性，乐于奉献、彰显风采，如同一面旗帜，引领着广大职工，推动着曙光向前稳步、持续、健康发展。郑连元爱惜的不单是人才，每一个在曙光工作的员工，他都非常关心。用郑连元的话说：“进了曙光门，就是曙光人！”曙光公司是高邮第一家为全员100%交纳“五险一金”的企业；每年采用职工技能比武的方式来进行工级辨别，鼓励员工学习提高技能、提升素质。为培养本土人才，公司花了70万元与成都电子科技大学共建远程教育大专班，经过三年学习，107名职工于去年夏天顺利毕业。在郑连元的倡导下，曙光公司设立了“曙光奖学金”，只要是曙光职工子女考上大学，每生可获得6000至2万元不等的“曙光奖学金”，截止目前，曙光奖学金共发放了120多万元。

别看郑总平日里花钱精打细算，甚至有些抠门，但该花的钱从来一分不省。员工家里有什么事，他带头捐款，如公司一位驾驶员的小孩得了早期白血病，郑连元个人捐款1万元；公司一名中层干部罹患癌症，医生已宣布他“死亡”，但郑连元始终不放弃，四处帮忙找良医，硬是把他从死神手里夺了回来。社会上有需要资助的，他便慷慨解囊。菱塘实施全乡“饮水工程”建设，公司出资50万元支持管道铺设；实施“通达工程”，他一下子拿出30万元；中心小学易地重建、初中初中改建，公司捐款50多万元。多年来，郑连元及曙光公司已累计支持社会公益事业资金多达上千万元。

马坤松于1995年到扬州宏远公司工作，主要负责生产和技术工作，2014年担任宏远公司总经理职务。个人获得了省“有突出贡献中青年专家”、省“333高层次人才”、省“六大高峰人才”等称号，成果荣获中国产学研创新成果奖、省科技进步奖、国际发明展览会金奖。能取得今天这样的成绩，还得从宏远公司成立之时说起。公司产品电极箔属于高科技，高附加值的品，也是国家鼓励和扶持发展的新型电子功能材料，其制造原理听起来并不复杂，就是把平滑的电子铝箔放在腐蚀液中腐蚀出深深的腐蚀坑，并在腐蚀坑上形成薄薄的氧化膜，然而就是这个过程看似无奇的产品，却蕴含着材料学、电化学、电子学、机械学等种种深藏的技术奥秘，也让业内专家望“箔”兴叹。宏远公司建厂之初，技术是“一贫如洗”，产品销售更是“门前冷落、举步维艰”，质量与世界先进水平相比至少有两十年的差距。当时张椿年总经理将技术研发的重担交给了马坤松。为了产品质量的提升，马坤松与公司研发人员付出了常人难以想象的艰辛和努力，利用一切机会跑院校、访专家，广泛收集新产品、新技术等方面的信息资料，加班加点更成了家常便饭，有时为了突击调试，在生产线上一蹲就是一通宵。通过努力，短短的几年时间，宏远公司拥有了一支设备制造、工艺自定、配方自选的创新队伍，产品也一步一步地从客户眼中的“丑小鸭”变成了“白天鹅”，并以过硬的品质飘洋过海，被日本RUBYCON、美国KEMET、韩国三和等国际知名企业大量采用，成为行业内低压电极箔的单打独斗。

“百花独放不是春，百花齐放春满园”，作为研发技术带头人，马坤松深深地意识到，一个企业的发展靠个人的力量是有限的，因此，他非常注重人才的培养与引进，千方百计搭建人才施展才华的舞台，营造鼓励人才创新的机制，在公司人才选拔时，我一律以品德、知识、能力和业绩为标准，打破了用人论资排辈的旧框框，保证了优秀人才脱颖而出。为了占领技术的高地，马坤松与时任总经理的张椿年一道持续请来了钢玉韩国团队、中科院化学所万立骏院士以及中国杰出青年基金、科学院

