

# 为人民管理城市 为发展创造环境

## ——市城市管理局五年来工作巡礼



市委书记丁一亲切慰问城管系统一线职工

“网格化分片、层级式联动、捆绑式考核”的工作思路,以“竞争上岗、提高待遇、强化考核、末位淘汰”为原则,不断将城市管理的精力向市容市貌管理集中,考核的重心向一线倾斜,城管队员和环卫员工的工作责任心和积极性大大增强,城市面貌明显改观。

实施市区环境卫生层级管理体制。建立“二级政府、三级网络、统一管理、分工合作”的环卫保洁体制,建立社区环卫保洁队伍,推动“保洁全天候、管理无缝隙、责任全覆盖”工作目标的有效落实,城区环卫保洁质量逐年提升。

拓展社会监督管理渠道。扎实推进城管行风、政风、党风廉政建设,组建成立了城管行风监督员和市容观察员队伍,主动接受监督。

坚持依法行政与人性化管理并重,努力提升城市品质

围绕全市重大活动以及重要节假日,将城市综合管理与专项整治紧密结合,全面治理城市管理痼疾顽症。一是深入开展城市街景综合整治。编制完成《高邮城区户外广告专项规划》,组织实施城区重要节点部位的街景综合整治,全面提升城市街景品味。二是全面提升城市夜景亮化水平。2011年实施了城市夜景亮化提档升级工



参加重大保障 展示队伍形象

程,成功构建了城区主干道的夜景亮化景观轴线,形成了一街一景一特色的城市夜景亮化新格局。三是严格开展查处违法建设专项整治。严格对照《市政府关于加强城市规划区违法建设日常巡查监管工作的意见》要求,进一步加大违法建设日常巡查力度,落实有关乡镇园区、职能部门、村组社区和物管企业的日常巡查监管属地管理责任,遏制住了违法建设蔓延的势头。

注重民生工程建设,切实提升城市管理群众满意度

着力抓好城乡生活垃圾一体化统筹处

理。建成国家I级标准填埋场——朱家生活垃圾卫生填埋场并加强日常运行管理,同时积极向上争取国资,完成填埋场扩容工程项目建设。此外,引入市场化机制,从2010年11月起实现乡镇生活垃圾集中收



广泛征求社会各界批评、意见、建议

干部“三创”活动,被市委确定为创建学习型机关工作试点单位。

狠抓队伍管理与内控体系建设。制定完善《文明办公制度》等十四项内部规章制度,全面落实城管队伍“八项禁令”;积极开展形



“城管行风热线”架起连心桥

集联运,该做法在全省城管工作会议上作经验交流。

大力推进城市公共厕所“早改水”工程。市城管局结合我市城市功能分区特点,对老城区公共厕所实施就地维修改造,近五年来累计实施老城区公厕“早改水”改造工程140余座,受到了老城区居民的普遍赞誉。

着力抓好优化投资环境系列服务活动。坚持以服务招商引资、重大项目建设为重点,实施“双百服务”工程和“为投资者和重大项目服务月”等活动,主动为重大项目保驾护航。

坚持依法规范管理,锤炼提升队伍整体素质

强化各级领导班子建设。一是狠抓领导干部的思想、组织、作风和反腐倡廉建设,在全市率先建成行政权力网上公开透明运行系统。二是加强班子民主团结协作,扎实开展述职述廉述法活动,抓好基层领导班子建设。三是坚持局党组中心组学习制度,提升学习成效。

大力开展城管基层党组织党员创先争优活动。组织开展具有鲜明城管特色的主题教育实践活动。在全市建党90周年纪念大会上,城管窗口被树为“党员示范窗口”,开发区环卫所党员班组被市委表彰为岗位先锋一线楷模“双十佳”先进基层党组织(党员群体),并在全市表彰大会上作先进事迹报告。2011年7月12日,省创先争优领导小组办公室和新华日报社专题来邮采访调研该局创先争优工作。

加强行政执法规范化建设。建立完善行政执法责任制、执法过错责任追究等制度,全力抓好全员培训和执法质量考评。大力开展学习型机关、学习型党组织、学习型

式多样、寓教于乐的文体活动以及“慈善一日捐”等慈善活动,真正使城管文化活动成为干部职工情绪上的调节剂,精神上的兴奋剂,思想上的润滑剂,工作上的促进剂。



雪情就是命令,城管部门迅速启动预案,全力抗冰除雪



加强业务能力培训,提升依法行政水平



倡导文明,走向辉煌——城管人齐颂“我骄傲,我是城管人”



激情奉献扬正气,青春无悔写华章



# 热烈祝贺高邮市十四届人大第一次会议隆重召开