

郑连元：脚踏实地的现代企业家

□ 韩粉琴 任仁

人物名片：郑连元，扬州曙光电缆有限公司董事长，1985 年领头创业，从 8000 元起家。他厂当家办、务实苦干、广纳贤才、创新转型，带领曙光驶入发展快车道。近年公司开票销售、纳税等指标多次位居高邮市工业企业第一，他本人也获得“全国优秀乡镇企业家”、“江苏省劳动模范”、“扬州市有突出贡献的中青年专家”、“扬州市优秀企业家”、“高邮市工业经济功臣”等荣誉称号。

潮落的变化，企业家任何时候都要保持平常心，抓住每一个关键时刻，做每一件可控之事，大胆创新，敢于投入，这样才能保持企业健康可持续发展。

回顾 20 多年企业经营之路，曙光经历两次重大创新转型。一次是 1998 年，历经 13 年的打拼，曙光年产值首次突破亿元大关，员工兴奋，领导满意，可郑连元却在深思，企业下一步该去向何方？是继续走低价低层路线，还是奋力一搏走高端？他行程数万里，走访调研了国内多家科研院所，感觉企业发展“逆水行舟，不进则退”！他终于下定决心，高价引进芬兰诺基亚公司的生产设备，并投入 6000 多万元新上 35kV 中压交联电缆项目。郑连元说：“当时的 6000 万元，绝对是个大手笔，曙光实现了第一次脱胎换骨”。大投入带来大回报，随后几年，曙光的年产值、销售、利润每年都在大幅增长，在国内电缆行业打出了知名度。

另一次是 2008 年，欧美金融风暴来袭，不少企业倒闭，曙光公司内也是人心惶惶。郑连元与管理层一起仔细研究了形势，觉得只有再次将产品升级才是唯一出路。于是，郑连元在一期工程投放 4 亿元，成功实施了 500kV 超高压电缆建设项目，该项目也被省政府列为江苏省 2009 年度百项重点工业投资项目。从 2011 年起，曙光又启动新厂区二期工程建设，总投入近 2 亿元，新上了辐照生产线、35KV 橡套电缆进口生产线，新增了一批国内最先进的拉丝、绞制、成缆、挤塑等生产和检测设备。

超高压电缆项目的最终投产，无论从企业经营角度还是后期市场发展角度来看，都是曙光成为国内电缆行业领军企业之一的关键“着子”。曙光公司从过去的“人情推销”到现在的“品牌说话”，产品覆盖所有相关行业，国家电网、中石油、中石化、中煤、神华诸多大型企业、上市公司成为曙光可靠客户。面向未来，曙光的发展底气更足。

办企业吃苦耐劳、勤俭持家的传统不能扔，但也要与时俱进，务实苦干 + 智慧干，让知识改变命运，用人才推动曙光发展。

郑连元 20 多年来以厂为家、艰苦奋斗，全身心地扑在企业上，被职工称为“拼命三郎”。他每天工作都在 12 个小时左右，整天是腿不住、手不住、嘴不住，被员工戏称为“三不住的老总”。

时光匆匆，回首来时路，郑连元感叹：“土办法上马行不通了，喝过墨水的人思维不一样、高度不一样。”一个 ERP 系统的应用，节约了多少人力成本！一个高端人才的引进，让企业少走多少弯路！现在办企业吃苦耐劳、勤俭持家的传统不能扔，但也要与时俱进，务实苦干 + 智慧干，让知识改变命运，用人才推动曙光发展。

“钱好找、项目好找、市场好找、创新产品好找，适用的高端人才最难找”。伴随人才意识的觉醒，郑连元求贤若渴。早在 2002 年，企业发展缺资金的情况下，郑连元就毅然投入几百万元，建成两幢人才楼。2008 年，为了开发 500kV 超高压电缆项目，郑连元瞄准东北一家日资企业的电缆专业高端人才，他连出奇招：一次性提前给予对方 200 万元的生活安置费；免费赠送一辆小汽车；为对方在扬州免费购买一套住房；每月的薪水在 2 万元以上；如果在曙光连续服务 8 年以上，公司还将以股份形式实行一次性奖励。上述条件开出后，对方表示还要曙光方面等半年才能加盟。郑连元“四顾茅庐”，终于为曙光引来顶尖的电缆技术精英。

2012 年上半年，曙光又成功引进了在业界具有较高知名度的纳米尼龙电缆的研究专家，为企业研发高端纳米尼龙电缆奠定了基础。此外，他还在公司内设立科技创新奖、工艺改革奖，凡是在改革创新上取得实绩的都给予相应的物质奖励。

有了超强管理和技术团队支持，

曙光公司超高压电缆在市场上一炮打响，核级电缆、橡胶电缆等高精特电缆也相继面世。2012 年，曙光跻身国家级重点高新技术企业行列，取得参与国网 220kV 超高压电缆招标的“绿卡”，参与了 110kV 高压电缆国家标准的制定，提高了企业在业界的“话语权”。

在重视引进高端人才的同时，曙光公司还着力打造一支具有执行力的中层干部团队和忠诚的职工队伍。

曙光公司为全员 100% 交纳“五险一金”，这在高邮企业中是第一家；建立公开透明的考核制度，让每一个员工都有明确的奋斗目标；每年采用职工技能比武的方式来定工资级别，鼓励员工学习提高技能、提升素质；职工子女考上大学每生可获得 6000 至 2 万元不等的“曙光奖学金”，每年寒暑假还接纳当地学生来厂勤工俭学。