师永生：甘洒热血写青春

师永生今年46岁，在弘盛集团工作。他出生在农村的一个普通家庭，从小接受的教育理念是“吃尽苦中苦，方为人上人”。自1992年大学毕业后参加工作以来，一直在建筑战线辛勤耕耘，先后在市建筑工程公司担任过施工员、预算员、建工职校教师……我坚信：是金子总会发光的。2005年，他迎来了人生的一个转折点，调进弘盛集团担任投标办主任，并先后任市场部副经理、企管部经理助理、副总工程师、总工程师。20多年来，无论什么岗位、无论什么身份，他总是兢兢业业、刻苦钻研，创造出了多项建筑业科技成果，也逐步成长为江苏弘盛科技建筑的领头人。

在建筑学校担任教师时，师永生有十多门专业课程的教学工作经历，积累了一定的教学经验。他曾受南京工业大学邀请，3次到西藏进行相关的技术支援，先后受聘担任扬州市优质工程评委、江苏省绿色施工专家、江苏省优质工程复查专家、江苏省土方评审专家、国家优质工程奖复查专家、国家级QC诊断师、中国施工管理协会科技奖评委。

面临形势发展，弘盛集团要创特级资质，要求企业至少有50名一级建造师，而2009年弘盛集团一级建造师人数只有20多名。针对一严峻形势，师永生当机立断，利用集团公司职工学校这一平台，采取自培的

方式，自己走上讲台，不收任何费用，潜心讲解，使在农村的一个普通家庭，从小接受的教育理念是一、二级建造师培训工作达到了良好的效果。2014年底，弘盛集团的一级建造师已达146人、二级建造师247人，远远超过特级资质的要求，同时也打造出了一支精悍的管理团队。已成为集团的巨大财富。现在每年，他都不定期地免费举办培训班，让同行资源共享。同时，身体力行，从2000年至2015年，先后取得了国家注册一级建造师、注册造价工程师等7个国家注册类资格，起到了模范带头作用，提高了企业声誉。

专利的多少是一个企业科技实力强弱表现之一，但科技却是施工企业的短板。师永生通过向专业人士请教，到施工现场琢磨，几年来取得了很大进展，光专利就有20多个。2006年，有一个大厦使用了“加气砼砌块”，因该新型墙体材料使用时间还不长，工艺还不太成熟，砌砌墙面粉刷层容易开裂。他发现这一问题后，进行了现场调查，在工地一呆就是十多个小时，最终发明了《内墙抹灰网格布压光施工工艺》，并制定出了较为系统的标准和要求。工程检查专家组对这一创新工艺和工程质量给予了很高评价，《内墙抹灰网格布压光施工工艺》也获得了国家知识产权局的专利授权，现已在全省乃至全国推广。

2006年，弘盛集团申报了国家总承包特级资质。戴大喜今年44岁，龙虬镇人，是市阳光特种水产专业合作社负责人。近二十年来，他本着“吃再多的苦不怕，流再多的汗不怕，一定要干出堂

来”的决心，通过成立专业合作社，带领周边群众共同致富。目前，合作社已拥有交易市场、冷冻加工厂、罗氏沼虾产业服务平台等配套设施，先后被评为“全国合作社示范社”、“省20佳农民专业合作社”、“五好”示范社、“百佳”示范社、科技型农民专业合作社、“扬州市十佳农民专业合作社”，他也先后荣获了“江苏省优秀合作社理事长”、“第四届农业科技之星”、“扬州市科技兴农带头人”、“十大杰出青年农民”、“高邮市劳动模范”等称号。

辞职下海，做新时代的弄潮儿

1990年，戴大喜中专毕业，分配到龙虬镇强民村一企业做会计，1993年被调至乡经管站工作。当时，原张轩乡罗氏沼虾养殖刚起步，虾上市供不应求，价格高。戴大喜因经常与农民打交道，发现许多农民想养虾，却苦于难寻虾苗，缺少养殖技术。他想，如果自己能帮助农民找到更多的基地，并且掌握养虾的技术，不是能帮助到更多的农民养虾了吗？1998年春，他不顾亲朋好友的劝阻，毅然辞职下海，带领6户虾农到吴江购苗。当时，苗种十分紧俏，钱交了，但要等半个月才能供货。为帮助虾农早点到货，他与厂领导多次沟通，介绍高邮的情况，终于得到了对方的理解，顺利为6户虾农组织到了虾苗；第二年又为16户组织了虾苗。

