

一轮朝阳冉冉升起

——高邮市朝阳中学办学纪实

最近,一则有关高邮市朝阳中学的“爆炸式”的喜讯在秦邮大地迅速传播,这个“石破天荒”的喜讯源于本学期的期中考试。

11月中旬,市教育主管部门对我市八所高中进行了期中调研测试(高邮中学参加了扬州市大七大学校期中调研测试),统计分析结果爆出冷门,过去一直处于全市末游的朝阳中学,此次期中调研测试水平整体向前跃进,且成绩斐然,令人刮目相看。其中,高一年级,数学均分名列全市第二,语文均分名列全市第三,英语均分名列全市第五;“三总”均分名列全市第三;高一(4)班的秦忠同学表现突出,取得了“语数外”三总349分的优异成绩,在全市八所高中的学生中名列第四……



朝阳中学此次期中调研测试的“初露峥嵘”,不仅让社会各界惊叹不已,而且叫教育业内人士啧啧称奇。日前,记者带着诸多疑惑,来到精致玲珑、环境优美的朝阳中学,探寻其喜人成绩背后的故事。

面对记者的采访,学校主抓教学质量的副校长郑国华始终面带微笑,充满自豪和自信。他介绍说:“最近两年,我们朝阳中学狠抓教育教学管理,努力培养学生良好的行为习惯;建立健全考核机制,充分调动教师爱岗敬业的工作激情;积极打造高效课堂,不断提高教育质量……实践证明,这些举措的功效日益显现,11月中旬的期中调研测试,就是最好的佐证。”他认为,这次期中调研测试仅仅是朝阳中学“小试牛刀”,学校的“无限风光”还在日后呢!

朝阳中学创办于2002年,是一所全日制民办普通高中。建校以来,围绕“一切为了学生,为了学生一切”,强管理,抓质量,使得年轻的朝阳中学年年有发展,岁岁有变化。尤其是学校“领导班子”充实后近两年,学校以严格的管理和喜人的质量提升,逐步引起了社会的广泛而高度的关注,逐渐赢得广大学生家长们的的好评与信赖。

强化管理 内外兼修

管理能够提升教学质量、管理能够提升学生素质、管理能够提升学校形象。

朝阳中学在抓管理的过程中,突出进行班级常规管理,并形成自己的特色,那就是“全员管理,全程管理,精致管理”。学校狠抓常规管理的目的,就是进行养成教育,以此来内化学生的素质,努力培养学生养成良好的生活习惯、学习习惯和行为习惯。为此,学校制定了《班级常规管理考核细则》,要求总值日全天候检查,班主任全方位管理,教职工、学生会干部也参与管理,参加检查,量化扣分,大黑板每天公布考核结果。

在班级常规管理中,力争做到横到边,纵到底,不仅在从学生起身、早读、上课、课间操、眼保健操、午休、晚自习、到熄灯就寝等纵的方面的管理做到精致精细;而且在自习课、课堂、两操、考试、自行车摆放、佩戴胸牌、食堂就餐、宿舍管理、包干区管理等横的方面的管理也要做到精致精细。

学校的常规管理从细微入手、从点滴抓起,持之以恒,无缝对接,一抓到底,一管到底。比如,午休铃、熄灯铃响了,住宿学生要全部入睡,不准讲话、看书,不得做小动作,不准提前起身,总值日和生活指导老师加强多方面巡查;为了严禁学生在校内使用手机,学校多处配备了校园公用电话。学校组织调研测试,考前强化诚信教育,强调考试纪律,并设置专用诚信考场,考风到位了,良好的学风就自然形成。良好的

学风、校风,为学校创成“平安校园”奠定了坚实基础。

管理出效益,管理出成果。通过有效的管理,学生内修了素质,外塑了形象,德、智、体、能得到了全面发展。近三年,全市中学生篮球赛,朝阳中学先后荣获高中组第一名、第二名、第四名;近两年,全市中学生广播操比赛,朝阳中学分别荣获高中组二等奖、一等奖。

青蓝工程 固本强基

一所学校的综合实力不仅取决于硬件建设,还取决于软件建设。实施“青蓝工程”是朝阳中学软件建设的重要举措,以此来固本强基,提升学校整体竞争力。几年来,学校不拘一格降人才,向全国招聘优秀教师20多名。

建校之初,朝阳中学曾经有一批名师,随着年龄的增长,他们相继离开了朝阳。为了使名师的精神、经验、方法传承下来,为了事业发展后继有人,学校结合教学实际,启动并实施了“青蓝工程”,开学初,完善制定实施方案,拿出具体的考核细则。师徒结对,有效帮扶,共同提高。新教师做到每天要听指导老师的一节课,指导老师要定期听新老教师的课,听课后立即交流指导,或在教研活动时进行交流讨论,有效地提高了新聘教师的教学水平和业务能力。

实践证明,“青蓝工程”的有效实施,为学校教学水平的提



高,学生综合素质的发展,增添了活力,奠定了基础。年轻老师来自祖国的四面八方,他们带来了各地的文化、思想和方法。他们精力充沛,上进心强,思维活跃,知识面宽,工作认真,爱业爱生,无私奉献。学校教师队伍的年轻化、本科化,活力无限,朝气蓬勃!

