

省卫生厅副厅长胡晓抒在汉留镇“三解三促”

7月11日，江苏省卫生厅胡晓抒副厅长等一行4人到汉留镇开展“三解三促”调研活动。副市长钱富强、扬州市卫生局及我市卫生、药监负责人及汉留镇卫生院职工代表参加了座谈。



省卫生厅副厅长胡晓抒在汉留镇走访慰问老党员

座谈会上，胡晓抒副厅长详细了解乡镇卫生院和村卫生室建设、基本药物制度实施、农村卫生人才队伍建设、食品药品安全监管、卫生监督等有关情况，先后听取了市卫生局和市卫生监督所工作情况的汇报。市卫生局周建峰局长还就我市卫生工作当前面临的困难作出分析，并提出解决思路，建议省厅从政策、资金、项目、技术等方面进一步加大扶持力度，促进我市卫生工作实现更大突破。与会人员畅所欲言，献计献策。胡晓抒副厅长充分肯定我市卫生工作取得的成绩，并表示将认真研究基层存在的问题和大家的意见建议，为新形势下农村卫生事业发展创造更好的条件和环境。座谈会后，胡厅长一行走访慰问了部分老党员，并实地考察了汉留镇苏杨社区卫生服务站。

葛维清



市卫生局局长周建峰带领相关人员走访慰问贫困户学生家庭。

卫生系统党建工作 创新活动载体 丰富内涵质量

7月1日上午7时许，市东门广场人头攒动。在悬挂着市卫生系统庆祝“七一”党员志愿者义诊咨询服务活动横幅的彩虹门下，一字排开的10多位党员医护人员紧张有序忙碌着，心肺听诊、询问病情、测量血压、如何科学服用碘盐、打防疫针后的注意事项……，义诊咨询台前的城乡居民问得仔细，党员志愿者讲得认真，近2个小时的活动，有200多位群众在这里享受到贴切的服务，这是卫生系统纪念“七一”，开展“为民服务”系列活动的情景之一。

今年以来，市卫生局党委以加强服务型党组织建设为主题，创新活动载体，丰富党建工作内涵质量。“七一”前后，局领导班子成员分别到各自联系点参加“走访调研情况反馈”座谈会，这项活动是继今年4月份以来，卫生局党委以“关注基层、关心民生、关爱群众”为主题，针对基层医疗卫生机构综合改革后发生的新情况、新问题，分成5个组沉在一线开展走访调研活动，形成有情况、有分析、有对策的调研报告，并及时将解决一些突出问题、共性问题的思路和办法



反馈给基层，进一步征求意见建议，达到切实解决问题的目的。

创先争优活动只有进行时，没有过去时。局党委结合服务型基层党组织星级评定和晋星升级工作，在全市医疗卫生单位持续开展“争创群众满意窗口服务单位、争当优质服务标兵”活动，以“三亮三比三评”工作为抓手，在7月底前集中开展一次群众满意度测评、党

员互评、党组织负责人点评工作，及时发现服务中的不足，明确改进措施，促进医疗卫生单位服务能力和服务水平的整体提升，使“为民服务创先争优”成为全系统党员群众的自觉行动和永恒课题，带动所在单位职工在工作中做到笑脸相迎、热情问候、周到服务、真诚相送，让服务对象急切而来、满意而去。

卫生系统各级党组织把开展学习“白衣圣人”吴登云与宣传学习身边先进典型结合起来，分批组织局机关干部、基层单位负责人和医务人员参观吴登云事迹展览馆，撰写观后感，开展廉洁行医承诺等活动。同时开展宣传学习扬州市优秀共产党员、送桥中心卫生院儿科医生杨晓俊、“高邮好人”、高邮市劳动模范、市疾控中心血寄地防科科长高金彬同志的先进事迹，用身边典型教育引导身边人，在全系统形成“比学赶超”热潮。

紧扣坚定理想信念、提高素养能力这个重点，在党员群众中集中开展理想信念教育、学习十八大精神和新党章知识竞赛、“全员读书”、“每月讲堂”四项活动，是卫生局党委提高党建工作科学化水平的亮点。以基层支部为单位，忆党史、感党恩、传党情、讲党纪；赠送每位党员群众一本好书，以“我为发展务实干”为主题，读好书、强素质、谈心得、长才干；通过组织全系统党员群众参加十八大精神和新党章知识竞赛，举办“每月讲堂”，检验学习成果，促进党组织和广大党员真学、真用、真落实。

