近年来,高邮经济开发区工会在区党工委、管委会和上级工会的领导、指导下,认真贯彻落实党的十七大和中国工会十五大会议精神,深入 学习科学发展观,围绕中心、服务大局、依法履职、彰显作为,团结动员广大职工在开发区经济社会事业建设中发挥了主力军作用,连续六年被 高邮市总工会评为优秀单位。近日,又荣获了"全省工会工作模范开发区"称号。

围绕中心服务大局低

-江苏省高邮经济开发区工会工作剪影











市委分管负责同志为获得"省优秀工会工 作者"的区工会同志颁发奖牌

区党政班子成员讨论研究工会工作

党政重视 摆上日程

区党工委、管委会高度重视工会工作,坚持把工会工作作为党建 工作的重要内容列入议事日程,摆上重要位置,纳入综合考核,定期 听取工会工作情况汇报,研究加强和改善工会工作的具体措施,区管 委会建立了与工会联席会议制度,及时解决工会工作中存在的困难 和问题,在人力、财力、物力上统筹配置。区党工委专门成立了由副书 记任组长,党务、工会、共青团、妇联、经发、工商、税务等部门负责人 为成员的区非公企业党群工作一体化建设领导小组,统一协调相关 力量,支持工会工作。全区形成了党工委领导、管委会支持、工会运 作、多方配合的工会工作格局。



服务发展 建功立业



区工会组织技能创新劳动竞赛

工会每年都集中 组织开展重点工 程、重大项目劳 动竞赛和"工人 先锋号"创建,强 化职工岗位奉献 意识,促进重大 项目快建设、快 投产、快见效。区 工会与经信、社 保部门一起主动 深入相关企业,

近年来,区

及时了解企业生产及用工情况,组织劳动用工调剂招聘会,为企 业赴外招聘工人,并在区行政中心前主干道设置企业用工需求 牌,及时公布用工"进出口"情况,仅去年就为10多个企业落实 300多人就业。近二年区工会每年都集中开展"我为企业发展献一 策"提合理化建议"集中月"活动,每年征集到的有价值的建议达 400条以上,实施后,创造了较为可观的经济效益。







区工会组织开展争创"工人先锋号"活动



区工会每年组织职工提合理化建 议,激发职工技术创新。图为扬州宏远 公司高比容阳极箔技术革新。

夯实基础 规范建设

扩大工会组织覆盖面作为区工会工作的重中之重来 抓。坚持党建推动,形成建会合力。区工会积极争取党 工委、管委会的重视和支持,推动区党工委将工会组建 工作纳入对各部门及企业年度工作的考核目标,借助 企业登记年检、用工年检、安全生产检查、项目审批等 环节,推进工会组建。坚持强势宣传,营造建会氛围。通 过邀请已建会企业业主现身说法, 畅谈企业发展与建 立工会组织的"双赢"成效;组织观摩区内获全国、省、 扬州"模范职工之家"、"星级基层工会"现场,消除部分

企业业主"建会无用"和对建会存在的"戒备"心理。坚 持目标管理,增强建会动力。区工会把建会工作目标任 务分解到相关单位,落实工作责任人,严格实行考核奖 惩,同时,强化龙头企业和骨干企业的示范带动作用,先 后在扬州和益公司、江苏波司登公司、扬州邦美公司等 企业召开工会组建工作现场推进会。2009年,区工会在 全市率先实行会员代表常任制,每年召开一次全区工会 代表大会,有力地保证了区工会工作的开展。至2011 年底,全区共建工会组织390多家,吸纳会员3.18万 人,工会组建率和会员入会率均达到96%以上。







"工人先锋号"和"两争一树"活动,鼓励职工日读一页书、月 读一本书。区工会还编印《工会信息报》,免费印发给企业职

工学习,全面提升职工思想文化素质,全力打造学习型职

培训。区工会每年都牵头组织一次有百名以上职工选手参

加的区职工职业技能大赛,同时积极组织选手参加上级工 会举办的劳动技能竞赛,先后承办"波司登杯"缝纫工、"海

峰杯"车工、"上川杯"电焊工等市级职工技能竞赛,并指导

重点企业开展职工技能竞赛。近3年,全区有100多名职工



提升素质 凝心聚力

工、学习型企业、学习型工会和学习型园区。注重职工技能 河、象棋等十多个节目。近三年,全区创建达全国、省、扬州





区江苏欧力特公司工资协商现场

术节有"职工大舞台"演出、书画、乒乓球、篮球、羽毛球、拔

市标准的"职工书屋示范点"4家,丰富了职工的业余文化生

开发区工会将以更新的理念,更实的措施,推动工会工作不

站在新的历史起点上,面对时代赋予的责任,高邮经济

注重职工思想教育。近年来,区工会广泛开展了争创 通过竞赛晋升了技术等级,为开发区新一轮发展积蓄了人



切实维权 强化服务

公开和工资集体协商的四位一体民主管理体系建设。2010年以来,分 别以海峰机械公司、欧力特能源公司和鸿信线路器材公司为全区工资

协商及"两会一评"先行示范单位,组织非公企业负责人和工会主席现 场观摩,并将他们的做法制作光盘赠送各基层工会。目前,全区50人以

区域性工资集体协商,去年,全区工资协商工作被扬州市授予"示范"单

位称号。民主制度的健全完善,推进了"和谐劳动关系"构建。目前,全

区有15家企业获扬州"二星、三星级和谐劳动关系企业"称号。同时将

帮扶困难职工作为一项重点工作来抓,在全市率先建立了困难职工精

扶工作站和重点企业帮扶工作点,建立困难职工档案,多途径地筹措

身边的困难职工。从2010年起区工会还会同区关工委在每年8月举

结成助学对子,资助每位困难职工子女3000元,直到完成学业。



