

履行工会职能 参与社会管理

——团结动员广大职工在基本实现现代化新征程上奋勇前进



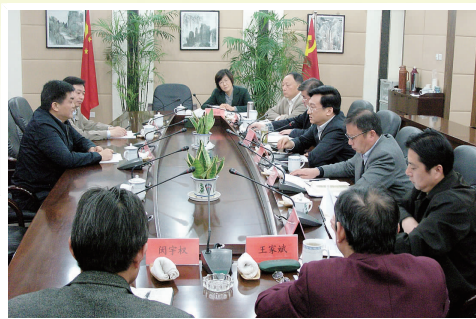
扬州市总工会副主席朱明来邮慰问困难职工



扬州市总工会党组书记、常务副主席张立坤视察我市卫星卷烟材料公司工会工作



省总工会副主席胡同军来邮慰问困难职工



省总工会党组书记、常务副主席刘广忠来邮调研



省总工会党组纪检组长陈飞来市总工会调研



省总工会正厅级干事张鸿生来邮指导创先争优工作



我市承办“扬州市‘江苏弘盛杯’钢筋工职业技能竞赛”



汤庄镇工会荣获“全国百家示范乡镇工会”

2011 年全市工会工作 回顾

一、开展建功立业行动，发挥助推促进作用

组织“建功十二五、建设新高邮”劳动竞赛和技能竞赛。围绕市十次党代会提出的“五个高邮”目标，以“当先锋、创新业、立新功”为主题，在全市重大工程和重要项目中，组织开展“建功十二五、建设新高邮”劳动竞赛。全市参加竞赛的职工达 22900 多人(次)，参加技术培训职工 47060 人次，实施职工技术革新项目 60 项、发明创造项目 19 项、推广先进操作法 42 项。提请市政府在今年庆“五一”大会上隆重表彰全市“十佳技术能手”，促进了全市三级竞赛机制日益完善。承办了扬州市钢筋工竞赛，并组织 150 多名选手参加了扬州市级多个项目竞赛；组织市车工、服装工、计算机操作员、电焊工四项竞赛，参赛选手 462 人；乡镇、园区、系统工会和规模较大的企业举办多项竞赛，参赛选手达到 2100 多人。推进以“工人先锋号”创建为载体的班组建设。通过举办班组建设工作培训班、现场观摩班组建设工作先进事迹，推广了供电公司、富裕达公司、欧力特公司、伊兴公司等单位班组建设的做法。今年全市有 100 个班组达“企业先进班组”标准，70 个班组达“工人先锋号先进集体”标准，44 个班组达“工人先锋号优秀班组”标准，39 个单位整建制创建达“工人先锋号”标准，覆盖 499 个班组。全市申报



市委、市政府召开全市推进工资集体协商暨和谐劳动关系企业表彰大会



市委常委、市委组织部长刘春晓视察在汤庄镇举办的“高标杯”车工职业技能竞赛现场。

“六型”班组 174 个，创建成省先进班组 1 个，扬州市“工人先锋号”班组 9 个。开展提合理化建议“集中月”活动。组织职工围绕“我为企业发展献一计”，开展了提合理化建议“集中月”活动，全市有 320 多家规模企业组织，收到建议 6000 多条。向扬州市总工会申报十大先进操作法 2 项，十佳合理化建议 6 项，十大科技成果 6 项。加强企业劳动保护和劳模管理工作。开展了以“十个一”和“安全在我心中”为主要内容的“安康杯”竞赛活动，在生产型规模企业推广了“1+3”安全监控体系。重视加强劳模管理工作，以发挥“劳模创新工作室”为抓手，发挥劳模的示范引领作用。

二、开展固本强基行动，发挥桥梁纽带作用

围绕“普遍建立工会”目标，抓了工会组建。通过 5—6 两个月“广普查、深组建、全覆盖”集中行动，全市新建工会组织 660 多家，依法组织了 179 家到期工会换届；新发展工会会员 11600 多人。围绕激发非公企业工会活力，抓了工会主席直选。认真总结了试点经验，制定具体意见，严格把好宣传发动、主席配备、规范操作等“三关”，今年全市新建、改选的 290 多家非公企业工会全部实行了直选。围绕推进“四统一创争”活动，抓了工会规范化建设。联合市委组织部召开了全市非公企业实施“四统一创