7月9日上午，卫生局局长周建峰带领相关人员来到位于菱塘回族乡的扬州市金三元电缆材料有限公司，与企业干部职工进行面对面的交流，心贴心的沟通，帮助企业解决生存发展中的困难与问题，并走访慰问困难家庭学生。把党和政府的温暖传下去，把党员群众的心声带上来，市卫生系统党建工作在为民服务中开花结果。

连日来，气温节节攀升到三十五、六度，卫生局机关干部顶烈日、冒酷暑进乡村、入农户，指导基层开展公共卫生服务，进行满意度调查……。一位年轻干部深有感触地说：“我们挥汗如雨，拉近了与基层的距离，一线工作靠实，机关人员与基层群众心里都踏实。”

四月份以来，市卫生局机关干部走访调研活动持续推进，今年的走访调研活动有三大特点：一是带着问题去、奔着矛盾去、到困难部位去。2010年实施基层医疗卫生机构综合改革以来，我市基层单位公开选拔院长（主任）、人员竞聘上岗、绩效工资改革等工作的创新举措得到上级肯定、受到媒体关注。但是随着改革的推进深化，一些配套政策措施没有及时跟进，基层单位人才短缺、服务能力下滑，卫生资源总量不足与局部过剩的现象并存等问题和矛盾逐步显现，如何处理好财政预算管理增强基层单位自我发展能力的关系……。敢于接触矛盾，坦然面对问题，寻找解决之道，只有接通地气，问计于民。二是改变以往大镜架式的座谈。通过个别交谈，与一线人员面对面的交流、心贴心的沟通，让医护人员掏心窝、说真话、道实情，提意见建议，多听“刺耳话。”如绩效考核方案操作性不强，“大锅饭”现象抬头，挫伤了医疗骨干积极性；二级医院医生到基层对口支援几乎流于形式等等。贴近泥土、听最真切的心声，虽有脸上火辣辣、挂不住的感觉，但对机关干部是清醒剂、退烧药。三是走访调研与解决问题环环紧扣。克服走访调研与解决实际问题“两张皮”现象，5个调研组形成了有情况、有分析、有建议的调研报告，在全市基层单位“一把手”会议上交流，不仅仅坐而论道，更是说了做、定了干，有些问题当场拍板解决，有些问题即便当时解决不了，事后都会有回音和答复。如针对怎样让有学历、有资质、有能力的临时人员更有尊严地工作、更好地发挥作用的问题，注重培养、改善待遇是主要途径，目前市卫生行政主管部门正积极争取相关部门的支持，力争在解决这个问题上有所突破。

市卫生系统机关干部走访调研『落地』有声

市卫生系统“每月讲堂”别开生面

7月5日，市卫生局五楼会议室座无虚席，一场“以文化建设，提升卫生系统软实力”的讲座拉开了全系统“每月讲堂”的序幕。

市卫生系统“每月讲堂”是在深入贯彻落实党的十八大精神，创建学习型、服务型、创新型党政组织的形势下应运而生。它有别于其他讲座、讲堂之处，就在于授课方式的创新，不请专家教授，不由领导包场，而是兵教官、官教兵、兵教兵，由卫生系统能人贤达自拟题目、组织讲座。从目前已拟定的授课内容看，有围绕学习贯彻党的十八大精神和党的卫生工作方针政策，以及卫生法律法规，结合工作实际进行宣讲的；有从工作实践出发，讲得失、谈体会、提思路的；有针对卫生系统党的建设、精神文明建设，以及当下的医药卫生体制改革等，提出问题、分析问题。并探讨如何解决问题的题等等，内容丰富、不拘一格。

市卫生系统“每月讲堂”实现自主授课，把讲堂交给平头百姓，既为全系统干部职工搭建学习平台，也为有梦想、有能力的一线医疗卫生工作者显现才华、成长提供展台，同

时学习更贴近工作、贴近实际，节约学习成本，收到一举三得的效果。卫生局机关全体人员及市直医疗卫生党组织负责人参加了活动。





高邮卫生

GAOYOUWEISHENG



高邮市卫生局 主办 特约编辑：周明灯