

和谐的乐章在这里奏响 平安的乐园在这里崛起



★ 社会管理有创新

一是推进重大工程事项风险评估制。将风险和困难因素分析估计在决策之前,把不稳定因素化解在项目实施之前。今年新开工的亿泰纺织原材料仓库、吉信远望加气站、科信重工和天赐联华等重大项目 14 个,新拆迁 100 多户,征地 500 多亩,均进行了风险评估。二是实行首席调解员制度。新区党工委向全区 8 名首席调解员颁发了聘用证书,首席调解员实行一岗双责。一般矛盾由治调主任、信访“两员”调解,调解无果的,由 8 名首席调解员代表新区党工委、管委会负责调解。三是实行矛盾纠纷调处分流制。根据新区信访办人手少、矛盾多的实际,分别在社会事业局和建设服务局设立了社会矛盾调处分流工作站,涉及农业农村的社会矛盾由社会事业局负责调解,涉及征地拆迁、补偿安置方面的社会矛盾由建设服务局负责调处。涉及重大矛盾和疑难问题,由新区矛盾调处服务中心进行协调。四是严格实行月度督查、年中检查和全年工作考核及社会稳定信访问题一票否决考核机制。深入推进责任制落实,最大限度地把矛盾和问题解决在基层,解决在萌芽状态,做到“小事不出村,大事不出区”。今年以来,新区共排查调处各类矛盾纠纷 67 起,调处率 100%,调处成功率 98%。涉及征地 500 多亩、拆迁 100 多户,未发生一起集体上访、越级上访、到扬赴省进京上访,无群体性事件和矛盾激化事件,无重大安全责任事故、无治安混乱地区和突出治安问题,社会和谐安定。



各村、单位向新区领导递交综治和维稳工作责任书

★ 平安创建有突破

党工委定期召开会议听取汇报和工作交流,多次专题研究政法综治、平安法治和信访维稳工作。城南新区将星级村综治办、“平安村”、“平安家庭”、“平安校园”、“平安企业”、“平安拆迁和“平安农机”等系列平安创建贯穿于项目建设、新农村及社会事业各项工作全过程。新区现有规模以上企业 24 家,已创成“高邮市平安企业”12 家、“扬州市平安企业”6 家,今年有 5 家正在申报中。新区投入 8 万多元用于平安校园建设,城南新区中心小学已被评为扬州市“平安校园”。大力推行“一委一居一站一办”的管理新模式,把平安幸福家庭和平安村建设及“四有一责”工作相结合,村村已创成“三星级综治办”,南苑社区已被评为江苏省“民主法治示范社区”。



高邮城南经济新区连续三年社会治安满意度和安全幸福指数 98% 以上,经济工作位于全市前列,获得小康建设标兵单位。综治、法治、平安建设及信访维稳工作也多次被市委、市政府表彰为“维护稳定先进单位”、“平安建设先进单位”、“信访工作先进单位”,扬州市“四无园区”、扬州市“无越级上访”先进单位。

★ 法治惠民有成效

为深入推进“六五”普法,今年以来,新区陆续开展了综治宣传月、安全生产宣传月、法治宣传月、秸秆禁烧、“农民工学法活动周”、基层普法“接力棒”等一系列活动,大力宣传了《计划生育法》、《劳动合同法》、《未成年人保护法》、《人民调解法》、《土地管理法》等相关法律知识营造了浓厚的法治文化氛围。在全区开展了“无讼社区(村)”创建活动,加大民事调解力度。不断完善法律援助机制,加大对弱势群体的救助力度,受理法律援助 6 起,43 人次,挽回经济损失 40 余万元。为更好地维护和保障广大职工的合法权益,不断扩大企业职工“五险一金”的覆盖面。目前已有 2200 名职工参保,其中今年新增投保 280 人,总金额达 181300 元;参加农村新农保达 1923 人,基本上实现 100% 全覆盖。新区今年投入 300 多万元推进一系列与群众生产、生活密切相关的路、桥、水、电建设。



★ 基层基础有保障

新区党工委、管委会高度重视综治、法治、平安建设及信访维稳工作,从基层基础工作抓起,主要领导多次开会强调要把更多的人力、财力、物力投向村、站、社区等基层一线,整合基层资源,强化基础工作。目前,各村、站、社区和重点企业都设立了综治办、调解室、警务室和法治工作室等,并有人分管有人问事,做到“六有”:有组织、有制度、有专栏、有活动、有软件资料、有配套齐全的办公设施。政法综治职能的发挥,队伍是关键。新区每月在各村、站、社区轮流召开综治工作推进会,参观学习、交流经验。每季度对各村、站、社区综治干部进行一次培训,学习业务知识,提升工作能力。年终还对人员进行考核,成绩突出的由党工委、管委会进行表彰,把抓稳定、保平安的工作实绩纳入干部考核考察内容,建立实绩档案并把检查考核结果作为干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据,建成一支维护稳定有力的综治组织和调解队伍。



新区每年向平安建设先进个人颁发奖品奖金