争”大会，扎实推进了合格、先进、模范职工之家建设。全市落实“四统一创争”示范点(片区)50 个，其中争创扬州市“四统一创争”示范点(片区)14 个，创建达扬州星级基层工会 22 家，达先进职工之家标准基层工会 120 多家，达合格职工之家标准 550 多家。认真组织了非公企业工会向富裕达公司工会学习活动，7 月份组织督查和现场推进，9 月份召开经验交流会。在扬州市各县(市、区)工会中第一家率先全面推行乡镇、园区工会会员代表常任制，全面建立起代表常任制制度。围绕加强自身建设，抓了工会财务经审工作。今年，市总着重抓了基层工会设立帐户，共设立基层工会帐户近 80 个，实行回拨工会经费与工会工作实绩挂钩制度；认真做好对下一级和直属单位财务收支情况审计，市总工会完成了 56 个乡镇、园区及基层工会经审工作；认真组织已开户建帐的基层工会经审会对工会经费审查审计活动。

三、开展和谐构建行动，发挥沟通协调作用

大力强化工资集体协商工作。加强氛围营造。对开展工资协商法律法规政策及相关业务知识进行宣传；加强责任到位。提请市政府与各乡镇、园区、市有关单位签订工资协商和谐劳动关系企业创建目标责任书；加强以点带面。落实工资协商先行点 22 家、示范点 80 家，组织临泽镇、卸甲镇、市经济开发区创建工资协商示范镇、园区活动，取得明显成效；加强业务培训。与市人社局联合举办工资协商指导员、谈判员培训班，至 6 月底，全市生产经营正常的企业均开展了工资集体协商，召开职代会通过，全市 50 人以上建会企业达标率达 98% 以上。大力强化和谐劳动关系企业创建。积极争取以市委、市政府名义在全市全面小康建设大会上对获得“示范”称号的单位进行表彰，提请市委、市政府召开全市推进工资集体协商和谐劳动关系企业表彰动员大会。今年全市创建成扬州市“三星”级和谐企业 25 家，“二星级”(含我市示范)和谐企业 30 家，“一星级”和谐企业 270 家，实现了扬州市提出的三年内创建目标。大力强化扶贫帮困工作。进一步扩大困难职工(农民工)帮扶救助面，在集中对城区 116 户特困职工进行救助的同时，年初首次安排 6 万元大病救助资金，对 39 个乡镇特困农民工实施了救助。着力抓乡镇、园区、系统及企业困难职工帮扶工作站(点)基础设施建设，今年各站、点共建立困难职工档案 536 人，筹措帮扶经费 265 万元，实施救助 354 人，组织金秋助学 457 人，资助金 35.85 万元。对新的一年城区、乡镇、园区困难职工进行了调查、审核和公示。联合市人社局等部门举办劳动力市场洽谈会 3 次，达成意向用工 530 多人，乡镇、园区工会配合相关单位培训农民工 2400 多人。大力强化维权行动。重视劳动争议调解组织建设和劳动法律监督组织建设，积极主动地参与劳动争议的协商调解，成立“六五”法制宣传工作领导小组，制定出台《全市工会法制宣传教育第六个五年规划》；11 月 10 日举行“12351 工会维权行动周”活动启动仪式，集中开展了十二项维权行动。重视法人资格登记，今年全市有 49 家基层工会办理了社团法人登记。