同时,学校做到待遇留人,感情留人。教师的基本工资与公办学校接轨并略有提高,超课时费、辅导课费、考核奖金的发放,提高了教师的待遇,近几年来,年收入平均达5万元,最高的可达7万元。学校按照规定给老师办理相关的五项保险,还为外地老师安排宿舍,宿舍安装空调、有线电视,尽最大努力解决他们生活的后顾之忧,让他们能够静下心来,安下身来教书育人。

课堂高效 质量提升

朝阳中学认真贯彻落实教育主管部门关于打造高效课堂的文件精神,扎实推进高效课堂的建设,精心组织上好每一节课。打造高效课堂的主体是教师,学校提出各位教师要学习名师专家的经验和教学改革模式,结合本班的实际,不断探索创新。学校提出高效课堂要做到:目标明确、坡度科学、讲练结合、当堂训练。高效课堂,不仅是白天的课堂,而且早读、晚自习也做到有效学习,成为高效自习课。学校还要求教师培养学生的兴趣,调动学生学习的积极性,切忌满堂灌,消除低效课堂。学校还要求教师进行教学反思,不断创新,努力做到今天的课比昨天的课强。

打造高效课堂,教学实绩显著。上学年,全市期末调研测试,程丽君老师所教班级数学均分名列九所高中第三。隋艳玲老师所教

班级语文均分名列九所高中第四。本学期,期中调研测试,高一(4)班各科成绩突出,在全市八所高中73个班级中,数学均分名列11,语文均分名列12,英语均分名列27,“三总”均分名列14。

严格考核 硕果累累

计划、执行、检查、考核是学校管理工作的四个环节。学校认真抓实每一个环节,强化过程管理,严格质量考核。开学初,学校根据不同年级、不同班级和不同学科,制定不同的考核目标,出台与之相应的奖励方案。并反复征求意见,努力使考核具有科学性、可行性、激励性。每次考试后,学校都要对照考核方案,进行质量分析。学期结束时,对照方案,给教师进行奖励。考核机制的建立和完善,增强了教师的责任心,激发了教师的工作热情,近两年,教学质量有了全面提升,多个学科在全市调研测试中,已经进入九所高中前五名的行列。

2011年11月,全市九所高中期中调研测试(含邮中、一中),高一年级语文均分名列第三,数学均分名列第四,英语均分名列第八,三总均分名列第五;

2012年1月,全市九所高中期末调研测试,高一年级语文均分名列第六,数学均分名列第五,英语均分名列第五,“三总”均分名列第五;

2012年7月,全市九所高中中期调研测试,高一年级语文均分名列第四,数学均分名列第四,英语均分名列第八,“三总”均分名列第四;

本学期,全市八所高中期中调研测试,高一年级数学均分名列第二,语文均分名列第三,英语均分名列第五,“三总”均分名列第三。高二年级数学均分名列第五,语文均分名列第四,英语均分名列第六,“三总”名列第六,生物均分名列第二,物理均分名列第三,化学均分名列第四,历史均分名列第六,“九总”均分名列第四。

改革创新 科学发展

乘教育改革的东风,2006年,凌定祥先生、秦智先生接管了朝阳中学这所民办高中,成立了董事会。董事会请学校创办者曹耀琴先生担任名誉校长。他们把在企业中得到的利润拿出一部分来办好学校,回报社会。2007年8月,董事会请来了有丰富管理经验的瞿永海先生担任校长。2010年3月董事会又请来了让原界首中学起死回生,在第一中学创造辉煌,有丰富的普通高中管理经验,曾被评为扬州市名校长的郑国华先生担任副校长,校长室的领导力量进一步得到加强。

学校董事会与时俱进,务实创新,明确提出办一流学校,让



每一位教师充分发挥才智,让每一位学生成长进步的目标。学校董事会定期召开会议,研究讨论学校的发展工作,决策重大事项。校长室制定发展规划,踏实抓好每一项管理工作,构建和谐集体。强化德育工作,激发学生的内在动力,学生主动学习,刻苦学习,积极参加兴趣小组活动。学校改装宿舍并安装了空调,教室配备多媒体,安装空调,不断改善办学条件。校园精巧玲珑,做到绿化、美化、净化,为师生营造良好的学习生活环境。

回首过去,历经十载,成果丰硕。朝阳中学从哇哇坠地的婴儿,已逐步成长为少年,其教育教学质量逐年提高,社会的声誉逐年提升,得到了社会各界的认可,特别是得到学生家长们的信赖。展望未来,任重道远,豪情满怀。朝阳人矢志超越过去,不断追求卓越,向着更高目标奋进。如今,一所精品高中已出现端倪,一所人民满意的学校已呼之欲出,朝阳中学犹如一轮旭日正冉冉升起,如日中天,指日可待。