为识别虾苗质量的好坏，戴大喜经过多方打

戴大喜：“下海”做虾农 共奔“康庄”道

听，了解到上海水产大学研究所潘家模教授有一本关于罗氏沼虾的书。他费尽周折终于弄到了手，了解到罗氏沼虾的生理特征以及苗种的鉴别方法。但好的虾苗买回来后，又出现虾农因不懂养殖的技术反而亏钱的问题，这让戴大喜十分痛心。他又一而再、再而三地找专家询问养殖罗氏沼虾的相关技术，到扬州水产技术推广站请罗氏沼虾技术指导。他的执着终于感动了专家，不但给他讲授了养殖的基本要领，还送给他一些书籍，免费赠送了一台旧显微镜，自己又买了一台化验水质的检测仪器。他就利用这两台仪器，骑着自行车，顶着烈日穿梭在农户塘口，免费为虾农进行水质化验。

适应市场，组织水产专业合作社
2000年，戴大喜在龙虬镇租了35亩水面。当时，虾农只知道常州宜湖桥水产市场，一家一户拉着几百斤虾去卖，常常是货多反而价贱，农民是欲哭无泪。他看在眼里，疼在心上。如何才能打开罗氏沼虾的销售市场？戴大喜萌生了成立合作组织、集中向外推销的想法。同年3月，他与其他3位养殖户创办了阳光特种水产专业合作社。15年以来，合作社不断发展壮大，成员由最初的4人发展到了现在的198人，带动本镇及周边乡镇1560多农户从事罗氏沼虾养殖，注册的“沼源”牌罗氏沼虾畅销市场，产品通过了无公害认证，开发生产的产品有鲜活虾、速冻河虾

仁等，基地养殖面积也由300亩发展到了11960亩，户均纯收入达到了9万元以上，参加合作社成员比未参加合作社户均效益高出8000元以上。

15年来，合作社统一购买生产资料，为虾农节约成本约1200多万元；投入27万元，为虾农免费提供技术咨询服务。为保证农产品质量安全，他还率先建立了质量监督体系，赢得了市场信誉和竞争力。利用我的信誉，无偿为农民提供贷款担保，解决农民生产资金缺乏问题，为农民贷款400多万元。为打通销售农民成果最后一公里，2014年，合作社又投入267万元新建了140m²成员一站式服务大厅、140m²成员培训中心、480m²技术服务超市。通过标准化服务中心的建设，合作社成员不需要再跑第二处，在服务中就可以享受到水质检测、病害化验诊断等服务业务。同时，通过技术培训，不但使成员掌握了先进的生产技术，更让他们接受了统一的生产管理，及时掌握了党中央农村的政策信息、各项法律法规，以及农民专业合作社的知识，提升了合作社成员的素质。

兴办实企，走上更加宽广的道路

2005年，戴大喜与他人合股创办了扬州源泉饲料有限公司，配套了产业发展。几年来，为农民提供饲料赊欠达4500万元，解决了农民生产资金的困难。2010年，又投入150万元，新建了一座罗氏沼

虾速冻与储藏加工厂，进行反季节销售，增加虾附加值，较好地延伸了产业链的发展，解决了本村60—70岁的老头老太110人就业、发放到本村村民工资达108万元。他们不用出门在家门口就能就业，赚到了活变钱，零用钱再也不用向子女伸手了。2014年，又带领农民成员一起投资扩大了速冻加工厂，新建了1000吨罗氏沼虾深加工项目，项目投资产后新增储藏能力800吨，预计实现销售6400万元，可解决季节性用工1300人就业。

前不久，合作社与南京邮电大学签订了合作协议，双方分别投资15万元，利用物联网技术对罗氏养殖进行精细化管理，初步选择15户、400亩虾塘进行试点，利用塘口自动检测设备，将氨氮、溶氧、温度、以及PH质等指标自动发送到养殖户手机上，以此逐步转变管理方式，提高管理水平，增加虾农收入。

关爱他人，尽己所能回馈社会

戴大喜先后帮助40多个贫困户实现了脱贫。同时，他不忘家乡的发展，积极参与农村社会公益事业建设，关爱困难群众，为地震灾区捐款450元；捐赠7000元为龙虬镇困难户安装了数字电视，捐赠3000元用于强民村自来水改造工程、捐赠3500元支持农民体育健身工程、助学扶贫4个贫困家庭，每个家庭每年2000元，已连续三年。