四、开展素质提升行动，发挥工会大学校作用

加强职工思想政治工作。围绕提升全市广大职工思想道德、民主法律、科学文化、技术技能、健康安全、社会文明素质，协助党政部门及企事业单位开展多形式的活动，加强职工的思想政治工作。强化“企业靠我发展、我靠企业生存”的理念；通过提请市政府表彰全市“十佳关爱职工企业家”，督促企业法人认真履行社会责任，关心关爱职工。推进职工文化、企业文化建设，围绕庆祝建党 90 周年等重大活动，各乡镇、园区、系统及重点企业事业单位工会积极配合党政支持，牵头组织或联合相关部门组织多形式“职工大舞台”或其它形式的文体活动，参加了扬州市总工会的相关文体活动，展示新时代职工风采；重视加强“职工书屋”建设，今年全市新建全国“职工书屋”示范点 1 家，扬州“职工书屋”示范点 2 家，市“职工书屋”示范点 25 家。加强工会新闻舆论宣传工作。继续注重在新闻媒体宣传工会工作。市总在市《高邮报》设立《工会园地》专版，在市电台设立《工会之声》专栏，每月编发《工会工作简讯》一至两期，加强对工会法律及工会工作宣传；制定了《工会宣传报道文稿奖励办法》，并将此列入年度考核内容，今年全



市领导与“十佳关爱职工企业家”、“十佳技术能手”合影留念

市在市内媒体用稿 248 篇，在上级媒体用稿 74 篇，其中在《江苏工人报》和《扬州日报》用稿 22 篇，其中《一位乡镇党委书记的“工会观”》等 4 篇报道，通过“两报”宣传，在全市产生了较大影响。积极完成工会报刊征订任务，获扬州市新闻舆论宣传先进单位。

五、开展创先争优行动，发挥服务引导作用

扎实组织《行为规范》学习践行活动。今年 6 月，扬州市总代行《扬州市工会干部行为规范》专题会议后，市总立即组织学习，并在第一时间发出通知，制定具体的实施意见和考核标准，明确“十个一”活动内容，并召开学习践行《行为规范》动员大会。全市有 620 多家基层工会按要求召开了动员会、学习会，组织了专题讨论，进行了剖析对照，制定了整改计划，全市共撰写征文 104 篇。为促进学习践行活动取得实效，9 月 28 日，专题召开了全市践行《行为规范》事迹报告会，请五位不同层面的优秀工会干部作事迹演讲。深入开展以落实“两个普遍”为重点内容的创先争优活动。市总坚持把创建先进、模范职工之家作为创先争优的重要载体，把推进“两个普遍”作为创先争优的重要内容，做到“四个结合”。“四个结合”的举措推进了创先争优活动深入开展，受到了省总负责同志高度评价，省创先争优办公室《简报》专题作了报道。为激发全市各级工会探索创新的积极性，年初，市总专门下发了《关于 2011 年工会工作创新奖评选意见》，要求各级工会要结合形势的发展和工会工作实践，研究新情况、探索新方法、解决新问题。大力推进服务职工机制建设。在服务职工方面，在服务职工方面，通过推进非公企业全面开展工资集体协商，开展和谐劳动关系企业创建，健全企业民主管理机制，维护职工合法权益；通过抓好困难职工帮扶中心和工作室、点建设，组织节日送温暖、“金秋助学”等活动，帮助职工排忧解难；通过开展“两争一树”，推进职工文化和企业文化建设，开展职业培训、技能竞赛活动，提升工会干部和职工素质。在服务基层方面，继续以片成点指导组，组织机关人员深入基层，深入职工，倾听呼声，听取建议，了解疾苦，帮助解决难题，同时抓好工作业务指导，推进重点工作落实。

2012 年全市工会工作 展望

2012 年全市工会工作总体要求是：认真学习贯彻党的十七届六中全会、市委十届二次全会和省总、扬州市总工会会议精神，以“当好主力军、建功‘十二五’、建设新高邮”为己任，以积极参与社会管理创新、构建和谐企业为主线，以推动社会主义文化大发展大繁荣为契机，以加强基层工会规范化建设、增强活力水平为目标，团结动员全市广大职工为实现市委提出的“提振信心、提质增效、提速跨越”的奋斗目标作出新贡献，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