以人为本，群贤毕至。郑连元自豪地说：一支高素质的团队是曙光发展壮大的最宝贵财富。

企业家的血脉中必须流淌社会责任的血脉，回报社会是企业自身发展的要求。

去年 11 月，曙光成功召开股份公司创立大会。郑连元当着全体股东的面表态，企业家血脉中要流淌着社会责任的血脉，曙光上市不包装、不说假话，不搞虚的，因为曙光上市是为了规范企业经营、提升企业形象，而不是投机圈钱。一般公司原始股锁定一年就可上市流通，他承诺公司领

导层持股将锁定三年，目的是对所有股东负责、对曙光公司所有员工负责。

20 年在市场摸爬滚打，饱尝多少艰辛、经历多少坎坷，郑连元对社会、对家乡始终抱着一份赤子之心、感恩之情。

菱塘回族乡遭遇龙卷风袭击，郑连元一次性捐助 10 万元帮助受灾群众解决燃眉之急。菱塘实施全乡“饮水工程”建设，公司出资 50 万元投入管道铺设，让群众吃上放心水。乡里实施“通达工程”，他一下子拿出 30 万元，支持乡村铺设水泥路面。中心小学易地重建、中心初中改建，公司捐款 50 多万元。汶川发生大地震后，郑连元个人带头捐款，公司职工个人捐款就达 9 万余元，公司集体捐助现金 3 万元，并积极向灾区捐献重建急需的电线电缆。拿 30 万元在河海大学设立“曙光奖学金”，对品学兼优的大学生进行奖励；据不完全统计，郑连元已累计支持社会福利事业资金上千万元。

不是高调，而是发自内心的。郑连元真诚地说，没有安定团结的大好局面，没有各级党委政府和部门的支持，哪有今天曙光的发展？求发展是企业的天职，而履行和承担社会责任对企业发展来说，也是同样重要的责任。

成功学上有句话叫“胸怀决定高度，高度决定视野，视野决定格局”，从郑连元身上，我们更加认同：诚哉，斯言！

责任编辑 张云



图为郑连元(右二)指导研制新产品

职业病中铅中毒的检测方法和预防

铅危害是一种由于铅的累计吸收而导致的慢性病。对人的危害即使在血铅含量降低后还会持续很长的时间。铅中毒至少损害到三种人体器官：周围及中枢神经系统；亚铁血红细胞的生物合成途径；肾脏功能。儿童的神经系统的损害会高于成人，对于孕妇的伤害主要是造成了胎儿的先天铅中毒。铅通过呼吸道和消化道被人体吸收。受铅污染的人群，一是职业场所暴露，一是生活环境暴露。

血铅的检测

血铅作为铅中毒的指标：静脉血的铅含量可以有效的表征人体铅中毒情况，因此要测定血液中的铅必须先要将结合型的铅离子释放出来，由于血液中铅的含量非常低（一般在 10ppb 至 1ppm 之间），因此要求铅的释放效率要达到 100%，而且必须要排除外源性铅离子的干扰。血铅的检测对测量设备及测量方法的灵敏度、精度要求非常高。石墨炉原子吸收光

谱法（GFAAS）是目前国际上公认的检测血铅的标准方法之一。也是我们疾控中心主要检测血铅的设备，但石墨炉原子吸收光谱受光散射和分子吸收的影响较大，此方法规定必须用塞曼背景修正系统，并保证用于分析铅的波长稳定在 283.3nm。而且此方法对样品处理和工作环境的要求很苛刻。

血铅的检测分两个部分，一是样品的采集与处理，二是仪器的操作。采样工具必须有实验证明是无铅的。要求全血处理，必须使用抗凝管采样；在采血后对血样进行硝化，硝化的作用是去除血液里的纤维素，使铅以游离态的形式存在于溶液中。处理过程中如使用的硝酸本身有一定的铅含量，标样空白和样品空白要同样的处理。建立标准曲线为 5 个标准点和 1 个空白，校准点浓度为 100 $\mu\text{g/L}$ 、200 $\mu\text{g/L}$ 、300 $\mu\text{g/L}$ 、400 $\mu\text{g/L}$ 、500 $\mu\text{g/L}$ 。空白与标准点须加入与样品等量的但不含铅的全血（基准血），与硝酸充分混匀后放置，待铅被硝酸提取后高速离心取上清液进行检测。不能及时处理的样品保持在低温条件下保存。

血铅的预防

一般来讲，多吃些粗粮和蔬菜、水果，就能起到自然驱排血液中铅的作用。如果要用药物，吃些维生素 B 和 C。防止铅对人体的伤害，个人需要养成良好的生活习惯。在相同的铅污染情况下，个体生理差异、个人生活习惯、卫生知识等因素，均会影响体内的铅负荷水平。过多摄食膨化食品、含铅松花蛋、滥用偏方、使用釉上彩餐具、饭前不洗手等行为，都可能带来铅的污染问题。同时我国重金属冶炼和加工企业应该向人口稀少的地方转移。只有消除污染源，阻断暴露途径，才能从根本上杜绝铅污染。

邵华