根据以上要求，2012 年全市各级工会要实施好五项工程：

一、实施建功立业工程，着力助推跨越发展

继续组织好“建功十二五、建设新高邮”劳动竞赛和“工人先锋号”创建活动。紧紧围绕全市提质增效、提速跨越这条主线，组织职工紧扣加快推进转型升级、加快推进科技创新、加快推进重大项目和园区建设等目标，开展“我为企业发展献一计”合理化建议活动，开展好重点工程和“以优质服务”为主要内容的劳动竞赛；继续抓好以创建“工人先锋号”为载体的“六型”班组建设。进一步完善三级技能竞赛机制。积极选拔选手参加上级工会技能竞赛，精心组织市级技能竞赛，同时，指导乡镇、园区、系统、系统和企业开展多形式的技能竞赛活动，不断完善我市三级竞赛机制。深入开展劳动保护监督检查工作。继续抓好规模企业建立劳动保护监督检查组织，签订劳动安全卫生合同，创建劳动保护“合格、示范工会”活动，进一步抓好“安康杯”竞赛及实施“1+3”安全监控体系工作，强化职工的安全生产知识培训，弘扬劳模精神，做好劳模服务工作。进一步抓好劳模创新工作室建设，加强对劳模宣传，精心做好劳模日常服务工作。

二、实施固本强基工程，着力加强工会规范化建设

加大工会组建及改造工作力度，继续争取领导重视和相关部门配合，推进外资企业、工业企业、商贸业、建筑业、三产服务业等非公企业以及新经济组织和新社会组织工会的组建及到期工会改造工作。深入推进“四统一创争”活动，继续认真落实《关于在全市非公企业中开展“四统一创争”活动的意见》，坚持抓好示范点(片区)，推动更多的非公企业实现党工组织统筹覆盖、人员统筹管理、活动统筹开展、保障统筹落实，争创先进职工之家，争做文明职工，继续加强各级工会规范化建设。巩固提高乡镇、园区工会会员代表大会代表常任制工作，健全制度，规范运作，不断彰显效果，促进基层工会“会员评家”制度进一步完善；着力抓好基层工会的规范化建设，对已经获得扬州“星级基层工会”、我市“示范基层

台、电视台工会工作，办好《工会园地》专版、《工会之声》专栏和市总《工会工作简讯》；积极向上级宣传媒体报送宣传我市工会工作的稿件；加强工会调查研究和工会理论政策研究，重视工会信息工作。

五、实施创先争优工程，着力加强自身建设

持之以恒推进《行为规范》贯彻实施。继续以增强“五种能力”、大兴“五种作风”、争做“五型”干部为主线，以注重行动、务求实效为重点，强化《行为规范》的贯彻落实，强化学习培训、服务指导、督查推进、考核激励等机制建设，力求在全市涌现更多的“五型”工会干部。扎实推进创先争优活动。要以党的十七届六中全会精神为指导，紧密结合全市工会工作实际，以增强基层工会凝聚力、执行力和影响力为目标，着力在围绕全市工作中心、服务经济社会发展、围绕发挥工会作用，加强工会规范化建设；围绕构建和谐劳动关系、维护职工合法权益；围绕提高职工素质，发挥工会“大学校”作用；围绕自身建设，提升能力素质等五方面开展创先争优。积极探索工会工作的创新举措，努力在思路、措施、方法上有更大改进，促进全市工会工作取得新的更大成效。加强工会干部队伍建设。继续重视对工会干部的教育培训，加强工会业务知识学习，努力提高工会干部协商谈判能力、纠纷调解能力、思想疏导能力和应对处置突发事件的能力；加强对重点工作事项督查指导及推进力度，完善工作的考核机制和激励机制，不断加强各级工会干部事业心、责任感，提高工作效率。切实加强工会保障措施建设。继续争取各级党政、各企事业单位及社会各界对工会工作的支持；着力抓好基层工会独立建帐工作，对已建帐单位要重点抓好按规范划拨工会经费及按要求管理使用经费工作，对回拨给乡镇、园区、系统的工会经费，要落实管理人员，健全相关制度，并确保规范使用、专款专用；认真履行工会经审会对工会经费拨、使用、管理情况的审查审计职能；着力抓好基层工会财务规范化管理工作，已建帐的乡镇、园区、系统、直属基层工会及 200 人以上基层工会财务管理要达标。



市人大常委会副主任郭海平出席在临泽镇举办的“东元杯”缝纫工职业技能竞赛